

Otevřená společnost, o. p. s.

Výroční zpráva 2006



„Otevřená společnost může existovat jedině tehdy, jste-li ochotni za ni bojovat.“ Karl Popper

„Nikdo nemá patent na absolutní pravdu.“ George Soros



Mise Otevřené společnosti, o. p. s.

Otevřená společnost, obecně prospěšná společnost přispívá ke konsolidaci občanské společnosti v České republice rozvojem principů a prosazováním politik založených na kultuře práva a právního státu, demokratické formě správy státu a ochraně lidských práv.

Otevřená společnost, o. p. s. realizuje programy a projekty v oblastech, které souvisí s budováním rozvinuté občanské společnosti. Prosazuje principy demokracie a právního státu, zavádí nové přístupy a pracuje jako programová laboratoř. Otevřená společnost, o. p. s. poskytuje prostor novým iniciativám, které kombinují příklady dobré praxe s prosazováním systémových změn a zároveň slouží jako zdroj informací, analýz a know-how.

Sídlo

Prokopova 9

130 00 Praha 3

Adresa

Seifertova 47

130 00 Praha 3

www.otevrenaspolecnost.cz

IČO: 25737431

Číslo bankovního spojení: 481795763/0300

Otevřená společnost, o. p. s. je zapsaná u městského soudu v Praze ve složce O, pod číslem 96, ode dne 17. 2. 1999.

Zakladatelem Otevřené společnosti, o. p. s. je Nadace Open Society Fund Praha.

Úvod — **5**

Programové oblasti a projekty Otevřené společnosti
o. p. s. realizované v roce 2006 — **6**

Tým Otevřené společnosti, o. p. s. — **7**

Správa věcí veřejných

Právo na informace – Otevřete 2006 — **9**

Reforma policie

Community policing — **13**

Sociální politika

Fórum pro integraci – FORINT — **17**

Sociální politika

Sociální ekonomika — **21**

Kulturní politika

ProCulture – výzkumné, informační a vzdělávací
centrum pro umění a kulturu — **23**

Rovné příležitosti pro ženy a muže

Gender ve škole — **29**

Rovné příležitosti pro ženy a muže

Analýza odměňování ve školství — **33**

Rovné příležitosti pro ženy a muže

Prolomit vlny — **35**

Publikační činnost — **41**

Finanční zpráva — **43**



Otevřená společnost, obecně prospěšná společnost v roce 2006 úspěšně realizovala programy a projekty, kterými se snažila přispívat k rozvoji a posílení občanské společnosti, rozvoji demokracie a prosazování politik, založených na principech právního státu, rovných příležitostí, ochrany lidských práv a hodnotách otevřené společnosti v nejširším slova smyslu. Převážně jde o pokračování systematické práce zahájené v předchozích letech. Podařilo se nám mimo jiné:

- dosáhnout zásadních změn v zákoně o přístupu k informacím (www.otevrete.cz)
- vydat další z řady publikací zaměřených na rozvíjení konceptu gender v pedagogické praxi, tentokrát pro budoucí učitele a učitelky – studující pedagogických fakult (www.osops.cz)
- úspěšně představit metodiku boje se sociálním vyloučením v komunitách, postižených tímto jevem (www.forint.cz)
- zjistit, jaké jsou rozdíly v odměňování ve školství a jaké mechanismy je utvářejí, svá zjištění jsme prezentovali odpovídajícím zástupcům a zástupkyním

- představit koncepci práce policie, která se stala součástí strategického plánu Policie ČR (www.pro-police.cz)
- zpracovat a předložit zástupcům Ministerstva kultury ČR návrh *Koncepce účinnější podpory umění 2007–2013*, který byl schválen usnesením vlády č. 676 ze dne 31. května 2006 (www.proculture.cz)
- vydat *Stínovou zprávu v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů za rok 2006*, kterou jsme představili zástupcům veřejné správy a neziskových organizací (www.proequality.cz)

Úspěch Otevřené společnosti, o. p. s., její dobré jméno a respektované postavení v rámci českého neziskového sektoru je především zásluhou pracovníků této organizace. Realizace takového objemu práce byla možná jen díky spolupráci s celou řadou partnerských organizací, odborníků a odbornic, z nichž někteří jsou pevnou součástí implementačních týmů projektů Otevřené společnosti, o. p. s.

I. Správa věcí veřejných

Právo na informace - Otevřete

- prosazování práva na přístup k informacím a podpora účasti občanů na správě věcí veřejných; zahájen v lednu 2000

II. Reforma policie

Community Policing

- zavádění inovativních prvků spolupráce policie a komunity; zahájen v červenci 2003

III. Sociální politika

Fórum pro integraci – FORINT

- vytváření nových strategií pro boj se sociálním vyloučením; zahájen v červnu 2004

Sociální ekonomika

- podpora konceptu sociálního podnikání a rozvíjení kapacity poskytovatelů sociálních služeb; zahájen v 2005

IV. Kulturní politika

ProCulture

- výzkumné, vzdělávací a informační centrum pro umění a kulturu; zahájen v dubnu 2003

V. Rovné příležitosti žen a mužů

Gender ve škole

- zavádění konceptu gender do vzdělávání; zahájen v prosinci 2002

Odměňování ve školství

- analýza odměňování pracovníků a pracovníc ve školství; zahájen v březnu 2004

Prolomit vlny

- vytváření nástrojů pro odstranění genderové diskriminace na pracovním trhu; zahájen v lednu 2005

VI. Publikační činnost

Marie Kopecká – předsedkyně správní rady

Filip Tichý, Pavlína Kalousová – člen a členka
správní rady

Zdenka Almerová, Lenka Němcová,

Vladimíra Sýhorová – členky dozorčí rady

Monika Ladmanová – ředitelka

Petra Kubálková – koordinátorka: projekt *Prolomit vlny*

Marta Smolíková – projektová manažerka:
centrum *ProCulture*

Jindřiška Prokopová – projektová manažerka:
projekt *Otevřete*

Oldřich Kužilek – koordinátor: projekt *Otevřete*

Martin Jára – projektový manažer (do září 2006):
projekt *FORINT*

Veronika Vendlová – projektová manažerka
(od září 2006): *FORINT*

Marek Veselý – koordinátor:
projekt *Community Policing*

Michal Tošovský – projektový manažer:
projekt *Community Policing*

Alena Brožková – projektová manažerka:
projekt *Prolomit vlny*

Ivana Strílková – projektová koordinátorka:
projekt *Prolomit vlny*

Irena Smetáčková – projektová manažerka: projekt
Gender ve škole; pracovní program
Vzdělávání projektu Prolomit vlny

Klára Vlková – projektová manažerka:
projekt *Gender ve škole*

Petr Pavlík – projektový manažer: projekt
Rovné příležitosti – Odměňování ve školství

Jaroslava Šťastná – projektová manažerka:
Sociální ekonomika

Petr Svatoš – správce sítě, technická podpora,
komunikace

Pavla Pocnerová – pomocná účetní a asistentka

Zuzana Vránová – účetní

Otevřená společnost, o. p. s. děkuje všem spolupracovníkům a spolupracovnicím, partnerským a dalším spolupracujícím organizacím, kteří se podílejí na realizaci a implementaci jednotlivých projektů.

Správa věcí veřejných Právo na informace – Otevřete 2006



Projekt Otevřete dlouhodobě podporuje utváření otevřenosti veřejné správy: směřuje k zajištění kvalitního a účinného využití práva na informace na úřadech místní správy a samosprávy a s tím související zajištění otevřenosti státní správy a účasti občanů na správě věcí veřejných prostřednictvím institutů vlastních demokratickým společnostem. Součástí projektu je internetový portál jako informační zdroj pro širokou i odbornou veřejnost spolu s interaktivní poradnou a databází rozsudků s komentáři, legislativní práce, soutěž Otevřeno vs. Zavřeno a aktivní účast v mezinárodních sítích.

Co je naším cílem?

Podporujeme občany ve schopnosti účinně se uplatnit ve veřejných záležitostech, a to zejména:

- uplatněním práva získat informace od úřadů,
- schopností zapojit se do rozhodování veřejné správy,
- kultivací oblasti otevřenosti rozhodování (např. aby byly k dispozici obsažné záznamy o důležitých rozhodnutích),
- schopností bránit se neoprávněnému omezování práva šířit informace,
- rozvíjením a ochranou oblasti právní úpravy otevřenosti veřejné správy

Prohlubujeme motivaci k uplatnění práv:

- konzultacemi,
- databází proběhlých kauz a situací,
- zpřístupněním soudních rozsudků,
- upozorňováním na problémy,
- srovnáním se zahraničím,
- odborným poradenstvím včetně podpory při soudních sporech,
- morální oporou pro takovéto posílení občanského sektoru.

Věnujeme se svobodě projevu (resp. právu informovat) se zaměřením na:

- konkretizaci pojmu svobody projevu či svobody tisku v jednotlivých kauzách a studiích,
- shromažďování příkladů porušování tohoto práva
- cenzuru a jednostranné informace v periodikách veřejných úřadů,
- průzkum radničních periodik z hlediska různosti (plurality) obsažených názorů,
- předložení právní úpravy, která by kultivovala prostředí radničních periodik a vytvořila z nich prostor pro efektivní výměnu názorů a společenskou polemiku,

Dále

- navrhujeme další úpravy, například povinnost zaznamenávat jmenovitá hlasování v orgánech obcí a krajů,
- soustavně připomínkujeme zákony, které do sledované oblasti zasahují.



