

**Výroční zpráva  
Otevřené společnosti, o. p. s.  
2015**

# **Otevřená společnost, o.p.s.**

**Výroční zpráva 2015**

*Otevřená společnost k vítuje principy demokratické společnosti zejména principy právního státu a nediskriminace; prosazuje strukturální změny ve veřejných politikách a ve společnosti; zasazuje se o kvalitní a transparentní fungování veřejné správy; přináší, vytváří a prosazuje dobrou praxi v oblastech její činnosti a aktivně přispívá k tomu, aby česká společnost byla moderní a otevřená. Za tímto účelem společnost poskytuje obecně prospěšné služby zejména v oblasti vzdělávací a výchovné, publikační, poradenské a advokační a zavádí nové nástroje a postupy s dopadem na veřejnou politiku.*

Otevřená společnost, o.p.s. byla založena v roce 1999 Nadací Open Society Fund Praha, je zapsaná u Městského soudu v Praze ve složce O, pod číslem 96 ode dne 17. února 1999.

Sídlo:  
Prokopova 9  
130 00 Praha 3

Adresa:  
Uruguayská 5  
120 00 Praha 2

[www.otevrenaspolecnost.cz](http://www.otevrenaspolecnost.cz)  
[www.facebook.com/otevrena.spolecnost](https://www.facebook.com/otevrena.spolecnost)

e-mail: [info@otevrenaspolecnost.cz](mailto:info@otevrenaspolecnost.cz)

IČO: 25737431  
Číslo bankovního spojení: 481795763/0300

Vydané publikace zdarma ke stažení:  
<http://www.otevrenaspolecnost.cz/knihovna>

**Statutární zástupce, ředitel/ředitelka:**

Czeslaw Walek (do 27. srpna 2015)

Pavel Štern (od 28. srpna do 31. prosince 2015)

**Marta Smolíková** (od 1. ledna 2016)

**Správní rada**

Zdenka Almerová, předsedkyně (do 25. března 2015)

**Robert Basch**

**Pavla Boučková** (od 25. března 2015)

**Marta Miklušáková**, předsedkyně (od 3. července 2015), rezignace k 15. květnu 2016

**Jan Kasl**

**Marta Pišoft Kozáková**

**Vera Strobachová Budway**

**Dozorčí rada**

**Ivana Stočesová**

**Ladislava Šonová**

**Zuzana Vránová** (od 21. září 2015)

**Pracovníci a pracovníce**

Čmolíková Cozlová Klára – manažerka projektu Férové platy, férové penze

Dord' Michal – junior expert pro oblast integrace Romů

Franke Helena – koordinátorka projektu

Hábl Radek – finanční manažer

Hejduková Hedviga – koordinátorka projektu

Hojšík Marek – manažer Romského programu

Hrabětová Jaroslava – koordinátorka projektu

Jahodová Dita – koordinátorka projektu Rovnost 2

Marek Martin – manažer Policejního programu

Pavlas Tomáš – manažer programu Rovné příležitosti žen a mužů

Pletichová Barbora – koordinátorka projektu Bereme ženy na palubu

Pocnerová Pavla – asistentka

Rambousková Bohdana – PR expertka

Rut Adam – manažer programu Právo na informace

Skalník Ondřej – koordinátor projektu

Svatoš Petr – koordinátor komunikace, IT správce

Svoboda Lukáš – asistent

Šenkyříková Andrea – manažerka Roma Spirit a Open House

Tichavská Radana – účetnictví a personalistika

Tošovský Michal – manažer programu ProPolice

Vošická Eva – koordinátorka vzdělávacích akcí

Ambrožová Lucie – rodičovská dovolená

Holečková Veronika – rodičovská dovolená

O'Sullivan Lukášová Miloslava – rodičovská dovolená

**Otevřená společnost, o.p.s. děkuje dalším jednotlivcům, partnerským a dalším spolupracujícím organizacím a všem, kteří se podíleli na implementaci jednotlivých projektů.**

## **Přehled projektů realizovaných v roce 2015**

### **Právo na informace**

#### **Program právo na informace**

Doba realizace: 1. 5. 2014 – 30. 4. 2015

Podpora: Nadace Karla Janečka

#### **Otevřete.cz**

Doba realizace: 1. 9. 2014 – 30. 6. 2015

Podpora: Nadace Open Society Fund Praha / Fond Otakara Motejla

#### **Rozvoj poradenství a monitoringu Otevřené společnosti**

Doba realizace: 1. 9. 2014 – 29. 2. 2016

Podpora: Nadace pro rozvoj občanské společnosti/Finanční mechanismus EHP v rámci programu FNNO

#### **Soutěž Otevřeno x Zavřeno 2015**

Doba realizace: 1. 3. 2015 – 30. 9. 2015

Podpora: Nadace Open Society Fund Praha / Fond Otakara Motejla

#### **The information against Corruption**

Doba trvání: 1. 5. 2015 – 31. 5. 2016

Podpora: Velvyslanectví USA

### **Rovné příležitosti žen a mužů**

#### **Férové platy, férové penze**

#### **Promote Equal Pay to Diminish Pension Gap, Poverty and Social Exclusion**

Doba trvání: 1. 11. 2014 – 30. 4. 2016

Podpora: Evropská komise, DG Justice, program Progress

#### **Rovnost 0.2 romské dívky a chlapci v českých školách**

Doba trvání: 1. 9. 2014 – 29. 1. 2016

Podpora: Nadace Open Society Fund Praha /Norské fondy

#### **Rozvoj a zviditelnění Programu prosazování genderové rovnosti**

Doba trvání: 1. 1. 2015 – 31. 12. 2015

Podpora: Úřad vlády ČR

### **Partnerské projekty:**

#### **Diverzita 2013+ Bereme ženy na palubu**

#### **Nositel projektu: Byznys pro společnost**

Doba trvání: 1. 7. 2014 – 30. 5. 2016

Podpora: Byznys pro společnost, Nadace Open Society Fund Praha, Norské fondy

#### **Systémová změna v diskriminačním zobrazování žen a mužů v reklamě**

#### **Nositel projektu: Nesehnutí Brno**

Doba trvání: 1. 9. 2014 – 31. 1. 2016

Podpora: Nadace Open Society Fund Praha / Dejme (že)nám šanci, financovaný z Norských fondů

### Veřejné zakázky

#### **Genderová analýza investičních priorit OPZ**

Zadavatel: MPSV

#### **Metodika hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR v oblasti rovných příležitostí žen a mužů**

Zadavatel: Úřad vlády

### Policie jako služba veřejnosti

#### **Posilování prevence kriminality v policejní práci skrze podporu a rozvoj partnerství, analýzy dat a budování bezpečného prostředí**

Doba trvání projektu: 9. 10. 2012 – 8. 5. 2015

Podpora: Evropská komise, DG Home Affairs

#### **Security or Securitization: Assessment of Policing Policy and Practices relating to Roma in Czech Republic**

Doba trvání projektu: 1. 8. 2014 – 30. 6. 2016

Podpora: Foundation Open Society Institute

### Romský program

#### **Support to the participation in the national level planning of the EU funds for the next period in the Czech Republic**

Doba trvání projektu: 1. 12. 2013 – 31. 5. 2015

Podpora: Open Society Institute

#### **Project Generation Facility / PGF Czech Republic**

Doba trvání projektu: 15. 4. 2013 – 31. 8. 2015

Podpora: Open Society Institute

#### **Project Generation Facility 2 / PGF Czech Republic**

Doba trvání projektu: 1. 9. 2015 – 30. 6. 2016

Podpora: Open Society Institute

#### **Roma Spirit 2015**

Doba trvání: 1. 4. 2015 – 31. 1. 2016

Podpora: Velvyslanectví USA, Nadace ČEZ, ČEPS, a.s., Bader Philanthropies

### Partnerský projekt

#### **Making the most of EU funds for Roma Inclusion / MERI Slovakia 2014**

Nositel projektu: Rómský institut – Roma Institute, n.o., Slovensko

Doba trvání: 1. 2. 2014 – 31. 1. 2015

Podpora: Open Society Institute

### Sociální podnikání

### Partnerský projekt:

#### **Strengthening of the capacities of individuals through establishment of the municipality social business**

Nositel projektu: EPIC, n.o., Slovensko

Doba trvání: 1. 9. 2015 – 31. 8. 2017

Podpora: Evropská komise, program Erasmus+

**Veřejný prostor**

**Open House Praha 2015**

Doba trvání: 17. 3. 2015 – 30. 6. 2015

Podpora: Hlavní město Praha, Kooperativa, Nadace české architektury, MČ Praha 1, MČ Praha 3



## Právo na informace

*Otevřená společnost prosazuje již 15 let svobodný přístup k informacím s vědomím, že transparentní veřejná správa představuje základ dobrého fungování státu.*

*Poradenství tvoří základ programu, který využívají další neziskové organizace, svobodná média, množství angažovaných občanů i místních aktivistů. Prostřednictvím soutěže **Otevřeno x Zavřeno**, která hodnotí otevřenost úřadů, měníme společenské klima, podporujeme aktivní občanství a motivujeme úřady a veřejné instituce k otevřenosti. Zajišťujeme **celoživotní vzdělávání** úředníků státní správy v této oblasti.*

*Jsme hybateli změn v oblasti – jako páteřní organizace Rekonstrukce státu vedeme pracovní skupinu zaměřenou na svobodný přístup k informacím. Poskytujeme také **odborná stanoviska a komentáře** k připravovaným novelizacím zákona o svobodném přístupu k informacím.*

### **Online poradna:**

V roce 2015 jsme poskytli **270 konkrétních rad** (e-mail, web, telefon). Zveřejněné rady slouží i dalším zájemcům, počet návštěv dosahuje až 100 000 ročně.

- Pokračujeme ve spolupráci se stážisty z PFUK, což zvýšilo naše možnosti poradenství i práce na aktualizaci odpovědí.
- V rámci kompletní přestavby stránek, které jsou nyní plně responzivní, vznikla i nová poradna: <http://poradna.otevrenaspolecnost.cz/pravo-na-informace>. Součástí je fulltextové vyhledávání, vyhledávání podle kapitol, podle témat (tagů) i hledání podle souvisejících dotazů. Uživatel si už samotnou práci s vyhledáváním a procházením stránek dělá ucelený přehled o tématu. Stavba samotných stránek je uzpůsobena tomu, aby si uživatel při jejich procházení dělal komplexní přehled o možnostech, které jako aktivní občan má. Představujeme tak žádosti o informace jako důležitý díl mozaiky. Další informace se týkají např. možností, které mají občané na zastupitelstvu obce anebo otázky okolo zneužívaných radničních periodik. Představujeme téma otevřenosti z pohledu občana i úředníka. Získali jsme grant Google určený na propagaci v rámci vyhledávače, který zajišťuje vysokou návštěvnost poradny. Velmi vysoký je i počet stažení jednotlivých publikací – například analýza ÚS: V pochybnostech poskytnout byla stažena 894krát, analýza k novele Infozákona dokonce 1 292krát.
- - Srovnání návštěvnosti za srovnatelné období (28. 4. – 28. 5.):
  - **Starý web/Nový web/Nárůst v %**
  - Návštěvy: 3329/6121 **nárůst o 83,87%**
  - Uživatelé: 2575/5439 **nárůst o 111,22%**
  - % nových návštěv: 67,26%/86,96% **nárůst o 29,8%**

## Vzdělávání a soutěž pro úředníky

Zajišťujeme celoživotní vzdělávání úředníků státní správy v oblasti přístupu k informacím, nyní např. formou e-learningových kurzů akreditovaných Ministerstvem vnitra (čísla akreditací AK/I-36/2014, AK/PV-389/2014).

Jak si úředníci vedou při zveřejňování povinných informací na webech měst a obcí jsme i v roce 2015 hodnotili v rámci soutěže Zlatý erb, speciální cenu Jana Savického od nás dostala Praha-Dubeč.

### 14. ročník soutěže Otevřeno x Zavřeno 2015



Soutěž má silný motivační dopad na vytváření standardů dobré praxe v oblasti transparentnosti institucí veřejné správy a prosazování preventivních protikorupčních opatření. Média se pravidelně věnují mnoha konkrétním pozitivně i negativně oceněným případům. Nominace slouží jako zásobník příkladů dobré a špatné praxe jak pro úřady a samosprávy, tak pro média.

Soutěž hodnotí otevřenost úřadů a institucí veřejné správy. Byl vytvořen nový obsah [stránek soutěže](#). Ve 12. ročníku (2014) jsme obdrželi rekordní počet 142 nominací, což je v mezinárodním srovnání mimořádně vysoký počet, ve 13. ročníku jsme tento úspěch dokázali zopakovat počtem 138 nominací. Po jejich prověření postoupilo k hlasování odborné poroty i široké veřejnosti 80 nominací. Tradičně se většina (52) týkala anticeny ZAVŘENO, o cenu OTEVŘENO se ucházelo 28 nominací. Ceny byly slavnostně předány v úterý 29. října 2015 v prostorách Café Louvre v Praze.

Ocenění získalo celkem deset institucí i jednotlivců. Experti i občané měli stejný názor u dvou institucí: cenu **ZAVŘENO** v kategorii Svoboda projevu svorně udělili **Úřadu pro ochranu**

**osobních údajů**, naopak cenou **OTEVŘENO** společně ocenili práci **České obchodní inspekce**. „Shoda poroty s občany na ČOI ukazuje, že zveřejňování dat v otevřeném formátu neocení jen úzký okruh odborníků, ale i široká veřejnost,“ uvedl Michal Tošovský, zástupce Fondu Otakara Motejla a advokát otevřených dat.

