Otevřená společnost, o.p.s.
Výroční zpráva 2007

Otevřená společnost, o.p.s.

Výroční zpráva 2007

Motto

Otevřená společnost může existovat jedině tehdy, jste-li ochotni za ni bojovat.
Nikdo nemá patent na absolutní pravdu.

George Soros

Mise

Otevřená společnost, obecně prospěšná společnost, je neziskovou organizací, která přispívá ke konsolidaci občanské společnosti v České republice rozvojem principů a prosazováním politik založených na kultuře práva a právního státu, demokratické formy správy státu a ochrany lidských práv.
Otevřená společnost, o.p.s. realizuje programy a projekty v oblastech, které souvisí s budováním rozvinuté občanské společnosti. Prosazuje principy demokracie a právního státu, zavádí nové přístupy a pracuje jako programová laboratoř. Otevřená společnost, o.p.s. poskytuje prostor novým iniciativám, které kombinují příklady dobré praxe s prosazováním systémových změn a zároveň slouží jako zdroj informací, analýz a know-how.

Otevřená společnost, o.p.s.
je zapsaná u Městského soudu v Praze
ve složce O, pod číslem 96,
ode dne 17. února 1999.
Zakladatelem Otevřené společnosti, o.p.s.
je Nadace Open Society Fund Praha.

Sídlo:
Prokopova 9
130 00 Praha 3

Adresa:
Seifertova 47
130 00 Praha 3
www.otevrenaspolecnost.cz

IČO: 25737431
Číslo bankovního spojení: 481795763/0300

Otevřená společnost, o. p. s. | Výroční zpráva 2007
Knižní úprava a sazba: Vladimír Hájek
Tisk: Tiskárna Daniel

Úvodní slovo předsedkyně správní rady Otevřené společnosti, o.p.s.

Výroční zpráva Otevřené společnosti, o.p.s. za rok 2007, která se vám právě dostává do rukou, se možná na první pohled moc neliší od výročních zpráv za předchozí léta: Otevřená společnost v roce 2007 pokračovala v realizaci projektů několika hlavních programových oblastí, kterými jsou správa věcí veřejných, rovné příležitosti pro muže a ženy, reforma policie, kulturní a sociální politika. Nicméně i přes tuto víceméně stabilní programovou skladbu se OS v roce 2007 podařilo výrazně posílit určitý společný strategický princip: jakkoli jsou tato témata rozdílná, existuje mezi nimi výrazná jednotící linie, kterou je rozvíjení principů a prosazování politik založených na kultuře práva a právního státu, demokratické správě věcí veřejných, principech otevřené společnosti a ochraně lidských práv. Otevřená společnost v průběhu roku 2007 výrazně posílila svoji pozici instituce, která je schopna produkovat strategie a názory, které jsou na vysoké odborné úrovni a prezentovat je adekvátní formou veřejnosti, politikům a veřejné správě. Otevřená společnost se tímto způsobem snaží ovlivňovat veřejné politiky, formulovat a nabízet relevantním veřejným institucím své názory a zkušenosti, případně alternativní pohled na určitou problematiku.
Rok 2007 byl pro OS významným také proto, že došlo ke konsolidaci její programové skladby. Ta by se neměla významným způsobem v dalších letech měnit, naopak, cílem OS bude posilování její kapacity a schopnosti účinně ovlivňovat veřejné politiky ve vymezených programových oblastech.
Doufám, že pro vás bude výroční zpráva Otevřené společnosti za rok 2007 zajímavá a inspirativní.

A jako vždy bych moc ráda poděkovala všem, kdo se o úspěch OS zasloužili: pracovníkům společnosti, našim externím spolupracovníkům a expertům, partnerům jednotlivých projektů a samozřejmě všem, kdo nás podpořili finančně.

Marie Kopecká

Programové oblasti a projekty Otevřené společnosti, o.p.s. realizované v roce 2007:

I. Správa věcí veřejných

Právo na informace – Otevřete
prosazování práva na přístup k informacím a podpora účasti občanů na správě věcí veřejných

II. Reforma policie

ProPolice
zavádění inovativních prvků spolupráce policie a komunity

III. Kulturní politika

ProCulture
výzkumné, vzdělávací a informační centrum pro umění a kulturu

IV. Sociální politika

Sociální začleňování
Fórum pro integraci – FORINT
vytváření nových strategií pro boj se sociálním vyloučením
Informovanost státní správy a samosprávy – klíč k posílení integrační politiky obcí

V. Sociální ekonomika

Veřejné zakázky
podpora konceptu sociálního podnikání a rozvíjení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

VI. Rovné příležitosti žen a mužů

Gender ve škole
zavádění konceptu gender do vzdělávání

Prolomit vlny
vytváření nástrojů pro odstranění genderové diskriminace na pracovním trhu

VII. Publikační činnost

VIII. Přehled hospodaření

Tým otevřené společnosti o.p.s.

Správní rada: Marie Kopecká – předsedkyně správní rady
Pavlína Kalousová, Marie Němcová – členky

Dozorčí rada: Zdenka Almerová, Lenka Němcová, Vladimíra Sýkorová

Pracovníci a pracovnice:
Monika Ladmanová* – ředitelka
Petra Kubálková – koordinátorka do VIII/2007, od IX/2007 projektová manažerka: projekt Prolomit vlny
Marta Smolíková – projektová manažerka: centrum ProCulture
Jindřiška Prokopová* – projektová manažerka: projekt Otevřete
Lenka Zemanová – projektová koordinátorka: centrum ProCulture
Oldřich Kužílek*– koordinátor: projekt Otevřete
Veronika Vendlová – projektová manažerka: FORINT
Michal Tošovský – projektový manažer: projekt ProPolice
Alena Brožková do VIII/2007– projektová manažerka: projekt Prolomit vlny
Ivana Střílková – projektová koordinátorka: projekt Prolomit vlny do IX/2007
Lucie Dorůžková – projektová koordinátorka: projekt Prolomit vlny
Miloslava Lukášová – projektová koordinátorka: projekt Prolomit vlny
Tereza Wennerholm-Čáslavská – projektová koordinátorka: projekt Prolomit vlny
Jana Mravcová – koordinátorka: projekt Prolomit vlny, Sociální ekonomika
Irena Smetáčková* – projektová manažerka: projekt Gender ve škole; projektová manažerka: pracovní program vzdělávání projektu Prolomit vlny
Klára Vlková* – projektová manažerka: projekt Gender ve škole
Petr Pavlík* – projektový manažer: projekt Rovné příležitosti – Odměňování ve školství
Jaroslava Šťastná – projektová manažerka: Sociální ekonomika
Petr Svatoš – správce sítě, technická podpora, komunikace
Pavla Pocnerová – pomocná účetní a asistentka
Zuzana Vránová – účetní

*částečné úvazky

Otevřená společnost, o.p.s. děkuje spolupracovníkům a spolupracovnicím, partnerským a dalším spolupracujícím organizacím a všem, kteří se podílejí na realizaci a implementaci jednotlivých projektů.

I. Správa věcí veřejných

OTEVŘETE.cz

Právo na informace – Otevřete 2007

Projekt Otevřete dlouhodobě podporuje utváření otevřenosti veřejné správy: směřuje k zajištění kvalitního a účinného využití práva na informace na úřadech místní správy a samosprávy a s tím související zajištění otevřenosti státní správy a účasti občanů na správě věcí veřejných prostřednictvím institutů vlastních demokratickým společnostem. Součástí projektu je internetový portál jako informační zdroj pro širokou i odbornou veřejnost spolu s interaktivní poradnou a databází rozsudků s komentáři, legislativní práce, soutěž Otevřeno vs. Zavřeno, a aktivní účast v mezinárodních sítích.

Otevřená společnost, o. p. s. v tomto projektu podporuje občany ve schopnosti účinně se uplatnit ve veřejných záležitostech, a to zejména:

- uplatněním práva získat informace od úřadů
- schopností zapojit se do rozhodování veřejné správy
- kultivací oblasti otevřenosti rozhodování (např. aby byly k disposici obsažné záznamy o důležitých rozhodnutích)
- umět bránit neoprávněnému omezování práva šířit informace
- rozvíjet a chránit oblast právní úpravy otevřenosti veřejné správy

Prohlubujeme motivaci k uplatnění práv:

- konzultacemi
- databází proběhlých kauz a situací
- zpřístupněním soudních rozsudků
- upozorňováním na problémy
- srovnáním se zahraničím
- odborným poradenstvím včetně podpory při soudních sporech
- morální oporou pro takovéto posílení občanského sektoru

Věnujeme se svobodě projevu (resp. právu informovat) se zaměřením na:

- konkretizaci pojmu svoboda projevu či svoboda tisku v jednotlivých kauzách a studiích
- shromažďování příkladů porušování tohoto práva
- cenzuru a jednostranné informace v periodikách veřejných úřadů
- průzkum radničních periodik z hlediska různosti (plurality) prezentovaných názorů
- předložení právní úpravy, která by kultivovala prostředí radničních periodik a vytvořila z nich prostor pro efektivní výměnu názorů a společenskou polemiku

Dále

- navrhujeme další úpravy, například povinnost zaznamenávat jmenovitá hlasování v orgánech obcí a krajů
- soustavně připomínkujeme zákony, které do sledované oblasti zasahují

Co jsme udělali v roce 2007

Sledování povinností, které úřady mají v oblasti poskytování informací

Proběhly již tradiční soutěže:

OTEVŘENO x ZAVŘENO – pátý ročník soutěže se uskutečnil v září 07 k mezinárodnímu dni informací, oceněni byli největší „přátelé“ a „nepřátelé“ svobody informací a otevřenosti veřejné správy v České republice za období 2006 – 2007.

INFOLIGA – v ní soutěžily samosprávné subjekty o nejvyšší informační hodnotu svých webových stránek. Do soutěže mohou být také zařazeny pro srovnání, když například občan dané obce chce ukázat, jak je na tom její webová prezentace bídně (nebo skvěle).

ZLATÝ ERB – kde jsme posuzovali weby soutěžících úřadů z hlediska povinných informací.

Poradenství

Poradna představuje nadále neobvykle rozsáhlý instrument podpory občanů při jejich snaze získávat informace z veřejné správy. Zájem o Poradnu na webu je stabilní, v roce 2007 mírně poklesl. Lze to vztáhnout k postupné proměně charakteru dotazů – česká veřejnost je nyní již mnohem více seznámena s problematikou přístupu k informacím a dotazy jsou proto buď mnohem konkrétnější a sofistikovanější, anebo směřují do

přilehlých oblastí, tedy mimo samotné zaměření poradny. Množství uživatelů, kteří si přečtou konkrétní odpověď na dotaz, však i přes pokles počtu dotazů stále roste.

