

**Otevřená společnost, o. p. s.**

Výroční zpráva 2005





## Motto

„Nikdo nemá patent na absolutní pravdu.“ (George Soros)

## Mise

*Otevřená společnost, obecně prospěšná společnost přispívá ke konsolidaci občanské společnosti v České republice rozvojem principů a prosazováním politik založených na kultuře práva a právního státu, demokratické formě správy státu a ochraně lidských práv.*

*Otevřená společnost, o. p. s. realizuje programy a projekty v oblastech, které souvisí s budováním rozvinuté občanské společnosti. Prosazuje principy demokracie a právního státu, zavádí nové přístupy a pracuje jako programová laboratoř. Otevřená společnost, o. p. s. poskytuje prostor novým iniciativám, které kombinují příklady dobré praxe s prosazováním systémových změn a zároveň slouží jako zdroj informací, analýz a know-how.*

Otevřená společnost, o. p. s. je zapsaná u Městského soudu v Praze  
ve složce O, pod číslem 96, ode dne 17. 2. 1999.

Zakladatelem Otevřené společnosti, o. p. s. je Nadace Open Society Fund Praha.

*Sídlo:* Prokopova 9, 130 00 Praha 3

*Adresa:* Seifertova 47, 130 00 Praha 3

**[www.otevrenaspolecnost.cz](http://www.otevrenaspolecnost.cz)**


IČO: 25737431

Číslo účtu: 481 795 763/0300 (ČSOB)

---

**Otevřená společnost, o. p. s.** | Výroční zpráva 2005

© 2006 Otevřená společnost, o. p. s.

Knížní úprava a sazba Studio Pí 

Sazba provedena písmem Productus

Vytiskla tiskárna Gófi, s. r. o.



## Obsah

Úvodní slovo — 7

Programové oblasti Otevřené společnosti, o. p. s. — 9

Tým Otevřené společnosti, o. p. s. — 11

**I. Věci veřejné a účast občanů — 13**

*Právo na informace – Otevřete* — 15

*Community Policing* — 21

**II. Kulturní politika — 27**

*ProCulture* — 29

**III. Sociální politika — 35**

*Fórum pro integraci – FORINT* — 37

*Sociální ekonomika* — 39

**IV. Rovné příležitosti žena mužů — 41**

*Gender ve škole* — 43

*Odměňování ve školství* — 47

*Monitorovací zpráva* — 49

*Stínová zpráva v oblasti rovného zacházení  
a rovných příležitostí žen a mužů* — 51

*Prolomit vlny* — 53

**V. Publikační činnost — 61**

**Poděkování — 63**

**Zpráva nezávislého auditora — 65**

**Přehled výnosů a nákladů — 67**





## Úvodní slovo

Otevřená společnost, obecně prospěšná společnost v roce 2005 úspěšně realizovala programy a projekty, kterými se snažila přispívat k rozvoji a posílení občanské společnosti, rozvoji demokracie a prosazování politik, založených na principech právního státu, rovných příležitostí, ochrany lidských práv a hodnotách otevřené společnosti v nejširším slova smyslu.

Na následujících stránkách najdete pozoruhodný souhrn programů a aktivit, které se Otevřené společnosti, o. p. s. podařilo v roce 2005 realizovat – převážně jde o pokračování systematické práce zahájené v předchozích letech a s potěšením konstatuji, že většina z programů také pokračuje v roce 2006.

Nicméně činnost Otevřené společnosti, o. p. s. nebyla jen pokračováním a rozvíjením již existujících programů: v roce 2005 získala OS finanční podporu z Programu iniciativy Společenství EQUAL pro svůj projekt Prolomit vlny, který je zaměřený na prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na pracovním trhu. Projekt realizuje Otevřená společnost, o. p. s. ve spolupráci s několika partnerskými organizacemi.

Otevřená společnost, o. p. s. také zahájila projekt Všichni jsme lidé, financovaný Nadací rozvoje občanské společnosti v rámci programu PHARE. Projekt je zaměřen na monitoring a přípravu metodologie pro sledování případů rasové diskriminace

a je realizován ve spolupráci s dalšími partnerskými organizacemi, k jeho ukončení dojde na podzim 2006.

Otevřená společnost, o. p. s. se začala v roce 2005 ve spolupráci s Nadací Open Society Fund Praha a Nadací rozvoje občanské společnosti zabývat novým tématem a sice sociální ekonomikou (Social Economy). Při rozhodování o zařazení tohoto tématu do programové skladby organizace bylo rozhodující, že se jedná o perspektivní koncept, který se v různé podobě prosazuje v zemích EU. Snahou nové iniciativy Otevřené společnosti, o. p. s. je zakomponovat do jeho definice a pojetí perspektivu neziskových organizací a samozřejmě pomáhat při vytváření podmínek pro jeho uvádění do praxe.

Úspěch Otevřené společnosti, o. p. s., její dobré jméno a respektované postavení v rámci českého neziskového sektoru je především zásluhou pracovníků této organizace, kterým patří moje uznání a díky. Ráda bych také zdůraznila, že realizace takového objemu práce byla možná jen díky spolupráci s celou řadou partnerských organizací a odborníků, z nichž někteří jsou pevnou součástí implementačních týmů projektů Otevřené společnosti, o. p. s.

Marie Kopecká  
předsedkyně správní rady Otevřené společnosti, o. p. s.







## Programové oblasti a projekty Otevřené společnosti, o. p. s. realizované v roce 2005



### I. Věci veřejné a účast občanů

**Právo na informace – Otevřete** | Prosazování práva na přístup k informacím a podpora účasti občanů na správě věcí veřejných (zahájen v lednu 2000)

**Community Policing** | Zavádění inovativních prvků spolupráce policie a komunity (zahájen v červenci 2003)



### II. Kulturní politika

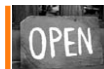
**ProCulture** | Výzkumné, vzdělávací a informační centrum pro umění a kulturu (zahájen v dubnu 2003)



### III. Sociální politika

**Fórum pro integraci – FORINT** | Vytváření nových strategií pro boj se sociálním vyloučením (zahájen v červnu 2004)

**Sociální ekonomika** | Podpora konceptu sociálního podnikání a rozvíjení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (zahájen v 2005)



### IV. Rovné příležitosti žen a mužů

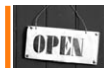
**Gender ve škole** | Zavádění konceptu gender do vzdělávání (zahájen v prosinci 2002)

**Odměňování ve školství** | Analýza odměňování pracovníků a pracovníc ve školství (zahájen v březnu 2004)

**Monitorovací zpráva** | Zpracování monitorovací zprávy o stavu rovných příležitostí žen a mužů v ČR (zahájen v dubnu 2004)

**Stínová zpráva v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů** | Zpracování metodiky posuzování dopadu opatření v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů (zahájen v říjnu 2004)

**Prolomit vlny** | Vytváření nástrojů pro odstranění genderové diskriminace na pracovním trhu (zahájen v lednu 2005)



### V. Publikační činnost





## **Tým Otevřené společnosti, o. p. s.**

**Marie Kopecká** – předsedkyně správní rady

**Filip Tichý, Sylvie Rohanová** (do listopadu 2005) – členové správní rady

**Zdenka Almerová, Lenka Němcová, Vladimíra Sýkorová** – členky dozorčí rady

**Monika Ladmanová** – ředitelka

**Petra Kubálková** – projektová manažerka (Rovné příležitosti – Stínová zpráva); koordinátorka (pracovní program Vzdělávání projektu Prolomit vlny)

**Marta Smolíková** – projektová manažerka (ProCulture)

**Jindřiška Prokopová** – projektová manažerka (Otevřete)

**Oldřich Kužílek** – koordinátor projektu (Otevřete)

**Ondřej Štěpánek** – projektový manažer (do července 2005, FORINT)

**Martin Jára** – projektový manažer (od srpna 2005, FORINT)

**Marek Veselý** – projektový manažer (Community Policing)

**Michal Tošovský** – koordinátor projektu (Community Policing)

**Alena Brožková** – projektová manažerka (Prolomit vlny)

**Ivana Střílková** – projektová koordinátorka (Prolomit vlny)

**Irena Smetáčková** – projektová manažerka (Gender ve škole); projektová manažerka (pracovní program Vzdělávání projektu Prolomit vlny)

**Klára Vlková** – projektová manažerka (Gender ve škole)

**Petr Pavlík** – projektový manažer (Rovné příležitosti – Odměňování ve školství)

**Jaroslava Štastná** – projektová manažerka (Sociální ekonomika)

**Petr Svatoš** – správce sítě, technická podpora, komunikace

**Zuzana Vránová** – účetní

*Otevřená společnost, o. p. s. děkuje všem spolupracovníkům a spolupracovnicím, partnerským a dalším spolupracujícím organizacím, kteří se podílejí na realizaci a implementaci jednotlivých projektů.*









## Právo na informace – Otevřete

*Projekt Otevřete dlouhodobě podporuje utváření otevřenosti veřejné správy.*

### **Otevřená společnost, o. p. s. si klade za cíle:**

- Podporovat občany ve schopnosti účinně se uplatnit ve veřejných záležitostech, a to zejména:
  - uplatněním práva získat informace od úřadů,
  - schopností zapojit se do rozhodování veřejné správy,
  - kultivováním oblasti otevřenosti rozhodování (požadovat např. aby byly k dispozici obsažné záznamy o důležitých rozhodnutích),
  - schopností bránit neoprávněnému omezování práva šířit informace.
- Rozvíjet a chránit oblast právní úpravy otevřenosti veřejné správy:
  - intenzivní spoluprací při vzniku a schvalování rozsáhlé novelizace zákona o svobodném přístupu k informacím,
  - navrhováním dalších úprav, například povinnosti zaznamenávat jmenovitá hlasování v orgánech obcí a krajů,
  - soustavným připomínkováním zákonů, které do sledované oblasti zasahují.
- Prohloubit motivaci k uplatnění práv:
  - konzultacemi,
  - databází proběhlých kauz a situací,
  - zpřístupněním soudních rozsudků,
  - upozorňováním na problémy,
  - srovnáním se zahraničím,
  - odborným poradenstvím,
  - morální oporou pro takovéto posílení občanského sektoru.
- Věnovat se svobodě projevu (resp. právu informovat) se zaměřením na:
  - konkretizaci pojmu svobody projevu či svobody tisku v jednotlivých kauzách a studiích,
  - cenzuru a jednostranné informace v periodikách veřejných úřadů,
  - průzkum radničních periodik z hlediska různosti (plurality) obsažených názorů,
  - shromažďování příkladů porušování tohoto práva.



## Co děláme

### ***Svoboda projevu (respektive právo informovat)***

Na internetové stránky [www.otevrete.cz](http://www.otevrete.cz) do příslušné rubriky jsou zařazovány články o významných případech zásahů do práva šířit informace. V roce 2005 bylo zařazeno šest nových kauz, ukazujících nejasnosti okolo svobody šířit informace (například o zneužívání obecních periodik), jedna studie (vývoj úprav pomluvy v trestním právu). ■

### ***Otevřenost veřejné správy***

**Zlatý erb:** provedli jsme šetření třiceti dvou předložených internetových stránek měst a obcí z hlediska zákonných povinností pro soutěž Zlatý erb ([zlatyerb.obce.cz](http://zlatyerb.obce.cz)). Hodnocení získalo v rámci soutěže Zlatý Erb vyšší váhu než dříve.

Zabýváme se informační obsažností internetových stránek správních úřadů, viz dále. ■

### ***Poradna, konzultace***

Poskytujeme telefonické, písemné, osobní konzultace v případech sporu o informace; oponentní posudky. Oldřich Kužílek, autor zákona o svobodném přístupu k informacím a partner projektu poskytuje „první pomoc“ novinářům na mobilním telefonu. Například konzultace redaktorům V. Weinarovi (ČT 1), S. Blechové (Respekt), L. Tvarůžkové (Týden), D. Havlíkovi (ČT1) a dalším. Celkem za rok 2005 bylo poskytnuto 65 takových konzultací.