Co jsme udělali v roce 2006

Sledování povinností, které úřady mají v oblasti poskytování informací

- Pro projekt **INFOLIGA** jsme vytvořili **databázový webový modul prezentace**, umožňující vkládání a ověřování hodnocení.
- Čtvrtý ročník **soutěže OTEVŘENO vs. ZAVŘENO** proběhl v září 2006 k mezinárodnímu dni informací. Soutěž se již stala **mediálním evergreenem** a tradiční příležitostí, jak upozornit na kladné a záporné příklady otevřenosti veřejné správy, zejména přístupu k informacím.
- Na webu jsme zveřejnili **nově vydanou vyhlášku** o struktuře povinně zveřejněných informací úřadů, a také její přehlednější tabulkové zpracování pro praktické využití.
- Tradičně jsme posuzovali weby soutěžící o **Zlatý Erb** z hlediska prezentace povinných informací, zveřejnili jsme dva rozborů plnění informačních povinností na webech úřadů.

Poradenství

- Zájem o **Poradnu** dále silně stoupá. Počet původních dotazů sice trochu poklesl (cca 150 dotazů za kalendářní rok 2006, dáno též spamovým útokem), ale prudce roste zájem o přečtení si dotazů a odpovědí na ně. Počet návštěvníků dotazů a odpovědí vložených v roce 2006 překročil neuvěřitelnou hranici 100 tisíc návštěv

(2005: cca 50 tisíc). Z Poradny se tak stal mimořádně efektivní nástroj kultivace veřejného prostředí v České republice.

- **Zájem o písemné, telefonické, emailové, osobní konzultace** a zprostředkování poradenství a právních služeb pro občany, kteří se aktivně dožadují svého práva na přístup k informacím, také zesiluje. Totéž se týká zájmu novinářů o rady a komentáře k informačním aspektům událostí. Za hodnocené období poskytl řešitel mimo poradnu **60 individuálních rad a doporučení**.
- Zajímavým příkladem je případ, kdy na základě dotazu občana v Poradně inicioval O. Kužilek **jednání s Úřadem na ochranu osobních údajů a Ministerstvem vnitra**. Přes počáteční odpor institucí je výsledkem změna postoje

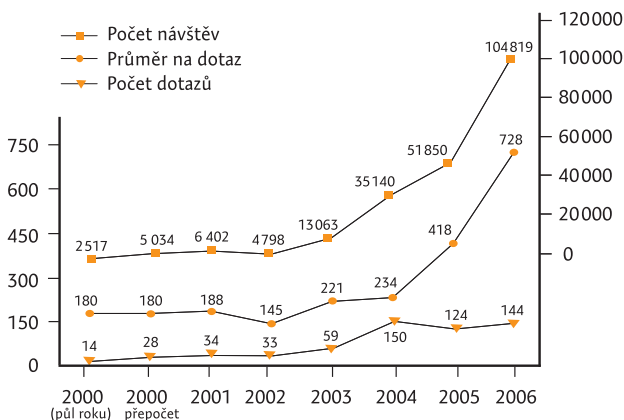
(metodických pokynů) obou úřadů k otázce okamžiku zveřejnění (poskytnutí informací) o podaných kandidátkách při volbách.

Obrana práv před soudy

- Iniciovali jsme a podíleli jsme se na přípravě **pracovního semináře Nejvyššího správního soudu 7. prosince 2006**, na kterém jsme představili novou situaci po novelizaci zákona. Seminář byl mimořádně úspěšný a měl zjevný přímý dopad na kvalitnější posuzování sledované problematiky před soudy.
- Výsledkem soustředěného úsilí byl **rozhodující a historicky průlomový klíčový rozsudek Ústavního soudu, který zrušil nesprávný rozsudek Nejvyššího správního soudu a Městského soudu Praha**. Podařilo se zajistit přístup k informacím od státních podniků a dalších veřejných obchodních institucí. Úspěšně se tak završila spolupráce s žadatelem J. Horníkem, jehož spor jsme dlouhodobě podporovali.

Interpretace právní problematiky

- S významnou participací projektu Otevřete.cz byla přijata **novela zákona o svobodném přístupu k informacím**. Přináší rozsáhlá zlepšení přístupu k informacím. Jde o **jeden z nejvýznamnějších počínů projektu za jeho pětileté trvání**. V předstihu jsme zveřejnili úplné znění novelizovaného zákona včetně rozsáhlého výkladu přijatých změn. Připomínkovali jsme navazující předpisy.

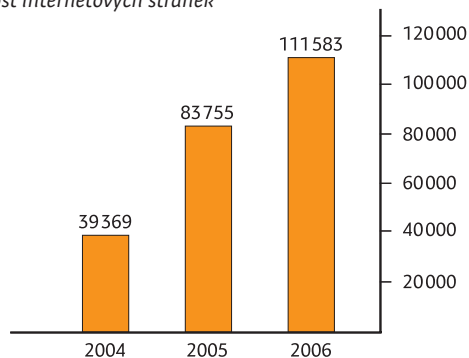


- **Aktualizovali** jsme **brožuru *Dalších 106 odpovědí formou přílohy na CD*** podle novelizace. Je zaslána zájemcům a úředníkům na vyžádání, rozdávána při školeních a seminářích.
- **Publikovali** jsme v denním tisku a periodikách (např. v Hospodářských novinách *Státní smlouva nesmí být tajná*). Zároveň jsme poskytli mnoha novinářům konzultaci pro jejich vlastní články, kde chybné utajování informací kritizovali. Dosáhli jsme významného posunu ve vědomí veřejných představitelů.
- Na tématu periodik jsme spolupracovali s o. s. **Oživení (Radniční listy bez cenzury)**. Proběhl rozsáhlý sběr údajů o periodikách, vyhodnocení sebraných dat. Proběhlo několik seminářů se zastupiteli. Publikovali jsme množství článků. Je připravena novela příslušných zákonů tak, aby vydávání periodik obcí a krajů s použitím veřejných prostředků podléhalo veřejnoprávním principům v oblasti svobody projevu.
- Vlivem předchozího úsilí řešitele směrem k poslancům, ministru zdravotnictví a médiím byl přijat v zásadě věcně správný zákon o **přístupu pacientů k informacím o jejich zdravotním stavu** ze zdravotnické dokumentace, včetně příbuzných a pozůstalých.

Internetové stránky www.otevrete.cz

- jsou základní součástí projektu. Web je ozvlášťován vkládáním grafů, obrázků, provozováním diskusí. Za sledované období bylo publikováno 18 aktuálních zpráv. Celkově bylo zveřejněno 55 článků na webu (v různých rubrikách). Byla vložena rozsáhlá pasáž Infoliga včetně návodů a popisů.

Návštěvnost internetových stránek



Reforma policie Community policing



V programu **Reforma policie** se zaměřujeme na nové přístupy a postupy, které zkvalitňují činnost policie z hlediska jejího fungování v demokratické společnosti. V projektu **Zavádění prvků community policing do praxe Policie ČR** se ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR a Policií ČR zabýváme možnostmi organizace policejní práce posilující roli Policie ČR na místní úrovni a roli dobrých vazeb mezi policisty a občany. Pilotními lokalitami jsou Obvodní oddělení PČR v Tišnově a Zruči nad Sázavou.

Co je naším cílem?

Za základ českého modelu community policing z hlediska projektu považujeme činnost policisty na základním útvaru dlouhodobě zodpovědného za přidělenou lokalitu, jehož aktivity přispívají nejen k objasnění kriminality v dané oblasti, ale také k navázání bližších vztahů s občany a institucemi. Dobré vztahy a následná partnerská komunikace a spolupráce nejsou samoúčelné, měly by policii umožnit jednat aktivně – problémům ve větší míře předcházet, ne je pouze „hasit“. Tato představa naráží na řadu vnitřních organizačních a systémových nedostatků, na které poukazujeme a nabízíme možné cesty k řešení. Ve spolupráci s obvodními odděleními PČR v pilotních lokalitách některá zkoušíme přímo v praxi.

Co jsme udělali v roce 2006

Zaměřili jsme se především na konzultační a prezentační aktivity a na spolupráci s koncepčními útvary Ministerstva vnitra ČR. V pilotních lokalitách jsme omezili své působení na udržování již dosažené proměny práce a její podporu (s výjimkou veřejného setkání ve Zruči nad Sázavou na počátku roku). V závěru roku jsme se věnovali hlavně přípravám na definitivní uzavření projektu (a navázání na něj).

Práce v pilotních lokalitách

V Tišnově – zejména díky velkému osobnímu nasazení velitele Obvodního oddělení PČR a jeho spolupracovníků – se dobře uchytila práce v okrscích, spolupráce se zastupitelstvy malých obcí a se školami, jakož i práce

komise, složené z představitelů PČR, samosprávních a veřejnoprávních institucí. V uplynulém roce jsme proto do zdejšího dění příliš nezasahovali.

Práci přímo ve Zruči jsme již rovněž nevěnovali tolik času – s jednou výjimkou – tou bylo veřejné setkání k problematice bezpečnosti ve městě, které jsme na jaře uspořádali společně s občanským sdružením Agora CE a jehož cílem bylo především zjistit, zda je možné přitáhnout občany k řešení bezpečnosti na místní úrovni a pokud ano, otestovat možnosti takového setkání a trvanlivost jeho výstupů. Na setkání přišlo 60 lidí – výsledkem bylo nejen to, že mohli policistům přímo na místě svěřit své starosti, ale především se dohodli na budoucí užší spolupráci prostřednictvím občasných schůzek.



Policisté s občany u jednoho stolu na setkání ve Zruči

Konzultační a prezentační aktivity

V průběhu roku 2006 jsme se účastnili v roli referujících několika seminářů a konferencí, organizovaných policií nebo ministerstvem za účelem šíření myšlenek community policing. Prostřednictvím těchto akcí jsme měli možnost postupně seznámit řadu policistů a představitelů samospráv s naší představou budoucího fungování pořádkové policie – tato představa je přijímána velmi dobře, proto jsme se postupně začali více zaměřovat na úskalí, která tato změna přináší na úrovni organizace policejní práce, jejího hodnocení, vzdělávání policistů a obecněji i chápání celkové role policie v soudobé společnosti. Své postoje jsme promítli i do připomínek k připravované vizi směřování Policie ČR do dalších let, které jsme předali Odboru bezpečnostní politiky MVČR, jenž se na přípravě vize podílel.