Výrazně se v letošním ročníku promítla kauza několikaleté obstrukce poskytnutí informací ze strany Krajského úřadu Zlínského kraje, za kterou soud přiznal odškodnění ve výši 40 000 Kč. Odborná porota vyjádřila svůj nesouhlas s arogancí úředníků udělením hlavní **ceny ZAVŘENO zlínskému krajskému úřadu** a zároveň ocenila **samosoudce Milana Polehlu** za přiznání zadostiučinění za dvouleté obstrukce úřadu **hlavní cenou v kategorii OTEVŘENO**. „Arogance úředníků Zlínského kraje je opravdu nebývalá, paradoxní ale je, že jejich postup teď díky rozhodnutí soudu o zadostiučinění povede k lepší vymahatelnosti práva na informace,“ řekl odborný garant soutěže a spoluautor zákona o svobodném přístupu k informacím Oldřich Kužílek.

### Strategická litigace

je jednou z nejúčinnějších metod, jak změnit praxi veřejných institucí. Na základě provozovaného poradenství řešíme otázky střetu zájmů, aktivního zveřejňování informací, zneužití radničních periodik, jednání orgánů samosprávy a pořizování záznamů z nich, oznamovatelství nekalého jednání, účasti na rozhodování, místního referenda a dalších.

Sestavili jsme poradní skupinu pro litigaci, která nám pomáhá vybírat vhodné kauzy z hlediska jejich šance na úspěch, složenou z významných osobností zabývajících se právem na informace a podílu veřejnosti na rozhodování (František Korbel, Ph.D., advokát, místopředseda Legislativní rady vlády, v letech 2007–2013 náměstek ministrů spravedlnosti, JUDr. Hana Marvanová, advokátka, bývalá náměstkyně ministryně spravedlnosti JUDr. Veronika Gabrišová, kancelář ombudsmanky, Mgr. Karel Černín, do 2013 právník Kanceláře veřejného ochránce práv, nyní asistent soudce Nejvyššího správního soudu).

Zaměřili jsme se na povinné informace na stránkách státních firem a podniků, pomohli jsme žadateli se žalobou, která vyjasní, zda je Infozákon použitelný pro informace z katastru nemovitostí. Ve spolupráci s Českým centrem pro investigativní žurnalistiku zjišťujeme, zda se nezneužívá udělování diplomatických pasů. A aktivní jsme byli i v kauze Jakuba Čecha, kterému Magistrát města Prostějova nejprve odmítl poskytnout informace z důvodu jeho nízkého věku.

### Poradenství novinářům – podpora nezávislých médií

Ve spolupráci se Syndikátem novinářů ČR zajišťujeme pro novináře exkluzivní službu poradenství po telefonu. Za rok se na nás obrátí přibližně padesát novinářů se žádostí o rychlou radu v některé z oblastí našeho zájmu. Jsme schopni jim zajistit úplný servis.

Dotazy se týkaly:

- informací o platech (management Českého rozhlasu – formulace žaloby, sada žádostí do různých měst – kontrola formulace žádostí),

- svobody projevu (odpor proti sankci Úřadu pro ochranu osobních údajů kvůli zmínění představitelů politické strany, formulace rozkladu),
- stížností k Radě ČT (poskytnutí stížnosti, kterou podal vrcholný politik proti televiznímu pořadu, posouzení odmítnutí informace),
- přístupnosti informací z obchodního rejstříku (formulace žádosti),
- statutů radničních periodik (poskytnutí přehledu, pravidel a příkladů),
- zveřejňování zemědělských dotací (posouzení možnosti zveřejňovat dotace pro analytický článek),
- žádostí o autenticitu písemností (analýza odepření informací, poskytnutí odpovídající judikatury a podkladů k formulaci žaloby)
- aktivního zveřejňování rozhodnutí ÚOHS (posouzení odkladu zveřejnění citlivé sankce pro analytický článek),
- pokut za odepírání informací (přehled sankcí za odepírání informací pro tv pořad),
- poskytnutí auditu členům zastupitelstva (rozbor situace okolo poskytnutí auditu Velké ceny Brno pro analytický článek, pro tv reportáž),
- žádostí o informace o productplacementu České televize (posouzení a formulace žádostí),
- přístupu zastupitelů do účetnictví (rozbor situace pro analytický článek),
- možného střetu zájmů na radnici (rozbor situace, kdy úřad odmítá informaci o příbuzenství mezi úředníky),
- změny tiskového zákona (komentář a podklady pro analytický tv pořad o radničních periodikách)
- zvukového záznamu jednání vlády (posouzení odmítnutí žádosti, formulace opravného prostředku).

### **Média, kterým jsme poskytli konzultaci (některým vícekrát)**

Lidové noviny, HlidaciPes.org, České centrum investigativní žurnalistiky, MF Dnes, Česká televize, Aktuálně, Hospodářské noviny, lokální periodika (např. z Brna, Prahy, Mníšku).

### **Systémové změny**

Věnovali jsme se zejména aktivitám v platformě Rekonstrukce státu, ve které jsme jedním z pěti garantů projektu. Naším hlavním tématem byl Zákon o registru smluv. Oslovovali jsme poslance, zúčastnili se schůzek s vládními stranami, psali články i odborné analýzy a vyvraceli mýty, které kolem Registru smluv panovaly. Po třech letech se i díky naší práci podařilo zákon schválit. Poté, co poslanci vyňali z povinnosti zveřejňovat smlouvy Poslaneckou sněmovnu, Senát, Kancelář prezidenta republiky, Ústavní soud, Nejvyšší kontrolní úřad a Kancelář veřejného ochránce práv, kontaktovala nezisková organizace Otevřená společnost tyto instituce s žádostí, aby své smlouvy zveřejňovaly v Registru smluv dobrovolně. Od většiny z nich dostala pozitivní odpověď.

## Rovné příležitosti žen a mužů

*Během minulých dvou let se podařilo učinit Otevřenou společnost opět jedním z klíčových hráčů v oblasti genderové rovnosti v ČR. Vyhráli jsme výběrová řízení na dvě klíčové analytické zakázky MPSV, výrazně jsme se podíleli na vzniku nové Stínové zprávy, která mapovala období 2008–15. Také jsme se zásadně podíleli na vzniku vládního standardu genderového auditu a vládního akčního plánu pro rovné zastoupení žen a mužů. Spustili jsme genderovou mapu – online mapu zastoupení žen a mužů ve vedení veřejných firem, která se umí sama průběžně aktualizovat. Byli jsme aktivní v Radě vlády pro rovnost žen a mužů i několika jejích výborech. Realizovali jsme několik v ČR unikátních výzkumů. První výzkum mapující vliv genderu a etnicity žáků/kyň ve vztahu k vyučujícím, máme unikátní data o postojích vyučujících. Druhý výzkum se týkal analýzy vztahu nerovného odměňování a nerovných důchodů žen a mužů v ČR a čtyřech dalších evropských zemích, více níže.*

### **Gender a etnicita**

První projekt v ČR, který se paralelně zaměřuje na gender a etnicitu ve školách realizujeme pod názvem **Rovnost 2.0. – romské dívky a chlapci v českých školách**. Vyučujícím na prvním stupni základních škol v Praze a Severních Čechách pomáháme férově přistupovat k romským a neromským žákyním a žákům. Název „Rovnost 2.0“ naznačuje, že řešíme dva typy případných nerovností – nerovnosti etnicko-kulturní a nerovnosti genderové. Cílem projektu je:

- přispět ke snížení genderové a etnické segregace na základních školách,
- zvýšit povědomí vyučujících o genderových a etnických stereotypech, jejich vzájemné provázanosti a negativních dopadech především na romské žáky a žákyně,
- kritická sebereflexe výchovných a vzdělávacích postupů vyučujících, doporučení vhodných metod,
- posílení zájmu vedení škol o vzdělávání vyučujících v této oblasti.

V roce 2015 jsme uskutečnili dotazníkové šetření mezi vyučujícími na základních školách, vrátilo se nám téměř tisíc vyplněných komplexních dotazníků.

Je důležité, že vyučující nevidí žádné deficity v talentu romských dětí vůči dětem z majority. V tomto světle je vysoké procento romských dětí na praktických školách skandální. Kvantitativní část výzkumu byla doplněna kvalitativním výzkumem, zúčastněným pozorováním na třech základních školách. Na dvou školách v Praze a jedné v Ústí nad Labem proběhly workshopy pro vyučující. Na workshopech byly diskutovány otázky související reflexí etnicity a genderu žáků ve výuce. Na každé škole jsme uspořádali dva projektové dny a představili tak vyučujícím inovativní způsoby výuky, které právě s genderem a etnicitou vědomě pracují.



*„V první řadě jsem ocenila možnost jednoduchou cestou získat odměnu pro děti, které dobrovolně dochází do školního klubu na doučování. Nápad spolupořádání projektového dne mne zaujal a myslím, že bude velkou radostí i pro děti, které běžně nezažívají ve škole úspěchy. Jakákoli spolupráce mezi jednotlivými organizacemi, které řeší ožehavé problémy dneška, jako je třeba inkluze, je z mého pohledu vítána.“*

Kateřina K., učitelka v jedné ze zapojených škol.

Žádná ze zkoumaných škol nechce mít nálepku „romská“ škola. Různé strategie, jak se této nálepky zbavit či ji nezískat:

- Snaha minimalizovat přítomnost romských rodičů před budovou školy
- Zvyšování počtu dětí z jiných etnických a národnostních skupin
- Specializace na děti s různými vzdělávacími potřebami

K udržení motivace romských dívek a chlapců přispívá:

- podpora rodiny,
- navázání vstřícného vztahu s rodinou ze strany školy,
- v případě romských dívek též důvěra a osobní přístup vyučujících.

Vyučující očekávají ranější a intenzivnější dospívání u romských dětí, zejména u dívek.

- Snížení motivace ke škole spojují u romských dívek právě s dospíváním a sexualitou.
- U romských chlapců vyučující snížení motivace nedávají do přímé souvislosti s dospíváním a sexualitou – argument škola je „pouze“ přestala zajímat.
- Sexualita romských dívek je více vizualizovaná – přímá disciplinace romských dívek. např. v jedné ze sledovaných škol jsou romské dívky pravidelně vedením napomínány, když mají větší výstřihy a je jim vidět podprsenka.
- Pozorování na školách neukázalo výrazné rozdíly v sexuální sebe prezentaci dívek z majority a romských dívek.

Proběhl plánovaný workshop na MŠMT se zástupci ministerstva a vyučujícími z různých škol z ČR. Aktivnější a metodičtější podpora škol v oblasti integrace romských dětí a genderové rovnosti se ukázala být jednou z hlavních potřeb vyučujících a ředitelů/lek základních škol. V prosinci jsme sestavili souhrnnou publikaci prezentující výzkum a jeho závěry, která byla představena veřejnosti na jaře 2016.

Více na <http://www.otevrenaspolecnost.cz/rovnost2.0>

## Fér platy – fér penze



Mezinárodní projekt s názvem **Promote Equal Pay to Diminish Pension Gap, Poverty and Social Exclusion** je zaměřen na výzkum vzájemné dynamiky platového rozdílu (gender pay gap) a důchodového rozdílu (gender pension gap) a současně zviditelňuje téma feminizace chudoby. První klíčovou aktivitou byl sekundární výzkum, na který navázaly kulaté stoly a debaty s klíčovými aktér/kami. Cílem těchto akcí, bylo závěry vzešlé z výzkumu diskutovat s veřejností, zástupci státní správy a samosprávy. Důležitým prvkem projektu je partnerství neziskových organizací z pěti zemí EU, vedle Otevřené společnosti z České republiky, která je příjemcem podpory z programu Evropské komise Progress, se na projektu podílí slovenská, rakouská, polská a slovinská organizace, které tak sdílejí dobrou praxi i podporu v inovacích.

Příklady závěrů výzkumu:

**Nenuťte vaši dceru do vysokoškolského studia. Obor s maturitou je pro ženy férovější.**

Největší rozdíl v průměrné hrubé měsíční mzdě je dlouhodobě mezi vysokoškolsky vzdělanými. Dnešním vysokoškolákům se doba studia navíc nezapočítává do důchodu.

Nejvyšší dosažené vzdělání	Rozdíl v průměrné hrubé měsíční mzdě
Základní a nedokončené	18,6 %
Střední bez maturity	26,2 %
Střední s maturitou	19,7 %
Vyšší odborné a bakalářské	24,7 %
Vysokoškolské	29,6 %

**V ČR je ohrožen chudobou dvojnásobek žen starších 65 let než mužů.**



Data ukazují, že riziko chudoby pro osoby starší 65 let je vysoké (u žen je toto procento ještě vyšší, protože v penzi se akumulují znevýhodnění nastřádaná v průběhu celé pracovní dráhy žen). Data z Eurostatu dále ukazují, že ženy čelí daleko větší pravděpodobnosti rizika chudoby ve stáří nežli muži. V ČR bylo v roce 2013 ohroženo chudobou v populaci 65+ 14,7 % žen a 7,0 % mužů) a v populaci 65 a méně bylo 19,2 % žen a 14,3 % mužů).

### **Nejnižší plat oproti mužům mají ženy v době, kdy se po mateřské vracejí do práce, děti jdou do školy/školy a finanční nároky rodiny narostou.**

V ČR je gender pay gap největší ve věkové skupině 35–44 let (a to i v celé EU) – to je doba, kdy se u nás matky malých dětí vracejí po rodičovské na pracovní trh (průměrný věk ženy při narození prvního dítěte je 28 let, nejčastějším modelem rodinného upořádání jsou dvě děti, navazující rodičovská dovolená po třech letech). Dále gender pay gap narůstá ve věkové skupině 65+. I to lze vysvětlit přerušením pracovní dráhy kvůli péči o děti, které ženy zatěžuje i v dalších letech.

### **Společné znaky nerovného odměňování a důchodů v partnerských evropských zemích:**

- Největší rozdíl v platech je v době, kdy se ženy vrací na trh po mateřské (ČR, Rakousko – tam až 45 %).
- Nad 65 let jsou ženy ohroženy chudobou dvakrát častěji než muži (ČR, Slovinsko); v Rakousku osaměle žijící důchodkyně mají o 30 % vyšší risk chudoby než osaměle žijící důchodci.
- Větší rozdíly v platech jsou u vysokoškoláků než u lidí s nižším vzděláním (ČR, Polsko).