Podrobná uživatelská brožura Dalších 106 odpovědí na vaše dotazy, vydaná Otevřenou společností, o. p. s., byla rozeslána širokému počtu zájemců z řad odborné i laické veřejnosti. ■

### ***Podpora v právních, zejména v soudních sporech***

Poskytujeme právní podporu a v roce 2005 jsme podali čtyři žaloby. Kasační stížnost paní Göttelové, podaná s právní podporou projektu u Nejvyššího správního soudu, zvítězila a znamenala průlomový verdikt v oblasti přístupu k informacím. ■

### ***Interpretace právní problematiky, rozsudky***

Na internetových stránkách projektu jsou k dispozici rozsudky v souvisejících oblastech spolu se stručným resumé. ■

### ***Novelizace zákona o svobodném přístupu k informacím***

Projektový tým významně ovlivnil legislativní rámec v otázce přístupu k informacím, více viz níže. ■

### ***Spolupráce s dalšími nevládními organizacemi***

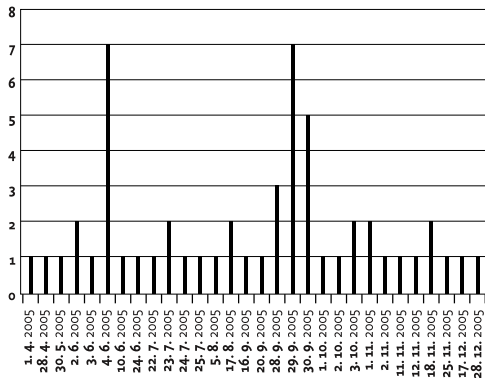
Pokračujeme ve spolupráci a síťování nevládních organizací, zejména s Transparency International (Koalice za utajování v demokratických mezích), sdružením Oživení (Radniční periodika bez cenzury), Freedom of Information Advocates Network, Přístup k informacím/Changenet.sk. ■



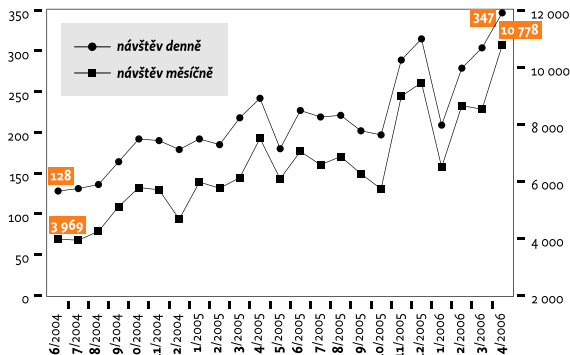
## O nás v médiích v roce 2005

V průběhu roku 2005 byl projekt Otevřete a jeho téma zmíněn celkem 73 x v médiích.

### Přehled počtu mediálních zmínek



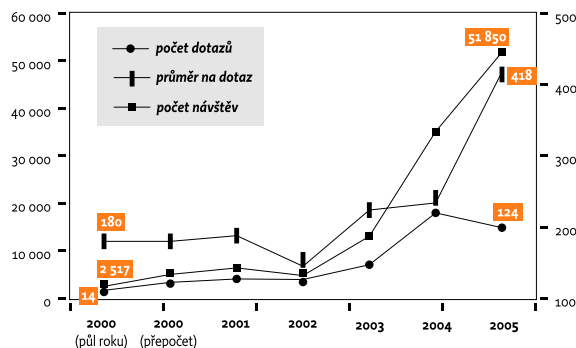
### Návštěvnost internetových stránek



Návštěvnost internetových stránek má trvale vzestupnou tendenci. Vývoj od června 2004 ukazuje graf (zdroj: vlastní měření na serveru [www.otevrete.cz](http://www.otevrete.cz)).

### Poradna

Zaznamenáváme mimořádný nárůst počtu návštěv v Poradně. Počet položených dotazů, počet návštěv uživatelů internetové Poradny a průměrný počet návštěv u jednoho dotazu ukazují tabulka a graf.





## Co jsme udělali v roce 2005

### Novelizace zákona o svobodném přístupu k informacím

Novelu připravilo Ministerstvo informatiky, k přípravě pozvalo jako externího oponenta spoluautora zákona a poradce v této oblasti Oldřicha Kužílka, partnera projektu Otevřete. Novela přináší zpřesnění a zúžení ochrany obchodního tajemství, možnost kontrolních orgánů zveřejňovat výsledky kontrol, poskytování pravomocných rozsudků, rozšiřuje okruh povinně zveřejňovaných informací (např. zveřejňování již poskytnutých informací na internetu). Dále se zpřehledňuje a vyjasňuje proces poskytování informací, zejména se žadatelům dávají nové možnosti, jak se bránit proti neochotě i tam, kde to dříve nebylo možné.

Poslanecká sněmovna odmítla všechna omezení navržená vládou, a naopak doplnila do normy sadu dalších zpřesnění a rozšíření práva na informace. Zásadní byl návrh, aby soudy mohly přímo nařídit úřadu poskytnout určitou informaci. Dále se úřadům zásadně omezila možnost libovolně či svévolně požadovat úhradu za tzv. vyhledávání informací, tedy za práci úředníka. Zavedla se nová kategorie příjemci veřejných prostředků, čímž se sníží možnost odepírání informací s odkazem na osobní údaje tam, kde to není na místě.

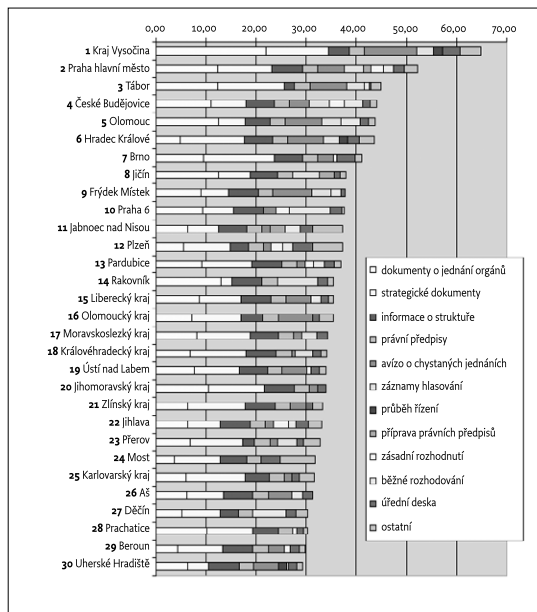
Výsledné znění tak přináší rozsáhlá zlepšení přístupu k informacím, a to v době, která tomuto tématu spíše nepřeje. Novelizaci a její výsledek považujeme za jeden z nejvýznamnějších počínů projektu za jeho pětileté trvání. ■

### Infoliga

Infoliga srovnává reálný informační obsah internetových stránek úřadů. Měření se provádí z hlediska otevřenosti procesu rozhodování, protikorupčních nástrojů, informací o osobní odpovědnosti představitelů (např. záznamy jednání, záznamy hlasování, přehledy veřejných zakázek).

- Celkem byla shromážděna data o 142 subjektech (všechny kraje (14), všechna „okresní“ města (71), dále výběr z měst, obcí a městských částí).
- U všech internetových stránek jsme hodnotili 42 dílčích položek internetových prezentací, každou z několika hledisek (např. vypovídací schopnost a dobu přístupné archivace).

Publikací výsledků a vytvořením soutěžního prostředí mezi úřady mění projekt Infoliga myšlení odpovědných činitelů o informační obsažnosti internetových stránek. Úřadům je na internetové stránce [www.otevrete.cz](http://www.otevrete.cz) nabídnut vstupní formulář a metodika pro vstup do Infoligy anebo pro korigování již vložených údajů. ■



Infoliga – Struktura celkového pořadí 1–30

## Soutěž Otevřeno x Zavřeno

V roce 2005 proběhl 3. ročník soutěže o největšího přítele a nepřitele informací – OTEVŘENO x ZAVŘENO. Anketa měla velký ohlas jak mezi oceněnými, tak u médií (celkem 15 mediálních zmínek, například několikaminutový vstup v hlavní zpravodajské relaci České televize Události, komentáře dne 29. 9. 2005).

Ze 32 nominací, z toho 14 x OTEVŘENO a 18 x ZAVŘENO, vybírala porota deseti nezávislých odborníků: Jan Šolc, pedagog etiky, Ladislav Špaček, mediální konzultant, Miroslava Matoušová, inspektorka Úřadu na ochranu osobních údajů, Adriana Krnáčová, ředitelka Transparency International CZ, novinář Martin Fendrych (Týden), režisér Břetislav Rychlík, Peter Wilfling, právník občanského sdružení Občan a demokracie, Slovensko, Vítězslav Dohnal, právník Ekologického právního servisu, Tomáš Holenda, ředitel odboru informatizace veřejné správy MV ČR a Jaroslav Winter, prezident sdružení BMI března měsíc internetu.

Cenu OTEVŘENO dostali ti, kteří aktivně zveřejňují na internetu, cenu ZAVŘENO získali ti, kteří si pletou veřejnou a soukromou činnost.



## Výsledné pořadí soutěže

### Cena OTEVŘENO

1. **Město Plzeň** za úplné zveřejňování veřejných zakázek na internetu.
2. **Město Rakovník** za dlouhodobě zveřejňované zápisy jednání rady a zastupitelstva města na internetové stránce.
3. **Národní referenční centrum** za průlomovou internetovou databázi informací o kvalitě zdravotní péče v porodnicích ČR.

### Cena ZAVŘENO

1. **Odbor stavební Magistrátu hl.m.Prahy** za pokračující dezinterpretaci zákonů a novou formu obstrukce, kterou „vynalezl“, když s předchozí u soudů neuspěl.
2. **Město Hořice v Podkrkonoší**, starosta Ladislav Vrba za odepírání informací a diskuse s občany o závažném rozhodnutí města.
3. **Dopravní podnik hl.m. Prahy, a. s.** za odmítání poskytovat informace s odůvodněním, že se na něj zákon nevztahuje.



*Předání první ceny v kategorii „Otevřeno“ v soutěži Otevřeno x Zavřeno: Monika Ladmanová, ředitelka Otevřené společnosti, o. p. s., Miroslav Kalous, primátor města Plzeň*



## Zavádění prvků community policing do praxe Policie ČR



V projektu Zavádění prvků community policing do praxe Policie ČR se Otevřená společnost, o. p. s. ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR a Policií ČR již třetím rokem zabývá možnostmi organizace policejní práce posilující roli Policie ČR na místní úrovni a vztahu policie s veřejností. Pilotními lokalitami jsou Obvodní oddělení PČR v Tišnově a Zruči nad Sázavou.

V době svého vzniku v roce 2003 byl projekt jedním z prvních pokusů přinést do státního i neziskového sektoru v ČR téma community policing. V jeho průběhu se podařilo prosadit myšlenku community policing jako plnohodnotné součásti policejní práce. Prozatím se nedá říct, že by policie tímto způsobem fungovala plošně, důležité však je, že mnoho policistů na nejvyšších i nejnižších stupních hierarchie vidí v takto zaměřené práci svoji budoucnost. Objevují se další projekty obdobného typu, tentokrát již zevnitř policie, a její nejvyšší vedení opakovaně deklaruje community policing jako součást svojí vize.

Z hlediska projektu považujeme za základ českého modelu community policing činnost policisty na základním útvaru dlouhodobě zodpovědného za přidělenou lokalitu, jehož aktivity přispívají nejen k objasnění kriminality v dané oblasti, ale také k navázání bližších vztahů s občany a institucemi. Dobré

vztahy a následná partnerská komunikace a spolupráce nejsou samoúčelné, měly by policii umožnit jednat aktivně – problémům ve větší míře předcházet, ne je pouze následně řešit. Tato představa naráží na řadu vnitřních organizačních a systémových překážek, na které poukazujeme a nabízíme možné cesty k řešení. Ve spolupráci s obvodními odděleními PČR v pilotních lokalitách některá opatření zkusíme přímo v praxi.

### Práce v pilotních lokalitách

Přestože aktivity se v obou lokalitách odrazily od stejného bodu, brzy se začaly rozvíjet každá po vlastní linii. V Tišnově se spolupráce odvíjela pouze v rámci města a ve Zruči nad Sázavou naopak na území OO PČR jako jednotném celku. To se ukázalo jako vhodná strategie – ne proto, že by umožnila nalézt různé cesty pro různé typy spolupráce, ale proto, že různými cestami přivedla obě pilotní lokality ke stejnému způsobu organizace práce.

V Tišnově velmi úspěšně zajišťoval spolupráci na úrovni města vedoucí obvodního oddělení. Dlouhodobě však bylo neudržitelné, aby místní policie poskytovala nadstandardní služby některým obcím na úkor jiných. Bylo proto nutné změnit tento



systém a přenést odpovědnost za komunikaci a spolupráci s ostatními obcemi z vedoucího OOP na jednotlivé policisty. Ve Zruči nad Sázavou byl naopak původní záměr vedoucího OOP pravidelně se zabývat problémy celého regionu v radě starostů všech obcí. Každá obec však má své specifické problémy a chce řešit především právě ty své. Proto byla odpovědnost za spolupráci, obdobně jako v Tišnově, přenesena na územně příslušné policisty. Tento krok zároveň posiluje vazbu policistů na jim svěřené okrsky i odpovědnost za dění v nich.

