

Výroční zpráva



2016

Otevřená společnost, o.p.s.
je zapsaná u Městského soudu v Praze
ve složce 0, pod číslem 96
ode dne 17. února 1999.

Sídlo:
Prokopova 9
130 00 Praha 3

Adresa:
Uruguayská 5
120 00 Praha 2

www.otevrenaspolecnost.cz
www.facebook.com/otevrena.spolecnost.cz

IČO: 25737431
Číslo bankovního spojení: 481795763/0300

Vydané publikace zdarma ke stažení:
<http://www.otevrenaspolecnost.cz/knihovna>

Navštivte naše datové mapy:
<http://www.genderovamapa.cz/>
<http://www.mapakriminality.cz/>
<http://mapaexekuci.cz/>

Slovo ředitelky

V roce 2016 byly úspěšně dokončeny naše projekty, jejichž přehled s podrobnějšími informacemi o výsledcích přináší tato výroční zpráva. Během roku se nám podařilo takřka ve všech programech připravit, nabízet a realizovat školení a semináře. Uspořádali jsme již 13. ročník soutěže zaměřené na vstřícnost úřadů v poskytování informací občanům Otevřeno x Zavřeno, společně s Nadací Michaela Kocába jsme uspořádali již 6. Ročník Ceny Roma Spirit v České republice s předáváním cen v Pražské křižovatce, které bylo i tentokrát vysíláno Českou televizí. Úspěšně proběhl 2. ročník festivalu Open House Praha zpřístupňující pražskou architekturu, který během květnového víkendu navštívilo téměř 47 000 osob. A konečně, během roku 2016 byla zpracována řada nových projektů, tak abychom především navázali na výsledky naší dosavadní činnosti a dále rozvíjeli naše poslání: prosazovat strukturální změny ve veřejných politikách, zasazovat se o kvalitní a transparentní fungování veřejné správy a přinášet, vytvářet či prosazovat dobrou praxi, která přispěje k tomu, aby česká společnost byla moderní a otevřená.

Podařilo se nám nově získat významného soukromého dárce pro program **Právo na informace** a od počátku roku 2017 pro tento program i poprvé podporu ministerstva vnitra, o kterou jsme do té doby neúspěšně několikrát usilovali. Tento program rovněž podpořila nově založená Nadace Blíž k sobě a pokračujeme již po třetí rok ve spolupráci se Syndikátem novinářů. Díky součinnosti s Ekumenickou akademií v rámci projektu Předluženost v ČR, jsme získali data o exekucích, což vedlo na jaře roku 2017 ke zveřejnění Mapy exekucí. Tato mapa, kterou nyní provozujeme vedle Mapy kriminality a Genderové mapy, vzbudila velkou pozornost médií a upozornila na obrovský počet občanů v exekuci i nutnost řešení tohoto problému.

Koncem roku 2016 jsme **v rámci romského programu** zahájili nový projekt zaměřený na sociální bydlení, díky podpoře budapeštského Institutu Otevřené společnosti. Spolupracujeme opět s Romodromem, zjišťujeme a zkoumáme podmínky i překážky v poskytování bydlení ohroženým skupinám. Pokračujeme v mezinárodním projektu zaměřeném na sociální podnikání obcí, který podpořila Evropská komise v rámci programu Erasmus+. Ukončili jsme také několikaletý projekt, v rámci kterého jsme pomáhali romským a proromským organizacím koncipovat a zajistit financování jejich projektům.

V rámci programu **Policie jako služba veřejnosti** jsme publikovali zprávu z kvalitativního i kvantitativního výzkumu o bezpečnosti a sekuritizaci Romů v České republice. Po změně formátu dat, které používáme jako zdrojová pro naši mapu kriminality, jsme se s Policií ČR potvrdili i další spolupráci, mapu aktualizovali a rozšířili o informace o objasněnosti trestných činů.

V roce 2016 jsme dokončili tři významné projekty v programu **Rovné příležitosti pro všechny**. Jednak prozatím v ČR zcela unikátní projekt zaměřený na gender z hlediska etnicity ve vzdělávání na prvním stupni. K dispozici je výzkumná zpráva i pracovní listy pro učitele. Dále mezinárodní projekt zaměřený na platovou nerovnost mužů a žen, která neblaze ovlivňuje výši důchodů a způsobuje větší ohrožení žen chudobou. Výzkumy, které přinesly nový pohled na genderovou nerovnost, probíhaly paralelně v České republice, na

Slovensku, v Polsku, Slovinsku a Rakousku. Třetí projekt byl zaměřen na výzkum a možnosti posilování zastoupení žen v rozhodovacích orgánech firem. Právě v rámci tohoto projektu byla mimo jiné vytvořena zmiňovaná genderová mapa, která interaktivně zobrazuje podíl mužů a žen ve státních a veřejných firmách, které by měly jít příkladem. Od ledna 2017 realizujeme dva nové projekty, získali jsme podporu z Úřadu vlády na projekt Genderman, kdy do aktivit na podporu genderové rovnosti, chceme více zapojit muže. A dále spolupracujeme s Nesehnutými Brno na tématu rovného odměňování – jak na to, v rámci projektu, který podpořilo MPSV. Další (tříletý) projekt zaměřený na implementaci genderové politiky v ČR bude zahájen v průběhu roku.

Rok 2016 nebyl pro Otevřenou společnost snadný. Poté, co v srpnu předešlého roku odešel ředitel Czeslaw Walek, aby se nadále plně věnoval jinému projektu a nově jmenovaný ředitel Pavel Štern rezignoval na svoji funkci ke konci prosince 2015, byla jsem od ledna jmenována správní radou jako statutární zástupce organizace. Do funkce ředitelky Otevřené společnosti jsem se tak vrátila po pěti letech, kdy jsem v mezičase vedla Knihovnu Václava Havla. Zásadní transformací prošel Open House Praha, zapsaný ústav, který Otevřená společnost v roce 2015 založila za účelem realizace stejnojmenného festivalu. Zakladatelská práva byla převedena z Otevřené společnosti na iniciátorku projektu Andreu Šenkyříkovou. Taktéž byl zdárně dokončen dlouhodobý proces osamostatnění Otevřené společnosti od Nadace Open Society Fund Praha.

Marta Smolíková

statutární zástupce, ředitelka

Director's Note

In 2016, the Open Society accomplished the conclusions of the projects which are listed in the present Annual Report in more detail. Throughout the year, we managed to set up, offer and realize trainings and seminars as parts of almost all projects. We organized the already 13th competition focusing on the authorities' accommodativeness in providing information to citizens, entitled "Open x Closed" and, in cooperation with the Michael Kocáb Foundation, also organized the 6th Roma Spirit Award in the Czech Republic, the grand ceremony of which, held in the Church of St Anne – Prague Crossroads Centre, was broadcast by Czech Television as in previous years. There was also 'fruit' in the form of the 2nd Open House Prague festival, introducing to Prague architecture; an event visited by almost 47,000 in the course of its duration over a May weekend. And finally, numerous entirely new projects were developed throughout 2016, in order to follow up on the results of our hitherto activities and to continue fulfilling our mission, i.e., to enforce structural changes in public policies, push through high-quality and transparent public administration and bring, create or support good practice which would help transform Czech society into a modern and open one.

Significantly, we have found a major private donor for our program "**Right to Information**" and, from early 2017, finally received its funding from the Ministry of Interior of the Czech Republic, which we had vainly attempted at several times before. The program was also supported by the newly established Closer to Each Other foundation, and we continue in cooperating on it with the Syndicate of Journalists for the third year. Thanks to our coaction with the Ecumenical Academy in the framework of the project "Overcapitalization in the Czech Republic", we have acquired data on the writs of execution, which resulted in the publishing of the *Map of Seizures* in spring 2017. The map, which we currently operate alongside the *Map of Crime Rate* and the *Gender Map*, attracted rather massive focus of the media and drew attention to the enormous number of citizens under seizure as well as the urgency of solving the problem.

In late 2016, **in the framework of our Roma program**, we had the opportunity to launch a brand new project aimed at social housing thanks to the support of the Budapest Open Society Institute. Here, we again cooperate with the Romodrom beneficiary association, finding and exploring both the conditions of and obstacles in providing housing to social groups at risk. We moreover carry on with the international project focusing on social business of communities and villages, which was supported by the European Commission within the "Erasmus+" program. Last year, we also concluded a several-year project helping Roma and pro-Roma organizations conceive and procure financing of their projects.

The outcomes of our program "**Police as a Public Service**" include the publication of a report based on qualitative as well as quantitative research in the field of Roma safety and securitization in the Czech Republic. Upon changing the format of data employed as the source for our crime-rate map, we and the Police of the Czech Republic have agreed upon further cooperation, have updated the map and supplemented it with information on crime detection.