### **Příklady tipů pro ženy, jak nepřicházet o peníze**

Dlouhodobě nepracujete, protože se chcete věnovat vašim blízkým?

Pokud se soustředíte na svou rodinu, pečujete o druhé nebo vytváříte zázemí vašemu partnerovi či partnerce, je to vaše svobodné rozhodnutí a máte na ně právo. Jestliže zůstáváte mimo pracovní trh i po uplynutí rodičovské, tato doba je již mimo „chráněné období“ a zahrnuje se do výpočtu důchodu.

Můžete chtít po zaměstnavateli informaci, zda ženám a mužům vyplácí rovné platy?

Kolektivní smlouva a kolektivní vyjednávání umožňuje odborům působit na zaměstnavatele, aby poskytoval anonymní genderové statistiky ohledně platů a bylo tak sledováno, že nedochází k nerovnému odměňování.

Zvažujete vyřešit nezaměstnanost předčasným odchodem do důchodu?

Tzv. předdůchody jsou nevýhodné, protože váš důchod se tím zkrátí navždy a nepůjde jej dorovnat. Pokud je to možné, do předdůchodu neodcházejte.



Více o projektu na [www.ferplaty-ferpenze.cz](http://www.ferplaty-ferpenze.cz)

## **Zobrazování žen a mužů v reklamě**

Projekt **Systémová změna v diskriminačním zobrazování žen a mužů v reklamě**, jehož nositelem je nezisková organizace Nesehnutí a Otevřená společnost jej realizuje v roli partnera, reaguje na přemíru diskriminačních reklam v českém veřejném prostoru. Naše aktivity se soustředí na osvětové a advokační činnosti, v rámci kterých jsme uspořádali osm seminářů na téma Zobrazování žen a mužů v reklamě:

- čtyři semináře na střední škole umělecké a reklamní tvorby Michaele v Praze,
- čtyři semináře na základní škole v Kladně.



Tři promítání následované diskusí měla velmi početnou návštěvnost. Zvolili jsme vhodné trio filmů, které dohromady srozumitelně popisují široký soubor genderových předsudků:

- Miss representation
- Guyland
- The mask you live in

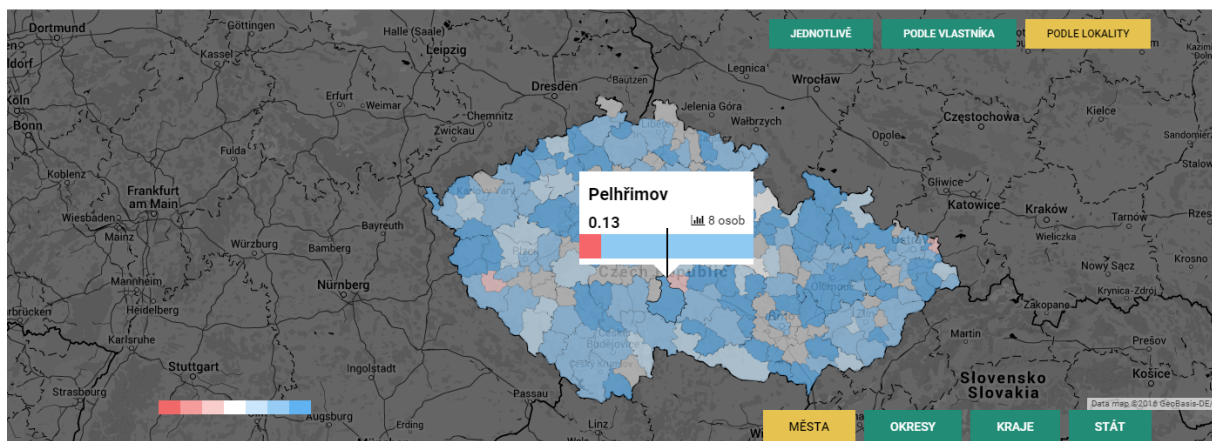


Otevřená společnost připravila etický kodex zobrazování žen, mužů a LGBT+ v reklamě. Kodex jsme prezentovali na mediální konferenci **Forum média 2015**. Jádrem kodexu je šest bodů, které se snažíme prosadit do etického kodexu Rady pro reklamu.

### **Zastoupení žen v rozhodovacích pozicích**

Cílem partnerského projektu **Diverzita 2013+ Bereme ženy na palubu**, jehož nositelem je Byznys pro společnost, z.ú., je zvýšit zastoupení žen v rozhodovacích pozicích. Otevřená společnost se zaměřuje na veřejné firmy, tj. na firmy státní, krajské a městské. Dále pak na firmy kotované na burze, na které se vztahuje evropská směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčích rad. Spolupodíleli jsme se na vytvoření první přehledné analýzy zastoupení žen a mužů v dozorčích radách a představenstvech veřejných firem.

V rámci projektu jsme vytvořili online mapu zobrazující zastoupení žen a mužů v státních, krajských a městských firmách v ČR. Mapa, která přehledně vizualizuje zastoupení žen a mužů v dozorčích radách a představenstvech a umožňuje mezi sebou porovnávat jednotlivé regiony a města, je dostupná na [www.gederovamapa.cz](http://www.gederovamapa.cz) a to i z mobilních telefonů.

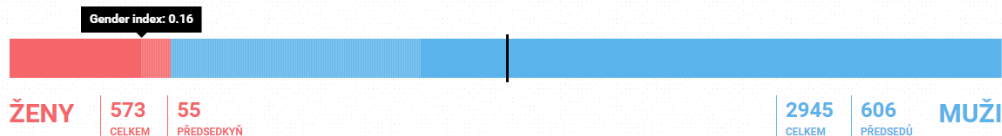


### Města se státními firmami

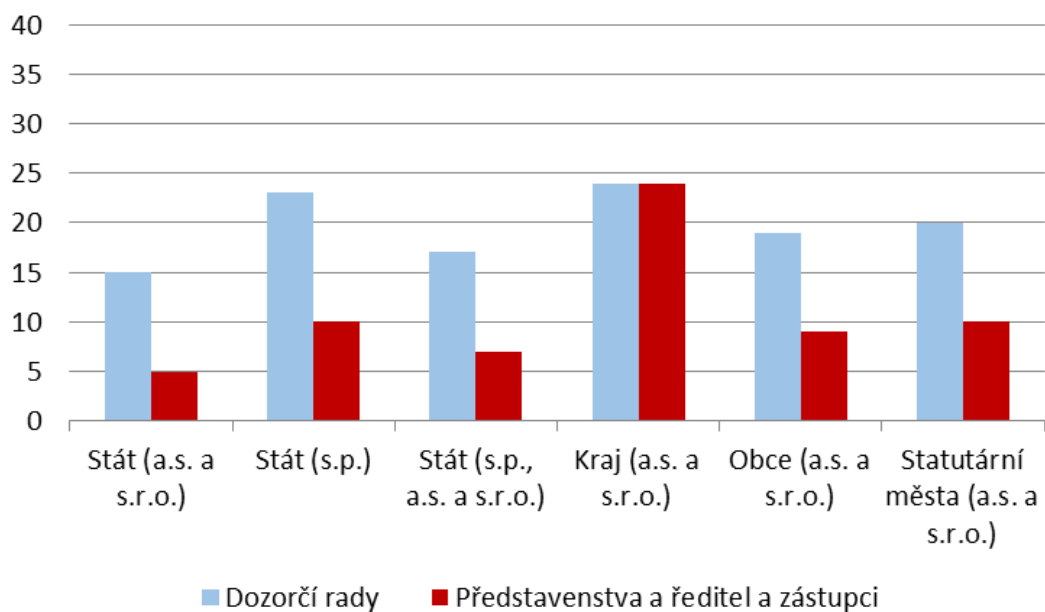
206 měst celkem

0.16

GENDER INDEX ?



### Průměrné zastoupení žen v dozorčích radách a v představenstvech a mezi řediteli a zástupci (%)



V rámci projektu vznikl strategický dokument, **policy paper**, který shrnuje návrhy opatření v několika kategoriích:

1. Obecná opatření mající dopad na všechny typy firem (např. vytvoření národní databáze žen kvalifikovaných pro rozhodovací funkce – inspirace z Norska, připravit daňové zvýhodnění pro firmy mající v představenstvech více než 40 % žen, atd.).
2. Opatření směřovaná na státní firmy (sběr a zveřejňování dat, doplnění genderového kritéria do návrhu zákona o výběru odborníků do dozorčích rad státních obchodních společností, realizovat strategii +1).
3. Třetí typ předkládaných opatření se týká firem kotovaných na burze a jde o doporučení změnit rámcovou pozici ČR k evropské směrnici o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčích rad.
4. Poslední typ opatření je směřován na krajské a městské firmy a hovoří o stanovení individuálního cíle a o následném reportování státní správě v jaké míře byl cíl dosažen.

Policy paper byl advocacy expertkou Pavlou Špondrovou představen na jednání Rady vlády 16. října 2015. Na jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení (26. října 2015) jsme předložili podnět ke změně návrhu zákona o výběru odborníků do dozorčích rad státních firem, přidáním genderového kritéria. Výbor podnět přijal a předloží jej na prvním jednání Rady v roce 2016. Podíleli jsme se na formulaci a schválení podnětů k předložení akčního plánu vládě a podnětu k realizaci strategie +1. Dva posledně jmenované podněty schválila Rada vlády na svém jednání 8. prosince 2015, kterého se zúčastnil zástupce Otevřené společnosti Tomáš Pavlas. Příprava a prosazování zmíněných podnětů přispěla ke změně rámcové pozice ke směrnici EU. Tento klíčový krok vzhledem ke zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích funkcích učinila vláda na svém prosincovém zasedání.

## **Mainstreaming genderové rovnosti**

Díky projektu **Rozvoj a zviditelnění Programu prosazování genderové rovnosti se Otevřená společnost** zaměřila i na mainstreaming tématu genderové rovnosti a zviditelňování jednotlivé aktivity ve veřejném prostoru.

Součástí projektových aktivit byla též naše advokační činnost v rámci Rady vlády pro rovnost žen a mužů, a výborech a pracovních skupin rady:

- Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
- Výboru pro sladování pracovního a soukromého života
- Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích
- Pracovních skupin muži a rovnost žen a mužů

## **Policie jako služba veřejnosti**

*Program zahájený v roce 2003 se zaměřuje na zavádění inovativních prvků spolupráce policie a komunity, nemá v českém neziskovém prostředí konkurenci ani adekvátní náhradu. V posledních letech se systematicky věnuje sledování činnosti policie, zveřejňování dat o kriminalitě, navrhování systémových doporučení, školení policistů a sledování legislativy. Nově se činnost programu rozšířila o poradenství veřejnosti při kontaktu s policií.*

### **Hackaton: Data o trestné činnosti**

Hackaton se konal 14. a 15. března 2015 v Symbio Digital na Praze 7, kde se sešla komunita IT expertů a kriminologů, aby se zamyslela nad podobou policejních dat o kriminalitě, vyčistila je a sjednotila do homogenní databáze, upravila stávající aplikaci pro stahování dat ze serveru Mapakriminality.cz a navrhla další mashupy či aplikace, které by mohly otevřít data o trestné činnosti, shromažďované Policií ČR.

### **Projekt k analýzám kriminality: Bezpečnost na stanici metra Háje**

V rámci projektu 30-CE-0519838/00-76: *Empowerment of crime prevention culture of policing through promotion and development of partnerships, crime-data a environmental design* jsme, v návaznosti na předchozí workshop pro studenty architektury ČVUT o Crime Prevention Through Environmental Design, provedli analýzu kriminality a dotazování občanů na bezpečnost v lokalitě. Dále jsme aplikovali výstupy z workshopu a prezentovali naše závěry na veřejném setkání, jež proběhlo 20. dubna 2015 v Komunitním centru Matky Terezy na Hájích. Zveřejnili jsme výzkum vnímání bezpečí.

### **Projekt MV ČR: Kurz prevence kriminality (e-learning)**

E-learningový vzdělávací kurz o prevenci kriminality v rámci projektu Ministerstva vnitra ČR „Efektivní rozvoj a posilování kompetencí lidských zdrojů, reg. č. CZ.1.04./4.1.00/A3.00005“ začal 31. 3. 2015 a trval do října 2015. V listopadu jsme odevzdali evaluační materiály a byl ukončen. Celkem bylo proškolen v 15 lekcích 46 účastníků (87% úspěšnost).

### **Spustili jsme poradnu pro kontakt s policií**

V červnu jsme spustili internetovou poradnu pro kontakt s policií, na kterou se mohou obracet občané s dotazy k práci policie, nechat si poradit jak mají postupovat, či se dotázat, jak si lze stěžovat na nesprávný postup policie. Za prvních 6 měsíců fungování poradny zodpověděli naši experti a expertky více než 60 dotazů.