### Tišnov

Na počátku roku 2005 byly projektové aktivity v Tišnově značně omezeny vinou změny územně-správního členění, která přinesla více než dvojnásobné zvětšení spravovaného území tamního Obvodního oddělení, ovšem bez odpovídajícího zvýšení počtu policistů. Personální posílení přišlo až v průběhu roku a projekt pokračuje v mírně omezené variantě.

V roce 2004 vybrali zástupci města a policie k „zorovému“ řešení problémů graffiti. V této oblasti se, společně s dalšími partnery, podařilo dosáhnout dohody s místní sprejerskou komunitou, jejíž součástí je mimo jiné propůjčení legálních ploch a určitá forma ochrany ostatních ploch samotnými sprejery – tato dohoda zatím trvá bez porušení. Z hlediska projektu je důležité zejména to, že k řešení přispěla lepší spolupráce místní policie s odbory městského úřadu a zapojení dalších partnerů – například Českých drah či Správy a údržby silnic. Iniciátorem komunikace byla právě policie, jejíž příslušníci se opírali o fakt, že při řešení problémů se sprejem postříkanými

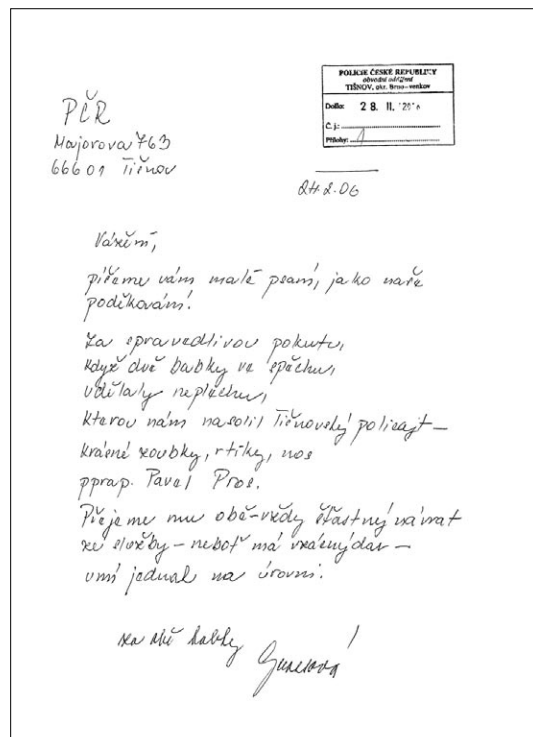
plochami už zkusili vše a nevedlo to k žádnému trvale udržitelnému výsledku. Lepší spolupráce s dalšími odbory městského úřadu průběžně napomáhá k řešení mnoha dalších aktuálních problémů.



*OO PČR Tišnov dlouhodobě spolupracuje se školkami a základními školami, aby se děti postupně seznámily s místními policisty. Pouze pohyb v neanonymním a otevřeném prostředí umožňuje efektivní práci policie na místní úrovni. (Na snímku děti ze čtvrté třídy při návštěvě obvodního oddělení, 30. září 2005).*

V souvislosti s budováním dohlížecího kamerového systému policie úzce spolupracovala s městským úřadem na zjišťování postojů obyvatel k jeho zavedení; jednotliví policisté postupně hovořili se všemi, jejichž obydlí či provozovny jsou v dosahu kamer a OO PČR rovněž uspořádalo diskusi na toto téma na vnitřním televizním okruhu. Pravidelný přístup se policii podařilo nalézt i do ostatních místních médií.

Vedoucí OO PČR Tišnov rozpracoval projekt dlouhodobé spolupráce se školami tak, že nyní koncepčně pokrývá děti mezi 3. a 6. rokem školní docházky – od návštěvy OO PČR pro nejmenší až po společné obchůzky vybraných žáků šestých tříd s policisty, jejichž výstupy se posléze stanou učebním materiálem pro hodiny občanské výchovy. Z hlediska community policing je podstatné, že zde s dětmi pracují místně příslušní policisté. Práce s dětmi se tak (na rozdíl od nárazové práce specialistů na prevenci) stává součástí budování vztahu mezi místními policisty i občany. ■



Úsilí tišnovských policistů při budování pevnějších vazeb s občany se odrazilo i na nárůstu pochval a děkovných dopisů doručených na adresu OO PČR Tišnov.



## Zruč nad Sázavou

Na počátku roku 2005 změnil vedoucí zručských policistů službu na obvodním oddělení tak, aby stejně jako v Tišnově začali více plnit úlohu „územních inspektorů“. Do jejich pracovní náplně byla začleněna pravidelná a samostatná pěší obchůzka ve vymezených okrscích. Přímo ve městě pověřeni policisté tuto službu vykonávají několikrát týdně, v další zvolené obci (v Kácově) jednou za týden. OO PČR Zruč bylo v interním srovnání Okresního ředitelství vyhodnoceno jako oddělení s jednoznačně nejvyšším poměrem obchůzkové služby vzhledem k celkovému objemu pracovní doby.

Ve všech obcích pověřeni policisté už alespoň jednou navštívili zasedání obecních zastupitelstev a v obcích, kde byly vytipovány větší chatové oblasti, policisté svolali a uspořádali setkání s jejich obyvateli. Informovali na nich o své práci a postupech při řešení problému vykrádání rekreačních objektů, ale i o limitech jejich ochrany ze strany policie. Do budoucna by při těchto aktivitách měly policistům pomoci i informační materiály, o jejichž výrobu jsme prostřednictvím okresního ředitelství zažádali v grantovém řízení Vnitřoresortního programu prevence kriminality MV ČR.

Přímo ve městě jsme se rozhodli využít zkušeností občanského sdružení Agora CE, za jehož asistence chceme přitáhnout pozornost obyvatel města k řešení bezpečnostní problematiky v jejich bezprostředním okolí. Na podzim proběhlo několik úvodních setkání pracovní skupiny, jejímiž členy jsou kromě policistů představitelé města a jeho významných institucí. Byla dohodnuta podoba dotazníku, který bude předložen občanům

a základní okolnosti a podmínky jeho distribuce a sběru. Získané výstupy se stanou hlavním tématem veřejného pracovního setkání na téma Bezpečnost ve městě, jež je plánováno na březen 2006. ■

**3**

**ZRUČSKÉ NOVINY**

**Občané se zapojí do řešení bezpečnosti a veřejného pořádku**

Ve středu 12. října se v záměskném sále sešli představitelé ústředního úřadu, Police ČR, Místní policie, místních médií a Hasičského záchranného sboru a přítelstvem zahájili další aktivitu v rámci projektu „Zavádění prvku community policing do praxe Police ČR“, který realizuje Opatření společenství „a.p.“ ve spolupráci s Místními úřady a s Obvodním oddělením Police ČR Zruč nad Sázavou od dubna loňského roku. Projekt nyní vstupuje do fáze, kdy je každému občanovi na území do řešení bezpečnostní problematiky ve Zručích v ústřední roli. Na pomoc jim si k tomu přivolej nově vzniklé organizace i občanské sdružení v tomto směru – občanské sdružení Agora Center Europe.

Cílem spolupráce s Agorou CE je na základě vytvoření funkčního mechanismu komunikace občanských sdružení s policií a s ostatními složkami veřejného pořádku. Sdílení poznatků bezpečnosti na místní úrovni. Sdílení a výsledek pamětního sešitu občanských sdružení a loňského léta, které obsahují na jedné straně výsledky pozitivních obětí Zruče s policií, na druhé straně ale také problémy na místní úrovni v mnohaletých sděleních bezpečnostní problematiky na úrovni města, regionu nebo obce i polystyry představitelů obcí a zastupitelstev či povozu zastupitelů města. Policie je ale v každém případě tak, kdo musí být neustále přítelstvem a kdo musí občany ukazovat, že o jejich názor stojí. Setkání, které se uskutečnilo na Zručích, lze chápat právě jako první krok ze strany policie na podporu dalších zmýšlených změn.

V následujících setkáních místních se pracovníci Agory CE, představitelé města, místních médií, policie a dalších místních občanských sdružení, aby přivolej základní náležitosti, které by policie a pracovníci města měli mít. Všechny tyto podmínky do každé domácnosti distribuem, a některým z dalších výhledů Zruče bychom, které dále rozvíjí o dříve existující. Všechny akce budou náležitě promyšleny na veřejném setkání na téma „Problémová bezpečnost a veřejný pořádek ve Zručích“, jež se uskuteční na sklonku října – napříč v úvodu roku 2006. Setkání směřuje k tomu, aby občanské sdružení, kterým není řešení bezpečnostní problematiky a veřejný pořádek ve městě a mají vliv na řešení této v úvodu problematiky společenství. Město tak získá možnost mnoho se s těmi kontexty a tímto občanem společenství a občanských sdružení a občanských sdružení. Tímto občanem však mohou být přivolej i místní lidé – tím, že se budou moci sekat a poradit se s odborníky a odborníky z ústřední úřadu. Všechny akce budou náležitě promyšleny a předloženy dle každé kompetentní osobě, vzniklé prostě pro jejich užít a s tímto pravidelnou komunikací a spoluprací.

Praktická příloha může být různá a dle zručských médií bude záležet na obsahu každého, kdo se bude účastnit – může je o upřesnění svých poznatků a zkušeností a tvorbu zápisů zasedání pro zručské občany, o vytvoření systému zručské komunikace mezi policií, občanskými sdruženími a městskými, výstavou pro občany a předchůdky a tímto je o osobní úroveň, obude v mezích představitelů zručské a příslušky bezpečnostní skupiny ve Zručích. To bychom ale přivolej, protože se budou moci sekat a poradit se s odborníky a odborníky z ústřední úřadu.

**Gran**

Město Zruč nad Sázavou

- 1. Nadace Dubova energie –
- 2. Nadace Dubova energie –
- 3. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 4. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 5. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 6. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 7. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 8. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 9. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 10. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 11. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 12. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 13. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 14. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 15. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 16. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 17. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 18. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 19. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 20. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 21. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 22. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 23. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 24. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 25. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 26. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 27. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 28. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 29. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 30. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 31. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 32. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 33. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 34. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 35. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 36. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 37. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 38. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 39. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 40. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 41. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 42. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 43. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 44. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 45. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 46. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 47. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 48. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 49. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 50. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 51. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 52. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 53. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 54. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 55. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 56. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 57. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 58. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 59. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 60. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 61. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 62. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 63. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 64. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 65. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 66. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 67. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 68. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 69. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 70. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 71. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 72. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 73. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 74. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 75. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 76. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 77. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 78. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 79. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 80. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 81. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 82. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 83. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 84. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 85. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 86. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 87. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 88. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 89. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 90. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 91. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 92. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 93. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 94. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 95. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 96. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 97. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 98. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 99. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední
- 100. Středisko krajinné a památkové správy zámku v Hlásně, ústřední



## Konzultační a prezentační aktivity

V průběhu roku jsme naše průběžné závěry prezentovali na řadě odborných akcí, jejichž cílem bylo hledání cest, jak zlepšit práci policie směrem k veřejnosti. O projektu se touto cestou dozvěděli mnozí okresní policejní ředitelé a představitelé krajských správ policie. V březnu jsme uspořádali dvoudenní workshop, na němž jsme společně s dvacítkou policistů z různých úrovní a oborů policejní práce hledali vhodné strategie kontaktů s občany. V dubnu vyšla v profesním časopise Policista příloha Community Policing, do které jsme přispěli podkladovými materiály.

Důležitým výstupem projektu je spolupráce vedoucího OO PČR Tišnov se Střední policejní školou v Brně. Jeden z pedagogů kurzu pro vedoucí obvodních oddělení inicioval pokusné zařazení tříhodinového diskusního bloku na téma community policing. Zatím se opakoval třikrát a do budoucna se chceme podílet na jeho standardním zařazení. Obdobným způsobem byla práce Otevřené společnosti, o. p. s. a její závěry v oblasti prezentace policie na veřejnosti představena pracovníkům Preventivně informačních skupin ze severní a jižní Moravy na jednom z jejich výjezdních seminářů.

Projektové aktivity a jejich výsledky v obou pilotních lokalitách posloužily jako zdroj informací pro rozvoj dalšího úsilí policie v podpoře community policing; například ve společném projektu Odboru personálního MVČR a Policejního prezidia MVČR Posílení prevence a metod community policing v práci Policie České republiky. Závěry Otevřené společnosti, o. p. s. byly na zahajovací konferenci tohoto projektu opakovaně jme-

novány jako jeden z jeho významných inspiračních a informačních zdrojů. Za významné rovněž považujeme, že při těchto aktivitách bylo jako značka použito i logo Community Policing, navržené a vytvořené v rámci projektu Otevřené společnosti, o. p. s.