We have completed three significant projects running under the program **“Equal Opportunities for All”** in 2016. The first one, utterly unique in the Czech Republic, aimed at gender from the point of ethnicity in middle-school education, and produced a research report and working sheets for teachers. The second, international project pursued inequality in men's and women's wages, ominously influencing pensions and resulting in women's higher risk of poverty. The researches were carried out simultaneously in the Czech Republic, Slovakia, Poland, Slovenia, and Austria. The third project focused on researching and finding the possibilities of women's representation in the decision-making company bodies. Beside other things, it helped develop the above-mentioned gender map interactively picturing the ratio of men to women in state and public companies that should act as exemplary. From January 2017, Open Society has been realizing two new projects. The financial backing from the Government of the Czech Republic helped us develop the new “Gendeman” project, aimed at more intense involvement of men in the activities steered towards the support of gender equality. We also cooperate with the Unbent Brno movement on the subject of equal remuneration, “how to”, in the framework of a project supported by the Ministry of Labor and Social Affairs of the Czech Republic. Yet another (three-year) project focused on implementing gender policy in the Czech Republic will begin in the course of the year.

The year 2016 was not exactly easy for the Open Society. Following the August 2015 departure of its director Czesław Walek, who went on to pursue another project, and the late-December resignation of his successor, Pavel Štern, the Executive Board designated me as the organization's statutory representative, effective from January 2016. I thus returned to the position of the Open Society's director after five years, having in the meantime served as the head of the Václav Havel Library. The fundamental transformation of the Open House Prague – a registered institution established by the Open Society in 2015 with the purpose of realizing the eponymous festival – is also worth noting. The foundation rights were conveyed from the Open Society to the project's initiator, Andrea Šenkyříková. Last but not least, the long-term process of making the Open Society independent on the Open Society Fund Prague was successfully brought to an end.

Marta Smolíková

Open Society Statutory Representative, Director

Tým Otevřené společnosti

Čmolíková Cozlová Klára – manažerka projektu Férové platy, férové penze (PS do 30.4. 2016)

Dord' Michal – junior expert pro oblast integrace Romů (PS do 30.6. 2016, dále DPP)

Franke Helena – koordinátorka projektu Rovnost 2.0 (PS do 31.1. 2016)

Hábl Radek – finanční manažer (PS do 30.4. 2016 dále DPP)

Hejduková Hedviga – koordinátorka romského programu (PS do 30.6. 2016)

Hojsík Marek – expert Romského programu

Hrabětová Jaroslava – koordinátorka projektu (PS do 28.2. 2016)

Jahodová Dita – koordinátorka projektu Rovnost 2.0 (PS do 30.4. 2016)

Kužílek Oldřich – expert programu Právo na informace

Lomová Ester – expert Romského programu (od 1. 12. 2016)

Marek Martin – manažer programu Policie jako služba veřejnosti (PS do 30.6. 2016)

Pavlas Tomáš – manažer programu Rovné příležitosti žen a mužů (PS do 30.6. 2016)

Pletichová Barbora – koordinátorka projektu Bereme ženy na palubu (PS do 30.4. 2016)

Pocnerová Pavla – administrace (PS do 31.5. 2016)

Rambousková Bohdana – PR expertka (DPP)

Rut Adam – manažer programu Právo na informace

Skalník Ondřej – koordinátor programu Policie jako služba veřejnosti (do 31.3. 2016)

Svatoš Petr – koordinátor komunikace, IT správce (PS do 31.1. 2016, dále DPP)

Svoboda Lukáš – asistent (PS do 31.1. 2016)

Šenkyříková Andrea – manažerka Roma Spirit a Open House (PS do 31.8. 2016)

Tichavská Radana – účetnictví a personalistika (PS do 31.5. 2016 dále externí spolupráce)

Vošická Eva – koordinátorka vzdělávacích akcí (DPP)

Ambrožová Lucie – rodičovská dovolená

O Sullivan Lukášová Miloslava – rodičovská dovolená

Otevřená společnost, o.p.s. děkuje dalším jednotlivcům, partnerským i spolupracujícím organizacím a všem, kteří se podíleli na implementaci jednotlivých projektů.

Přehled podpořených projektů realizovaných v roce 2016

Právo na informace

Poradna a soutěž Otevřeno x Zavřeno

Doba trvání: 1.3. 2016 – 31.3.2017

Podpora: Nadace RSJ, Syndikát novinářů, soukromí dárci

The Information against Corruption

Doba trvání: 1.5. 2015 – 31.5. 2016

Podpora: Velvyslanectví USA

Rozvoj poradenství a monitoringu Otevřené společnosti

Doba realizace: 1.9. 2014 – 29.2. 2016

Podpora: Nadace pro rozvoj občanské společnosti/Finanční mechanismus EHP v rámci programu FNNO

Předluženost v ČR

Nositel projektu: Ekumenická akademie

Doba realizace: 7.3. 2016 – 30. 4. 2017

Rovné příležitosti žen a mužů

Rovnost 0.2 romské dívky a chlapci v českých školách

Doba trvání: 1.9. 2014 – 31.1. 2016

Podpora: Nadace Open Society Fund Praha / Dejme (že)nám šanci, financovaný z Norských fondů

Férové platy, férové penze (Promote Equal Pay to Diminish Pension Gap, Poverty and Social Exclusion)

Doba trvání: 1.11. 2014 – 30.4. 2016

Podpora: Evropská komise, DG Justice, program Progress

Partnerské projekty:

Diverzita 2013+ Bereme ženy na palubu

Nositel projektu: Byznys pro společnost

Doba trvání: 1.7.2014 – 30.5.2016

Podpora: Nadace Open Society Fund Praha / Dejme (že)nám šanci, financovaný z Norských fondů

Systémová změna v diskriminačním zobrazování žen a mužů v reklamě

Nositel projektu: Nesehnutí Brno

Doba trvání: 1.9. 2014 – 31.1.2016

Podpora: Nadace Open Society Fund Praha / Dejme (že)nám šanci, financovaný z Norských fondů

Policie jako služba veřejnosti

Security or Securitization: Assessment of Policing Policy and Practices relating to Roma in Czech Republic

Doba trvání projektu: 1.8. 2014 – 30.6. 2016

Podpora: Foundation Open Society Institute

Romský program

Roma Housing Value for Money

Doba trvání projektu: 1.12. 2016 – 30.5. 2018

Podpora: Open Society Institute

Project Generation Facility 2 / PGF Czech Republic

Doba trvání projektu: 1.9. 2015 – 30.6. 2016

Podpora: Open Society Institute

Roma Spirit 2016

Doba konání: 10.12. 2016

Podpora: Bader Philantropies

Spolupráce: Nadace Michaela Kocába

Partnerský projekt:

Strengthening of the Capacities of Individuals through Establishment of the Municipality Social Business

Nositel projektu: EPIC, n.o., Slovensko

Doba trvání: 1.9. 2015 – 31.8. 2017

Podpora: Evropská komise, program Erasmus+

Veřejný prostor

Spolupráce na projektu:

Open House 2016

Pořadatel: Open House Praha, o.p.s.

Vedle výše uvedených donorů a institucí děkujeme následujícím individuálním dárcům, kteří naše aktivity v roce 2016 podpořili finančním darem:

Miroslav Bazika, Martin Doucha, Ondra Havlíček, Zdeněk Jahn, Ilona Jahodářová, Josef Jankovický, Světlana Koucká, Jiří Kubeš, Eva Lesáková, Jakub Machačka, Anna Mařová, Markéta Nejedlá, Věra Nosová, Eva Outlá, Iveta Piková, JUDr. Václav Růžička, Iveta Soukupová, Ondřej Šmejkal, Jan Višinka, Martin Vohánka a Tomáš Znamenáček.

Program Právo na informace

Transparentní veřejná správa představuje základ dobrého fungování státu.

Program se již od roku 2000 zabývá prosazováním svobodného přístupu k informacím. Provozujeme **bezplatnou právní poradnu** na téma svobodný přístup k informacím. Odpovídáme položené dotazy do pěti dní. Projekt má povahu **standardního základu** v naší oblasti, o který se opírá řada dalších aktivit jiných neziskových organizací, činnost svobodných médií, množství místních aktivistů. Jde o **stabilní, relativně vyprofilovanou „páteř“ otevřenosti veřejné správy** v České republice s jasnou historií.

Prostřednictvím soutěže **Otevřeno x Zavřeno**, která hodnotí otevřenost úřadů, měníme společenské klima, podporujeme aktivní občanství a motivujeme úřady a veřejné instituce k otevřenosti.



Zajišťujeme celoživotní **vzdělávání** úředníků státní správy v této oblasti.