U vědomí stále se rozšiřujícího okruhu témat, která s community policing souvisí, jsme se v průběhu roku rozhodli, že se nadále nebudeme věnovat pouze činnosti pořádkové policie a prosazení nového stylu do její práce. S nasbíranými zkušenostmi a stále hlubším vhledem do problematiky jsme vstoupili do diskuse, týkající se snah policie přitáhnout do svých řad příslušníky národnostních a etnických menšin. Obdobné analytické příspěvky do diskuse o nejrůznějších oblastech souvisejících s fungováním policie se budeme snažit zpracovávat v budoucnu ve větší míře.

Za zmínku bezpochyby stojí také skutečnost, že jsme v roce 2006 měli možnost přenést svá dosavadní zjištění

i za hranice České republiky. V červnu se koordinátor projektu zúčastnil jako lektor dvoudenního semináře pro slovenské policisty *Polícia a verejnosť - dôstojne a slušne*. V září jsme naopak hostili a programově zajišťovali studijní cestu lotyšských policistů, která se rovněž zaměřovala na možnosti prosazování community policing do každodenní policejní praxe.



Návrh strategie náboru příslušníků menšin k Policii ČR

Hodnocení a výstupy projektu

Kromě již zmíněných komentářů k vizi směřování PČR, kterou sestavoval OBP MVČR, jsme přispěli i do dalších materiálů, vytvářených na centrální úrovni. Za zmínku určitě stojí leták Společná cesta k bezpečí, shrnující hlavní principy community policing, který byl distribuován všem policistům PČR na základních útvech. Rovněž jsme Odboru prevence kriminality MVČR předali námi vytvo-

řený manuál pro telefonické zjišťování postojů veřejnosti na místní úrovni – ministerstvo jej dále distribuovalo především mezi představitele samospráv. Za úspěch rovněž považujeme, že projekt bere v úvahu Strategie prevence kriminality na roky 2004 až 2007; v bodě 4.II.11. ukládá „vyhodnotit výsledky pilotního projektu Zavádění prvků community policing do praxe Policie ČR a implementovat výsledky projektu do praxe.“

Pro potřeby samotného projektu jsme v září provedli opakované šetření postojů obyvatel Tišnova a Zručka k činnosti policie v místě jejich bydliště. Za velmi významné zjištění mezi výsledky šetření v obou pilotních lokalitách považujeme především skutečnost, že navzdory velké vůli a nasazení ze strany policistů se v postojích občanů k policii dá vysledovat hranice, vytvořená nedostatečnými systémovými podmínkami pro každodenní práci v duchu community policing.



Leták vysvětlující hlavní myšlenky community policing distribuovalo Ministerstvo vnitra mezi policisty

Co plánujeme

Závěr roku 2006 byl věnován především přípravě podrobnější koncepce policejního programu Otevřená společnost, o. p. s., jenž naváže na již takřka uzavřený projekt *Zavádění prvků community policing do praxe Policie ČR* a postupně se bude transformovat v samostatnou nevládní neziskovou organizaci. Rovněž jsme pracovali na vytvoření internetových stránek programu www.pro-police.cz a současně jsme i započali s přípravami publikace, která shrne naše zjištění a pojmenuje hlavní žádoucí změny, které by umožnily prosazení myšlenek community policing do každodenní praxe policistů na základních útvarech Policie České republiky.

Partneři a spolupracovníci projektu

Ministerstvo vnitra ČR: Odbor bezpečnostní politiky,
Odbor prevence kriminality, Odbor vzdělávání,
Odbor personální

Policie ČR: Policejní prezídium, Okresní ředitelství
Brno-venkov, Okresní ředitelství Kutná Hora, Obvodní
oddělení Tišnov, Obvodní oddělení Zruč nad Sázavou

Samospráva: města Tišnov a Zruč nad Sázavou, obce Dolní
Pohled, Kácov, Chabeřice, Řendějov, Horka II, Slavošov,
Pertoltice a Vlastějovice

Nevládní organizace: Agora Central Europe





Program **Fórum pro integraci** je dobrovolné sdružení nevládních organizací založené za účelem efektivnějšího výkonu jejich činnosti včetně posílení pozice při prosazování systémových změn. Program koordinuje činnost a aktivity členů sdružení a snaží se vytvořit integrovaný systém řešení problematiky sociálního vyloučení.

Co je naším cílem

Otevřená společnost o. p. s. byla i v roce 2006 hlavním koordinátorem konsorcia devíti neziskových organizací se vztahem k sociální integraci a názvem Fórum pro integraci FORINT.

V roce 2006 Forint navázal na strategické cíle schválené členy v roce 2005, kterými jsou:

- podpora standardizace sociální práce včetně standardizace vzdělávání sociálních pracovníků
- vytváření metodologie monitoringu diskriminatorního jednání a sociálního vyloučení
- rozšiřování nabídky vzdělávání pro příslušníky sociálně vyloučených komunit

- péče o síť spřízněných neziskových organizací, resp. její aktivní vytváření

Kromě stávajících členů Forintu (Člověk v tísni, o. p. s.; DROM, o. p. s.; DROM, romské středisko; La Strada Česká republika, o. p. s.; Občanské sdružení Vzájemné soužití, o. s.; Otevřená společnost o. p. s.; Poradna pro občanství, občanská a lidská práva, o. s.) se nově se staly členy tyto organizace:

- Socioklub, o. s., Praha
- Step by Step ČR, o. s., Praha

Obě organizace velmi výrazně přispěly k dalšímu rozvoji konsorcia Forint a svým tvůrčím přístupem posílily jeho činnost.

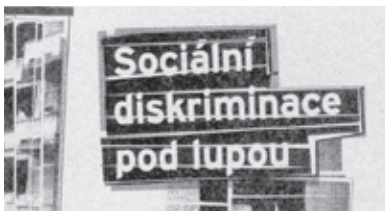
Co jsme udělali v roce 2006

Forint v roce 2006 implementoval
a dokončil tyto 2 projekty:

1) Projekt Všichni jsme lidé

2) Projekt Rozhledna sociální integrace

ad 1) Tři členské organizace Forintu – Poradna pro občanství, občanská a lidská práva, Člověk v tísni, společnost při ČT, o. p. s. a Otevřená společnost, o. p. s. – společně realizovaly roční partnerský projekt v rámci programu Transition Facility, ve kterém, na základě terénního výzkumu, analyzovaly diskriminatorní projev v sociálně vyloučených komunitách a zformulovaly návrhy na jejich odhalování a řešení. Hlavním výstupem z projektu o sociální diskriminaci je veřejně přístupný text publikace **Sociální diskriminace pod lupou**, který závěry z výzkumu a návrhy řešení sumarizuje. Závěry z výzkumu a publikace a její použití při terénní sociální práci a plánování komunitního rozvoje byly představeny na seminářích v regionech Plzeň a Ústí nad Labem a v Praze.



ad 2) Forint realizoval projekt *Rozhledna sociální integrace*, jehož cílem je představit existující projekty v oblasti sociální integrace a exkluze a vytvořit tak jednotnou komunikační a informační platformu v této oblasti a zároveň zdroj inspirace pro subjekty zodpovědné za řešení problematiky sociálního vyloučení. Forint provedl sběr dat o úspěšných integračních projektech realizovaných v ČR, aplikovatelnost projektů se pak stala kritériem pro zařazení do veřejně přístupného seznamu nabízeného pro inspiraci subjektům státní správy a samosprávy a neziskovým organizacím. Tento projekt bude rozšiřován o další úspěšné integrační projekty a přispěje tak k průběžnému shrnování dění na poli sociální integrace.

Forint, jako informační centrum (www.forint.cz)

Forint pokračuje s provozováním webového portálu sociální exkluze, prostřednictvím kterého poskytuje komplexní informace o sociálním vyloučení v ČR i ve světě odborné i širší veřejnosti. Návštěvnost portálu je vzrůstající, nyní jej měsíčně navštíví cca 1 000 různých IP adres. Na webových stránkách jsou také zveřejněny výstupy obou realizovaných projektů. Texty publikace Sociální diskriminace pod lupou a souhrn projektů Rozhledna sociální integrace tak byly zpřístupněny široké veřejnosti.

Forint, jako zkušený hráč na poli sociálního vyloučení

Zkušenosti Forintu a jeho členských organizací s realizací koordinačně náročných projektů zaměřených na systémový přístup a informování v otázkách sociálního začleňování jsou důkazem toho, že je role neziskových subjektů v této problematice neopominutelná. Forint má nyní potřebné kapacity i zkušenosti pro úspěšný rozvoj směrem k participaci na vytváření strategií na regionální i národní úrovni a k prohloubení informovanosti veřejnosti o aspektech diskriminace a sociální integrace. Koncem roku 2006 Forint navázal spolupráci se Svazem měst a obcí ČR, kde se aktivně zapojil do skupiny pro sociální začleňování. Tato skupina bude v roce 2007 organizovat několik konferencí, které budou pozitivně motivovat lokální politiky v celé ČR směrem k sociální integraci.





Zaměřujeme se na podporu konceptu sociálního podnikání, především v oblasti sociálních služeb. Jde o inovativní pojetí poskytování sociálních služeb na místní úrovni, které zahrnuje rovněž principy sociálního začlenění, sociální soudržnosti a zodpovědnosti a rozvoj pracovních příležitostí.

V roce 2006 probíhaly přípravy a zpracování projektu, který se zaměřuje na problematiku zadávání veřejných zakázek z hlediska principů sociální ekonomie. Podařilo se nám vytvořit komplexní strategii zahrnující vydání metodiky zadávání veřejných zakázek, která zohledňuje dané principy a vede tudíž k trvale udržitelnému rozvoji, zároveň vychází ze zahraničních zkušeností a jejich aplikovatelnosti v podmínkách českého prostředí. Samotná realizace projektu bude zahájena v září 2007.