V průběhu uplynulého roku jsme měli příležitost podílet se na některých vnitřních procesech, jimiž se policie snaží odstraňovat vlastní systémové nedostatky. Byli jsme přizváni k pracovním jednáním nad tématy vyhledávání dobré praxe v Policii ČR a implementace a využití Etického kodexu pro praxi Policie ČR. Na vyzvání Odboru prevence kriminality MVČR jsme se připomínkami podíleli na tvorbě Programu Ministerstva vnitra v oblasti prevence kriminality do roku 2007.

Význam projektu pro další směřování aktivit PČR dokládá i skutečnost, že OO PČR Tišnov si v uplynulém roce zvolili k návštěvě a sběru informací postupně ředitelka Odboru prevence kriminality MVČR, náměstek policejního prezidenta PČR, náměstek Ministra vnitra a ředitel Odboru bezpečnostní politiky MVČR. ■

## Zahraniční aktivity

Na pozvání Odboru bezpečnostní politiky MVČR se v září 2005 projektový manažer zúčastnil týdenní studijní cesty v Thames Valley Police ve Velké Británii. Tématem cesty byla restorativní justice, jejíž některé prvky by se měly stát jedním z pilířů připravovaného navazujícího projektu Otevřené společnosti, o. p. s. ve spolupráci s tímto odborem.





Oba pracovníci projektu se v říjnu na pozvání Open Society Justice Initiative zúčastnili konference v Gruzii na téma Democratic Policing in Transition Countries. Na setkání zástupců více než patnácti zemí, z nichž většina se nachází na východ od našich hranic, jsme si potvrdili, že policejní sbory po celém světě stále hledají a dosud nenalezly uspokojivé řešení problému otevřené a partnerské komunikace s občany. Na druhou stranu však pro nás byla výzvou velmi rozvinutá diskuse o vnějších i vnitřních mechanismech kontroly, reflexe, analýzy, komunikace a plánování v policejních sborech jiných zemí. ■

### Závěrem

V průběhu projektu jsme znovu objevovali starou pravdu o tom, že pokud policista dobře zná svoji lokalitu a lidi, kteří tam žijí a oni naopak znají jeho, dokáže pracovat lépe – už proto, že ve své práci vidí větší smysl. Community policing je ovšem přece jen něco víc – místní a osobní znalost je pouze jedním z předpokladů kvalitního výkonu služby. Projektové aktivity ukazují, že je nutné, aby policisté disponovali schopnostmi jako jsou kreativita, samostatnost, iniciativnost a schopnost komunikovat. Teprve pokud policie dokáže vzbudit v občanech a institucích zájem o témata bezpečnosti a veřejného pořádku a posléze je ve spolupráci s nimi řešit, může výsledkem být skutečně efektivní a dlouhodobé řešení místních problémů kriminality a ovlivnění jejich příčin.

Je ovšem nejdříve nutné takové kreativní, samostatné, iniciativní a komunikativní policisty vyškolit a následně jim při práci umožnit tyto schopnosti využít. Přes podporu, které se pilot-

ním obvodům v Tišnově a Zruči dostává ze strany Otevřené společnosti, o. p. s., Policie i Ministerstva vnitra, vyžaduje i ta nejskromnější projektová aktivita neúměrně velké úsilí, protože se odehrává mimo rámec standardní organizace policejní práce. Mechanismy uvnitř policejní struktury zkrátka zatím kreativitu, samostatnost, iniciativnost a komunikaci příliš nepřejí. Odpovědní představitelé obou zmíněných institucí si však tyto problémy uvědomují a stále častěji od nich zaznívají hlasy volající po jejich řešení.

Zvýšené množství doručených pochvalných a děkovných dopisů na adresu obou obvodních oddělení potvrzuje, že to je cesta správným směrem. ■

### Partneři a spolupracovníci projektu

- *Ministerstvo vnitra*: Odbor bezpečnostní politiky, Odbor prevence kriminality, Odbor vzdělávání, Odbor personální
- *Policie ČR*: Policejní prezídium, Okresní ředitelství Brno-venkov, Okresní ředitelství Kutná Hora, Obvodní oddělení Tišnov, Obvodní oddělení Zruč nad Sázavou, Střední policejní škola v Brně
- *Samospráva*: města Tišnov a Zruč nad Sázavou, obce Dolní Pohled, Kácov, Chabeřice, Řendějov, Horka II, Slavošov, Pertoltice a Vlastějovice
- *Nevládní organizace*: Agora Central Europe







**ProCulture** – výzkumné, informační a vzdělávací centrum pro umění a kulturu



Hlavním záměrem ProCulture je posílit vnímání pozitivní role kultury a umění v České republice prostřednictvím aktivní kulturní politiky. Cílem ProCulture je zvyšovat kapacitu a profesionalitu českých kulturních organizací poskytováním relevantních informací a služeb tak, aby se vytvořily předpoklady pro jejich trvalou udržitelnost. ProCulture je zaměřeno na externí asistenci kulturním institucím a organizacím, která zahrnuje výzkum a analýzy, dokumentaci a monitoring, konzultace a vzdělávací aktivity. Součástí činnosti ProCulture je zprostředkovávání praktických informací o uměleckých projektech a kontaktů na kulturní organizace v zahraničí.

## Výzkum

### Koncepce účinnější podpory umění 2007–2013

Hlavním projektem v roce 2005 bylo zpracování návrhu Koncepce účinnější podpory umění 2007–2013, které ProCulture, výzkumné, informační a vzdělávací centrum pro umění a kulturu připravovalo ve spolupráci s Divadelním ústavem/Institutem umění pro Ministerstvo kultury ČR. Koncepce účinnější podpory umění na léta 2007–2013 byla po vnitřním připomínkovém řízení přijata MK v dubnu 2006 a po vypořádání vnějších připomínek schválena usnesením vlády ČR č. 676 dne

31. května 2006. Příprava projektu začala již v létě 2004, kdy do konce roku byly zpracovány podkladové materiály a ustanoveny pracovní skupiny, jejichž práce pak probíhala od počátku roku 2005. V říjnu 2005 byl návrh Koncepce odevzdán MK a poté ProCulture zastávalo roli konzultanta při vypořádávání připomínkového řízení.

Hlavním principem prací na formulaci tohoto střednědobého strategického dokumentu bylo zapojení co nejširší odborné veřejnosti.

Práce jednotlivých skupin se zúčastnila celá řada osobností a představitelů institucí českého umění a kultury. Mezioborová expertní skupina byla jmenována náměstkem ministra kultury na základě společného návrhu ProCulture, Divadelního ústavu a Odboru umění a knihoven MK v počtu 20 osob; dále byly vytvořeny jednotlivé oborové pracovní skupiny pro divadlo, hudbu, literaturu, výtvarné umění, film, neprofesionální umění a zahraniční spolupráci a prezentaci českého umění v zahraničí, které čítaly na 60 dalších osobností. Další experti vypracovali analytické podkladové studie a odborná veřejnost se zúčastnila veřejných diskuzí v Praze, Brně, Hradci Králové. Ve spolupráci s Divadelním ústavem byly vytvořeny samostatné internetové stránky [www.koncepceumeni.cz](http://www.koncepceumeni.cz), které dokumentovaly probí-



hající práce a poskytovaly rovněž prostor pro veřejnou internetovou diskuzi. Ředitelka ProCulture vedla jednání pracovních skupin a byla hlavní zpracovatelkou textu návrhu Konceptce.

V rámci Konceptce byly definovány základní pojmy a význam umění:

- vytváří naše kulturní dědictví,
- spolu s kulturou je nedílnou součástí trvale udržitelného rozvoje a podmínek stability společnosti,
- je ekonomickým faktorem,
- nástrojem zahraniční politiky státu,
- indikátorem kvality demokracie a občanské společnosti.

Konceptce zahrnuje analýzu vývoje oblasti umění po roce 1990, vyhodnocení stávajících programů MK, SWOT analýzu a konkrétní úkoly, které byly stanoveny pro dané období a směřují k:

- posílení role umění ve společnosti,
- posílení prezentace českého umění v zahraničí a mezinárodní spolupráce,
- zachování a rozvoji umělecké různorodosti s důrazem na podporu kreativity a s ohledem na vyvažování vlivů konzumní společnosti,
- zajištění dostupnosti umění pro občana (rovný přístup),
- posilování infrastruktury včetně investiční podpory kulturních institucí.

Práce na Konceptci vzbudila zájem nejen médií ale i celé řady institucí. Pracovní verze Konceptce se např. stala jedním z vý-

chodisek Dlouhodobého záměru VŠUP, jednotlivé pasáže začaly být uplatňovány v dalších nově připravovaných strategických dokumentech, jako např. Strategie hospodářského růstu, Národní rozvojový plán, Konceptce kulturní politiky Hlavního města Prahy aj. ■



*Panel diskuzního fóra pro odbornou veřejnost o koncepci umění v Nosticově paláci MKČR, 25. 5. 2005. (zleva: Eva Žáková, Jiří T. Kotlík, Blanka Čermáková, Ondřej Černý, Marta Smolíková)*

### **Studie stavu, struktury, podmínek a financování umění v ČR (2006–2011)**

V roce 2005 ProCulture spolupracovalo s Divadelním ústavem / Institutem umění v rámci programu MK Věda a výzkum na přípravě vědecko-výzkumného projektového úkolu Analyticko-sociologická studie současného stavu kultury na územní ČR a v zahraničí. Projekt byl koncem roku 2005 přijat v rámci veřejné soutěže k šestiletému financování MK a bude řešen pod názvem Studie stavu, struktury, podmínek a financování umění v ČR (2006–2011). ProCulture se bude podílet na řešení tohoto vědecko-výzkumného projektu, jehož součástí bude i průběžné vyhodnocování realizace Konceptce účinnější podpory umění 2007–20013. ■

### **Advokační aktivity**

#### **Příprava nového programovacího období Evropské unie 2007–2013 – kultura ve strategických dokumentech**

Zahrnutí oblasti kultury do strukturální politiky a politické agendy vůbec, je předpokladem, aby pozitivní role umění a kultury mohla být řádně projevena a společností rozpoznávána. Rok 2005 byl klíčovým pro přípravu programového období 2007–2013 a tedy implementace Strukturálních fondů. ProCulture se proto zaměřilo na sledování a podporu zapojení oblasti kultury do strategických dokumentů, o čemž průběžně informovalo veřejnost na svých internetových stránkách.

Vedle toho, že ProCulture průběžně provádí vlastní analýzy, shromažďuje dokumenty, zprávy a další materiály ke kulturní politice, usiluje především o jejich vhodnou interpretaci

a uplatnění věcné argumentace podporující roli umění a kultury při rozvoji společnosti právě v rámci strategických materiálů. ProCulture svými podklady přispělo k prosazení zahrnutí oblasti kultury do Strategie hospodářského růstu, což kultuře otevřelo cestu k dalšímu jednání o případném čerpání finančních prostředků ze Strukturálních fondů. ProCulture zpracovalo podklady pro kapitolu Kultura v Národním rozvojovém plánu a podílelo se na práci pracovní skupiny MK, která připravovala koncepční materiály pro implementaci Strukturálních fondů a dalších souvisejících dokumentů na národní úrovni.

Na evropské úrovni ProCulture iniciovalo v rámci veřejných konzultací prostřednictvím EFAH ohledně Strategic Guidelines for Cohesion Policy zaslání dopisu komisaře pro regionální politiku EU Danutě Hubner s argumentací pro posílení role kultury ve strategických dokumentech Evropské komise.

ProCulture se spolupodílelo na přípravě programu a konference, která byla realizována v rámci projektu dotovaného Úřadem vlády, jehož nositelem byl Divadelní ústav: Kultura a strukturální fondy, využití prostředků Evropské unie na kulturní projekty. Konference se konala v prosinci 2005 v Praze. ■



## Kampaně a podpora medializace vybraných témat

### 1 % pro kulturu

Počátkem roku 2005 ProCulture publikovalo porovnání pojetí kultury v prohlášeních českých vlád od roku 1992 a výpočty podílu výdajů na kulturu v kapitole 334 Státního rozpočtu (SR) v letech 1998–2005. Zveřejněno bylo zjištění, že v přijatém SR 2005 klesla podpora kultury prostřednictvím kapitoly 334 po odečtení výdajů na církev a náboženské společnosti pod půl procenta celkových výdajů státu a sice na 0,49 %. Cílem zveřejnění procentuálního vyjádření výdajů SR na kulturu bylo otevřít diskuzi o státní podpoře umění a kultury ve smyslu věčné debaty založené na kvantitativních ukazatelích, se záměrem poukázat na nedostatečnou podporu této oblasti v ČR, neboť 1 % si dala vláda za cíl v Kulturní politice. Podíl výdajů na kulturu je zároveň indikátorem Strategie trvale udržitelného rozvoje, která byla schválena vládou v prosinci 2004.