Jsme hybateli změn v oblasti – jako páteřní organizace **Rekonstrukce státu** vedeme pracovní skupinu zaměřenou na svobodný přístup k informacím. Poskytujeme také odborná stanoviska a komentáře k připravovaným novelizacím zákona o svobodném přístupu k informacím.

Struktura programu

Online poradna:

V roce 2016 jsme poskytli **více než 270 konkrétních rad** (40 pro novináře ve zrychleném režimu, 217 přes webovou poradnu, 15 přes mail). Rady zveřejněné v online poradně slouží dalším zájemcům. Pokračujeme ve spolupráci se stážisty z PF UK. Poradnu využívali aktivní občané, zčásti též úředníci a zastupitelé i studenti oborů zaměřených na veřejnou správu. Často též novináři. Zajímavé dotazy se týkají např. [zveřejňování v registru smluv](#), [neoprávněné anonymizace](#) nebo [poskytování informací o rozsudcích](#).

Jako doplněk našeho poradenství jsme aktualizovali a rozšířili naše zdarma poskytované [e-learningové kurzy](#) - impulsem byl zájem obchodní akademie v Chocni, zaměřené na veřejnoprávní činnost.

V rámci činnosti poradny jsme také zveřejnili řadu článků a analýz. Zveřejňovali jsme je nejen na našich stránkách, ale také na serveru HlidaciPes.org., nebo formou blogu na Aktuálně a HN, případně v tištěných médiích. Dařilo se nám komentovat celou řadu klíčových témat v oblasti přístupu k informacím, svobody projevu a transparentnosti - domnělou cenzuru na Primě, neúspěšnou snahu poslanců prosadit postih za hanobení prezidenta nebo rizika spojená s náhubkovým zákonem. Průběžně také komentujeme dění kolem registru smluv a plánované novelizace. Naposledy jsme obratem dokázali reagovat na poslední šetření ombudsmanky, ze kterého jednoznačně vyplývá povinnost pojišťoven poskytovat informace.

Uvádíme alespoň výběr článků:

Zdravotní pojišťovny jako povinné subjekty: <http://www.otevrenaspolecnost.cz/uz-jste-to-slyseli/4939-pojistovny-jako-povinne-subjekty>

Náhubkový zákon: <http://hlidacipes.org/nahubkovy-zakon-c-2-tise-bujici-rakovina-ceske-demokracie/>

Novelizace Infozákona: <http://www.otevrenaspolecnost.cz/uz-jste-to-slyseli/4623-otevrena-data-novelizace-infz-2016>

Hanobení prezidenta: <http://www.otevrenaspolecnost.cz/uz-jste-to-slyseli/4879-hanobeni-prezidenta>

„Cenzura“ na Primě: <http://hlidacipes.org/oldrich-kuzilek-prima-kraus-brady-a-cenzura-je-dobre-si-usporadat-pojmy/>

Reforma policie: <http://hlidacipes.org/zverejneni-cisel-politiku-bylo-v-souladu-s-pravem-stejne-jako-chovancuv-podpis-pod-reformou/>

Též na Digizone: <http://www.digizone.cz/clanky/rekonstrukce-statu-chystany-registr-smluv-programming-ceske-televize-neohrozi/>

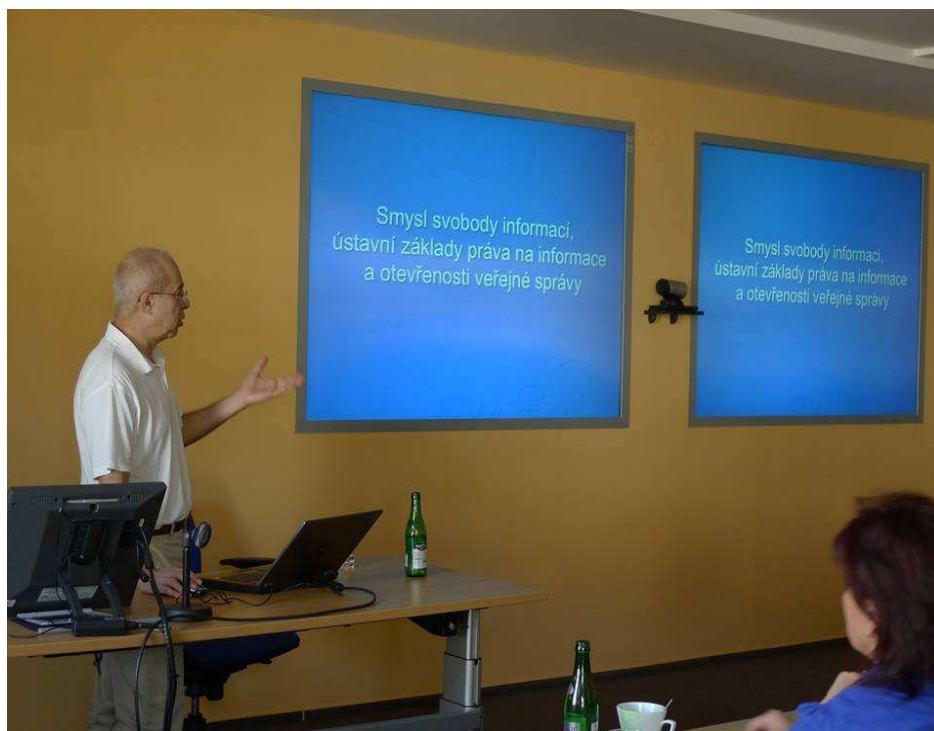
Střet zájmů: <http://nazory.ihned.cz/komentare/c1-65350970-budou-dal-hlidat-stret-zajmu-prestupkari-z-cernosic>

Vedle výše uvedených zmiňujeme ještě článek v tištěných LN 24. září 2016 (na webu Lidovek není), zveřejnili jsme jej ale zde: <http://www.rekonstrukcestatu.cz/cs/archiv-novinek/10381-komentar-o-kuzilka-legislativni-karambol-na-dohled>.

Vzdělávání a soutěž pro úředníky Zlatý erb

Jak si úředníci vedou při zveřejňování povinných informací na webech měst a obcí jsme i v roce 2016 hodnotili v rámci soutěže Zlatý erb. Nejlépe se umístili Broumov, Otrokovice a Janovice.

V roce 2016 jsme realizovali množství školení zaměřených na zvyšování povědomí úředníků v oblastech otevřenosti, svobody projevu, účasti na rozhodování a svobodného přístupu k informacím a nově zaváděného registru smluv. Proškolili jsme např. 40 zaměstnanců Univerzity Karlovy, úředníky Městského úřadu v Kutné Hoře či řadu zaměstnanců státních firem a podniků na školeních v Praze a v Brně.



14. ročník soutěže Otevřeno x Zavřeno

Soutěž Otevřeno x Zavřeno 2016 hodnotila otevřenost úřadů a institucí veřejné správy. **O výsledcích soutěže přinesla zprávu většina nejdůležitějších médií v zemi včetně České televize a Českého rozhlasu i řada lokálních periodik.**

Ve 14. ročníku soutěže jsme od občanů přijali rekordních 162 nominací. Po jejich prověření postoupilo k hlasování odborné poroty i široké veřejnosti 95 nominací - 58 na anticenu ZAVŘENO, 37 na pozitivní OTEVŘENO. Zajímavým trendem letošního ročníku byl právě nárůst pozitivních nominací.

Veřejnost projevila letos výrazný zájem o hlasování a udělila 4555 hlasů, pro platné hlasování přitom stačilo hlasujícímu udělit jediný hlas.

Nominace slouží jako zásobník příkladů dobré a špatné praxe jak pro úřady a samosprávy, tak pro média. Předmětem řady nominací se stala data z databází: Skoro se zdvojnásobila pozitivní kategorie otevřených dat, mezi případy nesprávného odepírání informací se zase objevuje více případů, kdy povinné subjekty odepírají přístup k databázím využitelným pro aplikace a komerční využití.

Expert i občané měli stejný názor u dvou hlavních oceněných: cenu ZAVŘENO v kategorii Účast na rozhodování svorně udělili Ministerstvu vnitra a Policejnímu prezidiu za neschopnost srozumitelně informovat o policejní reformě, naopak cenou OTEVŘENO veřejnost i porota společně ocenily Děčín, který krom řady prvků otevřenosti umožnil participaci občanů při plánování dálničního přivaděče.