Písemné, telefonické, emailové, osobní konzultace
a zprostředkování poradenství a právních služeb pro občany, kteří se aktivně dožadují svého práva na přístup k informacím, je vyšší než v r. 2006.

Interpretace právní problematiky

Analýza účinnosti zákona č. 106/99 Sb.
Podíleli jsme se na připomínkování Analýzy a předložili Ministerstvu vnitra rozsáhlou oponenturu. Podařilo se tak snížit negativní dopad některých předběžně navrhovaných chybných závěrů zpracovatelů MV, přesto nadále upozorňujeme na problematické body Analýzy.
V r. 2008 se účastníme pokračování této iniciativy – formulace novelizace zákona o svobodném přístupu k informacím.

Novelizace zákona o obcích, krajích a Praze
Rozsáhle jsme připomínkovali návrh novelizace uvedených zákonů z dílny Ministerstva vnitra. V návrhu jsme doplnili několik ustanovení upevňujících přístup k informacím ze strany členů zastupitelstev a navrhli doplnit pasáž upravující vydávání periodik. Návrh je zatím ve fázi před předložením vládě.

Internetové stránky www.otevrete.cz
jsou základní součástí projektu a hlavním komunikačním prostorem pro všechny zúčastněné – realizátory, partnery, spolupracující organizace, média, občany – žadatele i občany, zastupující veřejnou správu. Za rok 2007 bylo na webu publikováno 13 aktuálních zpráv a zveřejněno v různých rubrikách 38 článků.

Mediální působení projektu
Projekt nebo jeho aktivity byly za uvedené období zmíněny v médiích v 122 případech.

Spolupráce s dalšími nevládními organizacemi
Účastnili jsme se 4th International Conference of Information Commissioners – setkání Informačních komisařů a nestátních organizací, prosazujících přístup k informacím. Podíleli jsme se na vzniku důležité Manchesterské deklarace.

V rámci Freedom of Information Advocates Network probíhaly konzultace jak ohledně Manchesterské deklarace, tak jednotlivých dotazů ke konkrétní právní úpravě. Spolupracovali jsme s občanským sdružením Oživení na projektu Radniční listy bez cenzury.

II. Reforma policie

ProPolice

ProPolice

V programu ProPolice se zaměřujeme na nové přístupy a postupy, které zkvalitňují činnost policie z hlediska jejího fungování v demokratické společnosti. Ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR a Policií ČR se zabýváme možnostmi organizace policejní práce posilující roli PČR na místní úrovni a roli dobrých vazeb mezi policisty a občany.

Rok 2007 přinesl v činnosti Otevřené společnosti, o.p.s. v oblasti zkvalitňování práce policie zásadní změnu – s ukončením čtyřletého projektu Zavádění prvků community policing do praxe Policie ČR jsme opustili pilotní lokality a posunuli jsme naši činnost blíže k úrovni jednotlivých okresních ředitelství, krajských správ i samotného Policejního prezidia PČR.
Důvodem k tomuto posunu nebylo ani tak samotné ukončení projektu, ale jeho souběh s děním v policii – ministr vnitra ohlásil rozsáhlou reformu policejního sboru, která se opírá o komplexní změnu legislativy, upravující činnost Policie České republiky, pojem community policing se stal nedílnou součástí slovníku policejních manažerů a úvah o budoucím fungování policie. To však neznamená, že by Otevřená společnost měla důvod ke spokojenosti a oblast policejní práce opustila. Situaci vnímáme tak, že skončila přípravná fáze seznamování se s filosofií community policing ze strany policejního managementu. Jeho prosazení do každodenní praxe je však rozhodně náročnější část úkolu, a proto se mu Otevřená společnost bude věnovat i nadále prostřednictvím v březnu založeného „policejního“ programu **ProPolice.**

Výstupy projektu Zavádění prvků community policing do praxe Policie ČR

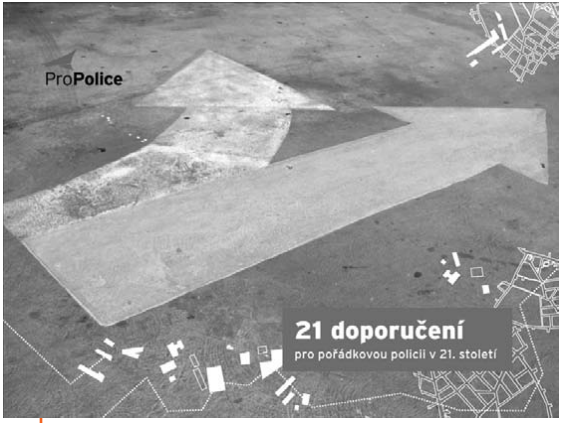
Projekt Zavádění prvků community policing do praxe Policie ČR jsme završili seminářem Policie a samospráva – soupeři nebo partneři?, který jsme uspořádali na konci února s podporou Výboru pro zahraniční věci, obranu a bezpečnost v Senátu České republiky. Cílem semináře bylo popsat aktuální úroveň možností a vůle ke spolupráci mezi hlavními aktéry zajišťování bezpečnosti a veřejného pořádku – v panelové diskusi vystoupili senátoři Josef Zoser a Václav Koukal, náměstek policejního prezidenta Jan Brázda, ředitel Odboru bezpečnostní politiky Ministerstva vnitra Michal Mazel a ředitel Městské policie Pardubice Petr Kvaš.

Součástí semináře bylo i předání loga community policing náměstku Brázdovi ředitelkou Otevřené společnosti, o.p.s. jímž jsme symbolicky „zvěčnili" zásluhu Otevřené společnosti, o.p.s. na prosazení tohoto konceptu do uvažování vrcholných policejních manažerů. Na navazující tiskové konferenci jsme rovněž představili hlavní výstup projektu, jímž je publikace 21 doporučení pro práci pořádkové policie v 21. století. Kromě shrnutí hlavních principů, s nimiž by práce policie na místní úrovni měla být do budoucna v souladu, bylo hlavním cílem publikace popsat proces přijetí community policing do každodenní policejní praxe v celé jeho šíři – včetně

Náměstek policejního prezidenta v Senátu symbolicky přebírá od ředitelky Otevřené společnosti, o.p.s. logo community policing

změn v hodnocení policistů, jejich řízení a vzdělávání, v oblasti financování a metodiky jejich práce. Publikace tak slouží částečně i jako program změn, které na policii jako celek čekají v následujících letech (a jimž se bude ProPolice věnovat – proto na začátku zmíněný ústup z pilotních lokalit).

Výstupy projektu se prosadily i do vládních dokumentů – na svém zasedání z 15. října 2007 vláda schválila Strategii prevence kriminality na léta 2008 až 2011. Mezi úkoly, které uložila ministru vnitra, je v bodě 5.3.1. i plošné



Nejenom doporučení, ale i návod, jak uvažovat o postavení policie v současné společnosti

prosazování výsledků našeho projektu. Bez zajímavosti není ani skutečnost, že „21 doporučení“ prošlo vnitřním připomínkovým řízením Policie ČR. Závěr tohoto řízení hodnotí publikaci „po obsahové stránce v souladu se současnými potřebami výkonu služby“ a doporučuje její další využití, protože může být „přínosem pro organizaci, řízení a provádění výkonu pořádkové a železniční policie“.

Program ProPolice

V praxi jsme si tak ověřili, že nevládní organizace může znamenat pro Policii ČR přínos a může zvnějšku efektivně působit na zkvalitňování práce policie jako veřejné služby. V březnu jsme proto založili v Otevřené společnosti, o.p.s. samostatný program, který má za cíl věnovat se výhradně prosazování změn v činnosti a fungování Policie ČR. Cílem programu je dále se podílet na rozvíjení principů, popsaných v „21 doporučeních“ – program by tak do budoucna chtěl přinášet zajímavé a inspirativní myšlenky, ale i působit jako zdroj kvalitně zpracovaných podkladů a zpětné vazby pro práci policie. Na další činnost programu jsme získali prostředky od Nadace Open Society Fund Praha.

Prezentační a konzultační aktivity

V uplynulém roce jsme měli možnost prezentovat naši představu o práci policie dovnitř policejní organizace i mezi její partnery, především zástupce měst a obcí. Na pozvání Odboru prevence kriminality Ministerstva vnitra jsme vystoupili na konferenci Společná cesta k bezpečí na Magistrátu Hlavního města Prahy, na pozvání Policie ČR na seminářích v Karlovarském a Plzeňském kraji a v okrese Opava.

Svou platformu pro spolupráci s ministerstvem a policií program nalezl i v rovině vytváření podmínek fungování celé organizace. Využili jsme možnost vyjádřit se k podkladům pro nový zákon o policii i k samotnému zákonu. Rovněž jsme podpořili vznik pracovní skupiny na policejním prezidiu, která má za cíl zpracovat

harmonogram přijímání potřebných změn ve vnitřní organizaci policejní činnosti. Podle harmonogramu by se měla policie řídit v následujících letech, aby zatím ne vždy docela jasný pojem community policing naplnila srozumitelným obsahem ve všech oblastech, jichž se dotýká (a na něž jsme poukázali v „21 doporučeních“). Zástupce ProPolice je stálým hostem jednání pracovní skupiny a podílí se na jejích výstupech.
Pro prezentaci programu jsme založili samostatné internetové stránky (www.pro-police.cz) a blog na stránkách týdeníku RESPEKT (pro-police.blog.respekt.cz); nejvýznamnějším internetovým projektem uplynulého roku jsou však bezesporu internetové stránky www.policista.cz. Obecným důvodem pro založení stránek bylo naše přesvědčení, že policisté, stejně jako další profesní skupiny, by měli mít vlastní nezávislé profesní stránky, na kterých se budou oni sami moci zabývat vším, co se týká jejich práce, co je zajímá nebo co je tíží. Konkrétnějším důvodem pak je zejména snaha přispět k transparentnosti policie před veřejností, ale i uvnitř – neboť policisté na jakékoliv úrovni stále trpí naprostým nedostatkem informací o tom, co se děje na ostatních úrovních. Ze stejného důvodu jsme ke správě stránek zřídili Občanské sdružení Policista.CZ – aby bylo zřejmé, že stojí zcela mimo vliv Policie ČR a stávají se tak v očích policistů „bezpečným“ prostorem pro vyjádření.
V posledním čtvrtletí roku 2007 denně navštěvovalo stránky více než 500 uživatelů.