ProCulture připravovalo podklady pro advokační aktivity, které byly podnikány ve spolupráci s řadou dalších subjektů a jednotlivců, především však s Radou uměleckých obcí, Iniciativou pro kulturu a dalšími profesními organizacemi. Součástí projektu byla i medializace problematiky financování umění a kultury prostřednictvím textů zveřejňovaných v nejrůznějších periodikách a účast na veřejných debatách s cílem dosáhnout alespoň 1 % výdajů na kulturu ze Státního rozpočtu pro kapitolu 334 ministerstva kultury a dále zavést optiku posuzování výdajů na kulturu z veřejných rozpočtů, tedy státu, krajů, měst a obcí ve vztahu k HDP.

Dílčím úspěchem v roce 2005 byla živá debata o financování kultury v Poslanecké sněmovně Parlamentu při projednávání Státního rozpočtu 2006, kterou bohatě reflektovala media, a jejímž výsledkem bylo navýšení kapitoly 334 MK. Koncem roku 2005 vzniklo Společné prohlášení představitelů MK, Rady uměleckých obcí a Iniciativy pro kulturu o situaci kultury a navýšení kapitoly 334 MK, díky kterému MK ve shodě se zástupci odborné veřejnosti deklarovalo pro rok 2006 navýšení všech pěti grantových dotačních oblastí o 100 % (divadlo, hudba, tanec, literatura, výtvarné umění) a přinejmenším zachování výše prostředků pro vládní Program podpory profesionálních divadel, orchestrů a pěveckých sborů a konstatovalo, že vzhledem k přijetí dalších pozměňovacích návrhů Poslaneckou sněmovnou se podařilo vyřešit i otázky financování důležitých akcí ze sféry filmového umění. ■

### 70 centů na kulturu

Rok 2005 je klíčovým pro určení příštího několikaletého unijního rozpočtu (2007–2013) na kulturní programy. Dne 15. března 2005 zahájila Evropská kulturní nadace spolu s EFAH kampaň 70 centů na kulturu. Současně byl v budově Evropského parlamentu vznesen požadavek 70 centů na kulturu, který by odpovídal 315 milionům Euro na rok a sice v situaci, kdy program Culture 2007 navrhoval 408 milionů Euro na 7 let. V rámci kampaně byla vedena podpisová akce manifestu, propagace tématu a řada jednání, která měla vést k navýšení rozpočtu na program Culture 2007, o čemž ProCulture průběžně



informovalo českou odbornou veřejnost. Manifest 70 Cents for Culture! Podepsalo více než 110 českých osobností z oblasti umění, kultury a politiky. ■

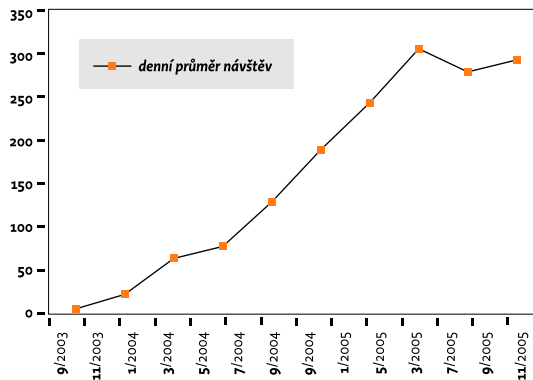
## Informace

### **www.proculture.cz**

Již druhým rokem provozovalo ProCulture stejnojmenné internetové stránky, které slouží odborné veřejnosti jako informační zdroj o činnosti nestátních neziskových organizací, uměleckých akcích, projektech a jejich financování, přičemž zde jsou publikovány další materiály, související s profesionální uměleckou činností a kulturní politikou v ČR a EU. Vydáván je ProCulture e-bulletin, který je rozeslán na registrované adresy s periodicitou cca jednou týdně, vyjma prázdnin či svátků (cca 45 čísel za rok).

Ke konci roku 2005 bylo registrováno 790 uživatelů, na jejichž adresy byl ProCulture e-bulletin pravidelně zaslán. Měsíční průměr návštěvnosti přesáhl 300 návštěv denně, přičemž během roku 2005 statistiky vykazaly celkem 98 000 návštěv na 360 000 stránkách. Stránky jsou navštěvovány z různých částí světa, samozřejmě nejvíce z ČR a Slovenska, přičemž vstupy na stránky byly podniknuty celkem z 53 zemí světa prostřednictvím 283 různých odkazovačů. Za dva roky provozu proculture.cz publikovalo více než 1 000 stran/jednotlivých článků, které zahrnují další dokumenty či odkazy na dokumenty ke stažení a to v 31 rubrikách. K řadě stránek se čtenáři vrací jako k jedinečným zdrojům a dokumentům, tak, že kupříkladu některé starší teoretické články a odkazy na dokumenty vykazují stálý

nárůst návštěvnosti. Mezi nejčtenějšími 40 stránkami jsou až na výjimky články z roku 2004, tedy z doby, kdy www.proculture.cz měly méně než polovinu současných uživatelů.



Vývoj návštěvnosti www.proculture.cz od zahájení jejich provozu

### **ArtsInfo mailing list – komunikační nástroj v oblasti performing arts**

ProCulture spravuje mailing list určený pro profesionály z oblasti performing arts, který založila Nadace Open Society Fund Praha v roce 2000. Smyslem listu je poskytovat rychlou, jednoduchou a otevřenou informační platformu pro distribuci informací o vznikajících a probíhajících projektech či aktivitách a dále pak nástroj pro distribuci všech relevantních informací, které mohou přispívat k rozvoji v oblasti performing arts.



## Vzdělávání

### ***Spolupráce s Vysokou školou uměleckoprůmyslovou (VŠUP)***

Během roku 2005 ProCulture navázalo bližší spolupráci s VŠUP, která započala konzultacemi při formulaci Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti VŠUP na období 2006–2010. Současně byl připraven projekt Management umění – příprava a ověření zavedení předmětu umělecký management pro studenty, pedagogy a lektory VŠUP. Projekt je koncipován na 24 měsíců pro léta 2006–2008 a financován by měl být z Evropského sociálního fondu v rámci priority Rozvoj celoživotního učení a grantového schématu Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska trhu práce. ProCulture je partnerem projektu.

### ***Spolupráce s Divadelní fakultou Akademie múzických umění (DAMU)***

Spolupráce s katedrou produkce DAMU v Praze je dlouhodobější a jejím cílem je vnést do studií aspekty kulturní politiky. Konkrétním výstupem je zavedení předmětu grantové problematiky do povinné výuky bakalářského studia.

Prostřednictvím svého zástupce se ProCulture podílí na práci řady poradních orgánů: např. grantové komise Ministerstva kultury a Hlavního města Prahy, Rady Mezinárodního divadelního institutu, Rady uměleckých obcí, dramaturgické rady Správy Českých center, Pražského Quadrienále 2007, České kanceláře Culture 2000.

ProCulture je členem European Forum for the Arts and Heritage. Od dubna 2005 vykonává funkci sekretariátu Rady uměleckých obcí, která je zakládajícím členem European Council of Artists.

Internetové stránky projektu jsou provozovány s finanční podporou Ministerstva kultury ČR. ■

A black and white photograph of a rustic wooden door. A white rectangular sign with a black border and the word 'OPEN' in white serif font is hanging from two metal rings. Below the sign is a small, ornate lantern. The door is made of dark, weathered wood planks.

OPEN





## Fórum pro integraci – FORINT



Otevřená společnost, o. p. s. je koordinátorem konsorcia sedmi neziskových organizací se vztahem k sociální integraci s názvem Fórum pro integraci FORINT. Dva roky existující konsorcium neziskových organizací se věnuje systematickému řešení problematiky integrace sociálně vyloučených skupin obyvatelstva a fenoménu chudoby v České republice.

Členy FORINTu jsou organizace s dlouhodobou zkušeností v dané oblasti:

- Člověk v tísni, o. p. s., Praha
- DROM, o. p. s., Brno
- DROM, romské středisko, Brno
- La Strada Česká republika, o. p. s., Praha
- Občanské sdružení Vzájemné soužití, o. s., Ostrava
- Otevřená společnost, o. p. s.
- Poradna pro občanství, občanská a lidská práva, o. s., Praha

### Cíle sdružení FORINT

- systematické odstraňování chudoby a sociálního vyloučení,
- zastupování společných zájmů členů sdružení a zajištění vzájemné informovanosti a informovanosti veřejnosti,

- aktivní spolupráce s orgány veřejné správy a samosprávy,
- vytváření partnerství s institucemi zabývajícími se bojem proti chudobě, spolupráce se zahraničními subjekty,
- organizace vzdělávacích akcí,
- iniciace vzniku, realizace a kontrola dodržování standardů a metodik pro práci v sociálních službách.

### FORINT jako informační centrum ([www.forint.cz](http://www.forint.cz))

Problematiku sociálního vyloučení a také identitu FORINTu výrazně určily a podpořily internetové stránky [www.forint.cz](http://www.forint.cz). Stránky se skládají ze dvou částí: informačního portálu, kde jsou průběžně publikovány aktuality a názory na poli sociálního vyloučení a prezentace FORINTu samého, která obsahuje profily jednotlivých členů včetně odkazů a informace o jejich společných aktivitách. Díky stránkám – i jejich elegantní grafice – začal být FORINT vidět jako samostatný a originální subjekt. ■

### Metodika odhalování diskriminace

Tři členské organizace FORINTu: Poradna pro občanství, občanská a lidská práva, o. s., Člověk v tísni, o. p. s. při ČT a Otevřená společnost, o. p. s. společně realizují projekt Všichni jsme lidé



jehož hlavním cílem je vytvoření metodiky práce s diskriminací, která postihuje občany ze sociálně vyloučených lokalit. Na základě výzkumu z terénu a analýzy dat bude připravena metodika, identifikující jakým způsobem mohou různá opatření, i zdánlivě nediskriminující, vést v konečném důsledku k diskriminaci a prohlubování sociálního vyloučení. Metodiku budou moci použít jak pracovníci ve veřejné správě a v neziskových organizacích, tak i samy diskriminované osoby. Součástí projektu jsou také vzdělávací semináře a konference pro odbornou veřejnost. Projekt byl zahájen na podzim roku 2005 a bude ukončen v listopadu 2006. ■

### **Politika a práce se sociálně vyloučenými**

Kromě konkrétní práce pro cílové skupiny plnil FORINT pod vedením Otevřené společnosti, o. p. s. v roce 2005 také roli zastupce zájmů svých členů a zájmů NNO v politickém prostředí. Na schůzce s Georgem Sorosem, která se uskutečnila v říjnu 2005, přijal mandát ke zpracování koncepčního materiálu k řešení otázky sociální inkluze ohrožených Romů v ČR. Složitý proces formulace hlavních úkolů na tomto poli vyústil v setkání s poradci úřadu vlády.

Členové FORINTu také navazovali a rozvíjeli spolupráci se spřízněnými vládními i nevládními subjekty na různých úrovních (Rada vlády pro záležitosti romské komunity, EAPN ČR, Socioklub aj.) a aktivně se účastnili odborných akcí (např. konference k Národnímu plánu sociálního začleňování pro 2006–2008 či semináře Partners Czech). ■

### **Strategické cíle FORINTu**

Strategie dalšího vývoje FORINTu, která byla schválena jeho členy v říjnu 2005, obsahuje několik základních směrů:

- podpora standardizace sociální práce včetně standardizace vzdělávání sociálních pracovníků,
- vytváření metodologie monitoringu diskriminatorního jednání a sociálního vyloučení,
- rozšiřování nabídky vzdělávání pro příslušníky sociálně vyloučených komunit,
- péče o síť spřízněných neziskových organizací, resp. její aktivní vytváření.



## **Projekt rozvíjení kapacity poskytovatelů sociálních služeb**

Otevřená společnost, o. p. s. se zaměřuje na podporu konceptu sociálního podnikání, především v oblasti sociálních služeb. Jde o inovativní pojetí poskytování sociálních služeb na místní úrovni, které zahrnuje rovněž principy sociálního začlenění, sociální soudržnosti a zodpovědnosti a rozvoj pracovních příležitostí. Vzhledem k tomu, že pojem sociální ekonomika není v České republice dosud příliš známý, i přestože je součástí politik mnoha členských zemí EU, projekt se v roce 2005 soustřeďoval především na propagaci sociální ekonomiky a koordinaci národních subjektů, které se tématem zabývají.