Výsledky letošního ročníku jsou dostupné na webu www.otevrenozavreno.cz. Letošní nominace poskytují důležitý přehled dění v oblasti transparentnosti v období 1. 7. 2015 - 30. 6. 2016. Trendem v otevřenosti je, že radnice postupují systematicky. V pozitivní kategorii letos bylo více nominací, oceňujících komplexní a systematické kroky radnic. Například Žďár nad Sázavou postupuje podle přijatých Zásad transparentnosti. Velké Březno podle svého plánu Transparentní radnice zveřejnilo mimo jiné mapové vyjádření budov a pozemků v majetku obce. Podobnou sérii opatření provedl i Lanškroun. Otevřeno si za transparentní přístup vysloužili zastupitelé Pirátů v Praze, několik pozitivních ocenění se týkalo zavádění otevřených dat (ÚZSVM, Michal Kubáň, mapasamospravy.cz). Na druhé straně sledujeme nebezpečné pokusy o omezení svobody projevu (náhubkový zákon), neschopnost informovat o klíčových reformách (Ministerstvo vnitra) nebo nerespektování rozsudků NSS (ČEZ). Veřejnost také dala Zavřeno ÚZIS, který nezveřejňuje informace o porodech. Této nominaci se věnujeme dále v rámci našich celoročních aktivit.

Strategická litigace

Strategická litigace je jednou z nejúčinnějších metod, jak změnit praxi veřejných institucí. V rámci ní jsme proto oslovili více než 60 povinných subjektů - státních firem a podniků. Subjektům jsme posílali opakované žádosti o informace, následně odvolání a stížnosti. Výsledky této litigace jsme zveřejnili na tiskové konferenci 24. 2. 2016. [V případě našeho výzkumu většina \(48\) z 61 oslovených odmítla informace poskytnout](#). Nejčastěji uváděly, že daná společnost (domněle) nesplňuje kritéria stanovená Ústavním soudem, nebo že se jí zákon zkrátka netýká. Společnosti a podniky také často nechávaly žádosti zcela bez odpovědi. Jen v několika málo případech byla oficiálním důvodem odmítnutí neochota poskytnout konkrétní požadovanou informaci. U vytipovaných subjektů jsme následně podali žádosti o opatření proti nečinnosti, na základě kterých tyto subjekty svoji praxi mění. Podařilo se nám již dosáhnout významných úspěchů, když na naše žádosti tyto subjekty přiznaly svoji informační povinnost a zveřejnily na webech povinné informace. Jednalo se např. o jednotlivá Povodí, Český aeroholding, Letiště Praha, Ředitelství silnic a dálnic.

Poradenství novinářům (podpora nezávislých médií)

Ve spolupráci se Syndikátem novinářů ČR zajišťujeme pro novináře exkluzivní službu poradenství po telefonu. Za rok se na nás obrátí přibližně padesát novinářů se žádostí o rychlou radu v některé z oblastí našeho zájmu. Jsme schopni jim zajistit úplný servis.

Dotazy se týkaly např.:

- poskytování platů úředníků – jak postupovat, když úřad odmítá,
- iniciativy senátora Čunka k novelizaci InfZ (zpřísnění úhrady nákladů),
- autorské ochrany právní analýzy, kterou úřad nechce poskytnout (Letiště Tuřany)
- postupu, když živnostenský úřad odmítl poskytnout informace o pokutovaných firmách,
- souladu s Tiskovým zákonem, pokud je otištěný dopis čtenáře, a zároveň se někdo k dopisu vyjádří,
- povinnosti otištění článků zastupitelů, které se silně dotýkají cti a pověsti odvolaného člena rady,
- k otázce zdravotních pojišťoven jako povinných subjektů – zda mají plnou nebo jen částečnou informační povinnost podle Infozákona,
- postupu, když Magistrát odmítl dle Infozákona poskytnout odměny vedoucích odborů

a desítek dalších témat.

Přehled médií, kterým jsme poskytli konzultaci (některým vícekrát)

Přehled médií, kterým jsme poskytli konzultaci (řadě vícekrát)

Česká televize, iDNES, MFDnes, Radniční periodikum, Právo, Lidové noviny, Hospodářské noviny, HlídacíPes.org, Aktuálně, Česká justice, Český rozhlas, Jihočeské týdeníky, Dotyk.cz, ČTK, Jihlavské listy, Člen Syndikátu, Brněnský deník, Echo24

1

Systémové změny

- 1) Věnovali jsme se zejména aktivitám v platformě Rekonstrukce státu, jsme jedním z pěti garantů projektu. Naším hlavním tématem byl Zákon o registru smluv. Oslovovali jsme poslance i senátory, zúčastnili se schůzek s vládními stranami, psali články i odborné analýzy a vyvraceli mýty, které kolem Registru smluv panovaly.

Viz např.:

Registr smluv a novelizace: <http://blog.aktualne.cz/blogy/pohled-zblizka.php?itemid=28289>

Registr smluv a ČT: <http://www.rekonstrukcestatu.cz/cs/archiv-novinek/10813-o-kuzilek-registr-smluv-neohorozuje-nakupovani-programu-ceske-televize>

- 2) Senátem prošel vládní návrh novely zákona o svobodném přístupu k informacím. Prolomí podvědomou tabuizaci, s níž někteří úředníci chrání a tají zdrojové databáze, a uvede do pohybu mechanismus, který by měl každým rokem mezi uvolněné databáze státu přidávat další a další. [Připravili jsme stručnou analýzu](#), co přináší novelizace Infozákonu věnovaná tématu otevřených dat.



Publikace Informací proti korupci

V květnu jsme v prostorech Era světa na Jungmannově náměstí v Praze představili naši e-knihu Informací proti korupci určenou nejen začínajícím novinářům, ale i všem se zájmem o témata investigace, korupce a úloha médií ve společnosti.

Uznávání novináři v knize na deseti konkrétních kauzách seznamují čtenáře se zákulisím své práce, analytický tým zase rozebral vliv médií a úroveň mediálních výstupů ve dvou výrazných korupčních kauzách - případu předražených jízdenek na MHD a kauze uplácení šéfa městských strážníků. E-kniha je zdarma ke stažení [zde](#).

Na začátku stála zvědavost a dotěrné otázky, na které bylo třeba hledat odpověď. Jak moc si naši investigativní novináři ověřují informace? Jak pracují s oznamovateli? Mají spíš tendenci být „hyperkorektní“, nebo naopak sklouzávají k „aktivistické“ novinařině? Jak řeší etické otázky? Jsou schopni pracovat na kauzách dlouhodobě a mají k tomu vůbec podmínky? Jak probíhá jejich spolupráce s neziskovými organizacemi?

Debaty se zúčastnila většina autorů publikace - novináři HlídacíPes.org Ondřej Neumann, Robert Břešťan, Eliška Hradilková Bártová, Jana Neumannová z Reportérů ČT, mediální analytik Vlastimil Nečas, novinář Českého centra pro investigativní žurnalistiku Jakub Slunečko, právnička Eva Ondřejová. Moderování se ujal Nikola Hořejš. E-knihu pokřtila zástupkyně Amerického velvyslanectví Helena Markusová a ředitelka Otevřené společnosti Marta Smolíková.

Kniha vznikla ve spolupráci s HlídacíPes.org a Českým centrem pro investigativní žurnalistiku. Projekt finančně podpořilo Americké velvyslanectví.

Program Rovné příležitosti pro ženy a muže

Otevřená společnost se genderovým tématům věnuje od roku 2003. Již naše první projekty byly zaměřeny na oblast vzdělávání a také problematiku rovného odměňování, tato témata sledujeme dlouhodobě, přičemž jsme je rozpracovávali i v našich posledních projektech. Nově jsme se zaměřili na zastoupení žen v rozhodovacích pozicích ve firmách a institucích a pokračovali i ve spolupráci dále sexistickou reklamou.

V roce 2016 jsme dokončili tři projekty podpořené z tzv. Norských fondů z programu Dejme (že)nám šanci: Rovnost 2.0 – romské dívky a chlapci v českých školách, **Systemová změna v diskriminačním zobrazování žen a mužů v reklamě a projekt Diverzita 2013+ Bereme ženy na palubu**

Rovněž jsme ukončili víceletý mezinárodní projekt Fér platy – fér penze zaměřený na (ne)rovné odměňování a dopady těchto nerovností na výši penzí v zemích střední Evropy. V létě jsme uspořádali školení pro Státní úřad inspekce práce zaměřený na problematiku rovného odměňování. V závěru roku jsme se věnovali přípravě nových projektů pro rok 2017, které by navázaly na naši dosavadní činnost programu. Od ledna jsme 2017 začali realizovat nový projekt ve spolupráci s naším dlouhodobým partnerem Nesehnutí a druhý za podpory Úřadu vlády, přičemž předpokládáme zahájení dalších projektů během roku.

Realizované projekty:

Rovnost 2.0 - romské dívky a chlapci v českých školách

Ze zahraničních výzkumů vyplývá, že: 1) vliv etnicity a genderu na průchod dětí vzdělávacím systémem je relativně silný; 2) genderová příslušnost a etnický původ se kombinují, což může vést k zesílení znevýhodnění určitých podskupin dětí v rámci školního vzdělávání. Na rozdíl od zahraničních výzkumů, které se při studiu procesu vzdělávání zaměřují na to, zda existují rozdíly vyplývající z etnického původu a z genderové příslušnosti studujících, v českém prostředí není téměř vůbec vzájemný vztah mezi genderem a etnicitou studován.