### **Projekt Sekuritizace nebo bezpečnost**

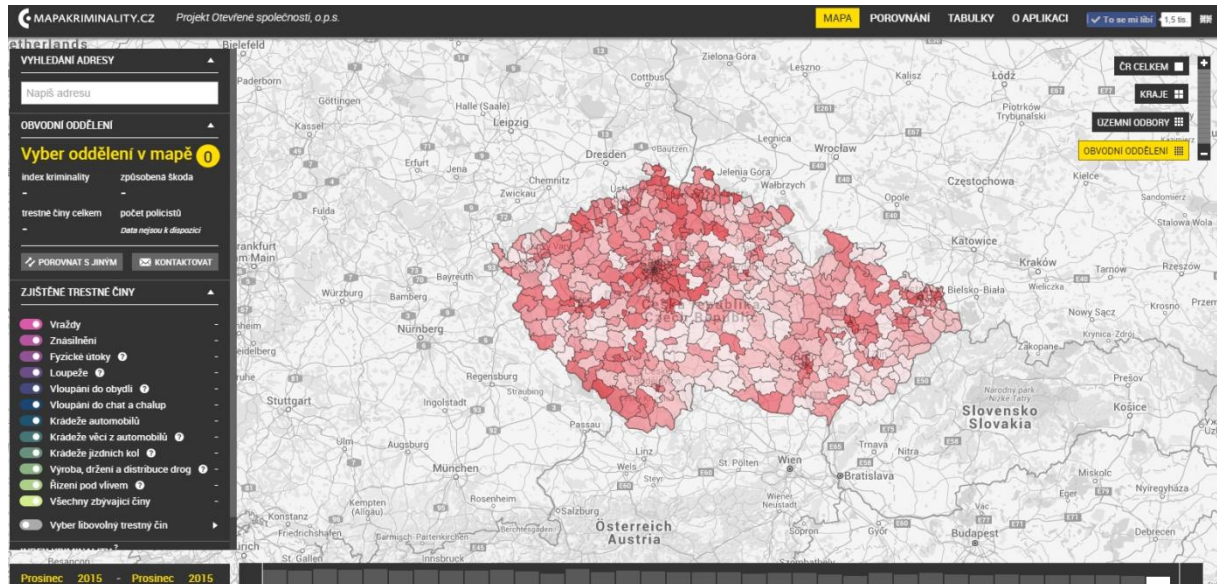
V druhé polovině roku jsme spolu s partnerskou organizací ROMODROM realizovali unikátní výzkum vztahu členů romské menšiny k policii. Jeho výsledky budeme prezentovat v roce 2016 spolu s doporučeními pro policii a ministerstvo vnitra v oblasti přístupu policie k menšinám, speciálně romské menšině a práci policie v sociálně vyloučených lokalitách.

### **Předáváme naše zkušenosti policistům i samosprávám**

V loňském roce jsme se zúčastnili výjezdního zasedání pražských koordinátorů prevence kriminality, kterým jsme prezentovali poslední trendy v prevenci kriminality. Policistům jsme prezentovali dílčí výstupy našeho výzkumu, týkajícího se vztahu Romů a policie.



Otevřená společnost stála v roce 2007 u vzniku prvního webového portálu pro policisty v ČR Policista.cz. Od té doby portál provozovalo občanské sdružení, se kterým Otevřená společnost úzce spolupracovala a v listopadu 2015 vzala pod sebe i jeho provoz. Od konce roku funguje redakce v novém složení a portál opět přináší několikrát týdně policistům i veřejnosti články k práci policie.



## **Otevřené příležitosti pro Romy**

*Otevřená společnost jako národní partner Open Society Institute (OSI) pokračovala v roce 2015 v realizaci mezinárodního programu EU Fondy pro Romy (Making the Most EU Funds for Roma – MtM), v srpnu 2015 ukončila první projekt Project Generation Facility (PGF) zaměřený na podporu zejména neziskových organizací aktivních v integraci Romů, který Otevřená společnost realizovala od dubna 2013. V rámci projektu PGF byla poskytnuta asistence 38 subjektům při přípravě 67 projektových záměrů. Míra úspěšnosti projektů byla 22% a Otevřená společnost pomohla do konce projektu PGF dalším neziskovým organizacím získat v propočtu více než 6,3 miliónu Kč na jejich projekty. Od září 2015 se zahájila realizace navazujícího projektu PGF2, který přesouvá důraz z podpory neziskových organizací na podporu inovací v oblasti začleňování Romů.*

*V roce 2015 skončila také realizace druhého projektu v rámci mezinárodního programu MtM, který byl zaměřen na prosazování tématu romské integrace při plánování Evropských strukturálních a investičních fondů v období 2014–2020. V rámci projektu se vytvořila pracovní skupina, která aktivně vstupovala do přípravy implementace ESIF v České republice i na evropské úrovni. Pracovní skupina připravila několik doporučení a návrhů pro české orgány zapojené do plánování a realizace ESIF. Expert Otevřené společnosti byl také spoluautorem Usměrnění k využívání ESIF při řešení segregace ve vzdělávání a bydlení, které pro členské státy EU vydala Evropská komise v listopadu 2015.*

*V roce 2015 Otevřená společnost také zahájila realizaci mezinárodního projektu financovaného Evropskou komisí prostřednictvím programu Erasmus+, který je zaměřen na podporu rozvoje sociálního podnikání obcí jakožto efektivního nástroje sociálního začleňování, podpory zaměstnanosti zranitelných skupin obyvatelstva a rozvoje na místní úrovni.*

## **Realizované projekty**

### **Project Generation Facility**

Otevřená společnost v roce 2015 úspěšně dokončila realizaci dvouletého projektu Project Generation Facility (PGF1) zaměřeného na podporu neziskových organizací a dalších subjektů při tvorbě projektů pro začleňování Romů, což zahrnovalo technickou pomoc a budování kapacit zejména menších, lokálních a méně zkušených neziskových organizací. Aktivně byly k podpoře vyhledávány romské neziskové organizace (t.j. organizace založené Romy, nebo organizace, ve kterých představují Romové většinu). Asistence však byla poskytována také pro-romským neziskovým organizacím, školám, pracovníkům samospráv a také jednotlivcům, kteří si chtěli založit místní neziskovou organizaci nebo se začít komunitně nebo občansky angažovat. V ojedinělých případech byla pomoc poskytována také zkušenějším neziskovým organizacím, které chtěly zavádět inovace nebo jiným zajímavým způsobem rozvíjet své aktivity ve prospěch integrace Romů.

Asistence zahrnovala celé spektrum služeb – počínaje pomocí při strategickém plánování, která byla poskytnuta sedmi neziskovým organizacím a dvěma městům, přes asistenci při administrativní, účetní a právní konsolidaci šesti lokálním romským neziskovým organizacím,

pomoc při navazování spolupráce s místní samosprávou, až po vzdělávání neziskových organizací a aktivistů.

Zorganizováno bylo šest školení zaměřených na budování a rozvoj neziskové organizace, přípravu nebo psaní projektů, kterých se zúčastnilo 73 osob (z toho 39 Romů). Krom toho byly zorganizovány dva workshopy, na kterých si 15 účastníků z romských a proromských neziskových organizací za asistence zkušených fundraiserů sami připravili projektové žádosti, které následně podali do různých výzev. V rámci projektu byl také ve spolupráci s Úřadem vlády ČR a neziskovou organizací Slovo 21 uspořádán workshop pro zkušenější romské neziskové organizace zaměřený na jejich informovanost a zapojování do implementace ESIV v období 2014–2020 prostřednictvím komunitně vedeného místního rozvoje (CLLD) a místních akčních skupin (MAS).

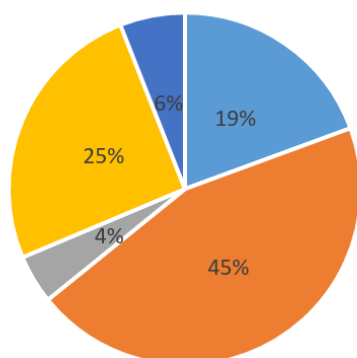
Kromě těchto aktivit byl v rámci projektu PGF participativně zorganizován jeden mimořádný dvoudenní trénink, jehož zaměření a obsah si nadefinovaly samotné menší romské neziskové organizace a aktivisté spolupracující s Otevřenou společností na základě sebehodnocení a sebeanalýzy potřeb. Tento trénink se zaměřil na nový občanský zákoník, jeho dopady pro občanské sdružení, strategické plánování, finanční řízení a PR.

Těžiště projektu PGF však spočívalo v pomoci při tvorbě projektů. V průběhu dubna 2013 až srpna 2015 projekt pomohl celkově 38 subjektům (33 nevládním organizacím, třem školám, jedné obci a jedné fyzické osobě) ve vývoji 67 projektových záměrů. Na základě těchto projektových záměrů bylo úspěšně napsáno 50 projektů, z nichž bylo 35 zamítnuto a 10 podpořeno; o zbývajících pěti projektech nebylo ke konci roku 2015 rozhodnuto. Míra úspěšnosti projektů předložených klientům PGF byla 22 procent a celková částka, kterou Otevřená společnost pomohla podpořeným subjektům získat, přesáhla 6,32 milionů Kč. Hodnota zbývajících, doposud nerozhodnutých projektů, přesahuje 9 milionů Kč. Dosavadní finanční efekt investice donátora OSI do projektu PGF činil bez ohledu na zmíněné nerozhodnuté projekty 146%.

Vzhledem k tomu, že se projekt realizoval v době, kdy se končilo programové období fondů EU 2007–2013 a ještě se nezačala realizace programového období ESIF 2014–2020, existovaly omezené grantové příležitosti z evropských zdrojů, pro jejichž získávání měl projekt svým klientům asistovat. Také z tohoto důvodu byl pro podporované subjekty, zejména neziskové organizace, nejatraktivnějším zdrojem financí grantové schéma EEA/Norských fondů. PGF pomohl svým klientům připravit a předložit pro neziskové organizace šest projektových žádostí do výzev financovaných z ESF, 14 projektů do výzev ze státního rozpočtu a 27 projektů do výzev v rámci grantů EEA/Norských fondů a tři žádosti o granty ze soukromých zdrojů.

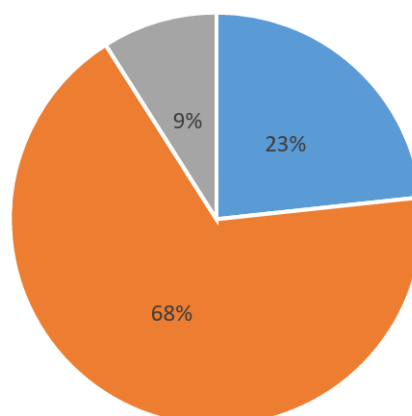


Projektové záměry podle zdroje



■ ESF  
■ EEA/Norské fondy  
■ Švýcarské fondy  
■ Státní rozpočet  
■ Jiné

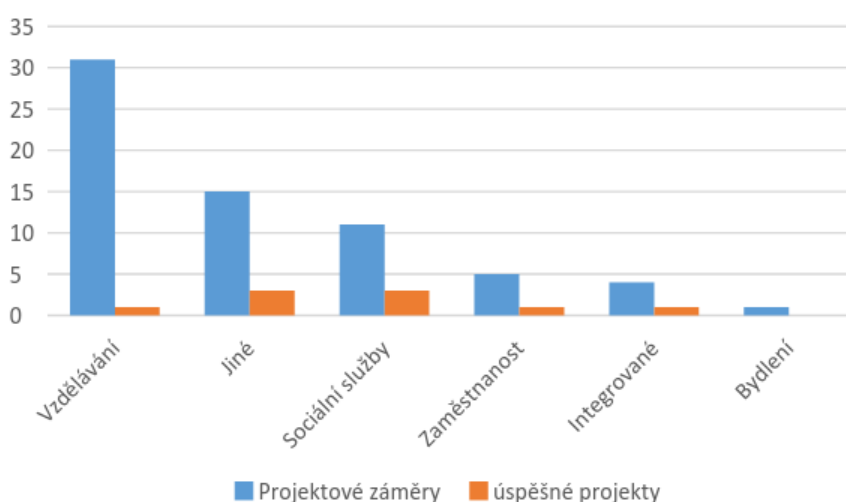
Podpořené projekty podle zdroje



■ ESF ■ EEA/Norské fondy ■ Státní rozpočet

Nejvíce předložených projektů bylo zaměřeno na oblast vzdělávání (31 procent) a komunitní aktivity, volnočasové a kulturní aktivity, vzdělávání o romské kultuře a boj proti stereotypům a nesnášenlivosti v kategorii „ostatní“ (15 %). Zaměření projektových záměrů a projektů je sumarizován v následujícím grafu:

Zaměření projektů



■ Projektové záměry ■ úspěšné projekty

**Projekty, jejichž přípravu jsme podpořili, pomohly celkem 1 834 osobám, z nichž 1785 bylo romského původu. Vznikla pracovní místa pro 24 sociálně zranitelných osob, včetně 20 Romů, 597 romským dětem se umožnilo formálně a neformálně se vzdělávat, 525 osob díky nim získalo přístup k sociálním službám a 1155 osob ke společenským aktivitám.**

Na realizaci prvního projektu PGF plynule navázal projekt PGF2, který Otevřená společnost realizuje v partnerství s organizací Romodrom. Nový projekt přesouvá důraz z podpory malých a začínajících neziskových organizací na podporu inovací v oblasti začleňování Romů prostřednictvím spolupráce se zkušenějšími neziskovými organizacemi a samosprávami. V průběhu druhého pololetí 2015 PGF pomohla při tvorbě a předložení šesti projektových žádostí do výzev vyhlášených z nového programového období ESIF. PGF poskytlo asistenci

jednomu městu při tvorbě projektu do výzvy OP Zaměstnanost a jedné základní škole při čerpání prostředků z OP Výzkum, vývoj a vzdělávání. Zbývající projektové žádosti podaly neziskové organizace do OP Zaměstnanost (3) a do OP Praha půl růstu (1).

Otevřená společnost také navázala spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování (ASZ) a městy, které realizují Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL). Experti Otevřené společnosti vypracovali metodiku pro tvorbu projektů financovaných z OP Zaměstnanost zaměřených na prevenci a řešení prodlouženosti a souvisících problémů (zejména bydlení) obyvatel sociálně vyloučených lokalit. Metodika je určena pro strategické partnerství KPSVL, členové ji využívají při naplňování strategických plánů vytvořených s asistencí ASZ. PGF bude následně poskytovat členům strategických partnerství podporu také při využívání metodiky při tvorbě projektových žádostí.