V roce 2005 došlo z iniciativy Otevřené společnosti o. p. s., Nadace OSF Praha a NROS k ustavení pracovní skupiny k sociální ekonomice, která je složena ze zástupců šesti organizací. Došlo k jednání mezi zástupci Otevřené Společnosti, o. p. s., NROS a představiteli Ministerstva práce a sociálních věcí ohledně připomínkování rozvojových dokumentů EU na období 2007–2013. Ve spolupráci s Radou vlády pro NNO byl připraven národní seminář k problematice sociální ekonomiky a sociálnímu podnikání. Byla zveřejněna série článků, včetně příspěvku na mezinárodní konferenci OECD. ■







OPEN



## Gender ve škole – zavádění konceptu gender do pedagogické praxe

Tříletý projekt Zavádění konceptu gender do pedagogické praxe, zkráceně Gender ve škole, má za cíl vytvořit podmínky a nástroje pro zvyšování genderové citlivosti v české společnosti. Otevřená společnost, o. p. s. vychází z předpokladu, že změnu postojů k rovnosti mužů a žen lze efektivně prosazovat prostřednictvím výchovy a vzdělávání nejmladší generace.

### Tři úrovně projektu Gender ve škole

- 1) Začlenění genderové tematiky do věcné problematiky příslušných vyučovacích předmětů, zejména občanské výchovy, občanské nauky a základů společenských věd na základních a středních školách.
- 2) Začlenění genderové problematiky ve smyslu genderové citlivé pedagogické komunikace do přípravy budoucích učitelů a učitelek, tedy studujících pedagogických fakult.
- 3) Začlenění genderové problematiky do pedagogických dokumentů a účinné prosazování gender mainstreamingu v resortu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy.

V první polovině roku 2005 probíhaly finální práce související s první částí projektu, tedy s tvorbou didaktické příručky pro vyučující občanské výchovy, občanské nauky a základů společenských věd na základních a středních školách. Kom-

pletace praktické části příručky, kterou představuje padesát žákovských úloh navazujících na dvanáct tematických okruhů představených v první části knihy, byla doprovázena grafickými pracemi – snahou byla co nejlepší a nejpřehlednější úprava, která měla za cíl přinést do škol „čerstvý vítr“ nejen po stránce obsahové, ale i vizuální.

Didaktická příručka byla vydána na konci září 2005 a od října probíhala její distribuce v těsné spolupráci s Národním institutem pro další vzdělávání, díky němuž se většina z celkového nákladu 1 000 ks příručky dostala mezi vyučující ZŠ a SŠ ve všech krajích České republiky a bylo zajištěno maximálně efektivní rozšíření příručky do škol, neboť ji obdrželi přímo vyučující daných předmětů a navíc ti, kteří o příručku neměli zájem, ji měli možnost odmítnout.

Spolu s vydáním příručky byla v listopadu 2005 zřízena internetová stránka [www.osops.cz/genderveskole](http://www.osops.cz/genderveskole), která umožňuje stažení příručky ve formátu PDF. Na této internetové stránce je možné najít informace k jednotlivým kapitolám příručky a další údaje, počítá se také s následným umístěním uživatelských komentářů vztahujících se k příručce.

Didaktická příručka se dočkala mnoha kladných ohlasů jak ze strany vyučujících, tak ze strany dalších organizací či projektů vyvíjejících obdobné snahy jako Gender ve škole a již před

koncem roku 2005 byla prakticky rozebrána. Pro projekt Gender ve škole byla proto ze zdrojů Nadace OSF Praha vyčleněna mimořádná částka, která pokryla dotisk dalších 1500 kusů příručky. I ty byly distribuovány s pomocí Národního institutu pro další vzdělávání.

V druhé polovině roku 2005 započaly práce na druhé části projektu, kterým je studijní materiál pro budoucí učitele a učitelky, tj. studující pedagogických fakult a dalších fakult nabízejících pedagogické vzdělání. Materiál není určen pro výuku konkrétního předmětu, nýbrž bude pojednávat o jednotlivých aspektech učitelství a ukazovat nebezpečí jejich genderového zatížení. Tato tematika, ačkoliv je velice důležitá, nebývá zpravidla studentům a studentkám pedagogických fakult podrobněji představována. Vydání příručky by mělo napomoci tomu, aby se s ní budoucí vyučující blíže seznámili. Proto bude příručka po svém vydání v květnu 2006 zdarma nabídnuta všem pedagogických fakultám a bude stejně jako první materiál umístěna ve formátu PDF na internetové stránce projektu.

V souvislosti s přípravou tohoto studijního materiálu byly osloveny všechny pedagogické fakulty a katedry nabízející pedagogické vzdělání v České republice, tj. celkem dvacet pedagogických pracovišť. Vyučující na těchto školách byli vybídnuti ke spolupráci na materiálu, který by měli později sami využívat. Z takto oslovených fakult byl sestaven tým dvou pedagogů a jedné pedagožky, kteří budou připomínkovat jednotlivé kapitoly připravované knížky. Studijní materiál bude obsahovat devět kapitol:

1. Uvedení do genderové problematiky
2. Škola jako genderový prostor
3. Pedagogický sbor
4. Učivo a učebnice
5. Vyučovací metody a pedagogické hodnocení
6. Pedagogická komunikace
7. Školní třída
8. Rodiče a další partneři školy
9. Vzdělávací politika

Celou knihou se bude prolínat fiktivní příběh, který bude praktickou formou poukazovat na úskalí běžné pedagogické reality. Na jednotlivých kapitolách pracuje pětičlenný autorský tým: Lenka Helšusová, Lucie Jarkovská, Petr Pavlík, Irena Smetáčková a Jana Valdrová.

Před koncem roku 2005 byly zároveň zahájeny přípravy poslední části projektu, tj. představení obou příruček a celého projektu zaměstnancům a zaměstnankyním Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. Zaměstnancům a zaměstnankyním MŠMT budou představeny výstupy projektu a Gender ve škole a dalších projektů zaměřených na gender ve vzdělávání, který realizují jiné neziskové organizace. Cílem setkání bude posílení vzájemného dialogu a zintenzivnění spolupráce při zavádění tématu gender do pedagogické praxe v ČR.

V prosinci 2005 zahájila Otevřená společnost, o. p. s. spolupráci na partnerském projektu občanského sdružení Žába na prameni s názvem Rovné příležitosti v pedagogické praxi. Jde

o inovativní projekt, zaměřený na zavádění genderově senzitivní výuky do základních škol. Jeho cílem je vzdělávat učitelky a učitele v problematice gender a rovných příležitostí a poskytnout jim praktický a srozumitelný návod, jak tyto znalosti a dovednosti předávat svým žákům a žákyním. Dalšími partnery projektu jsou sdružení Step by Step Česká republika a Partners Czech, o. p. s. ■





## Odměňování ve školství – analýza odměňování pracovníků a pracovníc ve školství

Dvouletý projekt Otevřené společnosti, o. p. s. si klade za cíl realizovat komplexní analýzu odměňování pedagogických pracovníků a pracovníc v resortu školství. Mapuje rozdíly v průměrných platech učitelů a učitelek a odhaluje některé z mechanismů, kterými se tyto rozdíly vytvářejí a reprodukují. Na základě sekundární analýzy dostupných statistických dat a kvalitativní sondy ve vybraných základních a středních školách budou formulována doporučení směrem k vedení resortu i základních a středních škol. Analýza je zpracována odborníky a odbornicemi z oblasti genderových studií, sociologie a psychologie.

Sekundární analýza dostupných statistických dat dává hrubou představu o míře genderového zatížení finančního odměňování v resortu školství a odhaluje významné rozdíly v odměňování žen a mužů. Současně z ní však vyplývá, že celá řada klíčových údajů v současných statistikách chybí, protože výkazy Škol (MŠMT) P1-04 a P1a-04, jejichž prostřednictvím jsou shromažďovány údaje o zaměstnankyních/zaměstnancích a mzdových prostředcích, nezahrnují třídící znak pohlaví. Shromažďovaná data tudíž nelze členit podle pohlaví.

Deset případových studií na vybraných základních a středních školách z vytipovaného „vzorového“ města bylo zaměřeno na rozbor principů, podle nichž jsou na jednotlivých školách

sestavovány nárokové a nenárokové složky platu a na identifikaci možných mechanismů reprodukce genderových nerovností. Ředitelé/ředitelky škol byli nejprve požádáni o vyplnění relativně podrobného formuláře, který podchycoval relevantní údaje o vybraných učitelích a učitelkách dané školy ve vztahu k jejich finančnímu ohodnocení. Po vyhodnocení získaných údajů bylo provedeno deset rozhovorů s řediteli a ředitelkami zmíněných škol, v rámci kterých byly probírány jednotlivé aspekty odměňování.

Formuláře odhalily, že nejmarkantnější rozdíl mezi muži a ženami se týkal počtu přesčasových hodin, kdy na všech školách měli muži v průměru více přesčasových hodin. Důvody byly různé, ovšem některé z nich přímo souvisely s pohlavím. Vyšlo najevo, že někteří ředitelé/ky při přidělování přesčasů i stanovování odměn pracují s genderovými stereotypy. Muži jsou viděni jako živitelé rodin, a proto se vedení škol snaží aktivně navyšovat jejich příjmy. Ženy jsou naopak vnímány jako matky a pečovatelky o domácnost, a proto se u nich předpokládá nižší zájem o nad rámecové aktivity i nižší celkové pracovní nasazení. Analýza také naznačila souvislost mezi tzv. pravidelnými přesčasy a přesčasy obecně a aprobacemi konkrétních vyučujících. Zdá se, že typicky „mužské“ aprobace (tělocvik, informatika) jejich držitele zvýhodňují, pokud jde o přesčasy

a suplování a tedy v konečném důsledku i finančně. Analýza rozhovorů ukázala, že v rámci nárokové i nenárokové složky platu existuje prostor pro rozdílné interpretace relevantních zákonů a vyhlášek a potažmo i pro rozdíly v odměňování jak mezi jednotlivými školami, tak i v rámci každé školy. Obecně je zřejmé, že povědomí většiny ředitelů a ředitelek o problematice rovných příležitostí mužů a žen je jen velmi povrchní. Tyto poznatky budou využity při formulování výše zmíněných doporučení.

Konečné znění analýzy a její závěry a doporučení budou v roce 2006 představeny pracovníkům/cím MŠMT publikovány v odborném tisku. ■



## Monitorovací zpráva: Rovné příležitosti žen a mužů

Po vydání Monitorovací zprávy o situaci v České republice z hlediska uplatnění zásady rovných příležitostí pro ženy muže (dále Monitorovací zpráva) v roce 2004–2005, Otevřená společnost, o. p. s. pokračovala v mezinárodním projektu Equal Opportunities for Men and Women. Projekt Equal Opportunities for Men and Women, v jehož rámci byla česká Monitorovací zpráva vydána, je součástí regionální iniciativy, odehrávající se v nových členských zemích EU a dále v Bulharsku, Rumunsku a Turecku. Monitorovací zpráva za Českou republiku byla společně s dalšími devíti zprávami z vyjmenovaných zemí prezentována na veřejném slyšení v Evropském parlamentu v květnu 2005.

Monitorovací zprávy, vyhodnocující právní a faktický rámec problematiky rovných příležitostí mužů a žen odvozený od principů, legislativy a politik Evropské unie, byly představeny zástupcům Evropského parlamentu, dalších evropských institucí a novinářům/kám s cílem upozornit na nedostatky v uplatňování zásad a principů rovných příležitostí v praxi a na rozpor mezi právním rámcem a situací v praxi. Prezentujícími byli autoři a autorky zpráv, kteří tak mohli přímo reagovat na dotazy přítomných.

Monitorovací zpráva za Českou republiku byla dále distribuována představitelům státní správy a zástupcům neziskových

organizací v České republice a slouží nadále jako cenný zdroj informací k danému tématu. Text Monitorovací zprávy je v českém jazyce k dispozici na [www.osops.cz](http://www.osops.cz), stejně tak jako zprávy z dalších zemí v angličtině. ■



## Stínová zpráva v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů

Projekt navázal na Stínovou zprávu v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí mužů a žen, kterou v roce 2004 vydala Gender Studies o.p.s a zaměřil se na vytvoření koncepčního materiálu – metodiky pro posuzování rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů v České republice s ohledem na vládní dokument Priority a postupy vlády při prosazování rovných příležitostí mužů a žen. Cílem projektu bylo vypracovat metodiku vyhodnocování výsledků a dopadů opatření spolu s definováním měřitelných indikátorů. ([www.mpsv.cz/clanek.php?lg=1&id=351](http://www.mpsv.cz/clanek.php?lg=1&id=351)). Na přípravě tohoto koncepčního materiálu se podílela skupina zástupců a zástupkyň nevládního sektoru a akademické sféry: Irena Smetáčková (Otevřená společnost, o. p. s. a PaedF UK), Olga Gajičová (Aperio, o. s.), Pavla Boučková (Poradna pro občanství, občanská a lidská práva, o. s.), Marcela Linková (Národní kontaktní centrum Ženy a věda), Petr Pavlík (Otevřená společnost, o. p. s., FHS UK).