Ostatní

Kromě hlavních, plánovaných aktivit jsme se podíleli i na organizaci dvou menších akcí – v dubnu jsme na vyzvání ambasády USA připravili program návštěvy dvou jejích hostů v České republice – bývalého šéfa policie ve Washingtonu, D.C. a ředitele Police Executive Research Forum. V červnu jsme společně se Sdružením pro probaci a mediaci v justici uspořádali praktický trénink restorativní justice pro zástupce Probační a mediační služby, Policie ČR a Vězeňské služby ČR. Školiteli byli britští experti z Thames Valley Police a Walker Research and Training.

III. Kulturní politika

ProCulture

ProCulture

Hlavním posláním ProCulture - výzkumného, informačního a vzdělávacího centra pro umění a kulturu, je změnit přístup české společnosti k oblasti kultury prostřednictvím aktivní kulturní politiky a začlenit kulturu do obecné politické agendy. Vychází se z předpokladu, že zdravá kulturní oblast je pro další rozvoj společnosti nezbytná, neboť kultura posiluje tvořivost a inovace, propojuje komunity, prospívá veřejnému životu i veřejné sféře. Přihlíží se rovněž ke skutečnosti, že kulturní průmysl je dynamicky rostoucí globální síla, která proměňuje svět kolem nás.

Co je naším cílem

V rámci svých aktivit ProCulture komentuje a zpracovává strategické dokumenty vztahující se k umění a kultuře a to na základě vlastního výzkumu, který se týká především managementu umění a kulturní politiky. Zvláštní pozornost je věnována poskytování informací o trendech v oblasti umění a kultury a propagaci úspěšných strategií, které přispívají k různorodosti umění a jeho dostupnosti a také k rozvoji regionů především v zemích EU. ProCulture poskytuje relevantní informace a služby kulturním institucím a organizacím, zaměřené na posilování jejich kapacity a profesionality a tím i k jejich trvalé udržitelnosti. Současně poskytuje informace a analýzy z kulturního sektoru českým médiím, pracovníkům státní a veřejné správy, jakož i politikům v rozhodovacích pozicích.

Co jsme udělali v roce 2007

Výzkumná a odborná činnost

Vstupní analýza současných vazeb trhu práce se sektorem Kultura, byla největším projektem, který ProCulture koordinovalo a zároveň bylo zpracovatelem

závěrečné zprávy. Studie vznikala v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů a sice ve spolupráci s Institutem umění – Divadelním ústavem a EUPC s.r.o. pro Ministerstvo práce a sociálních věcí. Závěrečná zpráva obsahuje komplexní studii o významu kultury pro českou ekonomiku a zaměstnanost, založenou na statistické analýze, odborných podkladových studiích a mnoha rozhovorech se zaměstnavateli a experty v jednotlivých oblastech kulturního sektoru a také konkrétní doporučení, kam by měla směřovat podpora z Evropského sociálního fondu v letech 2007 – 2013 (OP Lidské zdroje a zaměstnanost, OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost a OP Praha Adaptabilita) za účelem zvýšení zaměstnanosti v kultuře. Součástí zpracované analýzy jsou mj. podkladové studie k jednotlivým oblastem kultury – divadlo a tanec, hudba, kinematografie, knihovny, muzea a galerie, autorské právo, památková péče, kulturní cestovní ruch, církve a náboženské společnosti.

ProCulture se jako jediný zástupce neziskového sektoru podílelo na přípravě ratifikačního procesu Úmluvy UNESCO o ochraně a podpoře rozmanitosti kulturních projevů v rámci pracovní skupiny ministerstva kultury, která ukončila svoji činnost na jaře 2007. Mezinárodní smlouva, která je považována za nový důležitý pilíř správy kultury v celosvětovém měřítku, byla přijata Evropskou unií v prosinci 2006 a dosud ji přijalo či prochází rafitikačním procesem v 80 zemích světa. Smlouva byla v červenci odsouhlasena vládou, nicméně na podzim bylo její přijetí v senátu zamítnuto. ČR je jedinou evropskou zemí, která tuto smlouvu odmítla ratifikovat.
V létě 2007 byla zástupkyně ProCulture jmenována ministrem kultury do pracovní skupiny pro přípravu nové kulturní politky, která měla být do konce roku předložena vládě. Ministerstvo kultury využilo elektronické knihovny www.proculture.cz/knihovna/ jako doporučeného zdroje dokumentů a materiálů k tématu. Vzhledem k nedopracovanosti materiálu, na kterou ProCulture upozorňovalo ve svých připomínkách, požádalo Ministerstvo kultury o odložení termínu předložení dokumentu vládě, což umožní kvalitnější zpracování dokumentu, jehož poslední verze byla přijata vládou v roce 2001.

V roce 2007 ProCulture zahájilo spolupráci na dalším výzkumném projektu, jehož nositelem je Institut umění – Divadelní ústav s názvem Studie sociálně ekonomického potenciálu kulturního, resp. kreativního průmyslu v ČR. ProCulture na podzim organizačně zajistilo mezinárodní seminář Kulturní a kreativní průmysl a podílelo se na jeho programu. Seminář v ČR poprvé představil koncept kreativní ekonomie, britské pojetí kulturního a kreativního průmyslu i předpoklady ČR pro další rozvoj umění a kultury, které těžily především z výsledků zmiňované studie trhu práce. Projekt je realizován v rámci programu věda a vývoj Ministerstva kultury a jeho trvání je plánováno

Mezinárodní seminář Kulturní a kreativní průmysl Marta Smoliková, John Howkins, Colin Mercer a Rod Fisher

do roku 2011, podobně jako druhý víceletý výzkumný projekt Studie stavu, struktury, podmínek a financování umění v ČR, na kterém se ProCulture podílelo již druhým rokem.

ProCulture zpracovalo pro Radu uměleckých obcí projekt, na jehož implementaci se bude v příštích letech podílet. Na podzim 2007 získal projekt s názvem Reinforcing the accountable cultural policy by civic surveillance podporu Trust for Civil Society in Central and Eastern Europe.

Vzdělávání

ProCulture je partnerem dvouletého projektu (2006 – 2008) Vysoké školy uměleckoprůmyslové v Praze, který je zaměřen na přípravu, ověření a zavedení předmětu managementu umění pro studenty, pedagogy a lektory VŠUP. Projekt získal dotaci v rámci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hl. m. Praha a je spolufinancován ze státního rozpočtu ČR – Ministerstva práce a sociálních věcí, rozpočtu hl. m. Prahy a Evropského sociálního fondu.

V rámci projektu začala v zimním semestru pilotní výuka, jejímž cílem bylo poskytnout posluchačům školy znalosti, které jim umožní samostatné plánování, rozpočtování a úspěšné řízení projektů v oblasti umění a designu. Vedle ProCulture/ Otevřené společnosti, o.p.s. jsou dalšími partnery projektu nezisková organizace Partners for Democratic Change a společnost Cross Czech a.s.

Kulturní politika

V roce 2007 byla úspěšně akreditována Kulturní politika jako nový studijní předmět Filozofické fakulty Masarykovy university v Brně. Kulturní politika se stane součástí nově zaváděného magisterského oboru Kulturní management FF MU v rámci studijního programu Obecná teorie a dějiny

umění a kultury. Obor bude zaměřen na problematiku ekonomického, právního a uměleckého chodu kulturních institucí. ProCulture v předešlém roce zpracovávalo podklady pro akreditaci a výuka začne v roce 2008.

Další spolupráce:

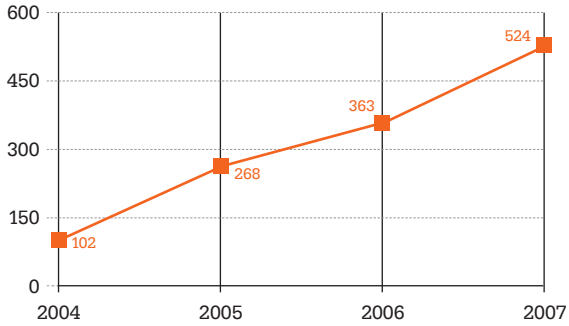
- DAMU: Grantová problematika + Kulturní politika (pro studenty katedry divadelní produkce)
- FSV UK: Seminář Koncepce podpory umění + management výstavních projektů (pro studenty předmětu Muzejní práce)
- Diplomatická akademie Ministerstva zahraničních věcí – seminář Kultura v agendě EU

Informace:

V roce 2007 jsme pokračovali v provozu www.proculture.cz, webové platformy pro praktické informace určené zejména uměleckým a kulturním neziskovým organizacím, představitelům státní a veřejné správy, umělcům, manažerům a uměleckým organizátorům a dalším zájemcům.

ProCulture vydává E-bulletin, který je rozesílán na registrované adresy s periodicitou zhruba jednou týdně. Těžiště práce je ve vyhledávání relevantních a pro českou odbornou veřejnost zajímavých a v praxi využitelných informací, studií a textů, ozřejmování jejich kontextu a vytváření elektronického archivu, což předpokládá sledování aktuálního dění a publikování zpráv tak, aby jednotlivé bulletiny měly nejen svoji aktuálnost ale také pestrost, tedy, aby různě oborově zaměření čtenáři si tzv. našli své a zároveň byli i seznámeni kupř. s novými tématy v přiměřené míře.

Koncem roku 2007 přesáhl počet registrovaných příjemců ProCulture e-bulletinu, 1 200 adres. Měsíční průměrná návštěvnost webových stránek byla 16 000 vstupů. Ke konci roku bylo publikováno celkem 1 460 stran, které zahrnují různé dokumenty či odkazy na dokumenty. K řadě stránek se čtenáři vrací jako k jedinečným zdrojům a dokumentům, proto některé starší texty vykazují stálý nárůst návštěvnosti.



Průměrná denní návštěvnost stránek www.ProCulture.cz

1 % na kulturu – podíl rozpočtu MK vůči státním výdajům sleduje ProCulture od roku 2005, kdy podíl kultury klesl na 0,49%. Vedle toho se angažuje v různých aktivitách s cílem zvýšit výdaje státu v rezortu kultury a současně i stimulovat veřejnou debatu o roli kultury ve společnosti. 1 % ze státního rozpočtu na kulturu, které se jako cíl poprvé objevilo v Kulturní politice v roce 1999, nebylo v novodobé historii našeho státu nikdy naplněno. V roce 2006 se přibližování k 1 % na kulturu stalo součástí volebních slibů většiny politických stran. V roce 2007 byl ministr kultury médii ostře sledován, zda v případě snížení rozpočtu MK, které vážně hrozilo, opravdu splní svůj slib a rozbije křehkou koaliční vládu svým odstoupením, což při vstupu do vlády avizoval. Při letním vládním projednávání rozpočtu se i díky mediální kampani nakonec podařilo zvrátit původní návrh Ministerstva financí a zvýšit jej zhruba o jednu miliardu korun, čímž se zastavil hrozící pokles.