Otevřená společnost také pomohla jednomu městu ve Středočeském kraji, ve kterém nepůsobí ASZ, při zmapování situace a potřeb týkajících se sociálně marginalizované romské populace ve městě a identifikace možných výzev z ESIF a jiných zdrojů, prostřednictvím kterých by město mohlo tyto potřeby řešit. PGF pomohla místní škole ucházet se o finanční prostředky na rozvoj inkluzivního vzdělávání v partnerství s dalšími školami, neziskovou organizací a univerzitou.

### **Podpora participace při plánování programového období ESIF 2014–2020**

V květnu 2015 skončila realizace advokačního projektu v rámci mezinárodního programu MtM zaměřeného na prosazování tématu romské integrace při plánování Evropských strukturálních a investičních fondů v období 2014–2020. V rámci projektu byla vytvořena pracovní skupina 11 romských a proromských expertů na různé oblasti integrace Romů – tzv. Roma Task Force, která pracovala v průběhu roku 2014 a prvního pololetí 2015. Část členů skupiny pokračuje ve spolupráci v tématu ESIF také po skončení projektu, což je možné hodnotit jako pozitivní znak udržitelnosti.

Členové Roma Task Force, mezi kterými byli také členové Rady vlády pro záležitosti romské menšiny, Romské národní pracovní skupiny, různých pracovních skupin ministerstev, jejichž zaměření se týká integrace Romů a implementace ESIF a monitorovacích výborů operačních programů, získali intenzivní vzdělávání a možnost konzultací v oblasti plánování a implementace ESIF v novém programovém období. Členové Roma Task Force se zároveň aktivně podíleli na ovlivňování obsahu a implementačních procesů ESIF s ohledem na jejich věcné zaměření. Experti spolu analyzovali navrhované nastavení nové Partnerské dohody mezi Českou republikou a Evropskou komisí a operačních programů a na základě toho připravili návrhy na zvýšení efektivnosti z pohledu integrace Romů.

Roma Task Force vypracovala a předložila soubor deseti návrhů k Národní strategii romské integrace do roku 2020, kterou jakožto ex ante kondicionalitu musela Česká republika přijmout, pokud chtěla čerpat finanční prostředky z ESIF v období 2014–2020. Z deseti opatření navržených expertní skupinou Otevřené společnosti se do vládou přijaté strategie dostala tři. Otevřená společnost se zároveň s jinými neziskovými organizacemi angažovala

v úspěšném boji proti zavedení povinného spolufinancování projektů zaměřených na sociální začleňování jejich příjemci, které navrhovalo Ministerstvo financí.

Členové Roma Task Force vypracovali soubor návrhu opatření pro implementaci ESIF v období 2014–2020 ve vztahu k efektivnější integraci Romů. Opatření se týkala jednak průřezových témat implementace ESIF (6 návrhů), ale také věcných návrhů ve vztahu k třem operačním programům – OP Zaměstnanost, OP Výzkum, vývoj a vzdělávání a Integrovanému regionálnímu operačnímu programu.

Na základě svých dosavadních zkušeností z implementace fondů EU členové expertní skupiny a odborníci z dalších neziskových organizací vytvořili a relevantním ministerstvům zaslali dokument „Tipy a triky při vyhlášení výzev pro efektivnější začleňování Romů v rámci implementace evropských strukturálních a investičních fondů v období 2014–2020 v České republice“. Cílem navržených opatření je zkvalitnit proces hodnocení a výběru projektů a využívání dobré praxe v oblasti plánování a implementace z České republiky i zahraničí.

V souvislosti s novým programovým obdobím 2014–2020 Otevřená společnost začala spolupracovat s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy a Ministerstvem práce a sociálních věcí s cílem zajistit vhodné nastavení operačních programů a výzev s ohledem na reálné absorpční kapacity potenciálních příjemců dotací na projekty zaměřené na integraci Romů.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy požádalo Roma Task Force o připomínkování návrhu OP Výzkum, vývoj a vzdělávání. Návrhy expertů byly zapracovány do finální podoby operačního programu schváleného Evropskou komisí. Otevřená společnost také provedla průzkum absorpčních kapacit romských a pro-romských neziskových organizací působících v oblasti vzdělávání Romů (do průzkumu bylo zařazeno 69 neziskových organizací).

Na žádost Ministerstva práce a sociálních věcí provedla Otevřená společnost také mezi 40 neziskovými organizacemi průzkum potřeb v oblasti podpory zaměstnávání a zaměstnanosti marginalizovaných Romů a absorpčních kapacit neziskových organizací aktivních v této oblasti.

EGESIF\_15-0024-01  
11/11/2015



EUROPEAN COMMISSION

European Structural and Investment Funds

Guidance for Member States on  
the use of European Structural and Investment Funds in  
tackling educational and spatial segregation

Manažer romského programu Otevřené společnosti byl začátkem roku 2015 přizván ke spolupráci s paní Norou Teller z maďarského Metropolitan Research Institute, se kterou na žádost Evropské komise vypracovali návrh dokumentu „Usměrnění k využívání ESIF při řešení segregace ve vzdělávání a bydlení“. Po úspěšné obhajobě návrhu v rámci Evropské komise a připomínkovém řízení na úrovni členských států EU byl dokument oficiálně vydán v listopadu 2015 jako metodické usměrnění pro členské státy při využívání ESIF (dostupné na:

[http://ec.europa.eu/regional\\_policy/sources/docgener/informat/2014/thematic\\_guidance\\_fiche\\_segregation\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docgener/informat/2014/thematic_guidance_fiche_segregation_en.pdf)).

## Ceny Roma Spirit v ČR, 5. ročník



Ceny uděluje Otevřená společnost ve spolupráci s Nadací Michaela Kocába za aktivity, které mají reálný dopad na zlepšení životních podmínek Romů v České republice, jsou zaměřené na podporu integrace a přinášejí efektivní řešení problémů romské komunity. Ocenění a prezentace pozitivních příkladů jsou motivací a inspirací i pro další subjekty, aby se angažovaly v aktivitách, které přinášejí komplexní a dlouhodobá řešení otázek týkajících se romské komunity a výrazně ovlivňují veřejné mínění. Ceny Roma Spirit ukazují Romy v jiném světle a vyvažují jejich obecné negativní vnímání. Jen tak se nám může dařit pracovat s předsudky rozšířenými v české společnosti.

Cena je každoročně slavnostně udělována u příležitosti Mezinárodního dne lidských práv 10. prosince v Pražské Křižovatce. Autorkou myšlenky projektu Roma Spirit je **Lubomíra Slušná-Franz**, prezidentka Asociácie pre kultúru, vzdelávanie a komunikáciu (ACEC), která projekt realizuje na Slovensku.

Ročník 2015 se konal pod záštitou **Bohuslava Sobotky**, předsedy vlády České republiky, **Kateřiny Valachové**, ministryně školství, mládeže a tělovýchovy, **Jiřího Dienstbiera**, ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu a **Petra Uhla**, novináře a politika.

Ceny Roma Spirit v ČR byly uděleny v pěti kategoriích, do kterých veřejnost zaslala celkem 142 nominací. Nominální porota na svém zasedání dne 8. října 2015 pod předsednictvím ředitele Otevřené společnosti Pavla Šterna vyhodnotila užší výběr kandidátů, z nichž uvádíme laureáty za rok 2015:

## Ocenění pro nevládní organizaci:

**IQ Roma servis** za dlouholetou úspěšnou práci v oblasti dluhové problematiky v ČR, která pomohla zachránit stovky Romů z dluhové pasti. Zadluženost řeší intenzivně od roku 2005 v rámci právního poradenství. Zkušenosti je vedly nejenom k intenzivnější pomoci klientům, ale také ke koncepční a systémové práci s dopadem na legislativu. Působí preventivně a osvětově v různých rizikových oblastech, hlavně se snaží snížit předluženost a problémy s dluhy mezi klienty.

## Společnost-firma/zaměstnavatel

**Základní škola Trmice.** Vzdělávání ve škole probíhá podle vlastního Školního vzdělávacího programu s názvem: „Škola pro každého“. Úspěšně používá inkluzivní metody vzdělávání a kromě běžných předmětů děti vyučuje i důležitým sociálním dovednostem, které potřebují všechny děti bez ohledu na diagnostikované speciální vzdělávací potřeby. Ředitelka školy Marie Gottfriedová různost dětí na rozdíl od jiných škol vnímá jako obohacení, nikoli jako překážku. ZŠ Trmice už více než 4 roky implementuje pod supervizí partnerské školy z Anglie výukové metody osvědčené v zahraničí.

## Osobnost

**Daniela Cincibusová** z Mimoně. Jako pěstounka vychovala 23 dětí, z toho 15 romských. Všichni dnes mají vzdělání a stálou práci. Učila romské děti ve zvláštní škole a poté, co si dovolila protestovat, že jsou ve zvláštní škole romské děti, které tam nepatří a usilovala o jejich zpětné zařazení do základní školy, ředitelka s ní rozvázala pracovní poměr a od té doby neměla šanci sehnat ve školství místo. Udělala si tedy kurz žurnalistiky a psala pro děti do romského časopisu Kereka. Dnes paní Cincibusová pracuje v organizaci Oblastní charita Most v nízkoprahovém zařízení pro děti a mládež v Ralsku-Náhlově, která je sociálně vyloučenou lokalitou Libereckého kraje.

## Média

**Zdeněk Ryšavý.** V roce 1999 začal pracovat ve sdružení Dženo na přípravě internetových stránek romského časopisu Amaro gendalos. Později se zrodil nápad na zřízení zpravodajského serveru, který by psal o Romech a dával Romům prostor. Internet byl tehdy v začátcích, byl prostředkem k šíření informací, navíc romská menšina byla ve velkých médiích zmiňována jen okrajově. Vidina toho, že by internet tento stav mohl změnit, byl hlavním impulsem k jeho dalšímu směřování a k hlavnímu pracovnímu tématu později i v organizaci ROMEA – Romové a média. Je spoluzakladatel sdružení Romea a serveru Romea.cz, který je v současné době respektovaným a navštěvovaným zpravodajským serverem, stal se jistou protiváhou některým nekvalitním, povrchním nebo zavádějícím zprávám o Romech v jiných médiích. Romea.cz je nejen kvalitním serverem s vlastním zpravodajstvím, ale je i nástrojem ke korigování zavádějících zpráv ve velkých médiích, je nástrojem pro tzv. mediální watchdog. Je to navíc důležitý prostor, který poskytuje prostor především Romům a jejich názorům. Navíc byl server v roce 2013 nominován do finálového hlasování v prestižní internetové soutěži Křišťálová lupa, jeden z redaktorů serveru získal v roce 2013 ocenění Roma Spirit. Tento zpravodajský web doplňuje obsah mainstreamových médií informacemi, které tato média nechtějí nebo nedokážou poskytovat.

**Romská kultura** (udělena ve spolupráci Muzeem romské kultury v Brně)

**Andrej Giňa** – in memoriam, spisovatel, hudebník a organizátor kulturních akcí, který důsledně vždy psal romsky. Byl aktivním členem a předsedou okresního Svazu Cikánů-Romů, stal se předsedou okresního výboru SCR, pořádal vzdělávací semináře, kurzy vaření pro romské ženy. Do povědomí Romů se dostal kapelou RYTMUS 84, procestovali celou ČR a SR, organizoval různé kulturní akce: romské zábavy, MISS Roma a talentové soutěže kapel a zpěváků. Seznamoval Romy s romskými periodiky. Zemřel v září 2015 ve věku 79 let.

**Obec-město** za programy zaměřené na integraci romské menšiny letos organizátoři Roma Spirit v ČR obdrželi pouze jedinou nominaci, a to pro Velké Hamry. Město uplatňuje proaktivní, sociálně začleňující přístup k obyvatelům, a to po dobu již pěti let. Porota si přístupu vedení města vysoce cení, ale kvůli absenci dalších nominací nemohla být v této kategorii cena udělena.

**Čin roku** (za čin, který přispěl k záchraně života) nebyla udělena.

#### **Speciální cena hlavní poroty**

**Milena Hübschmannová in memoriam, zakladatelka české romistiky za celoživotní dílo.** Přes studium indologie si našla cestu k evropským Romům a začala se hluboce zabývat jejich jazykem, kulturou a podporou jejich emancipace. Právě ona přiměla největší romskou básničku Teru Fabiánovou písemně zaznamenat své verše a podporovala vydání slavné knihy Narodila jsem se pod šťastnou hvězdou. Cenu pro M. Hübschmannovou převzala její dcera Tereza Hrabovská.

Speciální cena organizátorů

**Antonín Gondolán**, který je jedním z výrazných romských osobností. Točil desky už před padesáti lety, má za sebou tisíce koncertních vystoupení u nás i v zahraničí a propagoval romskou hudbu po celém světě. V průběhu večera vystoupil se svými hity Růže a Čekej a neplakej.

Laureáty Roma Spirit v České republice 2015 vybrala Hlavní porota, v níž zasedli: **Michael Kocáb** – spoluorganizátor Roma Spirit v ČR a předseda poroty, **Ľubomíra Slušná-Franz** – autorka myšlenky projektu Roma Spirit, **Magdaléna Vášáryová** – politička a diplomatka, **Michael Žantovský** – ředitel Knihovny Václava Havla, **Jana Horváthová** – ředitelka Muzea romské kultury a **Ivan Gabal** – sociolog a poslanec.

V rámci kulturního programu slavnostního večera představujeme také mladé romské talenty, které tentokrát zastoupila čtrnáctiletá **Natálie Bagárová**. Dalším oživením večera bylo vystoupení **Antonína Gondolána** a kapely **Terne Čhave**, se kterou si tentokrát zazpíval i **Michael Kocáb**.

Sošku hliněných rukou se srdcem, kterou dostávají ocenění, letos poprvé v historii cen Roma Spirit doplnil voucher na finanční odměnu 20 000 Kč díky finanční podpoře nadace Bader Philanthropies.