✱ **ProCulture** *Hlavním posláním **ProCulture** je změnit v české společnosti přístup k oblasti kultury prostřednictvím aktivní kulturní politiky a začlenit kulturu do obecné politické agendy. Vychází se z předpokladu, že zdravá kulturní oblast je nezbytná pro další rozvoj společnosti, neboť kultura posiluje tvořivost a inovace, propojuje komunity, prospívá veřejnému životu i veřejné sféře. Přihlíží se rovněž ke skutečnosti, že kulturní průmysl je dynamicky rostoucí globální síla, která proměňuje svět kolem nás.*

Co je naším cílem

V rámci svých aktivit ProCulture komentuje a zpracovává strategické dokumenty vztahující se k umění a kultuře a to na základě vlastního výzkumu, který se týká především managementu umění a kulturní politiky. Zvláštní pozornost je věnována poskytování informací o trendech v oblasti umění a kultury a propagaci úspěšných strategií, které přispívají k různorodosti umění a jeho dostupnosti a také k rozvoji regionů především v zemích EU. ProCulture poskytuje relevantní informace a služby kulturním institucím a organizacím, zaměřené na posilování jejich kapacity a profesionality a tím i k jejich trvalé udržitelnosti. Současně poskytuje informace a analýzy z kulturního sektoru českým médiím, pracovníkům veřejné správy, jakož i politikům v rozhodovacích pozicích.

Co jsme udělali v roce 2006

Výzkumná a odborná činnost

Kulturní politika

Usnesením vlády č. 676 ze dne 31. května 2006 byla schválena **Koncepce účinnější podpory umění 2007–2013**. Návrh této koncepce byl jedním z hlavních projektů, který jsme zahájili v roce 2004. Projekt vznikl v úzké spolupráci s Divadelním ústavem, příspěvkovou organizací Ministerstva kultury (MK), přičemž ProCulture vedlo odborné diskuze v rámci pracovních skupin a poté bylo zpracovatelem textu návrhu Koncepce. Na jaře 2006 ProCulture odborně spolupracovalo s MK na vypořádání vnitřního i vnějšího připomínkového řízení, které předcházelo projednání materiálu vládou.

Po schválení této Koncepce jsme začali spolupracovat na implementaci některých konkrétních úkolů. Zástupkyně ProCulture se stala členkou Pracovní skupiny MK, která byla založena za účelem přípravy podkladů k návrhům legislativních změn v oblasti kinematografie. Během podzimu byly zpracovány **Teze zákona o kinematografii**, které byly 28. března 2007 představeny v Podvýboru pro kulturu a mediální legislativu Poslanecké sněmovny Parlamentu. Na podzim 2007 má MK předložit vládě paragrafové znění nového zákona.

Spolupráce probíhala i na odborném zpracování programu **Státní podpory celoročních výstavních programů pro výtvarné umění a architekturu**. Jako nelegislativní úkol vlády by měl být projednán v roce 2007.

Koncem roku 2006 byla rovněž ustanovena Pracovní skupina pro přípravu ratifikace **Úmluvy UNESCO o ochraně a podpoře rozmanitosti kulturních projevů**, kde byla zástupkyně ProCulture (jako jediné nestátní organizace) rovněž členkou. Mezinárodní smlouva, která je považována za nový důležitý pilíř správy kultury v celosvětovém měřítku byla přijata Evropskou unií v prosinci 2006, v následujícím roce má být podepsána i Českou republikou.

Důležitým pracovním tématem byla **příprava nového programovacího období Evropské unie 2007–2013 v oblasti kultury**. Podíleli jsme se na zpracování podkladů a formulací **Integrovaného operačního programu**, respektive částí, které se týkají oblasti kultury. Spolupráce probíhala s Ministerstvem kultury ale také se zájmovým sdružením právníků osob, Iniciativou pro kulturu.

ProCulture se podílí na projektech **Studie stavu, struktury, podmínek a financování umění v ČR a Studie sociálně ekonomického potenciálu kulturního, resp. kreativního průmyslu v ČR**.

Vzdělávání

Management umění

ProCulture se stalo partnerem dvouletého projektu (2006–2008) Vysoké školy uměleckoprůmyslové v Praze zaměřeného na přípravu, ověření a zavedení předmětu Management umění pro studenty, pedagogy a lektory VŠUP. Projekt získal dotaci v rámci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hl. m. Praha a je spolufinancován ze státního rozpočtu ČR – Ministerstva práce a sociálních věcí, rozpočtu hl. m. Prahy a Evropského sociálního fondu.

Projekt Management umění byl zahájen v září 2006, s tím, že samotný pilotní kurz proběhne ve školním roce 2007/08. Výuka Managementu umění bude poskytovat posluchačům školy znalosti, které jim umožní samostatné plánování, rozpočtování a úspěšné řízení projektů v oblasti umění a designu. Vedle ProCulture/ Otevřená společnost o.p.s. jsou dalšími partnery projektu nezisková organizace Partners for Democratic Change a společnost Cross Czech a.s.



Vysoká škola umělecko-průmyslová v Praze
Academy of Arts/Architecture and Design/Prague

Odborná garantka projektu na VŠUP Dr. Pavla Pečínková o zavedení Managementu umění na VŠUP říká:

„Projekt reaguje na nové nároky na odborný profil profesionálních výtvarníků. Přispěje ke zkvalitnění studijních plánů magisterského studia VŠUP a rozšíří možnosti pracovního uplatnění absolventů.“

Marta Smolíková, ředitelka ProCulture/ Otevřená společnost o. p. s. o projektu říká:

„Management v oblasti vizuálních umění je v ČR v rámci vzdělávání stále bílým místem. Narozdíl od divadelního či hudebního managementu, které se u nás vyučují jako samostatné obory, získávají studenti a mladí vizuální umělci své zkušenosti až vlastní praxí, často intuitivně a za cenu pokusu a omylu. Výuka managementu umění na VŠUP by měla studentům zprostředkovat možnosti a metody jak svoji tvorbu prosazovat a uplatňovat ve společnosti i na trhu.“

Kurikulum předmětu Kulturní politika – koncem roku 2006 jsme se podíleli na zpracování podkladů pro akreditaci nového studijního předmětu pro Filozofickou fakultu Masarykovy university v Brně. Studijní předmět Kulturní politika by se měl stát součástí nově zaváděného magisterského oboru Management kultury FF MU v rámci studijního programu Obecná teorie a dějiny umění a kultury. Obor bude zaměřen na problematiku ekonomického, právního i uměleckého chodu kulturních institucí.

Další spolupráce s vysokými školami

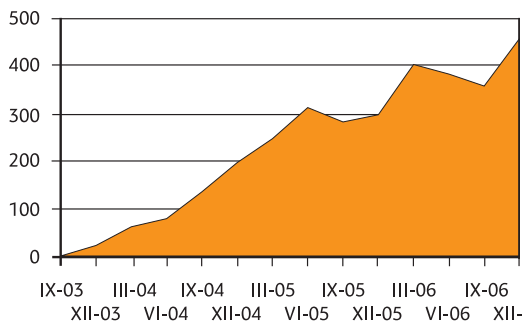
DAMU: Grantová problematika + Kulturní politika (pro studenty katedry divadelní produkce)

FSV UK: Seminář *Koncepce podpory umění + management výstavních projektů* (pro studenty předmětu Muzejní práce)

Informace

V roce 2006 jsme třetím rokem provozovali a redigovali **dynamické webové stránky** www.proculture.cz, kde jsou publikovány praktické informace určené zejména uměleckým a kulturním neziskovým organizacím, představitelům státní a veřejné správy, umělcům, manažerům a uměleckým organizátorům a dalším zájemcům.

Stránky jsou průběžně plněny informacemi a zároveň je vydáván ProCulture e-bulletin, který je rozesílán na registrované adresy s periodicitou jednou týdně. **Těžiště práce je ve vyhledávání relevantních a pro českou odbornou veřejnost zajímavých a v praxi využitelných informací, studií a textů, ozřejmování jejich kontextu** a vytváření elektronického archivu, což předpokládá sledování aktuálního dění a publikování jednotlivých zpráv tak, aby jednotlivé bulletiny měly nejen svoji aktuálnost ale také pestrost, tedy, aby různě oborově zaměřeni čtenáři si tzv. našli své a zároveň byli seznámeni kupř. s novými tématy v přiměřené míře.



Graf vývoje návštěvnosti stránek 2003–2006

Koncem roku 2006 přesáhl počet registrovaných příjemců ProCulture e-bulletinu, **1 000 adres**. Prosincová denní návštěvnost byla v průměru 454 uživatelů.

Koncem roku 2006 mělo www.proculture.cz **více než 1270 stran**, které zahrnují další dokumenty či odkazy na dokumenty. K řadě stránek se čtenáři vrací jako k jedinečným zdrojům a dokumentům, proto některé starší texty vykazují stálý nárůst návštěvnosti.

1% na kulturu – ProCulture sleduje od roku 2005 podíl rozpočtu MK vůči státním výdajům a angažuje se v různých aktivitách s cílem navýšit výdaje státu v rezortu kultury a současně i stimulovat veřejnou debatu o roli kultury ve společnosti. 1% ze státního rozpočtu na kulturu, které se jako cíl poprvé objevilo v Kulturní politice v roce 1999, nebylo v novodobé historii našeho státu nikdy naplněno. Právě v roce 2005 kleslo na 0,49%. V roce 2006 se přiblí-

žování k „1% na kulturu“ stalo součástí volebních slibů většiny politických stran. Při letním vládním projednávání rozpočtu se podařilo zásadně navýšit velmi nepříznivý návrh Ministerstva financí, k čemuž přispěla i jasná analýza kapitoly kultura, kterou ProCulture zveřejnilo. Kultura nakonec získala prostřednictvím rozpočtu MK, po odečtení výdajů na církve a náboženské společnosti, 0,64% ze státního rozpočtu.