Ministerstvo kultury
České republiky

ProCulture na národních a mezinárodních fórech:

- Přednáška Lobbování na různých úrovních v rámci semináře Fórum 50%, Jak lobbovat za rovné příležitosti pro ženy a muže, Praha 19. – 20. března
- Vedení Interního semináře pro zaměstnance Ministerstva kultury Koncepce účinnější podpory 2007 – 2013 dne 4. dubna
- Přednáška o kultuře a možnostech mezinárodní spolupráce s ČR na konferenci zaměřené na spolupráci Velké Británie a východní Evropy EUCLID, MayFair II, Tate Modern, Londýn, 9. – 10. května
- Návštěva International Cultural Industry Fair (ICIF) Čína, 16. – 19. května na základě vyslání Ministerstvem kultury
- Účast na veřejné debatě Institutu evropské demokracie na téma Evropská kulturní identita?, dne 13. června
- Účast na prvním Cultural Forum for Europe, které bylo pořádané v rámci portugalského předsednictví EU jako platforma pro občanskou společnost ve dnech 26. – 27. září.

Na podzim 2007 absolvovala Marta Smolíková International Visitors Leadership Program se zaměřením na Promoting tolerance through the arts. Jednalo se o prestižní měsíční stipendium, které poskytl US State Departement dvaceti vybraným účastníkům z celého světa s cílem seznámit je na dané téma s nejrůznějšími aktivitami, organizacemi, institucemi i jednotlivci ve Washingtonu DC, Philadelphii, Seattlu, Cincinnati, Louiseville a New Yorku.

Úzce spolupracujeme s následujícími subjekty a organizacemi:

- Institut umění – Divadelní ústav – spolupráce na výzkumných projektech
- Ministerstvo kultury – kulturní a grantová politika

- Rada uměleckých obcí – projekt 1 % na kulturu, sledování kulturní politiky

Zástupci ProCulture se v roce 2007 podíleli na práci poradních orgánů následujících institucí a projektů:

- Rada uměleckých obcí
- Ministerstvo kultury
- Magistrát hlavního města Prahy
- Statutární město Plzeň
- České středisko ITI – Mezinárodní divadelní institut
- Pražské Quadriennále 2007

ProCulture je členem European Forum for the Arts & Heritage (EFAH), zajišťuje sekretariát Rady uměleckých obcí, zakládajícího člena Evropské rady umělců.

Webové stránky www.proculture.cz (ISSN 1214-8369) jsou součástí Webarchivu Národní knihovny.

IV. Sociální politika

FORINT
FÓRUM PRO INTEGRACI

Sociální začleňování

Dlouhodobou strategií Otevřené společnosti je napomáhat při řešení problematiky sociálního vyloučení a zvyšujícího se počtu jím ohrožených osob ve společnosti. Smyslem projektů v rámci této strategie je přispět ke zlepšení situace v oblasti lidských práv a boje proti diskriminaci a rasismu prostřednictvím pozitivního působení na kvalitu rozhodování veřejné správy v oblasti integrace romské minority do české společnosti. Svými projekty se Otevřená společnost snaží upozornit na některé nedostatky a navrhovat řešení, případně tato řešení prosazovat do praxe.

Fórum pro integraci – FORINT

Otevřená společnost, o.p.s. pokračuje v roli hlavního koordinátora konsorcia Forint, přičemž v roce 2007 bylo konsorcium rozšířeno, ke stávajícím členům Forintu (Člověk v tísni, o. p. s.; DROM, o. p. s.; DROM, romské středisko; La Strada Česká republika, o. p. s.; Občanské sdružení Vzájemné soužití, o. s.; Otevřená společnost, o. p. s.; Poradna pro občanství, občanská a lidská práva, o. s.; Socioklub, o. s.; Step by Step ČR, o. s.) přibyl jeden nový desátý člen Forintu a to IQ Roma servis, o. s.

Hlavním předmětem činnosti sdružení je i nadále koordinovaný postup v aktivitách přispívajících k odstraňování chudoby, sociální inkluzi a v dalším úsilí o integraci znevýhodněných skupin do společnosti. Dále také analytická, koncepční a mainstreamingová agenda.

Forint participuje na jednáních o tématu sociálního začleňování na mnoha různých úrovních:

Forint byl osloven Úřadem vlády a předsedkyně správní rady Forintu Veronika Vendlová přijala členství

v Monitorovacím výboru Odboru pro sociální začleňování v romských lokalitách (Agentura). Forint úzce spolupracoval s Kanceláří rady vlády pro záležitosti romské komunity a participoval na tvorbě později schváleného vládního materiálu a vznik Agentury (nyní Odboru) podporoval.

Forint prohluboval spolupráci se Svazem měst a obcí ČR v rámci Skupiny pro problematiku sociálního začleňování. S prezentací projektů v sociální oblasti se účastnil seminářů s názvem Terénní sociální práce – pomoc vaší obci organizovaných SMOČR a konaných koncem roku 2007 v Karlových Varech, Hradci Králové a Havířově.

Forint se díky svému členství v občanském sdružení European anti-poverty network spolupodílel na přípravě strategie EAPN ČR pro období 2008 – 2011. Posláním organizace je v součinnosti s Evropskou sítí proti chudobě podporovat sociální začleňování a boj proti chudobě v České republice. Veronika Vendlová byla v roce 2007 zvolena členkou revizního výboru sdružení.

Forint se stal součástí neformální koalice NNO, která koordinovaně usiluje o podporu implementace rozsudku Evropského soudu pro lidská práva týkajícího se pokračující segregace v českém školství.

Rozhledna sociální integrace

Forint připravil tištěnou verzi katalogu příkladů dobré praxe v oblasti romské integrace, ve kterém představil 40 vybraných projektů z oblasti sociální integrace za poslední dekádu. Završil tak snahu o mapování dobrých příkladů z praxe, které by mohly být zdrojem inspirace pro subjekty zodpovědné za řešení problematiky sociálního vyloučení či pro další aktéry na poli sociální integrace. Přenositelnost realizovaných projektů se totiž stala kritériem pro zařazení do veřejně přístupného seznamu nabízeného pro inspiraci subjektům státní správy a samosprávy a neziskovým organizacím. Tento projekt bude i nadále rozšiřován o další úspěšné integrační projekty a přispěje tak k průběžnému shrnování dění na poli sociální integrace. Připravuje se také anglická verze Rozhledny a v budoucnu její aktualizované vydání.

Webový portál sociální inkluze

Forint pokračuje s provozováním webového portálu sociální inkluze, prostřednictvím kterého poskytuje informace o sociálním vyloučení v ČR i ve světě odborné i širší veřejnosti. Na webových stránkách jsou také zveřejněny výstupy projektů Forintu i jednotlivých členů sdružení. V budoucnu dojde k rozšíření webového portálu a k jeho širšímu využití.

Budoucnost Forintu bude zaměřena kromě stávajících činností na další aktivity:

- mapování postojů lokálních politiků a dalších aktérů na poli sociální inkluze v ČR
- mapování příkladů dobré, ale i špatné praxe v oblasti sociální inkluze
- technickou asistenci romským a pro romským NNO

Projekt Informovanost státní správy a samosprávy – klíč k posílení integrační politiky obcí

V 1. polovině roku 2007 byl Nadací rozvoje občanské společnosti v rámci I. výzvy Blokového grantu podpořen roční projekt s názvem Informovanost státní správy a samosprávy – klíč k posílení integrační politiky obcí. Projekt byl dále finančně podpořen Úřadem vlády a Nadací Open Society Fund Praha. V tomto projektu se partnerem Otevřené společnosti stala společnost GAC spol. s r.o.

Cílovými skupinami projektu jsou zastupitelé a úředníci místních samospráv, tedy jde o pozitivní ovlivňování integrační politiky na lokální úrovni. Důvodem zvolení uvedených cílových skupin je fakt, že jejich rozhodování a vůle k řešení existujících problémů jsou klíčové pro nastartování pozitivních změn v mobilitních procesech u skupin ohrožených sociálním vyloučením.
V rámci projektu v poslední třetině roku 2007 byl společností MEDIAN u 2 616 respondentů realizován reprezentativní sociologický výzkum. Jeho výsledky jsou shrnuty v publikaci s názvem Klíč k posílení integrační politiky obcí – sociální vyloučení Romů a česká společnost, která shrnuje názory české společnosti na fenomén sociálního vyloučení a zástupcům samospráv umožní získat jasnou představu o postojích české veřejnosti k integračním nástrojům a poskytnou jim tak oporu k jejich realizaci.

V rámci diseminačních a informačních aktivit byly ve všech krajích pořádány semináře prezentující výsledky výzkumu. Dva ze seminářů byly určeny také neziskovým organizacím a k plnému zveřejnění dat dojde na konci trvání projektu.

Podpořeno grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.

V. Sociální ekonomika

Veřejné zakázky

Zabýváme se rozvojem konceptu sociální ekonomiky, která nabízí cestu k uplatnění znevýhodněných skupin obyvatel (sociálně slabí, zdravotně postižení, etnické menšiny, rodiče s malými dětmi, starší věkové skupiny, bývalí vězni, lidé po léčení závislosti a další) v tržním prostředí, a tím pomáhá snížit jak jejich závislost na podpoře státu, tak snižovat samotné náklady státu na sociální výdaje. Velkým a důležitým přínosem spojeným se sociální ekonomikou je rozvoj komunit dané oblasti v podobě občanské angažovanosti.

Zaměřujeme se na podporu sociální ekonomiky a to projektem, který přináší nové možnosti pro oblast veřejné správy při zadávání veřejných zakázek. Jeho inovativnost spočívá ve využití možnosti zadávat sociální kritéria do podmínek výběrového řízení. Tento způsob je úspěšně používán v západní Evropě. Náš projekt vychází hlavně ze zkušeností Velké Británii a Irska, kde tímto způsobem umí maximálně využít hodnoty vložených prostředků z veřejných rozpočtů pro místní rozvoj a to v nejrůznějších oblastech zlepšujících životní podmínky občanů.

V zahraničí je tato podpora například navázána na spolupráci se sociálními podniky a firmami a na aktivní přístup státu k řešení sociálních problémů ve společnosti. Cílem našeho snažení je vyzkoušet tyto zahraniční zkušenosti v podmínkách České republiky a vytvořit předpoklady pro jejich úspěšné zavedení.