Záznam z předávání cen odvysílala Česká televize na ČT 2 v neděli 27. prosince 2015 ve 12.30 hodin. Vzhledem k prodloužené minutáži záznamu z 52 minut na 62 minut byl vysílací čas

reprízy přesunut dne 29. prosince 2015 z 18.55 hod. na 3.00 hodinu ranní, což mělo negativní vliv na sledovanost reprízy.

### Slavnostní předávání cen, 10. prosince 2015

Laureáti cen Roma Spirit byli již tradičně vyhlášeni u příležitosti Mezinárodního dne lidských práv 10. prosince 2015 v Pražské křižovatce, kde bylo přítomno téměř 400 účastníků. Velký zájem o akci projevili svojí přítomností velvyslanci a velvyslankyně z 11 velvyslanectví v České republice. K publiku promluvil velvyslanec Spojených států Amerických **Andrew H. Schapiro** a velvyslanec Francie **Jean-Pierre Asvazadourian**, v kategorii **Osobnost** předali cenu velvyslanec Spolkové republiky Německo **Arndt Freiherr Freytag von Loringhoven** a zástupce velvyslance Státu Izrael **Eran Yuvan**. O roli veřejnoprávních médií a podpoře cen Roma Spirit promluvil zástupce hlavního mediálního partnera České televize, programový ředitel **Milan Fridrich**. O solidaritě a empatii promluvila Magdaléna Vášáryová, veřejná ochránkyně práv **Anna Šabatová** spolu se sociologem a poslancem **Ivanem Gabalem** hovořili o významu práce neziskových organizací, náměstek primátora města Brna **Matěj Hollan** s novinářem a politikem **Petrem Uhlem** předali cenu v kategorii Média. Ředitel Knihovny Václava Havla **Michael Žantovský** vystoupil s romským policistou **Petrem Torákem**, který přiletěl z Peterborough. V říjnu 2015 byl oceněn Řádem britského impéria. Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu **Jiří Dienstbier** předal cenu, kterou obdržela in memoriam **Milena Hübschmannová** a ředitelka Muzea romské kultury **Jana Horváthová** předala cenu v kategorii Romská kultura. O podpoře projektu v závěru promluvila členka představenstva ČEZ **Michaela Chaloupková**. Videozdravice poslaly **Marianne Thyssen** (evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pohyb pracovních sil) a **Věra Jourová** (evropská komisařka pro spravedlnost, ochranu a práva spotřebitelů a rovnost žen a mužů).

### Roma Spirit 2015 v médiích

Ceny Roma Spirit 2015 v České republice zaznamenaly přes 70 zmínek v médiích. Český rozhlas odvysílal rozhovory s některými nominovanými i oceněnými. Romea.cz průběžně zveřejňovala novinky a tiskové zprávy. V lednu 2016 je na stránkách iVysílání ČT přes 1060 zhlédnutí záznamu předávání cen Roma Spirit 2015. Na Facebooku se sledovanost jednoho příspěvku pohybovala až kolem 5000 zhlédnutí.

### Partneři projektu v roce 2015

Projekt se koná za finanční podpory nadace **Bader Philanthropies**, **Nadace ČEZ**, společnosti **ČEPS, a.s.** a **Velvyslanectví Spojených států Amerických**.

**Majitel licence:** ACEC – Asociácia pre kultúru, vzdelávanie a komunikáciu

**Hlavní mediální partner:** Česká televize

**Mediální partner:** Romea.cz

**Záznam České televize** ze slavnostního předávání cen Roma Spirit 2015 v České republice dne 10. 12. 2015 v Pražské křižovatce <http://www.ceskatelevize.cz/ivysilani/11263958245-roma-spirit-2015>

**Fotogalerie** ze slavnostního předávání cen Roma Spirit 2015 v České republice dne 10. 12. 2015 v Pražské křižovatce <https://picasaweb.google.com/111985848244050971531/CenyRomaSpiritVCR2015>

**Zaslané videozdravice:**

**Marianne Thyssen** (evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pohyb pracovních sil) [https://www.youtube.com/watch?v=5wK6DoEgNO0&index=4&list=PLp1yzOphn5S\\_jGpdjN8C1RUCsfMj0PGy](https://www.youtube.com/watch?v=5wK6DoEgNO0&index=4&list=PLp1yzOphn5S_jGpdjN8C1RUCsfMj0PGy)

**Věra Jourová** (evropská komisařka pro spravedlnost, ochranu a práva spotřebitelů a rovnost žen a mužů) [https://www.youtube.com/watch?v=-q-LNvuCyY&index=8&list=PLp1yzOphn5S\\_jGpdjN8C1RUCsfMj0PGy](https://www.youtube.com/watch?v=-q-LNvuCyY&index=8&list=PLp1yzOphn5S_jGpdjN8C1RUCsfMj0PGy)

Více informací o projektu na **webových stránkách Otevřené společnosti** <http://www.otevrenaspolecnost.cz/romaspirit2015> nebo na **české verzi mezinárodních stránek Roma Spirit** <http://www.gypsyspirit.eu/cz/>.

**Facebook Otevřené společnosti:** <https://www.facebook.com/otevrena.spolecnost>

**Facebook Roma Spirit v České republice:** <https://www.facebook.com/roma.spirit.v.cr>





## Sociální podnikání

Otevřená společnost začátkem roku 2015 vstoupila jako partner do nového projektu s názvem **Posilování kapacit jednotlivců prostřednictvím sociálního podnikání v obcích**, který je zaměřen na rozvoj sociálního podnikání. Je realizován s partnery ze Slovenska, Slovinska, Polska a Skotska a s podporou Evropské komise prostřednictvím programu Erasmus+. Otevřená společnost se již v minulosti tématem sociálního podnikání zabývala; její nový projekt je zacílen zejména na podporu rozvoje sociálního podnikání měst a obcí.



EKONOMICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE  
Národohospodářská fakulta

Eva Pongrácz a kol.

## SOCIÁLNA EKONOMIKA



Vydavateľstvo EKONÓM  
2015

V průběhu roku 2015 byly v rámci projektu zmapovány osobnosti, organizace a instituce, které jsou v zapojených státech v oblasti sociálního podnikání aktivní, a byly vypracovány případové studie jednak o úspěšných modelech sociálního podnikání, ale také o existujících iniciativách zaměřených na vzdělávání a šíření myšlenky sociálního podnikání. Případové studie byly publikovány v učebnici o sociálním podnikání, kterou vydala Ekonomická univerzita v Bratislavě (Eva Pongrácz (ed.): *Sociálna ekonomika*, Bratislava: Ekonomická univerzita v Bratislave, 2015).

Hlavním cílem projektu je vytvoření, otestování a akreditace vzdělávacího programu, který bude určen pro představitele samospráv, kteří by rádi využili myšlenku sociálního podnikání k podpoře a zvýšení zaměstnanosti obyvatel svých obcí a měst. V průběhu roku 2015 byl ve spolupráci s odborníky na vzdělávání a sociální podnikání, zejména s docentkou Marií Dohnalovou, přední českou odbornicí na sociální podnikání, jakožto s experty, kteří mají vlastní úspěšné zkušenosti ze sociálního podnikání a podnikání obcí, vytvořen návrh vzdělávacího programu pro pracovníky samospráv. Byli také vybráni účastníci, kteří se v roce 2016 zúčastní pilotní realizace vzdělávacího programu. Po skončení pilotní realizace bude vzdělávací program akreditován na Ministerstvu vnitra. Paralelně s těmito aktivitami v České republice, proběhla podobná příprava také na Slovensku, kde partnerská organizace EPIC akredituje vzdělávací program pro výuku na Ekonomické univerzitě v Bratislavě, ale také na Univerzitě třetího věku, prostřednictvím čehož se myšlenka rozvoje sociálního podnikání bude šířit také mezi aktivními seniory.

## Barcamp 2015 Svoboda a strach

*Barcamp Otevřené společnosti se konal v Centru současného umění DOX 17. října 2015 a navázal na úspěch barcampu Otevírejme město, který se konal v předešlém roce. Akce pomohla prodiskutovat témata, která Otevřená společnost řeší a doplnila unikátní výstavu centra DOX Skvělý nový svět. Ústředním motem bylo Svoboda a strach. Zkoumána byla témata, na která je potřeba odvaha: politická korektnost, regulace sexismu, desegregace, sběr etnických dat, vyváženost veřejnoprávních médií, sociální role mužů a žen s cílem dobrat se toho, z čeho máme strach a kdy má smysl si ze svojí svobody ukrojit pro druhé.*

Jednotlivými diskutovanými tématy byla:

- Politická odvaha a zbabělost
- Data, která neexistují
- Svoboda slova versus politická korektnost
- Sexistická reklama: na hranici humoru a diskriminace
- Mužství: poslední tabu?

Mezi řečníky byli:

Michael Kocáb – bývalý ministr pro lidská práva, hudebník

Markéta Mottlová – koordinátorka a lektorka Fórum 50 %, o.p.s.

Matěj Hollan – náměstek primátora Brna

Vojtěch J. Cepl – soudce

Milena Jabůrková – IBM Government Programs Executive a členka představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR

Jan Štern – scénárista, publicista

Marek Hlavica – ředitel mezinárodního festivalu reklamy PIAF

Alžběta Možíšová – socioložka, aktivistka kampaně NESEHNUTÍ proti sexismu ve veřejném prostoru

Karel Hviždala – novinář, dramatik a spisovatel

Pavla Jenková – členka Stínové rady pro reklamu, Nadace VIA

Michal Uhl – sociolog, antropolog a doktorand na pražské FSV UK

Helena Skálová – ředitelka Gender Studies

Lukáš Senft – režisér a redaktor Deníku Referendum

Jiří Ryba – pedagog, sociolog, zakladatel nakladatelství SLON

V rámci barcampu byla představena výstava velkoformátových fotografií Edda Carlila, která je unikátním deníkem dění na budapeštském nádraží Keleti. Jejím zařazením do programu barcampu jsme chtěli beze strachu vyjádřit sympatie k situaci uprchlíků a nesouhlas s postojem české vlády k „uprchlické krizi“. **Edd Carlile** je fotograf ze Skotska, který žije v Budapešti. Na přelomu jara a léta 2015 začal pracovat na sérii fotografií na **vlakovém nádraží Keleti**, kde dokumentoval práci jeho zaměstnanců a lidí, kteří nádražím projížděli. Již v době, kdy s projektem začal, přijížděly ze Sýrie a Afgánistánu do Budapešti **tisíce uprchlíků**. A ti postupně nádraží zaplnili. V souvislosti s **nejednotnou a rozporuplnou politickou reakcí Evropy** na rostoucí uprchlickou krizi se tito uprchlíci pronikající do Maďarska stali předmětem **démonizace médií a marginalizace ze strany politiků soupeřících o podporu**

**veřejnosti.** Edd postupně sestavil fotografický deník uprchlíků zachycující humanitární krizi na Keletiho nádraží.

Edd Carlile se otevření výstavy v DOXu osobně zúčastnil.



Od 18. října byla výstava instalována na Masarykově nádraží v Praze.



**Náklady 2015 dle programů****10 783 706,-Kč**

Právo na informace	1 846 970,-Kč
Otevřené příležitosti pro Romy	3 539 619,-Kč
Rovné příležitosti žen a mužů	3 988 646,-Kč
Policie jako služba veřejnosti	750 979,-Kč
Otevřené město pro všechny (Open House)	100 488,-Kč
Ostatní	357 004,-Kč

**Přehled přijatých dotací, příspěvků a darů je uveden v příloze účetní závěrky, která je součástí zprávy nezávislého auditora.**

Ing. Ivana Šaradinová  
Auditorka  
Č. oprávnění 1204

---

Opálová 174/6, 15400 Praha 5 - Slivenec,  
Tel.: 251682658, 607548846  
audit@saradinova.cz

# **ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO**

## **AUDITORA**

**o ověření účetní závěrky**

**obecně prospěšné společnosti**

**Otevřená společnost**

**IČO: 257 37 431**

**se sídlem Prokopova 9, Praha 3, PSČ 130 00**

**za účetní období od 01.01.2015 - 31.12.2015**

Přílohy: Rozvaha  
Výkaz zisku a ztrát  
Příloha k účetní závěrce v plném rozsahu

Praha 5 - Slivenec dne 26. 5. 2016

## **ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA**

**Příjemce: správní rada obecně prospěšné společnosti Otevřená společnost,  
se sídlem Praha 3, Prokopova 9, PSČ 130 00.**

### **Zpráva o účetní závěrce**

Ověřila jsem přiloženou účetní závěrku obecně prospěšné společnosti Otevřená společnost, se sídlem Praha 3, Prokopova 9, PSČ 130 00, tj. rozvahu k 31.12.2015, výkaz zisku a ztráty za období od 01.01.2015 - 31.12.2015 a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod. Údaje o společnosti Otevřená společnost o. p. s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

### **Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku**

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán společnosti Otevřená společnost o. p. s. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti, způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

### **Odpovědnost auditora**

Mou úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abych získala přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihlédne k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Domnívám se, že získané důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.



## **Zdůraznění skutečnosti**

*Aniž bych dávala výrok s výhradou, upozorňuji na skutečnost, že ve společnosti došlo k 31. 12. 2015 k výraznému poklesu aktiv - především prostředků na běžném účtu - ve srovnání s počátečním zůstatkem, způsobeným ukončením projektů a vyúčtováním grantů a dotací k rozvahovému dni.*

*Pro rok 2016 není zajištěna náhrada v nových projektech.*

*Tato skutečnost ukazuje na významnou (materiální) nejistotu, která by mohla zásadním způsobem zpochybnit schopnost obecně prospěšné společnosti nepřetržitě trvat. (metoda going concern).*

## **Výrok auditora**

*Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace obecně prospěšné společnosti Otevřená společnost, se sídlem Praha 3, Prokopova 9, PSČ 130 00 k 31. 12. 2015 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2015 v souladu s českými účetními předpisy.*

## **Ostatní informace**

Za ostatní informace se považují informace uvedené ve **výroční zprávě** mimo účetní závěrku a mou zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Otevřené společnosti. Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje, ani k nim nevydávám žádný zvláštní výrok. Přesto je však součástí mé povinnosti související s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a zvážit, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či mými znalostmi o účetní jednotce, získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Pokud na základě provedených prací zjistím, že tomu tak není, jsem povinna zjištěné skutečnosti uvést ve své zprávě. V rámci uvedených postupů jsem v obdržených ostatních informacích nic takového nezjistila.