Byl první projekt v ČR, který se zaměřil paralelně na gender a etnicitu ve školách. Vyučujícím na prvním stupni základních škol v Praze a Severních Čechách pomáhal férově přistupovat k romským a neromským holkám a klukům. Název Rovnost 2.0“ naznačuje, že jsou řešeny dva typy případných nerovností – nerovnost etnicko-kulturní a nerovnost genderová.

Cílem projektu bylo

- Příspěvek ke snížení genderové a etnické segregace na základních školách
- Zvýšit povědomí vyučujících o genderových a etnických stereotypech, jejich vzájemné provázanosti a negativních dopadech především na romské žáky a žákyně
- Kritická sebereflexe výchovných a vzdělávacích postupů vyučujících, doporučení vhodných metod
- Posílení zájmu vedení škol o vzdělávání vyučujících v této oblasti

V roce 2016 jsme dokončili a publikovali výzkumnou zprávu s názvem **Ambivalence rozšiřování obzorů: percepce genderu a etnicity na 1. Stupni ZŠ** autorského týmu Irena Smetáčková, Dita Jahodová a Helena Franke, která sumarizuje výsledky kvantitativního a kvalitativního výzkumu ve školách v Litoměřicích, Mostě a Praze. Zpráva též přináší návody pro vyučující na základních školách včetně pracovních listů. Publikace jsou dostupné elektronicky:

<http://www.otevrenaspolecnost.cz/knihovna/otevrenka/prosazovani-genderove-rovnosti/rovnost20-percepce-genderu-a-etnicity-na-zs-final.pdf>



Vedle výzkumné zprávy a pracovních listů vzešla z projektu následující doporučení pro ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, aby v rámci odstraňování strukturálních překážek pro školní úspěšnost romských a sociálně slabých dívek a chlapců podporovalo školy v zavádění aktivit jako jsou:

- zvyšování učitelské informovanosti o genderu a etnitě, seznamování vyučujících s potenciálem a limity multikulturního vzdělávání, a to v rámci pregraduální přípravy i celoživotního vzdělávání
- pravidelné doučování a pomoc s domácími úkoly navázaná přímo na obsah předcházející výuky

bezplatné zájmové kroužky různého zaměření, s případným podmíněním účasti předchozím doučováním
školní činnosti pro rodiče zaměřené na předávání informací o školním vzdělávání, budování rodičovských kompetencí v podpoře školní docházky dětí a komunitní zapojení rodičů
podrobné a názorné informování rodičů o školních požadavcích (např. doporučený denní režim žáka/žákyně první třídy ZŠ)
využívání vzorů školně a profesně úspěšných žen a mužů z romské komunity
společné doprovázení dětí do a ze školy, které zvýší docházku dětí v situacích pro rodiny logisticky náročných
intenzivnější spolupráce mezi školami a OSPOD, jejímž výsledkem bude simultánní využívání represivních a podpůrných opatření pro rodiče dětí s vysokými neomluvenými absencemi

Více o projektu na <http://www.otevrenaspolecnost.cz/rovnost2.0>

Systémová změna v diskriminačním zobrazování žen a mužů v reklamě

Projekt Nesehnutých podpořený z tzv. Norských fondů, do kterého jsme byli partnersky zapojeni, reagoval na přemíru diskriminačních reklam v českém veřejném prostoru. Sexismus v reklamě a v médiích je často vídaným ale společností doposud opomíjeným jevem. V návaznosti na zkušenosti Nesehnutých jsme se zaměřili na změnu praxe dozorových a samoregulačních orgánů reklamy, které nevyužívají dostatečně kompetence dané současnou legislativou. Cílem projektu bylo přispět k citlivějšímu posuzování sexismu reklam krajskými živnostenskými orgány a přijetí etického kodexu médií několika mediálními institucemi, který jsme zpracovali.

Fér platy – fér penze

Otevřená společnost, o.p.s. v roce 2016 ukončila několikaletý mezinárodní projekt s názvem Férové platy, férové penze, podpořený z programu Progress Evropské unie, který se zabýval rovným odměňováním. Výzkum rozdílu v odměňování žen a mužů probíhal současně v Rakousku, Slovinsku, Polsku a na Slovensku. V závěrečné fázi projektu byla uspořádána stejnojmenná mezinárodní konference konaná 23. března 2016 pod záštitou ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu a ministryně práce a sociálních věcí, která sumarizovala výsledky výzkumů a zjištění. Taktéž byla vydána publikace o příkladech dobré praxe v oblasti rovného odměňování a dopadů do penzí: Steiner, Hannah. 2016. *Férové platy – férové penze. Příklady dobré praxe.* Dostupné z http://www.otevrenaspolecnost.cz/dokumenty/cz_manual_fair_income_210x210_print.pdf

Na den rovných příležitostí, který měl upozornit veřejnost, že ženy v ČR vydělávají průměrně o 22% méně, než muži zajistila Otevřená společnost v Praze 15. dubna 2016 infostánek na Andělu, kde rozdávala letáky. Do akce se zapojilo na 20 pražských obchodů, kaváren a e-shopů, kde tento den poskytovaly ženám slevu 22%.

Čísla, která vás překvapí

Rozdíly v platech mužů a žen v ČR dosahují 22 %.
Evropský průměr se přitom pohybuje mezi 16–17 %.

Více

Tři čtvrtiny žen mají důchod nižší než 11 000, zatímco tři čtvrtiny mužů berou v důchodu víc než 12 000 Kč.

Více

V ČR je ohrožen chudobou dvojnásobek žen starších 65 let než mužů.

Více

Největším rozdílem v platech oproti mužům trpí ženy po návratu z mateřské dovolené.

Více

Nejvyšší rozdíly mezi platy žen a mužů panují mezi lidmi s vysokoškolským vzděláním.

Více

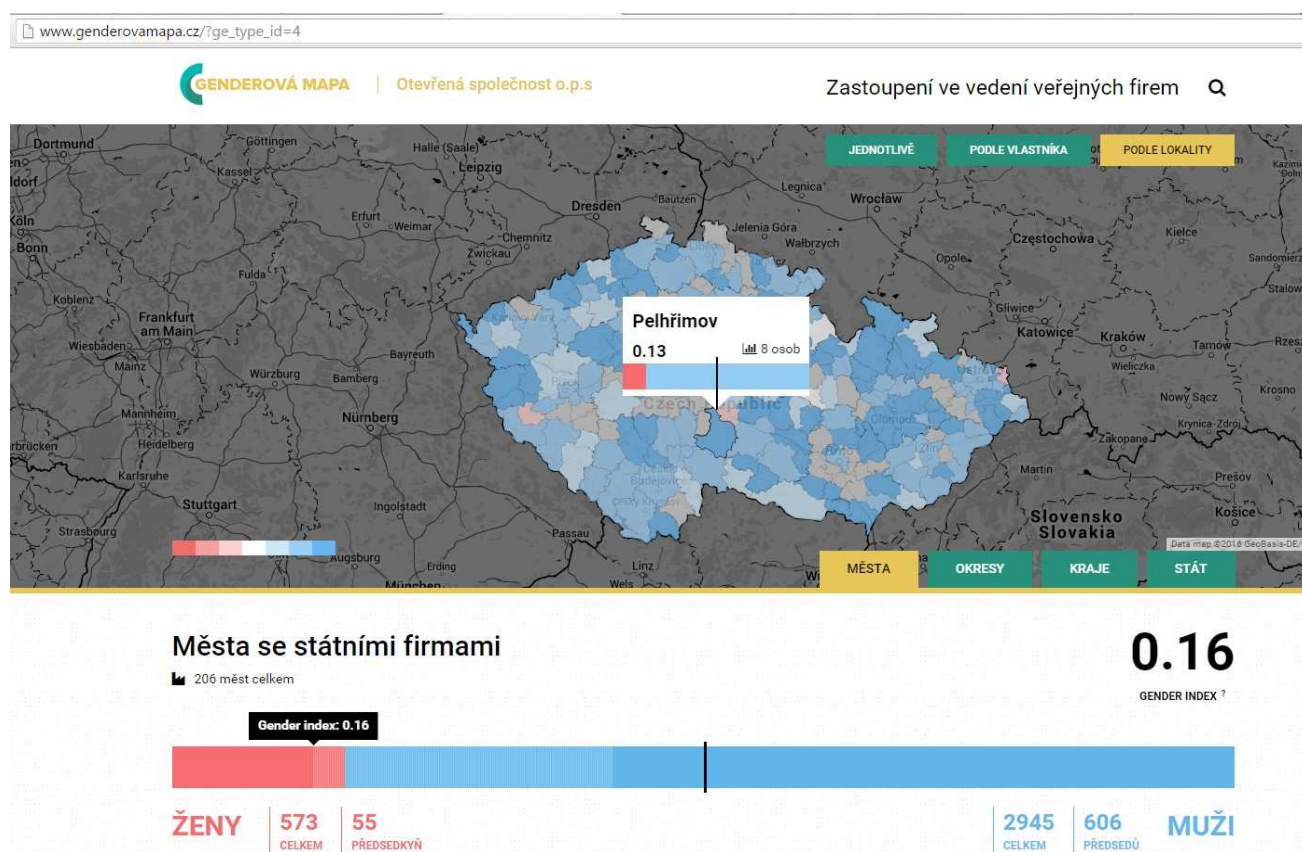
Když ženy v produktivním věku nepracují, je to většinou proto, že o někoho pečují.