Na podzim 2007 jsme zahájili projekt Podpora sociální ekonomiky, který se zaměřuje na oblast zadávání veřejných zakázek z hlediska principů sociální ekonomie. V tomto projektu spolupracujeme s Novým Prostorem, o.s.,

Transparency International – Česká republika, o.p.s.
a Nadací Open Society Fund Praha.

V rámci tohoto projektu bude vytvořen praktický průvodce zadáváním veřejných zakázek zohledňující sociální cíle daného regionu a podporující rozvoj sociální ekonomiky v České republice. Ve vybraných oblastech budou odzkoušeny zahraniční modely zadávání veřejných zakázek v souladu s legislativou České republiky, které zároveň obsahují sociální cíle. Získané informace a zkušenosti budou následně zapracovány do průvodce a uveřejněny na webových stránkách Otevřené společnosti, o.p.s. a v tištěné podobě zaslány zástupcům a zástupkyním státní správy a NNO.

VI. Rovné příležitosti žen a mužů

PROEQUALITY

Gender ve škole – v rodinné výchově

Program Gender ve škole se zaměřuje na změnu postojů veřejnosti směrem k genderové rovnosti prostřednictvím vzdělávacího systému. Vytváříme komplexní výukové a metodické materiály, které zohledňují rodová studia a odbourávají genderové stereotypy a tím přispívají k budování principu rovného postavení žen a mužů. Rozvíjíme citlivost pracovníků Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy vůči genderovému zatížení a postupnému zavádění genderové problematiky do hlavních pedagogických dokumentů.

Mužství a ženství bez stereotypů: učme děti být samy sebou

Cílem projektu je podpořit žáky a žákyně druhého stupně základních škol a nižších stupňů víceletých středních škol v genderově nestereotypním pohledu na postavení žen a mužů ve společnosti, a to zvláště v rodinném životě. V dlouhodobé perspektivě projekt směřuje k aplikaci nových modelů odpovědného otcovství a mateřství do osobních životů žákyň a žáků. Těchto cílů chceme dosáhnout pomocí nového učebního materiálu, který poskytne alternativu ke stávajícím učebnicím rodinné výchovy. Ty jsou většinou genderově stereotypní a slepé vůči pestrosti sociální reality. Studující by prostřednictvím tohoto učebního materiálu měli porozumět tomu, že rodina nemá univerzální podobu, nýbrž naopak, že se historicky proměňuje a také dnes existuje mnoho různých rodinných forem.
O nich nelze jednoznačně říci, která je lepší, protože vždy záleží na tom, co vyhovuje konkrétnímu člověku.
Současně by si žáci/kyně měli z materiálu odnést, že o to, aby naše rodina fungovala a bylo nám v ní dobře, se musíme snažit.

Co jsme udělali v roce 2007

Projekt započal úvodní analýzou materiálů. Seznámili jsme se s odbornými publikacemi v oborech relevantních pro řešení projektu, prostudovali jsme učebnice, učební pomůcky a didaktické materiály, které se používají v hodinách Rodinné výchovy.

V úvodní fázi projektu jsme také vytvořili autorskou skupinu, kterou tvoří Mgr. Irena Smetáčková, PhD., Mgr. Anna Babanová, PhDr. Martin Jára a Jozef Miškolci, MA. Následně jsme oslovili vyučující ZŠ, kteří budou vytvořené kapitoly učebnice testovat ve svých školách. Z takto oslovených vyučujících jsme sestavili expertní skupinu, kterou tvoří šest pedagožek, se nimiž jsme spolupracovali již na dřívějších projektech (Gender ve škole, Prolomit vlny).

V úvodní fázi projektu jsme také připravili tiskovou zprávu o zahájení projektu, kterou jsme poslali tiskové agentuře GITA, největším domácím deníkům MF Dnes a Lidové noviny, Českému rozhlasu 6 a odborným periodikám Rodina a škola, Moderní vyučování, Týdeník Školství, Učitelské noviny, Učitelské listy a Aspekt. Zprávu o projektu a chystané učebnici jsme zaslali také na MŠMT ČR, odkud se nám dostalo pozitivní odezvy. Ze setkání s autorskou skupinou postupně vykrystalizovala kostra učebnice a obsah jednotlivých kapitol. Studijní materiál bude obsahovat sedm kapitol.

Pro lepší představu uvádíme názvy kapitol a jejich stručnou charakteristiku:

Kapitola 1: Jakou úlohu má rodina v našem životě

V úvodní kapitole se žáci/kyně seznámí s tím, proč je rodina pro život člověka důležitá, jaké znalosti a dovednosti prostřednictvím rodiny získáváme.

Kapitola 2: Historické proměny rodiny

Kapitola představuje rodinu jako historicky proměnlivou instituci. Dnes rodinu vnímáme zcela jinak než lidé před 100 či 500 lety. Například v současné rodině je klíčová péče o děti, v minulosti často malé děti do věku 2–3 let nežily s vlastními rodiči, ale u kojné.

Kapitola 3: Rodina v současnosti

Studující si v kapitole shrnou své znalosti o různých typech rodinného soužití. Vedle nukleární rodiny s otcem a matkou dnes existuje řada jiných rodinných forem, např. rodiny s jedním rodičem či rodiny homosexuálních párů.

Kapitola 4: Role žen a mužů v rodině

Kapitola popisuje obvyklé rozdělení prací v domácnosti mezi ženy a muže a navrhuje spravedlivější členění, které umožňuje snadnější sladění rodinného a pracovního života mužů i žen.

Kapitola 5: Komunikace v rodině – jak se k sobě chováme a co spolu děláme

V každé rodině spolu její členové a členky musí domlouvat řadu věcí. Aby se to dařilo a v rodině vládla dobrá atmosféra, je potřeba respektovat pravidla zdravé komunikace (naslouchání, rozhovor, dohoda, sebeprosazení, konflikt a další pojmy). Kapitola ukazuje, jak jim rozumět a jak se je naučit.

Kapitola 6: Partnerství a sexualita v něm
Na začátku založení každé rodiny obvykle stojí partnerský vztah mezi ženou a mužem, případně dvěmi muži či dvěmi ženami. Kapitola popisuje, jak by měl partnerský vztah vypadat, abychom se v něm cítili spokojení a mohli na jeho základě založit fungující rodinu. Součástí partnerství je i sexualita, která je rovněž v kapitole diskutována.

Kapitola 7: Jak se rodí rodiče?
Abychom se v budoucnu stali dobrými rodiči, je dobré o tom začít přemýšlet už nyní. Kapitola učí, jak se na rodičovství připravit.

Spolu se strukturou učebnice jsme rovněž začali připravovat grafickou podobu materiálu, která bude vycházet z toho, co se líbí mladým lidem – obrázky, kratší odstavce, kreslené krátké komiksy. Text bude vnitřně členěný – na boku stránky bude pruh s krátkými otázkami a úkoly, hlavní výklad bude prokládán příběhy, aktivitami a zajímavostmi.

K materiálu pro studující bude připraven manuál pro učitele/ky, který bude k dispozici pro stažení na webu Otevřené společnosti, o. p. s.
Jednotlivé kapitoly byly připraveny v říjnu 2007, následně probíhalo vzájemné čtení a diskuse v autorském týmu. Kapitoly byly upraveny a v prosinci 2007 započalo jejich testování na spolupracujících školách. Ověřování zahrnuje: a) komentáře vyučujících, b) připomínky žáků/yní na základě zadání kapitoly v rámci výuky. Připomínky ze škol budou shromážděny do března 2008. Následně dojde k jejich úpravám do konečné podoby. Předpokládáme, že učebnice bude vytištěna v srpnu 2008 a v září či říjnu 2008 bude distribuována do škol. Původní harmonogram je dosud plněn.
Materiál bude vytištěn v nákladu 2500 kusů tak, aby každé základní škole mohl být zaslán jeden výtisk. Zároveň bude materiál přihlášen do procesu udělování schvalovacích doložek Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. Získání schvalovací doložky znamená potvrzení MŠMT, že materiál odpovídá pedagogickým standardům a že je školám doporučen k používání. Materiál bude současně zveřejněn na webových stránkách Otevřené společnosti, o. p. s., z nichž si ho školy eventuálně budou moci stáhnout. Dále bude připraven stručný manuál pro vyučující, který bude doporučovat, jakými způsoby s materiálem ve třídě nejlépe pracovat. Manuál bude k dispozici ke stažení na webových stránkách Otevřené společnosti, o. p. s.

Prolomit vlny

Projekt Prolomit vlny se zaměřuje na tvorbu a pilotní testování inovativních nástrojů pro odstraňování nerovností žen a mužů na trhu práce. Poukazuje na existující nerovnosti na trhu práce, nabízí praktické návrhy a opatření k jejich odstraňování. Cílem je motivovat zaměstnavatelské subjekty k uplatňování principů rovného odměňování zaměstnanců; výchovné poradce a poradkyně k poskytování genderově citlivého poradenství žákyním a žákům základních a středních škol; veřejnost k pochopení existujících nerovností a možností dovolat se svých práv. Projekt je realizován ve spolupráci neziskových a ziskových organizací nesoucí název Koalice proEquality.

Co jsme udělali v roce 2007

Rok 2007 byl ve znamení tvorby nástrojů a metodik pro odstraňování faktických nerovností na trhu práce, propagace tématu rovných příležitostí a šíření tématu k odborné i laické veřejnosti. V jednotlivých pracovních programech byly pilotně ozkoušeny metodiky a výsledky pilotáží byly zapracovány do finálních podob textů.

Think-tank ProEquality

Zastřešujícím cílem projektu je vytvořit fungující think-tank – nezávislé myšlenkové centrum zabývající se genderovou problematikou, a to formou tvorby strategických materiálů, poradenství, lobbyingu a genderového mainstreamingu.

V roce 2007 Think-tank ProEquality zahájil svou činnost. V rámci plánovaných aktivit jsme uspořádali sérii debat v Praze a kulatých stolů v regionech.

Do konce roku byly uspořádány debaty na téma:

- Ungelt, Směřování: setkání genderově orientovaných organizací
- Lobby Café, Barevná politika: existuje mužská a ženská politika?

Kulaté stoly proběhly:

- v Českých Budějovicích na téma: Ženský fenomén v podnikání a politice
- v Opavě na téma Muži a ženy na trhu práce: od teorie k praxi.

Proběhla rozhlasová informační kampaň, která byla spuštěna v rádiích regionu jižních Čech. Spoty si můžete stáhnout na stránkách www.proequality.cz.