Prezentace tématu na národních a mezinárodních fórech

Účast na kulatém stole **Financování kultury – možnosti česko – saské spolupráce**, který uspořádal Kulturní odbor magistrátu města Drážďan ve spolupráci s Českým centrem v Drážďanech dne 10. března 2006. Cílem prezentace ProCulture bylo představit praktické příklady a možnosti podpory kultury v ČR.

Přednáška s diskuzí **O transformaci kulturních institucí v ČR**, kterou uspořádalo ProCulture pro studenty Dresden International University dne 1. dubna 2006 byla součástí studijní akademie, jejímž cílem bylo seznámit studenty oboru Kultur und Management s různými kulturními institucemi v ČR.

Prezentace na téma **Kulturní infrastruktura a regionální rozvoj** na semináři Kulturní politika a strukturální fondy pořádaného 24. dubna 2006 byla určena pro zaměstnance Ministerstva kultury a příspěvkových organizací MK.

Účast na konferenci **Europe for Intercultural Dialogue**, Granada 27.–28. dubna 2006, kterou pořádalo španěl-

ské Ministerstvo kultury v souvislosti s připravovaným Evropským rokem mezikulturního dialogu 2008 znamenala navázání na berlínskou konferenci (2004) o evropské kulturní politice a budapeštskou (2005) o roli kultury v budování nové Evropy.

Účast na veřejném slyšení **Culture: A sound investment to the EU**, které pořádala Evropská komise 4. prosince 2006 v Bruselu a které shrnovalo veřejné konzultace o kultuře na podzim 2006.

Úzce spolupracujeme s následujícími subjekty a organizacemi:

Divadelní ústav – spolupráce na výzkumných projektech

Magistrát hlavního města Prahy – utváření grantové politiky

Ministerstvo kultury – vytvoření programu na podporu současného umění v muzeích a galeriích, spolupráce na přípravě SF, oblasti podpory tance

Rada uměleckých obcí

Zástupce ProCulture se podílí na práci poradních orgánů následujících institucí a projektů:

Ministerstvo kultury

Magistrát hlavního města Prahy

Rada uměleckých obcí

Mezinárodní divadelní institut

Pražské Quadriennále

Česká kancelář Culture 2000

ProCulture je členem European Forum for the Arts & Heritage (EFAH), zajišťuje sekretariát Rady uměleckých obcí, zakládajícího člena Evropské rady umělců.

Webové stránky www.proculture.cz (ISSN 1214-8369) jsou součástí Webarchivu Národní knihovny.



Rovné příležitosti pro ženy a muže *Gender ve škole*



Program **Gender ve škole** se zaměřuje na změnu postojů veřejnosti směrem k genderové rovnosti prostřednictvím vzdělávacího systému. Vytváříme komplexní výukové a metodické materiály, které zohledňují rodová studia a odbourávají genderové stereotypy a tím přispívají k budování principu rovného postavení žen a mužů. Rozvíjíme citlivost pracovníků Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pokud jde o rovné příležitosti pro ženy a muže a usilujeme o postupné zavádění genderové problematiky do hlavních pedagogických dokumentů.

Co je naším cílem

Tři úrovně:

- 1) začlenění genderové tematiky do věcné problematiky příslušných vyučovacích předmětů, zejména občanské výchovy, občanské nauky a základů společenských věd na základních a středních školách
- 2) začlenění genderové problematiky ve smyslu genderově citlivé pedagogické komunikace do přípravy budoucích učitelů a učitelek, tedy studujících pedagogických fakult
- 3) začlenění genderové problematiky do pedagogických dokumentů a účinné prosazování gender mainstreamingu v resortu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy

Projekt Zavádění konceptu gender do pedagogické praxe, zkráceně Gender ve škole, vychází z přesvědčení, že změnu postojů k rovnosti mužů a žen lze efektivně prosazovat prostřednictvím výchovy a vzdělávání nejmladší generace. Výchova a vzdělávání probíhá v určitém institucionálním rámci, který není prosazování rovnosti mužů a žen a zvyšování genderové citlivosti zcela nakloněn. Projekt se proto zaměřil na změnu tohoto rámce, na vybudování trvalejších základů genderově citlivé výchovy v oblasti školství. Protože je školský systém komplexní, mnohovrstevnatá instituce, snažil se projekt postihnout tři jeho základní úrovně – základní a střední školství, přípravu budoucích pedagogických pracovníků a pracovníků a podporu

genderové problematiky v resortu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. Přitom ani jedna z uvedených částí školského systému neexistuje samostatně, odděleně od ostatních – jednotlivé moduly projektu se prostupují a vzájemně doplňují.

Co jsme udělali v roce 2006

Příručka pro studující

Od začátku roku 2006 pokračovaly práce na druhé části projektu – přípravě studijního materiálu pro budoucí učitele a učitelky, tj. studující pedagogických fakult a dalších fakult nabízejících pedagogické vzdělání. Materiál není určen pro výuku konkrétního předmětu, nýbrž pojednává o jednotlivých aspektech učitelství a ukazuje nebezpečí jejich genderového zatížení. Tato tematika, ačkoliv je velice důležitá, nebývá zpravidla studentům a studentkám pedagogických fakult podrobněji představována. Vydání příručky mělo napomoci tomu, aby se s ní budoucí vyu-



čující blíže seznámili. Proto byla příručka po svém vydání v květnu 2006 zdarma nabídnuta všem pedagogických fakultám a je stejně jako první materiál umístěna ve formátu PDF na webové stránce projektu (www.osops.cz).

Příručka obsahuje devět kapitol a na jednotlivých kapitolách pracoval (kromě zapojených zástupců pedagogických fakult) pětičlenný autorský tým (Mgr. Lucie Jarkovská, Ing. Petr Pavlík, Ph.D., Mgr. Irena Smetáčková, PhDr. Lenka Václavíková Helšusová a Mgr. Jana Valdřová, Ph.D.). Příručka pro budoucí i současné učitelky a učitele byla vydána v nákladu 1000 ks. Po jejím vydání probíhala její distribuce na pedagogické fakulty a byla rozesílána dalším zájemkyním a zájemcům.

Seminář s pracovníky MŠMT

K představení příruček pro studující a pro učitele zaměstnancům a zaměstnankyním Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR jsme využili semináře, který jsme zorganizovali jako první platformu k výměně informací o činnosti nevládních organizací v oblasti gender a vzdělávání. Seminář jsme uspořádali v květnu a zúčastnilo se ho 10 pracovníků/ic nevládních organizací a 20 pracovníků/ic MŠMT a jeho přímo řízených organizací.

Na semináři byla zahájena konstruktivní diskuse mezi zástupci státní správy a neziskových organizací a navrženy společné cíle, které budou v budoucnu prosazovány: prohloubení dosavadní spolupráce a zavedení pravidelných setkání za účelem výměny informací; potřeba větší pod-

pory vzdělávacích kurzů pro vyučující v genderové problematice a zahrnutí genderové perspektivy do přípravy budoucích učitelů a učitelek.

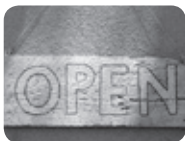
Co plánujeme

V následujícím období se budeme zaměřovat na druhý stupeň základních škol a na nižší stupně víceletých středních škol a sice na výuku témat příslušejících zejména do předmětu rodinná výchova, eventuálně občanská výchova. Chceme přinést do škol nový studijní materiál týkající se mužství a ženství. Prostřednictvím tohoto materiálu se žákyně a žáci seznámí s různými podobami ženství a mužství, včetně mateřství a otcovství. Materiál bude přiměřenou a pro děti atraktivní formou představovat různé způsoby, jakými můžeme být ženy či muži žít své životy, aniž bychom přitom byli plně podřízeni genderovým stereotypům. Hlavní důraz bude kladen na to, aby dívky a chlapci získali přesvědčení, že v demokratické společnosti by každý člověk – žena i muž – měl mít příležitosti k rozvoji svých osobních dispozic a zájmů bez ohledu na tradiční představy o ženách a mužích. To se týká jednak vzdělávací a pracovní dráhy, a jednak osobního, partnerského a rodinného života, a dále spojení obou těchto sfér.



Rovné příležitosti pro ženy a muže

Analýza odměňování ve školství



Projekt mapuje rozdíly v průměrných platech vyučujících a analyzuje některé z mechanismů, kterými se tyto rozdíly vytvářejí a reprodukují na úrovni základního a středního školství. Se závěry a zjištěními se pak dále pracuje s cílem odstranit nerovnosti v odměňování vyučujících.

Co jsme udělali v roce 2006

Sekundární analýza dostupných statistických dat nabídla hrubou představu o míře genderového zatížení finančního odměňování v resortu školství a odhalila významné rozdíly v odměňování žen a mužů. Nicméně bylo též zjištěno, že současné statistiky nezahrnují celou řadu klíčových údajů, protože příslušné výkazy škol, jejichž prostřednictvím jsou údaje o vyučujících a mzdových prostředcích shromažďovány, nevyužívají třídící znak pohlaví. To brání realizaci hlubší statistické analýzy genderového zatížení finančního odměňování vyučujících.

Druhá, kvalitativní část výzkumu zahrnovala deset případových studií na vybraných základních a středních školách z výtípaného „vzorového“ města. Cílem byla analýza principů, podle nichž jsou na jednotlivých školách sestavovány nárokové a nenárokové složky platu, která měla

pomoci identifikovat možné mechanismy reprodukce genderových nerovností. Případové studie zahrnovaly shromáždění formulářů, které podchycovaly relevantní údaje o vybraných učitelích a učitelkách dané školy ve vztahu k jejich finančnímu ohodnocení, a polostrukturované rozhovory s řediteli a ředitelkami zmíněných škol, v rámci kterých byly probírány jednotlivé aspekty odměňování.