Více

Více o projektu na www.ferplaty-ferpenze.cz

Diverzita 2013+ Bereme ženy na palubu

Cílem partnerského projektu s Byznys pro společnost z.ú. bylo přispět ke zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích. Otevřená společnost se v rámci projektu zaměřila na praxi a zvyklosti při obsazování statutárních orgánů státních podniků, městských a krajských firem. Byznys pro společnost se věnoval především firmám, které jsou kotované na burze. Jedním z výstupů projektu je on-line genderová mapa, www.genderovamapa.cz která zobrazuje zastoupení žen a mužů ve státních, krajských a městských společnostech a umožňuje mezi sebou porovnávat jednotlivé regiony a města. V rámci projektu vznikl strategický dokument, s konkrétními doporučeními, který byl postupně představován veřejnosti, společně s výsledky analýzy a návrhy Evropské komise, **Memoranda Diverzita 2013+**, přičemž byla formulována následující doporučení:



Opatření pro veřejné firmy

Při obsazování pozic v dozorčích radách a představenstvech u státních podniků a akciových společností s nadpoloviční účastí státu zaručit minimálně ve 40% zastoupení každého z pohlaví v jednotlivých kolech náborového procesu. Zavést opatření zajišťující zastoupení obojího pohlaví minimálně ve 40% v dozorčích radách a představenstvech.

Pro všechny krajské a městské firmy zavést systém stanovení individuálního firemního cíle zastoupení žen v dozorčích radách a představenstvech pro daný rok. Reportovat státní správě a samosprávě úspěšnost dosažení cílů. Cíle a výsledky jednotlivých firem zveřejňovat ve výročních zprávách a internetových stránkách.

Opatření firmy kotované na burze

Změnit na pozitivní rámcovou pozici České republiky ke směrnici Evropské komise o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy a členkami dozorčích rad. Přijmout opatření pro zaručení minimálně 40% zastoupení obojího pohlaví dozorčích radách.

Opatření pro soukromé firmy

Připravit způsob daňového zvýhodnění pro firmy dosahující zastoupení žen 30% a více v představenstvech.

Ve spolupráci s www.datovazurnalistika.cz jsme přehledně shrnuli argumenty pro vyšší zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v sérii článků:

Najdi ženu na mapě - <http://www.datovazurnalistika.cz/najdi-zenu-na-mape/>

Řekni, kde ty ženy jsou - <http://www.datovazurnalistika.cz/rekni-kde-ty-zeny-jsou/>

Kdy bude otevřeno i pro ženy? - <http://www.datovazurnalistika.cz/kdy-bude-otevreno-i-pro-zeny/>

Proč potřebujeme ženy - <http://www.datovazurnalistika.cz/proc-potrebujeme-zeny/>

Prolomit mužské kvóty - <http://www.datovazurnalistika.cz/prolomit-muzske-kvoty/>

Program Policie Jako služba veřejnosti

Otevřená společnost se od roku 2003 zaměřuje na zavádění inovativních prvků do spolupráce policie a komunity, v posledních letech se věnuje sledování činnosti policie, zveřejňování dat o kriminalitě, navrhování systémových doporučení, školení policistů či sledování legislativy.

Sekuritizace nebo bezpečnost

Ve spolupráci s organizací Romodrom jsme realizovali projekt podpořený Institutem otevřené společnosti v Budapešti, který byl zaměřený na výzkum vztahů členů romské menšiny k policii. Z vybraných 18 lokalit terénní pracovníci shromáždili odpovědi od více než 300 dotazovaných pro kvantitativní část výzkumu, současně byl realizován i výzkum kvalitativní. Výsledky zjištění jsme prezentovali i konzultovali v rámci školení policistů a publikovali v závěrečných zprávách projektu, které jsou ke stažení <http://www.otevrenaspolecnost.cz/knihovna#policie-jako-sluzba-verejnosti>

Mapa kriminality

Cílem webu www.mapakriminality.cz je usnadnit veřejnosti orientaci v datech o trestné činnosti, která pravidelně publikuje Policie ČR. Policejní statistiky převádíme do jednoduchého mapového náhledu a je možné je lokalizovat na úroveň obvodních oddělení, územních odborů, krajů, či získat celkový přehled o ČR. Po přerušení aktualizace dat v mapě kriminality v roce 2016, bylo předávání dat od Policie ČR obnoveno, avšak v jiném formátu, což pro nás znamenalo technické úpravy webu, při které byl následně zahrnut i nový údaj, který se týká objasněnosti případů. Data za rok 2016 byla doplněna a nyní je mapa opět s měsíční periodicitou aktualizována. Data o trestné činnosti jsou k dispozici od roku 2013 a umožňují tak srovnání v čase a určování trendů.

Spolupráce s Libereckým krajem

V druhé polovině roku proběhla spolupráce s Libereckým krajem, jejímž výsledkem byla aktualizace Koncepce prevence kriminality, kterou schválilo krajské zastupitelstvo.

Otevřené příležitosti pro Romy

Otevřená společnost se v roce 2016 aktivně podílela na formování národní platformy romských a proromských neziskových organizací, která byla iniciována organizacemi Romodrom a Slovo 21. Cílem aktivit je zformování formální střešní organizace reprezentující a podporující romskou a proromskou občanskou společnost v České republice. Střešní organizace má ambici stát se partnerem vlády při tvorbě, monitoringu a vyhodnocování veřejných politik týkajících se romské integrace a zplnomocňování romské komunity. Otevřená společnost poskytovala formující se platformě podporu při tvorbě organizační koncepce, projektového záměru na institucionální grant a vzděláváním členů platformy.

Institut Otevřené společnosti v Budapešti (OSI) ukončil v polovině roku 2016 svůj mezinárodní program „Making the Most EU Funds for Roma“ (MtM, EU Fondy pro Romy), který v České republice realizovala od roku 2013 Otevřená společnost jako národní partner OSI. Cílem programu, který se realizoval od roku 2009 v pěti státech EU (ČR, Slovensko, Maďarsko, Bulharsko a Rumunsko), bylo zlepšit využívání Evropských strukturálních a investičních fondů (ESIF) na integraci Romů a to prostřednictvím poskytování technické podpory romským a proromským NNO, samosprávám a dalším institucím při přípravě projektů a institucionálním rozvoji a prostřednictvím advokačních aktivit ve vztahu k národní vládě, samosprávám a Evropské komisi.

Project Generation Facility (PGF)

V souvislosti s ukončením mezinárodního programu MtM Otevřená společnost v partnerství s organizací Romodrom ukončila roční závěrečný projekt, v rámci kterého poskytovala technickou podporu NNO při tvorbě projektů a samosprávám při tvorbě politik začleňování Romů. Projekt PGF nabídl 12 samosprávám při mapování potřeb a analýze příležitostí pro zavádění opatření integrace Romů a sociálního začleňování. Na základě nabídky Otevřená společnost a Romodrom provedli monitoring a zjišťování potřeb místních romských komunit v osmi obcích a pro čtyři z nich byl připraven plán možných příležitostí pro využívání ESIF pro naplňování těchto potřeb.

Pro jednu ze spolupracujících obcí byl připraven projekt zaměřený na rozvoj inkluzivního vzdělávání, pro další obec projekt zaměřen na zvyšování zaměstnanosti a třem obcím PGF pomohl při registraci sociálních služeb na příslušných krajských úřadech. Zájem všech spolupracujících obcí nemohl být naplněn vzhledem ke konci programu MtM.

Projekt PGF se zaměřil na podporu demonstračních projektů, tedy projektů, které mají potenciál stát se příklady dobré praxe a další replikace. S tímto cílem byla zvláštní pozornost věnována třem oblastem: sociální podnikání, sociální bydlení a oddlužování. V oblasti sociálního podnikání PGF poskytlo pomoc dvěma romským sociálním podnikatelům při tvorbě projektů do Operačního programu Zaměstnanost: první projekt byl zaměřen na tvorbu systému coachingu a mentoringu pro pracovníky sociální firmy a podporu jejich účasti na rozhodování v sociálním podniku. Druhý projekt vytvořil nová

pracovní místa a adaptační podporu pro dlouhodobě nezaměstnané v zaběhlé manufaktuře.