Think-tank ProEquality se zapojil do projektu Fóra dárců Společensky odpovědná firma a vytvořil nabídkový balíček pro firmy, které by chtěly v rámci svého CSR zapracovat do procesů politiku rovných příležitostí pro muže a ženy. Při závěrečné prezentaci projektu jsme se umístili na druhém místě.

V rámci gender mainstreamingu byly zástupkyně projektu nominovány do dvou rad Úřadu vlády. V současné době máme zastoupení v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a v Radě vlády pro lidská práva/Výbor pro rovné příležitosti žen a mužů, kde se aktivně zapojujeme do prosazování nástrojů pro podporu rovných příležitostí do politiky.
V průběhu roku se nám podařilo publikovat několik odborných i osvětových článků, například v časopise HR Forum, kde jsme prezentovali proces genderových auditů nebo v tématických bulletinech programu IS EQUAL.

Koalice ProEqulity a think-tank ProEquality začaly vydávat pravidelný e-zin Éčko, který v měsíčních intervalech otevíral témata, ovlivňující vnímání postavení mužů a žen ve společnosti. V uplynulém roce bylo vydáno celkem osm tématicky zaměřených čísel. Distribuce probíhala prostřednictvím webových stránek a mailing listu projektu.

Koncem roku se podařilo převzít pod správu projektu již dobře fungující portál www.muziazeny.cz, který je používán jako další komunikační nástroj pro šíření výstupů projektu.

Aktivity jednotlivých pracovních programů v roce 2007

Pracovní program Vzdělávání
V pracovním programu Vzdělávání byly vytvořeny stěžejní metodiky pro cílovou skupinu výchovných poradců, poradkyň a vedení škol a rozběhly se semináře k příručkám po celé ČR.

Pracovní program si klade za cíl narušování genderových stereotypů, jež zasahují do volby povolání. Každému dítěti, dívce i chlapci, musí být po celou dobu vzdělávání otevřeny všechny příležitosti. Škola má dítě podporovat v rozvoji veškerých jeho dispozic, schopností a zájmů bez ohledu na to, zda jsou obvykle spojovány se ženami či

muži. Aktivity vychází z premisy, že škola děti obvykle vede k představě, že ženy a muži jsou od přírody velmi rozdílní, což se promítá do rozhodování o jejich další studijní a pracovní dráze. V uplynulém roce expertní tým pracoval na metodických příručkách právě pro osoby, které volbu povolání žáků a žákyň mají možnost ovlivnit.

Příručka pro genderově citlivé výchovné poradenství
Abstrakt: První kapitola představuje pojem gender a ukazuje, co znamená z genderové perspektivy uvažovat o ženách a mužích. Druhá kapitola je stručným přehledem oblastí školního života, v nichž se projevuje genderové uspořádání. Těm, které jsou relevantní pro výchovné poradenství, se věnují kapitola 4 (vztahy mezi žáky a žákyněmi), kapitola 5 (pedagogická komunikace s žáky a žákyněmi) a kapitola 6 (genderová diferenciace v oblasti obsahu učiva a hodnocení žáků a žákyň). Třetí kapitola se věnuje genderovému rozměru výchovného poradenství. Kapitoly 7 a 8 ukazuji, jak konkrétně vstupují genderové stereotypy do žákovského rozhodování o budoucím vzdělání a povolání. Závěrečná kapitola 9 nabízí inspiraci, jak prohlubovat vlastní genderovou citlivost a nestereotypní výchovné poradenství.

Příručka pro genderově citlivé vedení škol
Abstrakt: První kapitola vymezuje pojem gender a ukazuje, co znamená z genderové perspektivy přemýšlet o ženách a mužích. Druhá kapitola je stručným přehledem oblastí školního života, v nichž se projevuje genderové uspořádání. Těm, které jsou z hlediska vedení školy nejdůležitější, se věnují kapitola 3 (učivo a učebnice), kapitola 4 (pedagogická komunikace), kapitola 5 (žákovské styly a výsledky učení, představy o budoucnosti) a kapitola 6 (učitelské sbory). Kapitola 7 vyjasňuje, co znamená princip genderové rovnosti a rovných příležitostí žen a mužů ve vzdělávání a jaké jsou znaky genderově rovných škol. Kapitola 8 se věnuje úloze výchovného poradenství v rámci snah o genderově rovnou školu. Závěrečná kapitola 9 pak nabízí inspiraci, jak mohou lidé ve vedení škol prohlubovat vlastní genderovou citlivost a která opatření mohou přijímat, aby se škola, již řídí, začala proměňovat ve genderově korektní.

V roce 2007 byly příručky distribuovány a začala série seminářů pro cílové skupiny po celé ČR. Do konce roku proběhly semináře v Praze a ve vybraných krajích. Na seminářích se vyučující prožitkovou metodou seznamují s generovými stereotypy a jsou motivováni k gendrově korektnímu poradenství při volbě zaměstnání žáků a žákyň základních a středních škol.

Pracovní program Politika
V roce 2007 pracovní program vytvořil metodiky pro provádění generového auditu ve veřejné správě. Metodiky vycházejí z pilotních analýz krajských a městských úřadů, které byly vytipovány na základě základní analýzy

webových stránek. Spolupráce a ochota podílet se na genderovému auditu byla různá.

Základním východiskem tohoto programu je přesvědčení, že stávající implementace politiky rovných příležitostí je nedostatečná a vyžaduje změnu. K tomu je nejdříve nutné zjistit, proč je stávající situace nevyhovující. Pracovní program Politika se tedy soustřeďuje především na analýzy politik a vytváření metodik. Na základě analýz konkrétních místních a krajských úřadů vyvíjíme postupy, jak provádět tzv. genderové audity úřadů státní správy a samosprávy. Genderový audit ve svém principu zohledňuje postavení mužů a žen na jednotlivých úřadech i ve způsobu, jakým tyto úřady dané politiky aplikují. Výstupem každého genderového auditu je vždy návrh na zlepšení stávajícího stavu.

Metodika genderového auditu městského / obecního úřadu

Abstrakt: Metodika je určena úřadům na úrovni místní samosprávy, které usilují o plnění vládních priorit a uvědomují si zásadní význam genderové rovnosti pro ekonomický rozvoj města nebo obce. Metodika je návodem pro vykonání genderového auditu, tedy vnímání a hodnocení politiky genderové rovnosti v rámci úřadu. Audit je zaměřen na zlepšování výkonnosti úřadu a zahrnuje analýzu personálních a institucíálních bariér, které mohou brzdit prosazování politiky genderové rovnosti. Metodika je využitelná i pro neziskový sektor při hodnocení prosazování vládní politiky na městské/obecní úrovni.

Metodika genderového auditu krajského úřadu

Abstrakt: Metodika je určena krajským úřadům, které berou vážně své závazky v oblasti základních lidských práv, usilují o plnění vládních priorit a uvědomují si zásadní význam genderové rovnosti pro ekonomický rozvoj kraje. Metodika je návodem pro vykonání genderového auditu, tedy vnímání a hodnocení politiky genderové rovnosti v rámci krajského úřadu.

Pracovní program Rovné odměňování

V roce 2007 pracovní program vytvořil metodiky pro litigaci obětí a metodiku rovného odměňování. Probíhalo pilotní testování metodik a poradenství obětím diskriminace na základě pohlaví.

Prvním krokem k prolomení vln je vytvoření jasné metodiky, podle níž bude možné určit stejnou práci a práci stejné či srovnatelné hodnoty. Tato metodika v České republice dosud chyběla a zaměstnavatelé tak při srovnávání neměli z čeho vycházet. Dalším krokem je motivace a podpora zaměstnaných k aktivitě při řešeních různých druhů diskriminace na trhu práce. K tomu poskytujeme právní poradenství,

v případě potřeby i mediátora či zástupce/zástupkyni u soudu.

Metodika hodnocení kritérií nediskriminačního přístupu k odměňování mužů a žen za stejnou práci či práci stejné hodnoty pro zaměstnavatele

Abstrakt: Metodika je určena zaměstnavatelům a seznamuje je s principy rovného odměňování za stejnou práci a práci stejné hodnoty podle práva Evropských společenství. Vzhledem k tomu, že těžiště této právní úpravy spočívá do značné míry v judikatuře Soudního dvora Evropských společenství, zahrnuje metodika i řadu praktických příkladů, analogických skutečně řešeným případům. V druhé části metodika obsahuje návrh postupu, jak zaměstnavatel může identifikovat případy práce stejné hodnoty. Tento metodický postup může zaměstnavateli sloužit k porovnání pracovních pozic, na nichž je vykonávána práce stejné hodnoty, a zjištění, zda za takovou práci nejsou zaměstnanci a zaměstnankyně odměňováni diskriminačně. Metodika obsahuje varianty postupu identifikace práce stejné hodnoty pro podniky do 50 zaměstnanců a nad 50 zaměstnanců a praktické pomůcky pro odhalování přímé či nepřímé diskriminace v odměňování.

Manuál pro vedení pracovněprávních sporů v oblasti rovného odměňování

Abstrakt: Manuál vysvětluje klíčové pojmy tématu (rovné odměňování, stejná práce, práce stejné hodnoty, přímá a nepřímá diskriminace v odměňování, pracovník/ce, odměna). Dále vymezuje příklady přímé a nepřímé diskriminace v odměňování a možnosti řešení těchto sporů mimosoudní cestou. Další část manuálu se věnuje řešení těchto sporů soudní cestou a popisuje jednotlivé fáze soudního procesu. Poslední část uvádí anotace judikatury soudního dvora Evropských společenství.

Analýza diskriminačních postojů v odměňování: systémy odměňování v ČR s ohledem na principy rovného odměňování za stejnou práci či práci stejné hodnoty

Abstrakt: V dokumentu naleznete nástin právní úpravy v ČR a principy rovného odměňování v podnikatelské a rozpočtové sféře. V závěru dokumentu naleznete Zásady rovného odměňování z hlediska kolektivních smluv. Dokument je podkladovou analýzou pro metodiku rovného odměňování.

Principy sjednávání kolektivních (tarifních) smluv s ohledem na zásadu rovného odměňování mužů a žen

Abstrakt: V dokumentu naleznete návrhy, jak principy rovné odměny bez ohledu na pohlaví promítnout do kolektivní smlouvy. Dokument obsahuje zásady vhodné pro kolektivní smlouvy podnikové.