Praha 5 - Slivenec dne 26. 5. 2016

Ověření provedla:

Ing. Ivana Šaradinová, Opálová 174/6, 15400 Praha 5 - Slivenec,  
zapsaná v seznamu auditorů vedeném Komorou auditorů ČR pod poř. č. 1204.



*Ivna Šaradinová*  
Ing. Ivana Šaradinová  
auditor  
číslo oprávnění 1204

Rozdělovník:

Výtisk 1-2      Otevřená společnost o.p.s.  
Výtisk č. 3      Ing. Ivana Šaradinová



# VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

**k 31.12.2015**  
( v celých tisících Kč )

IČO
25737431

Název a sídlo účetní jednotky

Otevřená společnost o.p.s.  
Prokopova 9  
Praha 3  
130 00

Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému finančnímu  
orgánu

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
<b>A.</b>	<b>Náklady</b>	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem <span style="float:right">Součet I.1. až I.4.</span>	2	192		192
1.	Spotřeba materiálu (501)	3	114		114
2.	Spotřeba energie (502)	4	78		78
3.	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek (503)	5			
4.	Prodané zboží (504)	6			
II.	Služby celkem <span style="float:right">Součet II.5. až II.8.</span>	7	4 251		4 251
5.	Opravy a udržování (511)	8	16		16
6.	Cestovné (512)	9	146		146
7.	Náklady na reprezentaci (513)	10			
8.	Ostatní služby (518)	11	4 089		4 089
III.	Osobní náklady celkem <span style="float:right">Součet III.9. až III.13.</span>	12	6 017		6 017
9.	Mzdové náklady (521)	13	4 606		4 606
10.	Zákonné sociální pojištění (524)	14	1 307		1 307
11.	Ostatní sociální pojištění (525)	15			
12.	Zákonné sociální náklady (527)	16	104		104
13.	Ostatní sociální náklady (528)	17			
IV.	Daně a poplatky celkem <span style="float:right">Součet IV.14. až IV.16.</span>	18			
14.	Daň silniční (531)	19			
15.	Daň z nemovitostí (532)	20			
16.	Ostatní daně a poplatky (538)	21			
V.	Ostatní náklady celkem <span style="float:right">Součet V.17. až V.24.</span>	22	124		124
17.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení (541)	23			
18.	Ostatní pokuty a penále (542)	24			
19.	Odpis nedobytné pohledávky (543)	25			
20.	Úroky (544)	26			
21.	Kurzové ztráty (545)	27	3		3
22.	Dary (546)	28	100		100
23.	Manka a škody (548)	29			
24.	Jiné ostatní náklady (549)	30	21		21
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem <span style="float:right">Součet VI.25. až VI.30.</span>	31			
25.	Odpis dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (551)	32			
26.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku (552)	33			
27.	Prodané cenné papíry a podíly (553)	34			
28.	Prodaný materiál (554)	35			
29.	Tvorba rezerv (556)	36			



Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
30.	Tvorba opravných položek (559)	37			
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem Součet VII.31. až VII.32.	38			
31.	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organ. složkami (581)	39			
32.	Poskytnuté členské příspěvky (582)	40			
VIII.	Daň z příjmů celkem Hodnota VIII.33.	41			
33.	Dodatečné odvody daně z příjmů (595)	42			
	Náklady celkem Součet I. až VIII.	43	10 584		10 584





Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	Výnosy - Náklady	82	10	10
34.	Daň z příjmů	(591)	83		
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	C. - 34.	84	10	10



Sestaveno dne: 17.05.2016		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:

# Rozvaha v plném rozsahu

**k 31.12.2015**  
( v celých tisících Kč )

Název, sídlo a právní forma  
účetní jednotky

Otevřená společnost o.p.s.  
Prokopova 9  
Praha 3  
130 00

Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
25737431

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
<b>A.</b>	<b>Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>Součet I.až IV.</b>	<b>1</b>	
<b>I.</b>	<b>Dlouhodobý nehmotný majetek celkem</b>	<b>Součet I.1. až I.7.</b>	<b>9</b>	<b>61</b>
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	2	
2.	Software	(013)	3	
3.	Ocenitelná práva	(014)	4	
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	5	61
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	6	
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	7	
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	8	
<b>II.</b>	<b>Dlouhodobý hmotný majetek celkem</b>	<b>Součet II.1. až II.10.</b>	<b>20</b>	
1.	Pozemky	(031)	10	
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	11	
3.	Stavby	(021)	12	
4.	Samostatné hmotné movité věci a soubory hmotných movitých věcí	(022)	13	
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	14	
6.	Základní stádo a tažná zvířata	(026)	15	
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	16	
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	17	
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18	
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	19	
<b>III.</b>	<b>Dlouhodobý finanční majetek celkem</b>	<b>Součet III.1. až III.7.</b>	<b>28</b>	
1.	Podíly v ovládaných a řízených osobách	(061)	21	
2.	Podíly v osobách pod podstatným vlivem	(062)	22	
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	23	
4.	Zápůjčky organizačním složkám	(066)	24	
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)	25	
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	26	
7.	Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek	(043)	27	
<b>IV.</b>	<b>Oprávky k dlouhodobému majetku celkem</b>	<b>Součet IV.1. až IV.11.</b>	<b>40</b>	<b>-61</b>
1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	29	
2.	Oprávky k softwaru	(073)	30	
3.	Oprávky k ocenitelným právům	(074)	31	
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	32	-61
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)	33	
6.	Oprávky ke stavbám	(081)	34	
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)	35	
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	36	
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	37	
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	38	
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)	39	



Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
<b>B.</b>	<b>Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>Součet B.I. až B.IV.</b>	<b>41</b>	<b>10 095</b>	<b>2 722</b>
<b>I.</b>	<b>Zásoby celkem</b>	<b>Součet I.1. až I.9.</b>	<b>51</b>	<b>35</b>	<b>35</b>
1.	Materiál na skladě (112)		42		
2.	Materiál na cestě (119)		43		
3.	Nedokončená výroba (121)		44		
4.	Polotovary vlastní výroby (122)		45		
5.	Výrobky (123)		46	35	35
6.	Zvířata (124)		47		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách (132)		48		
8.	Zboží na cestě (139)		49		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby (314)		50		
<b>II.</b>	<b>Pohledávky celkem</b>	<b>Součet II.1. až II.19.</b>	<b>71</b>	<b>96</b>	<b>150</b>
1.	Odběratelé (311)		52	35	34
2.	Směnky k inkasu (312)		53		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)		54		
4.	Poskytnuté provozní zálohy (314)		55	61	48
5.	Ostatní pohledávky (315)		56		
6.	Pohledávky za zaměstnanci (335)		57		5
7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)		58		
8.	Daň z příjmů (341)		59		
9.	Ostatní přímé daně (342)		60		1
10.	Daň z přidané hodnoty (343)		61		
11.	Ostatní daně a poplatky (345)		62		
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (346)		63		
13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samospr. celků (348)		64		
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti (358)		65		
15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opci (373)		66		
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů (375)		67		
17.	Jiné pohledávky (378)		68		62
18.	Dohadné účty aktivní (388)		69		
19.	Opravná položka k pohledávkám (391)		70		
<b>III.</b>	<b>Krátkodobý finanční majetek celkem</b>	<b>Součet III.1. až III.8.</b>	<b>80</b>	<b>9 186</b>	<b>1 068</b>
1.	Pokladna (211)		72	24	31
2.	Ceniny (213)		73	27	
3.	Účty v bankách (221)		74	9 135	1 057
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování (251)		75		
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování (253)		76		
6.	Ostatní cenné papíry (256)		77		
7.	Pořizovaný krátkodobý finanční majetek (259)		78		
8.	Peníze na cestě (261)		79		-20
<b>IV.</b>	<b>Jiná aktiva celkem</b>	<b>Součet IV.1. až IV.3.</b>	<b>84</b>	<b>778</b>	<b>1 469</b>
1.	Náklady příštích období (381)		81	5	
2.	Příjmy příštích období (385)		82	773	1 469
3.	Kurzové rozdíly aktivní (386)		83		
	<b>Aktiva celkem</b>	<b>Součet A. až B.</b>	<b>85</b>	<b>10 095</b>	<b>2 722</b>



Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
<b>A.</b>	<b>Vlastní zdroje celkem</b> <b>Součet A.I. až A.II.</b>	86	-83	572
<b>I.</b>	<b>Jmění celkem</b> <b>Součet I.1. až I.3.</b>	90	116	762
	1. Vlastní jmění (901)	87	112	112
	2. Fondy (911)	88	4	650
	3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	89		
<b>II.</b>	<b>Výsledek hospodaření celkem</b> <b>Součet II.1 až II.3.</b>	94	-199	-190
	1. Účet výsledku hospodaření (963)	91	x	10
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení (931)	92	60	x
	3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let (932)	93	-259	-200
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje celkem</b> <b>Součet B.I. až B.IV.</b>	95	10 178	2 150
<b>I.</b>	<b>Rezervy celkem</b> <b>Hodnota I.1.</b>	97		
	1. Rezervy (941)	96		
<b>II.</b>	<b>Dlouhodobé závazky celkem</b> <b>Součet II.1. až II.7.</b>	105		
	1. Dlouhodobé bankovní úvěry (951)	98		
	2. Vydané dluhopisy (953)	99		
	3. Závazky z pronájmu (954)	100		
	4. Přijaté dlouhodobé zálohy (955)	101		
	5. Dlouhodobé směnky k úhradě (958)	102		
	6. Dohadné účty pasivní (389)	103		
	7. Ostatní dlouhodobé závazky (959)	104		
<b>III.</b>	<b>Krátkodobé závazky celkem</b> <b>Součet III.1. až III.23.</b>	129	4 829	338
	1. Dodavatelé (321)	106	82	112
	2. Směnky k úhradě (322)	107		
	3. Přijaté zálohy (324)	108		
	4. Ostatní závazky (325)	109	1	100
	5. Zaměstnanci (331)	110	315	1
	6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	111	8	18
	7. Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)	112	142	
	8. Daň z příjmů (341)	113		
	9. Ostatní přímé daně (342)	114	53	
	10. Daň z přidané hodnoty (343)	115	70	78
	11. Ostatní daně a poplatky (345)	116		
	12. Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu (346)	117		
	13. Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků (348)	118		
	14. Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů (367)	119		
	15. Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti (368)	120		
	16. Závazky z pevných termínových operací a opcí (373)	121		
	17. Jiné závazky (379)	122	4 000	
	18. Krátkodobé bankovní úvěry (231)	123		
	19. Eskontní úvěry (232)	124		
	20. Vydané krátkodobé dluhopisy (241)	125		
	21. Vlastní dluhopisy (255)	126		
	22. Dohadné účty pasivní (389)	127	158	29
	23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (249)	128		



Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
IV.	Jiná pasiva celkem	Součet IV. až IV.3.	5 349	1 812
1.	Výdaje příštích období (383)	130	114	7
2.	Výnosy příštích období (384)	131	5 235	1 805
3.	Kurzové rozdíly pasivní (387)	132		
	<b>Pasiva celkem</b>	<b>Součet A. až B.</b>	<b>10 095</b>	<b>2 722</b>



Sestaveno dne: 20.05.2016		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:



# Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2015 (v tisících Kč)

## 1. Název a sídlo účetní jednotky

Otevřená společnost, o.p.s. („společnost“)

Prokopova 9

130 00 Praha 3

IČO 25737431

Datum vzniku: 29. ledna 1999

Datum zápisu u Městského soudu 17. února 1999

Společnost byla založena Nadací Open Society Fund Praha v souladu s ustanovením zákona č. 248/1995 Sb. o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů a zapsána je v rejstříku obecně prospěšných společností v oddíle O, vložce 96.

## 2. Právní forma účetní jednotky

Obecně prospěšná společnost

## 3. Poslání účetní jednotky

Společnost kultivuje principy demokratické společnosti zejména principy právního státu a nediskriminace; prosazuje strukturální změny ve veřejných politikách a ve společnosti; zasazuje se o kvalitní a transparentní fungování veřejné správy; přináší, vytváří a prosazuje dobrou praxi v oblastech její činnosti a aktivně přispívá k tomu, aby česká společnost byla moderní a otevřená. Za tímto účelem společnost poskytuje obecně prospěšné služby zejména v oblasti vzdělávací a výchovné, publikační, poradenské a advokační, a zavádí nové nástroje a postupy s dopadem na veřejnou politiku.

## 4. Ostatní činnosti účetní jednotky

Společnost k nemá k rozvahovému dni žádné ostatní činnosti.

## 5. Statutární orgány a změny provedené v účetním období

Statutárním orgánem společnosti je ředitel/ka společnosti

Czeslaw Walek (do 27. 8. 2015)

Pavel Štern (od 28. 8. do 31. 12. 2015)

Členové a členky správní rady v roce 2015

Zdenka Almerová, předsedkyně (do 25. 3. 2015)

Robert Basch (do 20. 12. 2015)

Pavla Boučková (od 25. 3. 2015)

Marta Miklušáková, předsedkyně (od 3. 7. 2015)

Jan Kasl

Marta Pišoft Kozáková

Vera Strobachová Budway

Členové a členky dozorčí rady v roce 2015

Ivana Stočesová (do 30. 4. 2015)

Ladislava Šonová (do 30. 4. 2015)

Zuzana Vránová (od 21. září 2015)

## Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2015 (v tisících Kč)

### 6. Informace o zakladateli

Zakladatelem obecně prospěšné společnosti je Nadace Open Society Fund Praha, zapsaná v oddíle N, složce 170 u Městského soudu v Praze, se sídlem Prokopova 9, 130 00 Praha 3.