V rámci těchto aktivit byla navázána spolupráce také s jednou místní akční skupinou (MAS), která se zformovala v rámci komunitně vedeného místního rozvoje (CLLD) v rámci implementace ESIF. MAS byla poskytována odborná podpora týkající se zařazení tématu sociálního bydlení do jejich místní strategie, příprava modelového projektu na rozvoj sociálního bydlení a právní poradenství pro potenciální žadatele v rámci CLLD.

Co se týče oddlužování, PGF v spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování poskytlo pomoc jednomu městu zařazenému do koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL) při přípravě žádosti o dotaci z Operačního projektu Zaměstnanost. Demonstrační projekt byl zaměřen na rozvoj poradenství při řešení dluhů, rozvoj finanční gramotnosti a včasnou detekci vznikajících problémů s neplacením nájmu a poplatků spojených s bydlením. Na základě zkušenosti z tvorby tohoto projektu PGF uskutečnilo školení pro města spolupracující s Agenturou pro sociální začleňování o možnostech řešení problémů spojených s dluhy a poskytlo jim modelový projekt, který města zařazené do KPSVL replikují.

Kromě demonstračních projektů PGF pokračovalo v poskytování podpory při tvorbě projektů na základě poptávky od romských a proromských NNO. Vzhledem ke končícímu se programu MtM a nemožnosti poskytovat následnou podporu při implementaci projektů jsme se na rozdíl od předcházejícího období zaměřili na pomoc zejména organizacím s dostatečně vybudovanou kapacitou, které měly reálnou šanci získat dotaci z evropských fondů a projekt realizovat samostatně. Pro NNO s limitovanou kapacitou PGF zorganizovalo tři tréninky o možnostech financování prostřednictvím méně náročných dotačních zdrojů a poskytováním registrovaných sociálních služeb a spolupráci na místní úrovni. Jedné romské NNO byla poskytována dlouhodobá komplexní podpora, která vedla k zapojení organizace do místního partnerství sociálního začleňování a následně účasti na realizaci projektů obsažených v strategickém plánu v rámci KPSVL, v které pokračuje už samostatně také po skončení podpory z PGF.

PGF pomohlo vytvořit celkem 15 projektových žádostí, z kterých NNO předložily do výzev 14 projektů v celkové hodnotě bezmála 46 milionů korun. Co se týče zaměření projektů, čtyři se týkaly sociálních služeb, tři budování kapacit, po dvou inkluzivního vzdělávání, sociálního podnikání a komunitního organizování, jeden projekt byl zaměřen na sociální bydlení a jeden na kulturu. Úspěšnost předložených projektů byla na úrovni 62,5 procenta.

Kromě pomoci samosprávám při plánování opatření sociálního začleňování a NNO při tvorbě projektů se PGF zaměřilo také na advokační práci. Experti PGF spolupracovali s Evropskou komisí na připomínkování návrhu indikátorů na měření progresu v implementaci národní Strategie integrace Romů, který předložila česká vláda v rámci naplňování předběžné podmínky 9.2.

Bydlení pro Romy: hodnota za peníze (Social Housing Value for Money)

V prosinci 2016 začala Otevřená společnost v partnerství s Romodromem nový výzkumně-advokační projekt zaměřený na efektivnost a hospodárnost veřejných prostředků poskytovaných na podporu bydlení sociálně ohrožených Romů. Výzkumnou hypotézou je, že veřejné zdroje vynakládané na podporu bydlení sociálně ohrožených skupin nezabezpečují nejvyšší hodnotu, kterou by bylo za ně možné získat.

V rámci projektu se uskuteční monitoring situace bydlení marginalizovaných Romů ve vybraných českých městech včetně nákladovosti bydlení. Budou zmapovány stávající nevyužité bytové kapacity ve standardních bytech – obecních i privátních – a mechanismy vylučování Romů z přístupu k nim. Na základě těchto zjištění budou navrženy možné nástroje na překonávání bariér v přístupu k standardnímu bydlení a zároveň analyzovány náklady a možné úspory ve veřejných výdajích na bydlení sociálně ohrožených skupin obyvatelstva.

Posilování kapacit jednotlivce prostřednictvím zavádění sociálního podnikání v obcích

Projekt realizujeme od počátku roku 2015 za podpory programu Evropské komise Erasmus+ v partnerství se slovenskou neziskovou organizací EPIC, která je hlavním partnerem, dále se Slovinskem, Polskem, Skotskem. V roce 2016 jsme uvedli do běhu vzdělávací program vytvořený na míru především pro zástupce samospráv a podnikatele plánující sociálně podnikat ve spolupráci se svými obecními úřady. Do intenzivního vzdělávání se zapojilo celkem 17 zájemců z řad cílové skupiny.



Ucelený vzdělávací program měl osm celodenních modulů a trval od začátku února do poloviny května pod vedením následujících lektorů: Doc. Ing. Marii Dohnalová, CSc, Ing. Mgr. Lucie Svobodová, Ing. Jan Bartoš.

Projekt zohlednil i potřebnost odborné diskuze o podobě zákona o sociálním podnikání, který měl být podle plánu legislativních činností předložen vládě. 9. března jsme ve spolupráci s Úřadem vlády České republiky uspořádali v Lichtenštejnském paláci seminář o sociálním podnikání, který zahájil ministr pro lidská práva Jiří Dienstbier. Díky účasti hostů ze zahraničí se nám podařilo představit dobrou zahraniční praxi účastníkům semináře, kterého se vedle politiků zúčastnili především úředníci státní a veřejné správy. Otevřená Společnost byla spolupořadatelem akce v rámci lobbingových aktivit na podporu sociálního podnikání obcí.



Vzhledem k tomu, že zákon o sociálním podnikání v roce 2016 nebyl schválen, posunuli jsme plánovanou akreditaci vzdělávacího programu na poslední fázi projektu, tak, aby kurikulum mohlo případně zahrnout i výklad nové legislativy.

Mezi další aktivity projektu patřila i nadnárodní pracovní setkání, kde jsme si s partnery mohli vyměnit zkušenosti. V roce 2016 jsme absolvovali tři transmeetingy. V březnu jsme partnery hostili v Praze, kde se současně účastnili zmiňovaného semináře, květnu jsme se setkali v Edinburgu (Skotsko) a v září ve Spišském Hrhovu na Slovensku, kterého se zúčastnili i absolventi našich seminářů, aby se na místě seznámili s výsledky sociálního podnikání v této slovenské obci. V roce 2017 nás čeká modifikace vzdělávacího programu o sociálním podnikání do kratší zhuštěné formy, další pilotování a akreditace.

Open House Praha 2016

Otevřená společnost, o.p.s. uvedla v život projekt Open House, jehož první ročník realizovala v roce 2015. Cílem bylo posílit veřejnou debatu o využití veřejného prostoru ve městě s použitím již vyzkoušeného projektu Open House, který vznikl v Londýně v roce 1992 a postupně se rozšířil do třicítky dalších metropolí po celém světě. Otevřená společnost založila za účelem organizace tohoto projektu samostatnou organizaci Open House Praha, zapsaný ústav, který se stal nositelem licence k pořádání festivalu.

Druhý ročník festivalu se v Praze konal o víkendu 14.–15. května 2016. Přivedl veřejnost do 51 architektonicky zajímavých budov, které nejsou běžně přístupné. Návštěva staveb, kolem kterých lidé denně chodí po ulici, vytváří příležitost pro setkání architektů a laické veřejnosti a posiluje vztah obyvatel města k architektuře i veřejnému prostoru. Právě bezprostřední znalost architektury je nutná k tomu, aby lidé měli zájem podílet se na utváření svého města.

V roce 2016 festival úspěšně realizoval desetičlenný organizační tým pod vedením Andrey Šenkyříkové. Otevřená společnost pro přípravu festivalu poskytla svoji kancelář a zázemí. Do festivalu, který navštívilo 47 784 osob, bylo zapojeno na 160 dobrovolníků a dobrovolnic, 17 600 lidí sledovalo událost na Facebooku a 4 280 x byla stažena mobilní aplikace, věnovaná pražské akci. V druhé polovině roku byla zahájena interní jednání o dalším fungování festivalu, která vyústila v převedení zakladatelských práv Otevřené společnosti, o.p.s. ve prospěch realizačního týmu.