Co jsme zjistili

Formuláře odhalily, že nejmarkantnější rozdíl mezi muži a ženami se týkal počtu přesčasových hodin, kdy na všech školách měli muži v průměru více přesčasových hodin, protože někteří ředitelé/ky při přidělování přesčasů i stanovení odměn pracují s genderovými stereotypy. Jelikož

jsou muži považováni za živitele rodin, je snaha aktivně navyšovat jejich příjmy. Ženy naopak doplácí na stereotyp matky-pečovatelky o domácnost. Předpokládá se u nich nižší zájem o nadřámcové aktivity i nižší celkové pracovní nasazení. Zdá se také, že typicky „mužské“ aprobace (tělocvik, informatika) jejich držitele zvýhodňují, pokud jde o přesčasy a suplování z důvodu odlišného nasazení těchto předmětů v rozvrhu a v důsledku toho tedy i finančně. Obecně případové studie odhalily, že **v rámci nárokové i nenárokové složky platu existuje prostor pro rozdílné interpretace relevantních zákonů a vyhlášek, a potažmo i pro rozdíly v odměňování jak mezi jednotlivými školami, tak i v rámci každé školy.** Další důležité zjištění se týkalo úrovně povědomí ředitelů a ředitelky o problematice rovných příležitostí mužů a žen, kdy bylo konstatováno, že je vesměs jen velmi povrchní a neodráží současný stav poznání v této oblasti.

Závěrečná zpráva z projektu byla následně využita v rámci aktivit zaměřených na prosazování rovnosti žen a mužů v resortu školství. Závěry z analýzy byly představeny na semináři pro pracovníky/ice MŠMT a následně publikovány v odborném tisku (*Týden Školství*, červen 2007, *Moderní vyučování*, září 2007). Analýza byla také prezentována ministryni školství, mládeže a tělovýchovy během osobní schůzky s autorkou a autorem analýzy.





Rovné příležitosti pro ženy a muže **Prolomit vlny**



Projekt **Prolomit vlny** se zaměřuje na tvorbu a pilotní testování inovativních nástrojů pro odstraňování nerovností žen a mužů na trhu práce. Chceme jednak poukazovat na existující nerovnosti na trhu práce, zároveň chceme nabídnout praktické návrhy a opatření k odstraňování těchto nerovností. Klademe si například za cíl motivovat zaměstnavatelské subjekty k uplatňování principů rovného odměňování zaměstnanců; výchovné poradce a poradkyně k poskytování genderově citlivého poradenství žákyním a žákům základních a středních škol; veřejnost k uvědomování si existujících nerovností a možností dovolání se svých práv a další. Projekt je realizován ve spolupráci neziskových a ziskových organizací, která nese název koalice proEquality.

Co je naším cílem

Zastřešujícím cílem projektu je vytvořit fungující think-tank – nezávislé myšlenkové centrum zabývající se genderovou problematikou, a to formou tvorby strategických materiálů, poradenství, lobbyingu a genderového mainstreamingu.

Co jsme udělali v roce 2006

Posílení think-tanku

V roce 2006 jsme se v koalici proEquality soustředili zejména na nastavení mechanismů fungování poměrně rozsáhlého a administrativně náročného projektu. Sou-

středili jsme se také na prohloubení koncepce think-tanku směrem k jeho udržitelnosti. Organizační řád think-tanku byl v roce 2006 dopracován do podoby, která zřetelně upravila systém interní evaluace v podobě pracovní skupiny. Činnost think-tanku se v roce 2006 rozdělila do dvou směrů: jedním okruhem činnosti je vnitřní evaluace výstupů projektu, tím druhým je genderový mainstreaming, mainstreaming a networking na národní i mezinárodní úrovni. Veškeré aktivity směrem k širší veřejnosti, ostatním neziskovým a ziskovým organizacím a dalším relevantním aktérům na poli trhu práce a rovných příležitostí budou nadále realizovány prostřednictvím think-tanku. K efektivnímu prosazování tématu a provádění main-

streamingu se koalice proEquality zúčastnila mediálního tréninku. Ten sestavila Agentura Agnes na míru s cílem naučit členky a členy koalice prezentovat projekt Prolomit vlny v médiích.

První veřejná prezentace projektu Prolomit vlny proběhla na tiskové konferenci 29. května 2006 v kavárně Černá labuť. Šlo tiskovou konferencí při příležitosti vydání Stínové zprávy v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů za rok 2006.

Komunikace a efektivní prosazování změn

Byl vytvořen interní systém komunikace na nově zřízeném webovém portálu projektu **www.proequality.cz**. Sofistikovaný interní systém umožňuje komunikaci v rámci partnerství, sdílení materiálů, které lze rovněž v reálném čase připomínkovat, poskytuje přehled o aktivitách jednotlivých členských organizací a tak je bezpochyby nástrojem lepšího řízení projektu.

Byla vytvořena komunikační a mainstreamingová strategie, která stanovuje základní pravidla mainstreamingu projektu a komunikace tématu rovných příležitostí žen a mužů na veřejnosti a směrem k cílovým skupinám projektu, tj. zaměstnavatelským subjektům, aktérům na poli vzdělávání, odborovým organizacím, ženám a mužům vracejícím se na trh práce po období péče o své blízké, média a širší veřejnost laická i odborná. Za tímto účelem byla rovněž vytvořena vizuální identita projektu, která je formulována v manuálu komunikačních a mainstreamingových nástrojů. Vizuální identita dává podobu všem

tištěným a elektronickým výstupům projektu, jakož i propagačním předmětům a informačním materiálům, které budou podporou mainstreamingu projektu. Součástí vizuální identity je pak také logo koalice proEquality. Pro posílení mainstreamingu byla také vytvořena strategie public-relations, kterou ve spolupráci s projektovým týmem projektu zpracovala PR expertka.

Nově zřízený webový portál zaznamenal od svého spuštění dne 15. listopadu 2006 poměrně značnou návštěvnost: přehledným způsobem informuje návštěvníky a návštěvnice o dění v projektu a nejnovějších výstupech. Součástí webového portálu je rovněž pravidelný elektronický časopis – e-zin Ěčko. Jeho koncepce byla rovněž vytvořena v roce 2006 a je připraveno technické zázemí pro jeho tvorbu a distribuci.

Pro rozšíření dovedností členové a členky koalice proEquality absolvovali trénink facilitace a vyjednávání, který měl napomoci týmu identifikovat případná slabá místa v komunikaci jak vnitřní, tak směrem ven a naučit se tato problémová místa odstraňovat. Cílem bylo také naučit skupinu facilitovat diskuse a jednání, a to jak v rámci partnerství při zasedáních koalice a pracovní skupiny think-tanku, tak při jednáních s cílovými skupinami. Účelem zařazení prvků efektivního vyjednávání do tréninku pak bylo naučit se prosazovat zájmy projektu u cílových skupin.

Lze říci, že rok 2006 – tedy druhý projektový rok – se nesl ve znamení nastavení mechanismů řízení projektu pro koalici proEquality jako celek, a to jak v rámci partnerství tak

zejména vůči řídicímu orgánu a implementační agentuře. Pro pracovní programy pak byl analytickou a výzkumnou fází, ve které byly zpracovány téměř všechny vstupní analýzy, mapující stav v jednotlivých řešených oblastech projektu, tj. politice, vzdělávání, trhu práce a povědomí veřejnosti o otázkách rovných příležitostí žen a mužů. Proběhlo také několik brainstormingových setkání expertů v rámci jednotlivých pracovních programů za účelem zpracování koncepce naplánovaných strategických dokumentů, metodik, seminářů a dalších nástrojů.

Aktivita jednotlivých pracovních programů

v roce 2006, které koordinuje Otevřená společnost o.p.s.

Pracovní program Vzdělávání – realizuje Otevřená společnost o.p.s.

V roce 2006 byly vypracovány genderové analýzy českého školství a systému výchovného poradenství na základních a středních školách.

Genderová analýza českého školství představuje vymezení teoretických východisek realizovaného projektu, včetně jeho výzkumné části. Analýza obsahuje popis všech aspektů, které se týkají stavu školství z genderového hlediska. První kapitola studie je věnována vztahu školství a trhu práce. Cílem této kapitoly je ukázat, že sféra zaměstnání je silně determinována genderovými stereotypy a současně, že tato sféra má úzkou vazbu na vzdělávací systém. Druhá kapitola pojednává o vlivu genderu na škol-

ský systém. Účelem textu je prezentovat všechny roviny vzdělávání, které jsou zatíženy genderovými stereotypy. Cílem popisu je vymezit školní kontext, v němž dochází k genderovému zatížení volby další vzdělávací a pracovní dráhy. Třetí kapitola představuje popis statistických údajů týkající se žakovské a učitelské populace na jednotlivých stupních škol.

Rozbor systému výchovného poradenství je analýzou činnosti výchovných poradců a poradkyň založený na provedeném celorepublikovém dotazníkovém šetření na základních a středních školách. Dotazníkové šetření mapovalo hlavní činnosti a formy práce výchovných poradkyň a poradců a jejich přístupy a konkrétní aktivity v kariérovém poradenství. Výsledky dotazníkového šetření jsou jedním z podkladů pro tvorbu nástrojů pracovního programu Vzdělávání a byly shrnuty do dokumentu nazvaného *Vybrané oblasti výchovného poradenství z genderové perspektivy – výsledky dotazníkového šetření*.