Pracovní program Zaměstnavatelé
V roce 2007 byl vypracován koncept genderových auditů a manžerského školení genderové problematiky ve vztahu k personální politice zaměstnavatele. Pro potřeby auditu byly vyškoleny osoby, které pak pilotně provedly celkem 7 auditů u zaměstnavatelů v ČR včetně Prahy. Základním východiskem tohoto programu je přesvědčení, že se všemi zaměstnanými by mělo být zacházeno na základě genderové rovnosti. Z analýz pracovního trhu, provedených v rámci tohoto projektu, vyplývají především zásadní neznalosti personalistek a personalistů v oblasti genderové rovnosti. Co to genderová rovnost je? Jak jí docílit? Nejde jen o umělý „diktát rovnosti“ přenášený ze zahraničí? Co mé firmě přinese? Nepůjde o zbytečnou agendu? Nezvýší to náklady? Věříme, že na tyto otázky odpovídají vzdělávací programy a genderové audity firem.

Analýza dostupných informací o postojích zaměstnavatelů k genderové rovnosti a jejímu praktickému prosazovaní v ČR a ve vybraných zemích EU

Abstrakt: Analýza je podkladem pro zpracování návrhu metodiky genderového auditu a vzdělávacího programu pro management, které budou v rámci pracovního programu Zaměstnavatelé projektu Prolomit Vlny pilotně testovány. Studie vychází z šetření, které proběhlo na workshopu „Moderní trendy v personální práci: učící se organizace a rovné příležitosti pro muže a ženy“ v únoru 2006 formou skupinových hloubkových rozhovorů (tzv. focus groups). Cílem studie je popsat postoje zaměstnavatelů v ČR k aplikaci prvků genderové rovnosti ve vlastním podniku. Na základě těchto zjištění byly vybrány a studovány teoretické materiály z českých i zahraničních zdrojů, jejichž rešerši tato analýza rovněž obsahuje. Z těchto materiálů pak byly vybrány příklady dobré praxe, konkrétní postupy či opatření z ČR a vybraných zemích EU, relevantní pro zaměření pracovního programu Zaměstnavatelé a zformulována některá doporučení pro tvoru metodiky genderového auditu a vzdělávacího programu manažerských dovedností s genderovými prvky.

Studijní materiály pro genderové auditory a auditorky

Abstrakt: Studijní materiály jsou podkladem pro provedení genderového auditu ve firmách. Obsahují přehled základních informací z prvního teoretického bloku auditorského kurzu realizovaného v březnu 2007. Poskytují základní teoretický rámec pro realizaci auditu ve firmách. Obsahují informace o organizačním chování firem, přehled nejdůležitějších právních předpisů souvisejících s prosazováním genderové rovnosti na trhu práce, příklady konkrétních nerovností na pracovišti, základní pravidla pro vybrané oblasti komunikace a výzkumné metody potřebné při realizaci auditu. Studijní materiály byly vytvořeny jako podklad pro školení genderových auditorek a auditorů, v jehož průběhu budou jednotlivá témata rozvedena v přednáškách a diskusích.

Pět P pro zaměstnavatele

Abstrakt: Pod heslem Rovné příležitosti jsou výhodné pro ženy i muže, kteří jiným ženám a mužům dávají práci – se skrývá součet pěti výhod zaměstnávání mužů a žen v diverzinfikovaných týmech. Pokud hledáte ty správné argumenty, stáhněte si náš leták.

Pracovní program Zaměstnanci

V roce 2007 byla vypracována metodika poradenství proEquality a proběhlo pilotní poradenství osobám vracejícím se na trh práce po období péče o osobu blízkou. Metodika bude dokončena do poloviny roku 2008. Pro potřeby konceptu poradenství proEquality proběhlo školení poradců a poradkyň, kteří pak individuálně poskytovali své služby klientů a klientkám do programu přihlášených. Základním východiskem tohoto programu je přesvědčení, že lidé vracející se na trh práce si zaslouží relevantní odborné poradenství, jež jim ulehčí návrat a napomůže nabýt ztracenou sebejistotu. Snažíme se tak zaplnit mezeru na trhu, který poradenství podobného typu zatím poskytuje jen v omezené míře. V rámci programu budou vyškoleni odborní poradci a poradkyně se zaměřením na problematiku návratu do zaměstnání.

Aktualizovaná Metodika pro realizaci vzdělávacího programu poradců a poradkyň proEquality

Abstrakt: Aktualizovaná Metodika pro realizaci vzdělávacího programu poradců a poradkyň proEquality zahrnuje zpětné vazby z uskutečněného pilotního vzdělávacího programu (Říčany, květen a červen 2007). Její přílohy zůstávají beze změny. V textu byly zohledněny návrhy a připomínky účastnic školení, lektorů, genderové konzultantky, metodičky a dalších členů expertního týmu programu Zaměstnanci. Dokument vymezuje nový typ poradenství šitý na míru lidem, kteří se chtějí vrátit na trh práce během či po období péče o dítě/děti nebo jinou blízkou osobu/osoby. Hlavním cílem textu je popsat způsob přípravy tohoto specifického typu poradců a poradkyň na jejich práci a vymezit základní předpoklady jejich činnosti, která je testována v praxi.

Jaké je genderově citlivé poradenství?

Abstrakt: Text vznikl jako reakce na školení v rámci semináře Gender v teorii a praxi (Vzdělávací program poradkyň a poradců proEquality pilotního projektu Prolomit vlny, Říčany, červen 2007). Cílem textu je podchytit a zdůraznit podstatu přínosu genderového konceptu pro práci poradců a poradkyň proEquality se specifickou cílovou skupinou, kterou tvoří převážně ženy (jde o osoby vracející se na trh práce v/po období péče o dítě/děti či osobu/osoby blízké). Jde zde také o vyjasnění směru, kterým se má ubírat příprava těchto poradců/poradkyň do budoucna. „Základním předpokladem genderově citlivého poradenství je schopnost vnímat genderové nespravedlnosti ve společnosti, stejně jako jedinečnost klientů a klientek.

Poradci a poradkyně by měli znát práva a možnosti nejen osob, kterých se útlak a nespravedlnost dotýká, ale i dalších zainteresovaných stran, např. zaměstnavatelů a zaměstnavatelek.“ (s. 5)

Mezinárodní spolupráce

V roce 2007 jsme se účastnili naplánovaných partnerských setkání, kde jsme prezentovali nástroje vyvinuté v rámci projektu pro Českou republiku. Koalice proEquality spolupracovala s neziskovými a podnikatelskými subjekty z Itálie a Finska a Women Agreement a tato spolupráce

Mezinárodní konference pořádaná Otevřenou společností a koalicí proEquality Prosazování rovných příležitostí žen a mužů v politice a na trhu práce: příklady dobré praxe z pěti evropských zemí

byla zakončena mezinárodní konferencí, která se konala 2. října 2007 pod názvem Prosazování rovných příležitostí žen a mužů v politice a na trhu práce: příklady dobré praxe z pěti evropských zemí.

Co plánujeme na rok 2008

V roce 2008 bude zahájena činnost nezávislého poradenského centra (think-tanku) ProEquality, kde bude zúročeno získané know-how v oblasti trhu práce a podpory slaďování rodinného a pracovního života a odbourávání genderových stereotypů na trhu práce.

Během uplynulých dvou let jsme se naučili provádět analýzy trhu práce a politiky na úrovni státu a kraje, realizovat audity firem a plány rovnosti pro zaměstnavatele a poskytovat poradenství osobám vracejícím se na trh práce, aktivně jsme se zapojili do vytváření politiky rovných příležitostí a snažili se získat podporu tématu rovných příležitostí u veřejnosti. Všechny tyto znalosti hodláme i nadále rozvíjet a sdílet je se zájemci z řad firem, zaměstnavatelů a veřejné správy.

Úzce spolupracujeme s následujícími subjekty a organizacemi koalice ProEquality:

- **Aperio, o.s.** – společnost pro zdravé rodičovství se zasazuje o prosazení principů rovného zacházení

zejména v oblasti rodičovství a zaměstnanosti. Podílí se na realizaci pracovního programu Zaměstnavatelé.
www.aperio.cz

- **Poradna pro občanství, občanská a lidská práva, o.s.** – sdružení se zabývá právními aspekty rovného zacházení a rovných příležitostí různých znevýhodněných skupin ve společnosti. Koordinuje pracovní program Rovné odměňování.
www.poradna-prava.cz
- **EuroProfis, s.r.o.** – konzultační společnost se zkušeností s měkkými fondy Evropské Unie. Podílí se na realizaci pracovního programu Zaměstnavatelé a koordinuje program Zaměstnanci.
www.europrofis.cz
- **Nadace Open Society Fund Praha** – usiluje o rozvoj hodnot otevřené společnosti a podporu demokracie. V rámci projektu realizuje pracovní program Politika.
www.osf.cz
- **Creative Bazaar, s.r.o.** – agentura realizující komerční i nekomerční komunikační kampaně, např. v oblasti lidských práv pro vládní i nevládní organizace ČR. Koordinuje pracovní program Mainstreaming.
www.creativebazaar.cz

Zástupkyně think-tanku se podílí na práci poradních orgánů Úřadu vlády ČR:

- Monika Ladmanová – *Rada vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů*
- Petra Kubálková – *Rada vlády ČR pro lidská práva, Výbor pro rovné příležitosti žen a mužů*
- Petr Pavlík – *Rada vlády ČR pro lidská práva, Výbor pro rovné příležitosti žen a mužů*

V rámci pracovních programů spolupracujeme:

- Irena Smetáčková, PP Vzdělávání – *Národní institut pro další vzdělávání (NIDV)*

Webové stránky www.proequality.cz

Projekt Prolomit Vlny je financován z prostředků programu EQUAL Evropského sociálního fondu a prostředků státního rozpočtu ČR

VII. Publikační činnost

www.otevrenaspolecnost.cz/cz/o-nas/publikace/

V roce 2007 byly vydány následující tituly:

21 doporučení po pořádkovou policii v 21. století

Michal Tošovský
& kolektiv autorů
ISBN 978-80-87110-03-4,
Praha 2007

Příručka pro genderově citlivé výchovné poradenství

Autorský tým: Lucie Jarkovská,
Petr Pavlík, Jana Valdrová,
Lenka Václavíková Helšusová
ISBN 978-80-87110-00-3, Praha 2007

Manuál pro vedení pracovně-právních sporů v oblasti rovného odměňování žen a mužů

Pavla Boučková, Michal Hubálek,
Adam Křístek, Martina Štěpánková
ISBN 978-80-903331-9-2, Praha 2007