### 7. Vklady do vlastního jmění

V roce 2014 nebyly provedeny žádné nové vklady do vlastního jmění.

### 8. Účetní období, za které je sestavena účetní závěrka a rozvahový den

Účetním obdobím účetní jednotky je kalendářní rok 2015.

Rozvahovým dnem je 31. 12. 2015.

### 9. Způsob zpracování účetních záznamů, způsob jejich úschovy

Účetní záznamy jsou zpracovány pomocí účetního softwaru Pohoda Prémium. Účetní záznamy jsou uloženy v příručím archivu v kanceláři společnosti na adrese Uruguayská 5, 120 00 Praha 2, a v archivu společnosti, který je uložen v sídle společnosti. Účetní záznamy jsou archivovány v souladu s § 31 a 32 Zákona o účetnictví.

### 10. Zásadní účetní postupy používané společností

#### a) Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek

Společnost k rozvahovému dni neeviduje na svých účtech žádný dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek.

#### b) Vymezení nákladů souvisejících s pořízením cenných papírů a podílů, zásob a pohledávek

Společnost nemá žádné cenné papíry nebo podíly ani nenakupuje pohledávky od třetích osob. Zásoby se oceňují podle § 25 Zákona o účetnictví a § 33a Vyhlášky 504/2002 Sb. v platném znění. Zásoby se oceňují variantou B, v pořizovacích cenách.

#### c) Postup tvorby opravných položek

Společnost opravné položky nevytváří ani o nich neúčtuje.

#### d) Odpisování majetku

Dlouhodobý majetek se odepisuje rovnoměrně v průběhu používání. Účetní odpisy hmotného majetku jsou stanoveny na stejné období životnosti, jaké je stanoveno v zákoně o daních z příjmů a odpisy budou vypočítány podle § 31. Sazbu účetních odpisů dlouhodobého nehmotného majetku stanoví organizace zvláštním předpisem s ohledem na předpokládanou dobu použitelnosti. Drobný dlouhodobý majetek po jeho zařazení je zaúčtován do nákladů účtové třídy 5 a veden v podrozvahové evidenci organizace. Na účtech 018 a 028 je veden drobný dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek pořízený do 31. 12. 2015.

#### e) Postup tvorby a použití rezerv

Společnost rezervy nevytváří ani o nich neúčtuje.

#### f) Vzájemné zúčtování

Společnost účtuje o aktivech a pasivech, nákladech a výnosech v účetních knihách samostatně bez jejich vzájemného zúčtování. Porušením zákazu vzájemného zúčtování není zaúčtování dobropisů nebo refundací týkajících se konkrétní položky vztahující se k účetnímu období, ve kterém byla zaúčtována a dále doměrků a vratek daní z příjmů

## Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2015 (v tisících Kč)

kladných a záporných kurzových rozdílů cizích měn v rámci téhož účetního případů jednali se o vzájemné započtení pohledávek a závazků (účtovaných na rozvahových účtech) a jednali se o pohledávky a závazky s dobou splatnosti jednoho roku a kratší a ve stejné měně.

g) Metoda kurzových rozdílů

Při účtování cizí měny je používán aktuální denní kurz ČNB. Při účtování na pokladně je při výběru valut z běžného korunového účtu na pokladnu použit aktuální kurz banky. Při výdeji cizí měny z pokladny, se použije aktuální denní kurz ČNB a jsou zaúčtovány kurzové rozdíly. Faktury v cizí měně jsou zachyceny v účetnictví aktuálním denním kurzem ČNB, při účtování o úhradě se použije aktuální denní kurz ČNB, při účtování o úhradě se použije aktuální denní kurz banky a proúčtují se kurzové rozdíly. K 31. 12. (rozvahový den) běžného roku jsou peněžní prostředky, pohledávky a závazky v cizí měně přepočítávány aktuálním kurzem ČNB k poslednímu dni účetního období. Kurzové rozdíly k rozvahovému dni z přepočtu pohledávek a závazků v cizí měně na účet 386 kurzový rozdíl aktivní nebo 387 kurzový rozdíl pasivní. Kurzové rozdíly na finančních účtech účtových skupin 21 a 22 jsou proúčtovány na účet 545 kurzové ztráty nebo 645 kurzové zisky.

**11. Informace o významných událostech, které nastaly mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky**

Ke dni 1. 1. 2016 byla statutárním zástupcem – ředitelkou společnosti jmenována Marta Smolíková.

Dne 1. 3. 2016 byli za člena a členku správní rady společnosti znovujmenováni Robert Basch a Marta Pišoft Kozáková.

Ke dni 15. 5. 2016 rezignovala na funkci členky a předsedkyně správní rady společnosti Marta Miklušáková.

**12. Účast v obchodních společnostech**

Společnost nemá účast v obchodních společnostech.

**13. Přehled splatných závazků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.**

Společnost nemá k 31.12 2015 splatné závazky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

**14. Přehled splatných závazků veřejného zdravotního pojištění**

Společnost nemá k 31.12 2015 splatné závazky pojistného veřejného zdravotního pojištění.

**15. Přehled evidovaných daňových nedoplatků u místně příslušných finančních orgánů**

Společnost nemá k 31.12 2015 daňové nedoplatky u místně příslušných finančních orgánů.

**16. Informace o počtu a jmenované hodnotě akcií a podílů**

Společnost nevlastní žádné akcie ani podíly.

**17. Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy.**

Společnost nemá.

## Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2015 (v tisících Kč)

18. Dlužné částky vzniklé v daném účetním období se zbytkovou dobou splatnosti vyšší než 5 let

Společnost nemá.

19. Dluhy kryté plnohodnotnou zárukou danou účetní jednotkou

Společnost nemá.

20. Celková výše závazků neobsažených v rozvaze

Společnost nemá.

21. Výsledek hospodaření v hlavní činnosti

### PŘEHLED PROJEKTŮ REALIZOVANÝCH V RÁMCI HLAVNÍ ČINNOSTI 2015

Projekt	Výnosy	Náklady	Hospodářský výsledek 2015
Úřad práce	216 000,00	216 000,00	0,00
Zúčtovací středisko	100 231,00	100 199,00	32,00
Nepřímé náklady	20 165,02	20 165,02	0,00
Vlastní činnost	20 640,00	20 640,00	0,00
G - EK - Progress	1 454 306,20	1 454 306,20	0,00
G - OPPA	-39 478,33	0,00	-39 478,33
G - Úřad vlády 2015	495 686,56	495 686,56	0,00
G - MPSV - Veřejná zakázka	144 500,00	144 500,00	0,00
G - NF-partner Byznys pro spol.	812 842,81	812 842,81	0,00
G - NF - Rovnost 2.0	659 962,55	659 962,55	0,00
G - NF - Partner Nesehnutí	421 348,40	421 348,40	0,00
Info - NOSF	100 000,01	100 000,01	0,00
Info - OSF - FOM	200 000,00	200 000,00	0,00
Info - FNNO - NROS	819 665,46	819 665,46	0,00
Info - Nadace Karla Janečka	372 436,95	372 436,95	0,00
Info - Vlastní příjmy - ostatní	64 439,70	56 427,92	8 011,78
Info - US Embassy	185 112,91	185 112,91	0,00
Info - Příjmy z vlastní činnosti	113 327,22	113 327,22	0,00
Pol - ISEC grant	327 836,37	396 487,56	-68 651,19
Pol - vlastní příjmy ostatní	155 562,56	155 562,56	0,00
Pol - vlastní příjmy ostatní	381,00	381,00	0,00
Pol - vlastní příjmy ostatní	6 394,59	6 394,59	0,00
Pol - MV - veřejná zakázka	298 304,00	187 653,00	110 651,00
Pol - Příjmy z vlastní činnosti	4 500,00	4 500,00	0,00
Open House Praha	100 000,00	100 487,86	-487,86
R - Romaspirit 2014 - ČEZ	7 000,00	7 000,00	0,00
R - Romaspirit 2015 - ČEZ	300 000,00	300 000,00	0,00
R - Romaspirit 2015 - Bader Phil	93 500,00	93 500,00	0,00
R - OSI - Advocacy	147 714,73	147 714,73	0,00
R - OSI - Security	554 174,83	554 174,83	0,00
R - Erasmus - partner EPIC	153 332,00	153 332,00	0,00
R - OSI - PGF	1 118 604,41	1 118 604,41	0,00
R - OSI - PDF 2.0	509 264,99	509 264,99	0,00
R-Romaspirit US Embassy	181 425,24	181 425,24	0,00
R-Romaspirit 2015 ČEPS	300 000,00	300 000,00	0,00
R - Gypsy Kocáb (2013)	65 935,16	65 935,16	0,00
R - MERI	108 667,80	108 667,80	0,00
<b>Celkem</b>	<b>10 593 784,14</b>	<b>10 583 706,74</b>	<b>10 077,40</b>

## Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2015 (v tisících Kč)

V roce 2015 společnost nevykonávala vedlejší hospodářskou činnost a nezaznamenala v rámci této činnosti žádný pohyb na výsledkových účtech nákladů a výnosů.

### 22. Výsledek hospodaření v členění pro účely daně z příjmů

Výnosy společnosti tvoří bezúplatné příjmy osvobozené od daně z příjmů dle §19 zák. 586/1992 Sb. Ostatní příjmy z hlavní činnosti jsou vynaloženy na výdaje, které není možné pokrýt z bezúplatných příjmů, které však bezprostředně souvisejí s činnostmi, pro které byla společnost založena.

### 23. Informace o zaměstnancích

Společnost má k rozvahovému dni v přepočtu celkem 12 zaměstnanců.

### 24. Odměny a funkční požitky členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů.

Členům správní rady ani členům dozorčí rady nebyly vyplaceny žádné odměny ani funkční požitky.

### 25. Účasti členů statutárních a kontrolních orgánů a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

Dle informací, které jsou společnosti známy, společnost se členy statutárních orgánů, správní či dozorčí rady, nebo jejich rodinnými příslušníky takové smlouvy neuzavřela.

### 26. Další majetková plnění členům statutárních, kontrolních a jiných orgánů

Členům statutárních orgánů, včetně bývalých, nebyly poskytnuty během účetního období žádné zálohy ani úvěry. Společnost nepřijala během účetního období žádný závazek na jejich účet, jakožto určitý druh záruky.

### 27. Vliv způsobu oceňování na výpočet zisku a ztráty

Společnost nemá žádný krátkodobý ani dlouhodobý finanční majetek, u kterého by způsob oceňování měl vliv na výpočet zisku a ztráty.

### 28. Daňové úlevy na dani z příjmů

### 29. Informace o změnách daňové povinnosti běžného či minulých účetních období

Na základě rozhodnutí Finančního úřadu pro Hlavní město Prahu byla účetní jednotce dne 5. 11. 2015 zrušena registrace k plátcovství daně z přidané hodnoty.

### 30. Komentář k významným položkám, resp. skupinám položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty

Nejsou.

### 31. Přehled přijatých dotací

Úřad vlády	495 686,56 Kč
Úřad práce	216 000,00 Kč
MHMP	-39 478,33 Kč
<b>Celkem</b>	<b>672 208,23 Kč</b>

## Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2015 (v tisících Kč)

### 32. Přehled přijatých příspěvků a darů

Stiftung Open Society Foundation	701 889,56 Kč
Open Society Institute	1 626 609,40 Kč
Nadace Open Society Fund Praha/Norské fondy	659 962,55 Kč
Nadace rozvoje občanské společnosti	819 665,46 Kč
Byznys pro společnost	812 842,81 Kč
Velvyslanectví USA	366 538,15 Kč
Evropská komise / Progress	1 454 306,20 Kč
Evropská komise/ISEC	327 836,37 Kč
Evropská komise / Erasmus	153 332,00 Kč
Nadace Karla Janečka	372 436,95 Kč
Bader Philanthropies, Inc.	93 500,00 Kč
Nadace ČEZ	307 000,00 Kč
ČEPS a.s.	300 000,00 Kč
Hlavní město Praha/Open House Praha	100 000,00 Kč
Nesehnutí/ Norské fondy	421 348,40 Kč
Nadace Open Society Fund Praha / Fond Otakara Motejla	399 231,10 Kč
Romský institut n.o. /OSI	108 667,80 Kč
Nadace Michaela Kocába	65 935,16 Kč
Syndikát novinářů	45 000,00 Kč
Medizabal	123 560,50 Kč
Scio	11 959,70 Kč
Securitas s.r.o.	12 000,00 Kč
Pro Vobis s.r.o.	5 000,00 Kč
Individuální dárci	13 002,57 Kč
<b>Celkem</b>	<b>9 301 624,68 Kč</b>

### 33. Přehled poskytnutých darů

Společnost poskytla finanční ocenění laureátům Ceny Roma Spirit dle statutu

### 34. Přehled o veřejných sbírkách

Společnost žádnou veřejnou sbírku nepořádala.

### 35. Způsob vypořádání výsledků hospodaření z předcházejících účetních období

Výsledek hospodaření za rok 2014 ve výši zisku 59 tis. Kč z toho hlavní 7 tis. Kč a hospodářská 53 tis. Kč byl na základě rozhodnutí správní rady ze dne 3. 7. 2015 zaúčtován ve prospěch účtu nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta.

### 36. Okamžik sestavení účetní závěrky

Dne 20. května 2016

## Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2015 (v tisících Kč)

Pro ostatní informace podle Vyhlášky č. 504/2002 Sb. § 30, které nejsou v této příloze uvedené, nemá společnost věcnou náplň.



Marta Smolíková  
statutární orgán – ředitelka společnosti