Pracovní program Politika – realizuje Nadace Open Society Fund Praha

Tým autorek a autorů pracovního programu Politika zpracoval Stínovou zprávu v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů za rok 2006. Stínová zpráva je alternativou k vládním Souhrnným zprávám o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen. Dokument nabízí kritické zhodnocení situace v dané oblasti a dokládá, že skutečný stav věcí zdaleka nekoresponduje s relativně optimistickým tónem vládních Zpráv. Stínová zpráva dochází k závěrům, že ve většině prioritních oblastí, které si vláda vytyčila, zaostávají její aktivity daleko za očekáváním a většina klíčových problémů není řešena vůbec. Zpráva je koncipována jako konstruktivní podnět vládě ČR a je určena především lidem a institucím, kteří se dlouhodobě věnují problematice rovných příležitostí, a těm, kdo mohou přispět ke zlepšení současného znepokojivého stavu.

Pracovní program Zaměstnavatelé – realizují Aperio, o.s., EuroProfis, s.r.o.

Týmy pracovního programu Zaměstnavatelé, který má za úkol motivovat zaměstnavatelské subjekty a personalisty k uplatňování principů rovného zacházení se zaměstnankyněmi a zaměstnanci prostřednictvím genderového auditu, genderového plánu a manažerského školení s genderovými prvky, v roce 2006 pracovaly na vytvoření vstupní analýzy, která by zmapovala povědomí cílové skupiny tohoto pracovního programu o genderovém rozměru podnikání a personální politiky.

Analýza dostupných informací o postojích zaměstnavatelů k genderové rovnosti a jejímu praktickému prosazování v ČR a ve vybraných zemích EU vychází z šetření, které proběhlo na workshopu *Moderní trendy v personální práci: učící se organizace a rovné příležitosti pro muže a ženy* v únoru 2006 formou skupinových hloubkových rozhovorů (tzv. focus groups). Analýza je dále založena na studiu českých i zahraničních zdrojů a příkladů dobré praxe a obsahuje konkrétní příklady či opatření z ČR a vybraných zemích EU, relevantní pro zaměření pracovního programu. Vypracovaná studie slouží jako podklad pro zpracování návrhu metodiky genderového auditu a vzdělávacího programu pro management, které budou v rámci pracovního programu Zaměstnavatelé projektu Prolomit Vlny pilotně testovány.

Pracovní program Zaměstnanci – realizuje EuroProfis, s.r.o.

Tým pracovního programu Zaměstnanci v roce 2006 stanovil základní koncepční východiska pro analýzu dostupných informací o fungujícím poradenství osobám vracejícím se na trh práce a výzkum jejich potřeb. V rámci pracovních workshopů byly stanoveny metody výzkumu a základní obsah analýzy, která bude obsahovat popis vybraných aspektů, které se týkají stavu problémů a bariér u osob vstupujících a vracejících se na trh práce po období péče o osobu blízkou, a to zejména péče o dítě. Analýza by měla přehledně definovat překážky ve sladování práce a rodiny a zmapovat názorové postoje respondentů vůči problematice sladování práce a rodiny. Druhá část studie

pak bude zaměřena na výzkum vybraných poradenských služeb pro nezaměstnané/rodiče na rodičovské dovolené, včetně analýzy internetového poradenství v České republice. Cílem analýzy je udat směr, jakým by se mělo orientovat poradenství osobám vracejícím se na trh práce po období péče o dítě či jinou blízkou osobu.

Pracovní program Rovné odměňování – realizuje Poradna pro občanství/občanská a lidská práva, o. s.

V pracovním programu, jež má za cíl zpracovat strategické materiály formulující zásady rovného odměňování mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty a navrhuující implementační postupy byla v roce 2006 vytvořena *Analýza možných diskriminačních postupů v odměňování: Systémy odměňování v ČR s ohledem na principy rovného odměňování za stejnou práci či práci stejné hodnoty*. Dokument obsahuje nástin české právní úpravy vztahující se k problematice rovného odměňování a základní principy rovného odměňování v podnikatelské sféře. Dokument je podkladovou analýzou pro metodiku rovného odměňování, která má být zaměstnavatelským subjektům praktickým návodem pro spravedlivé odměňování.

Na základě analýzy pak byly zpracovány Principy sjednávání kolektivních (tarifních) smluv s ohledem na zásadu rovného odměňování mužů a žen. Jedná se o komentované modelové zásady rovného odměňování žen a mužů, který přibližuje odborům, zaměstnavatelům i zaměstnancům principy sjednávání kolektivních smluv s ohledem na pravidla spravedlivého odměňování.

Pracovní program Mainstreaming – realizují Creative Bazaar, s. r. o. a Otevřená společnost o. p. s.

Podářilo se nám vytvořit základní dokumenty upravující vizuální identitu projektu – Manuál komunikačních a mainstreamingových nástrojů a Komunikační a mainstreamingová strategie, která navrhuje nejlepší způsoby šíření povědomí o projektu Prolomit vlny jako takovém a komunikaci vytvořených nástrojů směrem k cílovým skupinám projektu.

Mezinárodní spolupráce

V roce 2006 se uskutečnila většina naplánovaných mezinárodních setkání, která měla buď charakter výměny zkušeností a příkladů dobré praxe či charakter strategických porad týkajících se tvorby společných produktů a plánování společných aktivit, například mezinárodní konference v Praze.

V rámci partnerství G. L. A. D., jež sdružuje kromě koalice proEquality neziskové a podnikatelské subjekty z Itálie a Finska, stojí za zmínku zejména v prosinci roku 2006 uskutečněný workshop k genderovému auditu, na kterém se setkaly organizace, které experimentují s genderovým expertem. Za českou stranu se workshopu zúčastnily zástupkyně organizací Aperio, EuroProfis a Nadace Open Society Fund Praha spolu s členkami projektového týmu. Organizace Aperio a EuroProfis společně realizují pracovní program Zaměstnavatelé, v rámci něhož bude proveden ve vytipovaných organizacích genderový audit a školení

manažerských dovedností. Nadace Open Society Fund Praha v projektu Prolomit Vlny realizuje pracovní program Politika, který rovněž tvoří metodiku genderového auditu, avšak tento audit se zabývá genderovou citlivostí krajských a městských úřadů – jedná se tedy o jiný typ auditu než pro zaměstnavatelské subjekty. Tato rozdílná teoretická východiska pak byla na zmiňovaném workshopu konfrontována se záměry a zkušenostmi italského partnera, který na setkání pozval místní zástupkyni regionálního úřadu pro rovné příležitosti, genderový tým a participující organizace. Tato výměna přinesla mnoho užitečných informací jednak o metodologii a jednak o systému úřadů pro rovné příležitosti, které prozatím v České republice citelně chybí.

V rámci partnerství Women Agreement se v roce 2006 uskutečnilo několik mezinárodních setkání, jejichž obsahem byla zejména tvorba rozsáhlé srovnávací studie o situaci žen na trhu práce v členských zemích partnerství s názvem *Comparative Analysis of the Situation of Women in Labour Markets of Italy, Spain, the Czech Republic, Poland between 2003 and 2005*.

Partneři projektu/Koalice ProEquality

Aperio, o. s.

Creative Bazaar, s. r. o.

EuroProfis, s. r. o.

Poradna pro občanství/občanská a lidská práva, o. s.

Nadace Open Society Fund Praha

Projekt Prolomit Vlny je financován z prostředků programu EQUAL Evropského sociálního fondu a prostředků státního rozpočtu ČR.



Publikační činnost 2006



Gender ve škole: Příručka pro budoucí i současné učitelky a učitele, editorka Irena Smetáčková

Příručka je určena všem, kteří chtějí přemýšlet o tom, jak školní vzdělávání může být ovlivněno stereotypy týkajícími se žen a mužů – zejména tedy studentkám a studentům pedagogických fakult, ale rovněž učitelkám a učitelům z praxe. Publikace byla vydána v rámci projektu Zavádění konceptu gender do pedagogické praxe: Gender ve škole.



Analýza odměňování žen a mužů ve školství: jak vzniká odlišnost v platech učitelek a učitelů?, Petr Pavlík, Irena Smetáčková

Publikace popisuje a mapuje rozdíly v průměrných platech vyučujících a analyzuje některé z mechanismů, kterými se tyto rozdíly vytvářejí a reprodukují na úrovni základního a středního školství.



Sociální diskriminace pod lupou, editor Martin Jára

Publikace se zabývá souhrnným pohledem na problematiku diskriminace v sociálně vyloučených komunitách, a to včetně právní analýzy problému, zprávy z výzkumu sociální diskriminace ve třech českých městech i doporučení, jak diskriminaci předcházet. CD příloha obsahuje mimo jiné praktickou právní část – vzory podání.

Nabízené tituly vydané v minulých letech



Dalších 106 odpovědí na vaše dotazy, Oldřich Kužílek, 2004

Příručka pro občany o svobodném přístupu k informacím a otevřenosti veřejné správy. Publikace navazuje na sborník 106 odpovědí na vaše dotazy, vydaný v roce 2001. Obě publikace vznikly jako souhrn otázek, které občané vznesli v poradně specializovaného serveru pro svobodu informací www.otevrete.cz, a odpovědí na ně.



Gender ve škole: Příručka pro vyučující občanské nauky, občanské výchovy a základů společenských věd na základních a středních školách, editorka Irena Smetáčková a Klára Vlková, 2005

Příručka Gender ve škole je určena pro vyučující předmětů občanská výchova, občanská nauka a základy společenských věd na základních a středních školách, kteří chtějí svojí výuku rozšířit o výchovu k rovnosti žen a mužů a o nahlížení společenskovedních témat z genderového hlediska. Publikace byla vydána v rámci projektu Zavádění konceptu gender do pedagogické praxe: Gender ve škole.



Středoškoláci v USA a UK, editorka Zdeňka Almerová, 2004

Publikace shrnuje zkušenosti Nadace Open Society Fund Praha a zároveň i studentů a partnerů s programem Stipendia pro studenty středních škol. Program každoročně vyhlašuje Nadace OSF Praha ve spolupráci s asociací britských nezávislých škol HMC a asociací amerických nezávislých škol ASSIST a během své existence umožnil více než stovce vybraných studentů strávit jeden akademický rok na soukromých středních školách ve Velké Británii a v USA.