V roce 2005 uspořádala Otevřená společnost, o. p. s. seminář, jehož cílem bylo vytvořit prostředí pro výměnu názorů a zkušeností mezi státní správou, odbornou veřejností a neziskovým sektorem. Koalice partnerů, podílejících se na projektu, se tak pokusila získat názory a připomínky ke Stínové zprávě v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí mužů a žen z roku 2004, k její struktuře a obsahu a to zejména od zástupců

státní správy, odpovědných za prosazování vládní politiky rovného zacházení se ženami a muži (tzv. gender focal points) a dalších představitelů nevládního a vládního sektoru. Nejdůležitějším zjištěním byl nízký zájem představitelů státní správy o spolupráci s neziskovým sektorem, jakkoli by tato spolupráce vedla ke vzájemnému obohacení, výměně zkušeností a zkvalitnění práce obou sfér. Dalším zjištěním z proběhlé diskuse na semináři byla potřeba zakotvení dokumentu do širších souvislostí a úpravy obsahových cílů koncepčního materiálu pro vznik stínových zpráv. Na základě těchto poznatků ukončila koalice partnerů tvorbu dokumentu na samostatné úrovni projektu a přetransformovala jej jako součást pracovního programu Politika v rámci projektu Otevřené společnosti, o. p. s. Prolomit vlny s tím, že výše zmíněná zjištění budou reflektována při vytvoření manuálu, který bude samostatným výstupem pracovního programu Politika podpořeným dalšími aktivitami a zároveň se stane součástí mainstreamingové strategie projektu Prolomit vlny. ■



## Prolomit vlny

Otevřená společnost, o. p. s. je realizátorem a koordinátorem rozsáhlého projektu Prolomit vlny, který se zaměřuje na nerovné zacházení s ženami a muži na pracovním trhu a reaguje na překážky, kterým ženy a muži v průběhu pracovního procesu čelí.

Projekt zahrnuje aktivity ovlivňující jednotlivé fáze pracovního procesu a usiluje o zavedení systémových opatření vedoucích k odbourávání rodových stereotypů a faktické nerovnosti žen a mužů na trhu práce. Cílem je nalézt a vyvinout taková opatření a nástroje, které povedou k plnému využívání potenciálu žen a mužů. Zastřešujícím cílem projektu je plnění Lisabonské dohody o zkvalitnění evropského trhu práce a dosažení jeho plné konkurenceschopnosti.

Na realizaci projektu se podílí spolu s Otevřenou společností, o. p. s. další partneři sdružení do neformální koalice ProEquality. Více na [www.proequality.cz](http://www.proequality.cz).

- Aperio, společnost pro zdravé rodičovství, o. s.
- Poradna pro občanství, občanská a lidská práva, o. s.
- Nadace Open Society Fund Praha
- Europrofis, s. r. o.
- Creative Bazaar, s. r. o.

Cílovou skupinou, na kterou se projekt Prolomit vlny zaměřuje, jsou ženy a muži:

- při volbě vzdělávací rozhodování o budoucí profesi,
- při vstupu do zaměstnání a jeho vlastním průběhu,
- při péči o závislé osoby,
- při návratu z rodičovské dovolené.

Projekt Prolomit vlny reaguje na potřeby moderní společnosti, založené na vědomostech, ekonomickém a sociálním rozvoji, která vyžaduje rovnoměrnou participaci žen a mužů. Při zohledňování potřeb cílové skupiny a při plnění cílů projektu se zaměřuje také na další aktéry, kteří na trhu práce sehrávají důležitou úlohu. Těmito „zúčastněnými“ skupinami jsou :

- pedagogicko-psychologičtí a výchovní poradci/poradkyně,
- pedagogičtí pracovníci a pracovnice,
- zaměstnavatelé,
- představitelé institucí státní správy a samosprávy,
- odbory,
- politici a policy makers.

Projekt Prolomit vlny je sestaven z pracovních programů, zabývajících se jednotlivými problematickými okruhy. V rámci těchto programů jsou navrhovány, vytvářeny a pilotně testovány nástroje a koncepce, které mohou mít dopad na snížení rozdílů v uplatnění žen a mužů na trhu práce a na prosazení principu rovného zacházení s muži a ženami. Jednotlivé pracovní programy řeší spolu s Otevřenou společností, o. p. s. partnerské organizace koalice ProEquality. ■

### Pracovní programy projektu Prolomit vlny

#### Think-tank

*koordinátorem této části projektu je Otevřená společnost, o. p. s.*

V projektu Prolomit vlny si klademe za cíl vytvořit think-tank – nezávislou platformu zprostředkující přenos idejí a koncepcí do praxe a zajišťující odbornou komunikaci, sloužící k formulaci nástrojů a artikulaci politiky v oblasti rovného zacházení s ženami a muži na pracovním trhu. V rámci této platformy dojde k vytvoření koncepce uceleného přístupu k řešení problematiky rovných příležitostí mužů a žen a aktivizaci zainteresovaných subjektů na trhu práce k tomu, aby přijali spoluzodpovědnost za snižování rozdílů v uplatnění žen a mužů na trhu práce.

V roce 2005 byla zpracována koncepce think-tanku a sestavena pracovní skupina think-tanku, která bude odborně posuzovat výstupy projektu a přispívat ke koncepci uceleného přístupu k řešení otázky rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce. ■

#### Program Vzdělávání

*koordinátorem této části projektu je Otevřená společnost, o. p. s.*

Otevřená společnost, o. p. s. vychází z toho, že nerovnosti na trhu práce mají svůj původ již ve školství, tj. jak při výuce tak při pozdějším výběru zaměstnání. Pracovní program zaměřený na vzdělávací systém pracuje se dvěma cílovými skupinami. První skupinou jsou žáci a žákyně, kteří si volí svoji budoucí kariérní dráhu a rozhodují se o volbě vzdělání. Díky pracovnímu programu budou mít k dispozici genderově senzitivní informace a poradenství a nebudou při volbě povolání ovlivněni tradičním rozdělením profesí na typicky mužské a typicky ženské. Druhou cílovou skupinou jsou pedagogicko-psychologičtí a výchovní poradci a poradkyně a pedagogičtí pracovníci a pracovnice, kteří mohou ovlivnit výběr žáků a žákyň a podpořit je ve zvolené volbě budoucího zaměstnání. Práce s touto skupinou je stejně důležitá jako samotná práce se žáky a žákyněmi.

V roce 2005 byla vytvořena základní analýza českého školství uplatňující genderovou perspektivu. Z východisek analýzy budou v průběhu trvání projektu vznikat nástroje a příručky sloužící k novému přístupu při volbě zaměstnání ze strany pedagogicko-psychologických pracovníků a pracovníků, ředitelů a ředitelky škol a následně samotných žáků a žákyň. Výstupem projektu je Genderová analýza českého školství, která je volně ke stažení v PDF formátu z internetových stránek Otevřené společnosti, o. p. s. ■

### **Program Politika**

*koordinátorem této části projektu je Nadace Open Society Fund Praha*

Pracovní program Politika vyhledává a analyzuje nástroje pro prosazování rovných příležitostí žen a mužů na úrovni vládních a místních politik. Koncepte vlády a vládní politiky v genderové oblasti není dostatečně rozpracována. Dosud nebyly stanoveny jasné strategické cíle a je možné pozorovat rezignaci vlády na řešení jednotlivých aspektů rovného zacházení s ženami a muži. Na úrovni krajské a místní správy rovněž neexistují kritéria pro zpracovávání genderových analýz politik, koncepcí a programů. Výstupy pracovního programu proto budou metodiky pro analýzy krajské a místní politiky a Stínové zprávy k oficiální Vládní zprávě o plnění priorit v oblasti rovného zacházení s ženami a muži.

V roce 2005 byl pracovní program Politika připravován koncepčně. Samotnému zpracování metodik předchází navázání spolupráce s místními a krajskými institucemi, které jsou ochotny spolupracovat na přípravě analýz a metodik. Podařilo se navázat spolupráci s krajem Královéhradeckým, Magistrátem Hl.m. Prahy, s obcí Unhošť a Plzeň, které se budou podílet na analýze koncepčních a programových dokumentů obce. ■

### **Program Zaměstnavatelé**

*koordinátory této části projektu jsou Aperio, o. s., EuroProfis, s. r. o.*

Pracovní program Zaměstnavatelé je zaměřen na pomoc zaměstnaným ženám, které jsou poškozovány převážně tam, kde se počítá s rozsáhlejšími zaškolováním, kariérním růstem apod. Především v důsledku tolerované diskriminace v odměňování

a přetrvávajících genderově-stereotypních představách o rolích žen a mužů – zaměstnankyň a zaměstnanců – je ženám bráněno v plném rozvinutí profesionálních kompetencí. Program bude vyhledávat a vyvíjet takové nástroje, které pomohou zaměstnavatelům rozkrýt případné genderové nevyváženosti ve firmách a které poukážou na výhody heterogenních pracovních týmů s ohledem na dosahování ekonomické a pracovní efektivity. Zejména se bude jednat o techniku genderového auditu, která pomůže případné genderové nerovnosti najít a o vzdělávací program manažerských dovedností s poukazem na genderovou rovnost ve firmách.

V roce 2005 bylo připravováno teoretické zázemí pracovního programu a probíhaly rešerše dostupných informací o problematice genderového podnikového vzdělávání a genderového auditu ke zpracování vstupní analýzy, která bude sloužit jako východisko pro specifické nástroje pracovního programu. ■

### **Program Zaměstnanci**

*koordinátorem této části projektu je EuroProfis, s. r. o.*

Pracovní program Zaměstnanci se soustředí převážně na osoby – jedná se ve většině případů o ženy –, které pečují o závislé osoby či osoby na rodičovské dovolené, a které jsou obecně považovány za neplnohodnotné zaměstnance. Jejich snaha o (znovu)zapojení do pracovního procesu je často odměněna odmítnutím, které následně podporuje tendenci k jejich podceňování a negativně ovlivňuje uvědomování si vlastních schopností. Vzniká tak početně rozsáhlá skupina žen, které jsou drženy mimo pracovní trh ať již faktickými překážkami, tj.

objektivní nezaměstnaností, přístupem zaměstnavatelů, kariérových poradců apod., či vnitřními omezeními, která s sebou přináší dlouhodobá sociální izolace. Součástí aktivit programu je např. analýza dostupných informací o fungujícím poradenství osobám vracejícím se na trh práce a zejména vyškolení týmu poradců a poradkyň proEquality, kteří budou cílové skupině poskytovat genderově senzitivní kariérové poradenství.

V pracovním programu Zaměstnanci byly v roce 2005 shromážděny informace a podklady pro analýzu situace cílové skupiny při vstupu na pracovní trh a byl zahájen výběr vhodných subjektů pro realizaci vzdělávacího programu a genderového auditu. ■

### **Program Rovné odměňování**

*koordinátorem této části projektu je Poradna pro občanství, občanská a lidská práva, o. s.*

Projekt Prolomit vlny se také zaměřuje na diskriminaci žen a mužů v odměňování, přijímání do zaměstnání a při kariérním postupu. Výstupem pracovního programu bude mimo jiné metodika nastavení kritérií pro klasifikaci a hodnocení práce stejné hodnoty a rovného odměňování a jejich uplatnění v praxi. Tento nástroj bude sloužit především zaměstnavatelům k nastavení pravidel spravedlivého odměňování v jejich organizacích. Zároveň budou mít zaměstnanci/zaměstnankyně dostatečné právní prostředky (založené na kasuistice a prece- denční argumentační strategii) pro dosažení zásady rovného odměňování za stejnou práci a za práci stejné hodnoty. Jako podpůrný prvek pro aplikaci nástrojů bude vytvořena metodika

litigace pro oběti diskriminace v odměňování a bude poskytováno právní poradenství obětem diskriminace v odměňování, přijímání do zaměstnání a kariérním postupu.

V roce 2005 byla zmapována situace v odměňování v ČR a shromážděny informace pro připravovanou analýzu používaných postupů, způsobů zařazování a klasifikace prací. Prvním výstupem je dokument analyzující systém odměňování v zemích EU a v ČR: Systémy odměňování v ČR s ohledem na principy rovného odměňování za stejnou práci či práci stejné hodnoty, který je volně ke stažení na internetových stránkách Otevřené společnosti, o. p. s. ■

### **Program Mainstreaming**

*koordinátory této části projektu jsou Creative Bazaar, s. r. o.; Otevřená společnost, o. p. s.*

Pracovní program vytvoří komunikační a mainstreamingovou strategii celého projektu Prolomit vlny a také manuál pracovních nástrojů pro mainstreaming a komunikaci tématu rovných příležitostí pro muže a ženy. Program vytvoří strategii prosazování tématu rovných příležitostí pro muže a ženy do společenské diskuze a zároveň se bude aktivně podílet na ověření funkčnosti metodiky, která se pokusí identifikovat nejvýhodnější způsob šíření informací o vytvořených nástrojích v projektu Prolomit vlny směrem k odborné a laické veřejnosti. Tato metodika bude sloužit jako praktický návod pro ostatní organizace a instituce k provádění genderového mainstreamingu, který je oficiální strategií Evropské Unie při prosazování rovných příležitostí žen a mužů.