Implementing EQUAL Opportunities of Women and Men in Policy and on the Labour Market: Good Practices from Five European Union Countries

kolektiv autorů
ISBN 978-80-87110-04-1, Praha 2007

Implementing EQUAL Opportunities of Women and Men in Policy and on the Labour Market: Good Practices from Five European Union Countries: women agreement: proceedings from the conference held in Prague on 2nd October 2007

ISBN 978-80-87110-05-8, Praha 2007

Zaostřeno na rovné příležitosti v praxi – výběr z textů elektronického zpravodaje portálu www.muziazeny.cz

Realizační tým projektu: Marta Kozáková, Jaroslava Šťastná, Eliška Děcká, Petra Kubálková, Miloslava Lukášová, Jana Mravcová, Petr Svatoš

ISBN 978-80-87110-06-5, Praha 2007

Metodika genderového auditu městského / obecního úřadu

Petr Pavlík

ISBN 978-80-87110-02-7, Praha 2007

Metodika genderového auditu krajského úřadu

Petr Pavlík

Praha 2007

Metodika hodnocení kritérií nediskriminačního přístupu k odměňování mužů a žen za stejnou práci či práci stejné hodnoty pro zaměstnavatele

Pavla Boučková, Michal Hubálek, Adam Křístek

ISBN 978-80-903331-8-5, Praha 2007

Příručka pro genderově citlivé vedení škol

Sestavila Irena Smetáčková

ISBN 978-80-87110-01-0, Praha 2007

Otevřená společnost, o.p.s. na internetu

Otevřená společnost, o.p.s. provozuje kromě stránek www.otevrenaspolecnost.cz také odborné stránky zaměřené na různé další oblasti svého působení:

- **přístup a participace občanů na správě věcí veřejných**
  www.Otevrete.cz

- **reforma policejní služby**
  www.ProPolice.cz
  www.policista.cz

- **kulturní politika**
  www.ProCulture.cz

- **sociální inkluze**
  www.Forint.cz

- **rovné příležitosti pro ženy a muže**
  www.ProEquality.cz
  www.muziazeny.cz

Poděkování

Otevřená společnost, o.p.s. děkuje za podporu, nejen finanční, svému zakladateli – Nadaci Open Society Fund Praha

Dále naši činnost podpořili:

Ministerstvo vnitra ČR

Ministerstvo kultury ČR

Nadace rozvoje občanské společnosti, zprostředkováním podpory z grantů Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu

Ministerstvo práce a sociálních věcí, zprostředkováním pomoci z ESF EU a státního rozpočtu ČR

Vysoká škola umělecko-průmyslová v Praze, zprostředkováním podpory z Evropského sociálního fondu, státního rozpočtu České republiky a rozpočtu hl. m. Prahy

Trust for Civil Society in Central and Eastern Europe

VIII. Přehled hospodaření 2007

VIII. Přehled hospodaření 2007

výnosy v roce 2007

příspěvky právnických osob	2 313 246
nadační příspěvky českých nadací	2 208 779
přijaté dotace	5 604 780
bankovní úroky	42 062
kurzové zisky	58
vlastní činnost – publikace skladem	620 623
vlastní činnost	714 988
	11 504 536

náklady v roce 2007

osobní náklady	5 393 733
spotřební materiál (včetně admin)	1 592 425
cestovné	319 344
daně a poplatky	280
kurzové ztráty	8 470
ostatní služby	2 861 943
ostatní náklady	43 021
	10 219 216

projekty a jejich výdaje v roce 2007

Prolomit vlny	6 119 797
Právo na informace	439 319
Gender ve škole	163 420
ProPolice	559 504
Centrum ProCulture	836 646
Fórum pro integraci – FORINT	219 181
Klíč k integračním programům obcí	1 293 937
Koncept a praxe sociální ekonomiky	123 856
Publikační činnost	57 608
spolupráce s nezisk. org. v ČR a zahraničí	148 567
	9 961 835

náklady na správu	257 381
náklady na hlavní činnost	9 961 835

Zpráva nezávislého auditora

PKF

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace Otevřené společnosti, o.p.s. k 31. prosinci 2007 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2007 v souladu s českými účetními předpisy.

Ověřili jsme též soulad výroční zprávy Otevřené společnosti, o.p.s. za rok 2007 s výše uvedenou účetní závěrkou. Za správnost výroční zprávy je zodpovědná správní rada Otevřené společnosti, o.p.s. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě Nadace Open Society Fund Praha k 31. 12. 2007 ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Praze, dne 5. června 2008

HZ • PRAHA • spol. s r.o. • AUDITOR • 4 • OSVĚDČENÍ KA ČR č. 031

Ing. Hana Filipcová
auditor - osvědčení KAČR č. 0649

HZ Praha, spol. s r.o.
PKF Czech Republic
auditor – osvědčení KAČR č. 31
Karlova 48
110 00 Praha 1

Tel +420 226 220 010 | Fax +420 226 220 012
Email info@pkf-cz.com | www.pkf-cz.com
PKF Czech Republic | HZ Praha s.r.o. | Karlova 48 | 110 00 Praha 1
Zapsaná Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 1908, IČ 17049644, DIČ CZ17049644

Otevřená společnost, o.p.s.
Prokopova 9, 130 00 Praha 3

zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností vedeného Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka č. 96
IČ: 25737431

ROZVAHA (bilance)

k 31.12.2007

(v tis. Kč)

AKTIVA			Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	**Dlouhodobý majetek celkem**		**0**	**0**
	I.	**Dlouhodobý nehmotný majetek celkem**	**93**	**93**
		4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	93	93
	II.	**Dlouhodobý hmotný majetek celkem**	**128**	**65**
		4. Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	63	0
		7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	65	65
	IV.	**Oprávky k dlouhodobému majetku celkem**	**-221**	**-158**
		4. Oprávky k drobnému dlouhod. nehm. majetku	-93	-93
		7. Oprávky k samost.mov.věcem a soub. mov. věci	-63	0
		10. Oprávky k drobnému dlouhod. hmotnému majetku	-65	-65
B.	**Krátkodobý majetek celkem**		**10 419**	**11 741**
	I.	**Zásoby celkem**	**246**	**865**
		1. Materiál na skladě	0	131
		5. Výrobky	241	861
		7. Zboží na skladě a v prodejnách	5	4
	II.	**Pohledávky celkem**	**1 554**	**378**
		1. Odběratelé	319	329
		4. Zálohy	1 190	48
		6. Pohledávky za zaměstnanci		1
		18. Dohadné účty aktivní	45	0
	III.	**Krátkodobý finanční majetek celkem**	**8 349**	**10 309**
		1. Pokladna	25	41
		2. Ceniny	7	12
		3. Účty v bankách	8 317	10 256
	IV.	**Jiná aktiva celkem**	**270**	**58**
		1. Náklady příštích období	7	20
		2. Příjmy příštích období	263	38
Aktiva celkem			**10 419**	**11 741**

1 z 2 stránek

PASIVA

			Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.		**Vlastní zdroje celkem**	**5 170**	**6 455**
	I.	**Jmění celkem**	**6 568**	**5 170**
		1. Vlastní jmění	725	725
		2. Fondy	5 843	4 445
	II.	**Výsledek hospodaření celkem**	**-1 398**	**1 285**
		1. Účet výsledku hospodaření	0	1 285
		2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-1 398	0
B.		**Cizí zdroje celkem**	**5 249**	**5 286**
	III.	**Krátkodobé závazky celkem**	**960**	**636**
		1. Dodavatelé	226	42
		5. Zaměstnanci	305	309
		6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům		1
		7. Závazky k institucím soc.zab. a veř. zdr. poj.	133	186
		9. Ostatní přímé daně	60	58
		17. Jiné závazky	236	40
	IV.	**Jiná pasiva celkem**	**4 289**	**4 650**
		1. Výdaje příštích období	7	17
		2. Výnosy příštích období	4 282	4 633
PASIVA CELKEM			**10 419**	**11 741**

Odesláno dne: Razítko Podpis odpovědné osoby Podpis osoby osoby odpovědné za sestavení Okamžik sestavení

Otevřená společnost, o.p.s.
Prokopova 9, 130 00 Praha 3, IČ: 25737431
poštovní adresa:
Seifertova 47, 130 00 Praha 3
tel: 222 540 979 fax: 222 540 978

Hrušková Šuranová 26.5.2008

Telefon: 222 540 979

2 z 2 stránek

Otevřená společnost, o.p.s. zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností vedeného Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka č. 96
Prokopova 9, 130 00 Praha 3 IČ: 25737431

Výkaz zisku a ztráty
k 31. 12. 2007

(v celých tisících Kč)

			činnosti hlavní	činnosti hospodářská
A.		**NÁKLADY**		
	I.	**Spotřebované nákupy celkem**	**1 595**	
		1. Spotřeba materiálu	1 592	
		1. Spotřeba energie	3	
	II.	**Služby celkem**	**3 185**	
		6. Cestovné	319	
		7. Náklady na reprezentaci	4	
		8. Ostatní služby	2 862	
	III.	**Osobní náklady celkem**	**5 393**	
		9. Mzdové náklady	4 109	
		10. Zákonné sociální pojištění	1 253	
		12. Zákonné sociální náklady	17	
		13. Ostatní sociální náklady	14	
	V.	**Ostatní náklady celkem**	**38**	
		21. Kursové ztráty	8	
		24. Jiné ostatní náklady	30	
	VII.	**Poskytnuté příspěvky**	**8**	
		32. Poskytnuté členské příspěvky	8	
Náklady celkem			**10 219**	**0**
B		**VÝNOSY**		
	I.	**Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem**	**714**	
		1. Tržby za vlastní výrobky		
		2. Tržby z prodeje služeb	714	
		3. Tržby z prodeje zboží		
	II.	**Změny stavu vnitroorganizačních zásob**	**621**	
		6. Změna zásob výrobků	621	
	IV.	**Ostatní výnosy celkem**	**42**	
		15. Úroky	42	
	VI.	**Přijaté příspěvky celkem**	**4 522**	
		27. Přijaté příspěvky (dary)	4 522	
	VII.	**Provozní dotace celkem**	**5 605**	
		29. Provozní dotace	5 605	
Výnosy celkem			**11 504**	**0**
C		**VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM**	**1 285**	**0**
		34. Daň z příjmů		
D		**VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ CELKEM**	**1 285**	**0**

Otevřená společnost, o.p.s. Podpis odpovědné osoby Podpis osoby odpovědné za sestavení Datum sestavení:
Prokopova 9, 130 00 Praha 3, IČ: 25737431
poštovní adresa:
Seifertova 47, 130 00 Praha 3
tel: 222 540 979 fax: 222 540 978 Telefon: 222 540 979

Hrušková Šuranová 26.5.2008