Vyjde v roce 2007



21 doporučení pro pořádkovou policii v 21. století

V publikaci poukazujeme na překážky, které brání prosazení principů community policing do každodenní činnosti policistů a popisujeme opatření, která by Policie ČR měla přijmout, aby se tyto principy mohly stát standardní součástí práce policie. Název napovídá, že nehovoříme o pouhé změně formy, ale o zásadním posunu ve vnímání úlohy policie ve společnosti. Publikace je proto určena nejen vedoucím pracovníkům PČR, ale všem, kdo podobu policejní práce svými rozhodnutími spoluurčují.

Seznam dalších publikací vydaných Otevřenou společností o.p.s. včetně verzí v pdf formátu naleznete na www.osops.cz v sekci O nás – Publikace.

Otevřená společnost, o. p. s. děkuje za poskytnutou podporu:

Nadaci Open Society Fund Praha



Ministerstvu vnitra ČR



Ministerstvu kultury ČR



Nadaci rozvoje občanské společnosti



*Ministerstvu práce a sociálních věcí
za zprostředkování pomoci z ESF EU
a státního rozpočtu ČR*



*Vysoké školy umělecko-průmyslové v Praze
za zprostředkování podpory z Evropského sociálního fondu,
státního rozpočtu České republiky a rozpočtu hl. m. Prahy*



Výnosy v roce 2006

Příspěvky od právnických osob	350 779,00 Kč
Nadační příspěvky od českých nadací	1 961 959,00 Kč
Přijaté dotace	4 037 436,00 Kč
Bankovní úroky	23 422,00 Kč
Vlastní činnost	488 173,00 Kč

Výnosy celkem

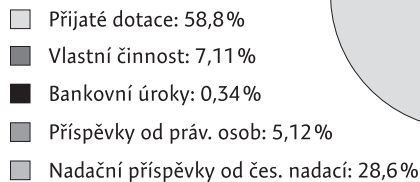
6 861 769,00 Kč

Náklady v roce 2006

Osobní náklady	4 325 773,00 Kč
Spotřební materiál (včetně admin.)	571 628,00 Kč
Cestovné	307 428,00 Kč
Daně a poplatky	987,00 Kč
Kurzové ztráty	575,00 Kč
Dary	36 019,00 Kč
Ostatní služby	2 979 008,00 Kč
Ostatní náklady	38 511,00 Kč

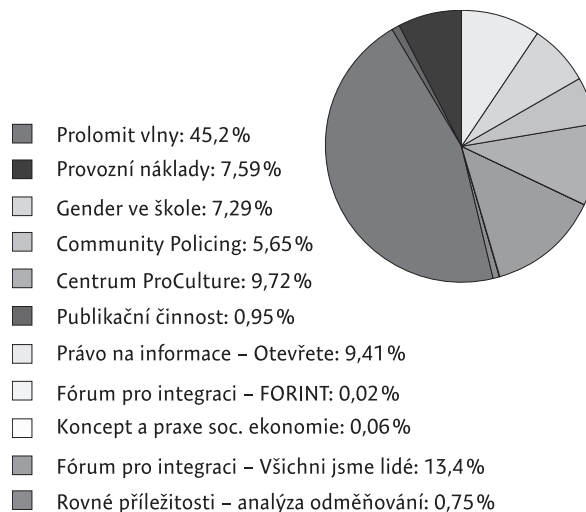
Náklady celkem

8 259 929,00 Kč



Projekty a jejich výdaje v roce 2006

Právo na informace – Otevřete	777 247,85 Kč
Gender ve škole	602 380,09 Kč
Community Policing	466 717,67 Kč
Centrum ProCulture	802 685,79 Kč
Fórum pro integraci – FORINT	1 860,00 Kč
FORINT – Všichni jsme lidé	1 104 141,80 Kč
Koncept a praxe sociální ekonomie	4 696,42 Kč
Rovné příležitosti – analýza odměňování	61 865,00 Kč
Prolomit vlny	3 732 641,04 Kč
Publikační činnost	78 406,00 Kč
Provozní náklady	627 287,34 Kč





Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasív a finanční situace Otevřené společnosti, o.p.s. k 31. prosinci 2006 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2006 v souladu s českými účetními předpisy.

Ověřili jsme též soulad výroční zprávy Otevření společnosti, o.p.s. k 31. 12. 2006 s výje uvedenou účetní ziskovkou. Za správnost výroční zprávy je zodpovědná správní rada společnosti. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní ziskovkou.

Ověření jsme provedli v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doporučeními Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplněnou a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou klíč pro představení zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle tohoto názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě Otevření společnosti, a.s. k 31. 12. 2006 ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V. Peare, dne 25. 6. 2007



Ing. Petr Šrámek - auditor
ověřování o zápisu do seznamu
auditorů KAČR č. 1163

HZ Praha, spol. s r. o.
Člen Pannell Kerr Forster INTERNATIONAL
Kodanovská 1441/46
100 10 Praha 10
osvědčení o zápisu do seznamu
auditorských společností KAČR č. 31

H2 Proba, spol: s i o
Kodarka 40
100 10 Proba 10

Spis. zn. C 1908
naučná a liter. tvorba v Česku

doi:10.1016/j.jmb.2005.08.001

DOI: 10.48554
 ORCID: 0000-0001-5555-5555
 E-mail: j102489-01@unioeste.br, K21@uepa.edu.br

[illegible]

Key words: aging; cognition; memory; personality

Patient A		Net 4 points for stroke scale	Net 4 points for stroke scale
A. Present stroke effects			
1. Stroke effects	4	4	4
2. Stroke effects	4	4	4
3. Stroke effects	4	4	4
4. Stroke effects	4	4	4
5. Stroke effects	4	4	4
6. Stroke effects	4	4	4
7. Stroke effects	4	4	4
8. Stroke effects	4	4	4
9. Stroke effects	4	4	4
10. Stroke effects	4	4	4
11. Stroke effects	4	4	4
12. Stroke effects	4	4	4
13. Stroke effects	4	4	4
14. Stroke effects	4	4	4
15. Stroke effects	4	4	4
16. Stroke effects	4	4	4
17. Stroke effects	4	4	4
18. Stroke effects	4	4	4
19. Stroke effects	4	4	4
20. Stroke effects	4	4	4
21. Stroke effects	4	4	4
22. Stroke effects	4	4	4
23. Stroke effects	4	4	4
24. Stroke effects	4	4	4
25. Stroke effects	4	4	4
26. Stroke effects	4	4	4
27. Stroke effects	4	4	4
28. Stroke effects	4	4	4
29. Stroke effects	4	4	4
30. Stroke effects	4	4	4
31. Stroke effects	4	4	4
32. Stroke effects	4	4	4
33. Stroke effects	4	4	4
34. Stroke effects	4	4	4
35. Stroke effects	4	4	4
36. Stroke effects	4	4	4
37. Stroke effects	4	4	4
38. Stroke effects	4	4	4
39. Stroke effects	4	4	4
40. Stroke effects	4	4	4
41. Stroke effects	4	4	4
42. Stroke effects	4	4	4
43. Stroke effects	4	4	4
44. Stroke effects	4	4	4
45. Stroke effects	4	4	4
46. Stroke effects	4	4	4
47. Stroke effects	4	4	4
48. Stroke effects	4	4	4
49. Stroke effects	4	4	4
50. Stroke effects	4	4	4
51. Stroke effects	4	4	4
52. Stroke effects	4	4	4
53. Stroke effects	4	4	4
54. Stroke effects	4	4	4
55. Stroke effects	4	4	4
56. Stroke effects	4	4	4
57. Stroke effects	4	4	4
58. Stroke effects	4	4	4
59. Stroke effects	4	4	4
60. Stroke effects	4	4	4
61. Stroke effects	4	4	4
62. Stroke effects	4	4	4
63. Stroke effects	4	4	4
64. Stroke effects	4	4	4
65. Stroke effects	4	4	4
66. Stroke effects	4	4	4
67. Stroke effects	4	4	4
68. Stroke effects	4	4	4
69. Stroke effects	4	4	4
70. Stroke effects	4	4	4
71. Stroke effects	4	4	4
72. Stroke effects	4	4	4
73. Stroke effects	4	4	4
74. Stroke effects	4	4	4
75. Stroke effects	4	4	4
76. Stroke effects	4	4	4
77. Stroke effects	4	4	4
78. Stroke effects	4	4	4
79. Stroke effects	4	4	4
80. Stroke effects	4	4	4
81. Stroke effects	4	4	4
82. Stroke effects	4	4	4
83. Stroke effects	4	4	4
84. Stroke effects	4	4	4
85. Stroke effects	4	4	4
86. Stroke effects	4	4	4
87. Stroke effects	4	4	4
88. Stroke effects	4	4	4
89. Stroke effects	4	4	4
90. Stroke effects	4	4	4
91. Stroke effects	4	4	4
92. Stroke effects	4	4	4
93. Stroke effects	4	4	4
94. Stroke effects	4	4	4
95. Stroke effects	4	4	4
96. Stroke effects	4	4	4
97. Stroke effects	4	4	4
98. Stroke effects	4	4	4
99. Stroke effects	4	4	4
100. Stroke effects	4	4	4
101. Stroke effects	4	4	4
102. Stroke effects	4	4	4
103. Stroke effects	4	4	4

[illegible]


Full names

[illegible]



Otevřená společnost, o. p. s. Výroční zpráva 2006

© 2007 Otevřená společnost, o. p. s.

Knižní úprava a sazba  Studio Pí

Sazba provedena písmem Expo Sans

Vytiskla tiskárna Göfi, s. r. o.