Program Mainstreaming v roce 2005 mapoval šíření povědomí o genderové problematice a zpracovával podklady pro komunikační a mainstreamingovou strategii projektu. ■

## Mezinárodní spolupráce

Cílem mezinárodní spolupráce v projektu Prolomit vlny je přenos zkušeností a know-how a zároveň možný společný vývoj inovativních přístupů k řešení problematiky nerovností na trhu práce. Spoluprací partnerů koalice proEquality a zahraničních partnerů dojde k oboustrannému obohacení ve smyslu nalézání východisek pro systémovou změnu v oblasti genderové segregace a diskriminace. Konkrétní výstupy, které vzejdou z mezinárodní spolupráce, jako např. výzkumy, publikace, internetové stránky apod., budou přínosné pro práci na národní úrovni. Koalice proEquality je členem dvou mezinárodních partnerství:

### **Partnerství Women Agreement, jehož členy jsou:**

- Fidet Coop Lazio (Itálie)
- Centrum pro celoživotní vzdělávání při Kielcké technologické univerzitě (Polsko)
- Slezská nadace pro rozvoj podnikání (Polsko)
- Rozvojová organizace sociálních služeb Mancomunidad Camp Turia (Španělsko)
- Otevřená společnost, o. p. s.

### **Partnerství Growth Looking at Diversity, jehož členy jsou:**

- Rozvojová NNO Societá Consortile Lange Monferrate Roero, a r.l. (Itálie)
- Vzdělávací organizace JAKK (Finsko)
- Otevřená společnost, o. p. s.

V roce 2005 byla navázána zahraniční spolupráce s vyjmenovanými partnery a upraveny podmínky partnerství ve smlouvách o mezinárodním partnerství spolu s definováním cílů a výstupů ze zahraniční spolupráce. Uskutečnily se čtyři koordinační schůzky, kde se diskutovaly konkrétní projektové výstupy, jako například multimediální platforma e-Agila (e-learning), workshop k genderového auditu, srovnávací studie o trhu práce v členských zemích (Itálie, Španělsko, Polsko a Česko) či příručka představující příklady dobré praxe genderového mainstreamingu v podnikovém prostředí. ■

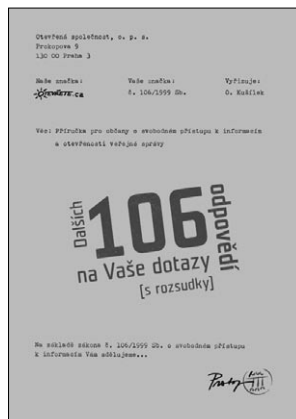


*Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem EU a státním rozpočtem České republiky.*



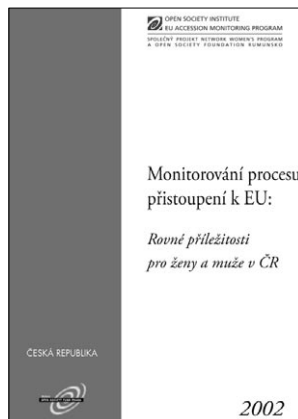






### Dalších 106 odpovědí na Vaše dotazy

Příručka pro občany o svobodném přístupu k informacím a otevřenosti veřejné správy. Publikace navazuje na sborník „106 odpovědí na vaše dotazy“, vydaný v roce 2001. Obě publikace vznikly jako souhrn otázek, které občané vznesli v poradně specializovaného serveru pro svobodu informací [www.otevrete.cz](http://www.otevrete.cz), a odpovědí na ně.



### Monitorování procesu přistoupení k EU

*Rovné příležitosti pro ženy  
a muže v ČR (2002)*

Zhodnocení situace v oblasti rovných příležitostí v ČR. Rámcem pro monitorování a analýzu odpovídající legislativy, institucí a praxe byly směrnice EU o rovných příležitostech. Zpráva obsahuje konkrétní doporučení, jak zajistit úplný soulad místní legislativy se směrnicemi EU a stanoví zvláštní oblasti, na něž je třeba klást důraz.



### Equal Opportunities for Women and Men

*Monitoring law and practice in new  
member states and accession coun-  
tries of the European Union (2005)*

Zhodnocení situace v oblasti rovných příležitostí v sedmi kandidátských státech: Bulharsku, České republice, Estonsku, Maďarsku, Litvě, Polsku a Rumunsku.



### Gender ve škole

Příručka *Gender ve škole* je určena pro vyučující předmětů občanská výchova, občanská nauka a základy společenských věd na základních a středních školách, kteří chtějí svoji výuku rozšířit o výchovu k rovnosti žen a mužů a o nahlížení společenských témat z genderového hlediska. Publikace byla vydána v rámci projektu „Zavádění konceptu gender do pedagogické praxe: Gender ve škole“.



### Gender ve škole:

*Příručka pro budoucí i současné učitelky a učitele*

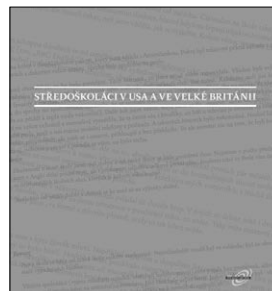
Příručka je určena všem, kteří chtějí přemýšlet o tom, jak školní vzdělávání může být ovlivněno stereotypy týkajícími se žen a mužů – zejména tedy studentkám a studentům pedagogických fakult, ale rovněž stávajícím učitelkám a učitelům z praxe. Publikace byla vydána v rámci projektu „Zavádění konceptu gender do pedagogické praxe: Gender ve škole“.



### Brána muzea otevřená

*Příručka pro budoucí i současné učitelky a učitele*

Publikace *Brána muzea otevřená* zpřístupňuje výsledky stejnojmenného programu Nadace Open Society Fund Praha nejširší veřejnosti. Program *Brána muzea otevřená* se v letech 1997–2002 zaměřoval na rozvíjení vzdělávací funkce muzea.



### Středoškoláci v USA a ve Velké Británii

Publikace shrnuje zkušenosti Nadace Open Society Fund Praha a zároveň i studentů a partnerů z programem Stipendia pro studenty středních škol. Program každoročně vyhlašuje Nadace OSF Praha ve spolupráci s asociací britských nezávislých škol HMC a asociací amerických nezávislých škol ASSIST a během své existence umožnil téměř stovce vybraných studentů strávit jeden akademický rok na soukromých středních školách ve Velké Británii a v USA.



## Poděkování

Otevřená společnost, o. p. s. děkuje za poskytnutou podporu:

*Nadaci Open Society Fund Praha*



*Ministerstvu vnitra ČR*



*Ministerstvu kultury ČR*



*Nadaci rozvoje občanské společnosti*



*Ministerstvu práce a sociálních věcí za zprostředkování pomoci z ESF EU a státního rozpočtu ČR*









Praha, spol. s r. o.

auditorská, daňová a poradenská služba  
člen Pannell Kerr Forster International

INTERNATIONAL

### ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA pro Otevřenou společnost, o.p.s.

Ověřili jsme příloženou účetní závěrku Otevřené společnosti, o.p.s. se sídlem Praha 3 Prokopova 9, IČ: 25 73 74 31, identifikované v této účetní závěrce, sestavenou k 31. prosinci 2005. Za sestavení účetní závěrky je odpovědná správní rada Otevřené společnosti, o.p.s.. Naši úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce.

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy požadují, aby auditor naplňoval a provedl audit tak, aby získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce. Audit též zahrnuje posouzení použitých účetních metod a významných odhadů provedených organizační složkou a dále zhodnocení vypovídací schopnosti účetní závěrky. Jsme přesvědčeni, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vydání výroku auditora.

Podle našeho názoru, **účetní závěrka ve všech významných ohledech podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace Otevřené společnosti, o.p.s. k 31. 12. 2005 a nákladů, výnosů a výsledku hospodaření za rok 2005 v souladu s účetními předpisy platnými v České republice.**

V Praze, dne 12. června 2006



Ing. Petr Šrámek  
auditor – osvědčení KAČR č. 1163

HZ Praha, spol. s r. o.  
člen Pannell Kerr Forster INTERNATIONAL  
auditor – osvědčení KAČR č. 31  
Kodaňská 1441/46  
100 10 Praha 10HZ Praha, spol. s r. o.  
Kodaňská 46  
100 10 Praha 10Spis. zn. C 1908  
zapsaná u Měst. soudu v Prazetel: +420 281 036 500  
fax: +420 220 611 920IČQ: 170 49 644  
DIČ: CZ170 49 644  
č. u.: 715245051145100, KB Praha 10Otevřená společnost, o.p.s.  
Prokopova 9, 130 00 Praha 3zapsaná v rejstříku obchod pro veřejnou společnost vedeného Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka č. 96  
IČ: 25737431

## ROZVAHA (balance)

k 31.12.2005

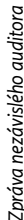
(v tis. Kč)

AKTIVA		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
<b>A. Dlouhodobý majetek celkem</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem</b>		<b>93</b>	<b>93</b>
4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek		93	93
<b>II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem</b>		<b>128</b>	<b>128</b>
4. Samostatné movité věci a soubory movitých věcí		63	63
7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek		65	65
<b>IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem</b>		<b>-221</b>	<b>-221</b>
4. Oprávky k drobnému dlouhod. nehm. majetku		-93	-93
7. Oprávky k samost. mov. věcem a soub. mov. věcí		-63	-63
10. Oprávky k drobnému dlouhod. hmotnému majetku		-65	-65
<b>B. Krátkodobý majetek celkem</b>		<b>6 186</b>	<b>7 387</b>
<b>I. Zásoby celkem</b>		<b>196</b>	<b>204</b>
3. Nedokončená výroba		70	0
5. Výrobky		126	162
7. Zboží na skladě a v prodejnách		0	42
<b>II. Pohledávky celkem</b>		<b>387</b>	<b>1 483</b>
1. Oděratelé		387	569
4. Záloby		0	225
18. Dohadné účty aktivní		0	689
<b>III. Krátkodobý finanční majetek celkem</b>		<b>5 556</b>	<b>5 457</b>
1. Pokladna		19	60
2. Ceniny		23	10
3. Účty v bankách		5 514	5 387
<b>IV. Jiná aktiva celkem</b>		<b>47</b>	<b>243</b>
1. Náklady příštích období		36	14
2. Příjmy příštích období		11	229
<b>Aktiva celkem</b>		<b>6 186</b>	<b>7 387</b>



1 z 2 stránek

Zpráva nezávislého auditora



Odesláno dne:              Razítko              Podpis odpovědné osoby              Podpis osoby odevzavající sestavení              Okamžik sestavení

841560

**Otevřená společnost, o.p.s.**

Přátelkova 9, 130 00 Praha 3; IČ: 25737431

poštovní adresa:

Sefertlova 47, 130 00 Praha 3  
tel.: +420 440 079 fax: 222 540 078

Telefon: 222 540 477

Odesláno dne: Razlika Podpis Podpis osoby Okamžik sestavení  
**Otevřená společnost** osoby osoby odpovědné za sestavení 24.5.2006  
 (Přokopova 9, 130 00 Praha 3, 227 734 31) *Kalder* *Janová Zuzana*  
 poštovní adresa: Seifertova 47, 130 00 Praha 3, 222 540 979  
 telefon: 222 540 979



	v Kč		v tis. Kč
<b>Výnosy</b>	5 312 410,93	0,00	5 312,00
příspěvky od právnických osob	3 393 005,76		3 393,00
výnosy z vlastní činnosti	894 549,19		894,00
dotace	1 024 855,98		1 025,00

<b>Náklady</b>	4 652 960,47	127 642,14	4 653,00
<i>výdaje podle jednotlivých projektů</i>			
Právo na informace – Otevřete	792 974,71		793,00
Community Policing	338 499,17		338,00
Centrum ProCulture	853 614,13		854,00
Fórum pro integraci – FORINT	434 079,13		434,00
Gender ve škole	127 642, 14		127,00
Analýza odměňování	38 525,00		39,00
Stínová zpráva	19 623,50		20,00
Monitorovací zpráva	180 142,03		180,00
Prolomit vlny	954 804,62		955,00
Publikační činnost	136 210,30		136,00
Provozní náklady	776 845,74		777,00