Otevřená společnost 2016

Název programu	náklady
Právo na informace	1 711 768
Policie jako služba veřejnosti	331 127
Prosazování genderové rovnosti	1 965 452
Otevřené příležitosti pro Romy	2 308 915
Veřejný prostor	127 325
Ostatní	155 211
Celkem	6 599 797

Zdroj	výnosy
Nadace ČR	1 103 612
Nadace zahraniční	1 921 430
Evropská unie	1 233 023
EHP Norské fondy	469 350
Města	16 000
Velvyslanectví	513 586
Dary firem	12 000
Dary fyzické osoby	219 069
Příjmy z prodeje služeb	858 645
Ostatní příjmy	3 839
Celkem	6 350 556

Další podrobnosti jsou uvedeny v následující příloze účetní závěrky, která je součástí zprávy nezávislého auditora.

Ing. Ivana Šaradinová
Auditorka
Č. oprávnění 1204

*Opálová 174/6, 15400 Praha 5 - Slivenec,
Tel.: 251682658, 607548846
audit@saradinova.cz*

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO

AUDITORA

o ověření účetní závěrky

obecně prospěšné společnosti

Otevřená společnost

IČO: 257 37 431

se sídlem Prokopova 9, Praha 3, PSČ 130 00

za účetní období od 01.01.2016 - 31.12.2016.

Přílohy: Rozvaha
Výkaz zisku a ztrát
Příloha k účetní závěrce

Praha 5 - Slivenec dne 29. 5. 2017

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

**Příjemce: správní rada obecně prospěšné společnosti Otevřená společnost,
se sídlem Praha 3, Prokopova 9, PSČ 130 00**

Výrok auditora

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky obecně prospěšné společnosti Otevřená společnost (dále jen "Společnost"), sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2016, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2016 a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod. Údaje o "Společnosti" jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv "Společnosti" k 31. 12. 2016 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2016 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky (KA ČR) pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Má odpovědnost, stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky.

V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem, přijatým Komorou auditorů České republiky, jsem na "Společnosti" nezávislá a splnila jsem i další povinnosti, vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že důkazní informace, které jsem shromáždila, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace, uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a mou zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán "Společnosti".

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí mé povinnosti související s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s mými znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významné (materiálně) nesprávně. Také posuzuji, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací

v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilo ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokáži posoudit, uvádím, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou

a

- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsem povinna uvést, zda na základě poznatků a povědomí o "Společnosti", ke kterým jsem dospěla při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsem v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistila.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán "Společnosti". Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán povinnen posoudit, zda je "Společnost" schopna nepřetržitě trvat a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení "Společnosti" nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Odpovědnost auditora

Mým cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující můj výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míry jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je mou povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je mou povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abych na jejich základě mohla vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalím významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol statutárním orgánem společnosti.

- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem "Společnosti" relevantním pro audit v takovém rozsahu, abych mohla navrhnout auditorské postupy, vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abych mohla vyjádřit názor na účinnost vnitřního kontrolního systému.

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán "Společnosti" uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota, vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost "Společnosti" trvat nepřetržitě. Jestliže dojde k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je mou povinností upozornit ve své zprávě na informace, uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Mé závěry, týkající se schopnosti "Společnosti" trvat nepřetržitě vycházejí z důkazních informací, které jsem získala do data zpracování své zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že "Společnost" ztratí schopnost trvat nepřetržitě.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Mou povinností je informovat statutární orgán "Společnosti" mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsem v jeho průběhu učinila, včetně významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Praha 5 - Slivenec dne 29. 5. 2017

Ověření provedla:

Ing. Ivana Šaradinová, Opálová 174/6, 15400 Praha 5 - Slivenec,
zapsaná v seznamu auditorů vedeném Komorou auditorů ČR pod poř. č. 1204.



I. Šaradinová
Ing. Ivana Šaradinová
auditor
číslo oprávnění 1204

Rozdělovník:

Výtisk č. 1-2	Otevřená společnost
Výtisk č. 3	Ing. Ivana Šaradinová

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni **31.12.2016**
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Otevřená společnost o.p.s.
Prokopova 9
Praha 3
130 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

IČO
25737431

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	3 801		3 801
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	84		84
A. I. 2.	Prodané zboží	4			
A. I. 3.	Opravy a udržování	5	2		2
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	35		35
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7			
A. I. 6.	Ostatní služby	8	3 680		3 680
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace Součet A.II.7. až A.II.9.	9			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	2 541		2 541
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	1 996		1 996
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	545		545
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17			
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18			
A. IV.	Daně a poplatky Hodnota A.IV.15.	19			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20			
A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	258		258
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23			
A. V. 18.	Nákladové úroky	24			
A. V. 19.	Kursově ztráty	25	239		239
A. V. 20.	Dary	26			
A. V. 21.	Manka a škody	27			
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	19		19
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29			
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30			
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33			
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky Hodnota A.VII.28.	35			
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36			



Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
A. VIII.	Daň z příjmů	Hodnota A.VIII.29.	37		
A. VIII. 29	Daň z příjmů		38		
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	6 600	6 600
B.	Výnosy		40		
B. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41		
B. I. 1.	Provozní dotace		42		
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43	5 488	5 488
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		44		
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)		45	5 488	5 488
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky		46		
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	859	859
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	4	4
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále		49		
B. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky		50		
B. IV. 7.	Výnosové úroky		51		
B. IV. 8.	Kurové zisky		52	4	4
B. IV. 9.	Zúčtování fondů		53		
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		54		
B. V.	Tržby z prodeje majetku	Součet B.V.11. až B.V.15.	55		
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		56		
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		57		
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálů		58		
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku		59		
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		60		
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	6 351	6 351
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	-249	-249
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37	63	-249	-249



Sestaveno dne: 15.05.2017		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.: Otevřená společnost, o.p.s. Prokopova 9, 130 00 Praha 3, IČ:25737431 poštovní adresa: Uruguayská 5, 120 00 Praha 2 www.osops.cz info@osops.cz

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2016
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
Otevřená společnost o.p.s.
Prokopova 9
Praha 3
130 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
25737431

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem Součet A.I. až A.IV.	1		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem Součet A.I.1. až A.I.7.	9		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (012)	2		
A. I. 2.	Software (013)	3		
A. I. 3.	Ocenitelná práva (014)	4		
A. I. 4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (018)	5		
A. I. 5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (019)	6		
A. I. 6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (041)	7		
A. I. 7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (051)	8		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem Součet A.II.1. až A.II.10.	20		
A. II. 1.	Pozemky (031)	10		
A. II. 2.	Umělecká díla, předměty a sbírky (032)	11		
A. II. 3.	Stavby (021)	12		
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory (022)	13		
A. II. 5.	Pěstitelské celky trvalých porostů (025)	14		
A. II. 6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny (026)	15		
A. II. 7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	16		
A. II. 8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (029)	17		
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (042)	18		
A. II. 10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (052)	19		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem Součet A.III.1. až A.III.6.	28		
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba (061)	21		
A. III. 2.	Podíly - podstatný vliv (062)	22		
A. III. 3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti (063)	23		
A. III. 4.	Zápůjčky organizačním složkám (066)	24		
A. III. 5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky (067)	25		
A. III. 6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek (069)	26		
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40		
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (072)	29		
A. IV. 2.	Oprávky k softwaru (073)	30		
A. IV. 3.	Oprávky k ocenitelným právům (074)	31		
A. IV. 4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (078)	32		
A. IV. 5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (079)	33		
A. IV. 6.	Oprávky ke stavbám (081)	34		
A. IV. 7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (082)	35		
A. IV. 8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů (085)	36		
A. IV. 9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům (086)	37		
A. IV. 10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	38		
A. IV. 11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (089)	39		



Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	2 722	742
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.	35	35
B. I. 1.	Materiál na skladě (112)	42		
B. I. 2.	Materiál na cestě (119)	43		
B. I. 3.	Nedokončená výroba (121)	44		
B. I. 4.	Polotovary vlastní výroby (122)	45		
B. I. 5.	Výrobky (123)	46	35	35
B. I. 6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny (124)	47		
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách (132)	48		
B. I. 8.	Zboží na cestě (139)	49		
B. I. 9.	Poskytnuté zálohy na zásoby (314)	50		
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	150	138
B. II. 1.	Odběratelé (311)	52	34	78
B. II. 2.	Směnky k inkasu (312)	53		
B. II. 3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)	54		
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy (314)	55	48	48
B. II. 5.	Ostatní pohledávky (315)	56		
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci (335)	57	5	
B. II. 7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)	58		
B. II. 8.	Daň z příjmů (341)	59		
B. II. 9.	Ostatní přímé daně (342)	60	1	
B. II. 10.	Daň z přidané hodnoty (343)	61		
B. II. 11.	Ostatní daně a poplatky (345)	62		
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (346)	63		
B. II. 13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samospr. celků (348)	64		
B. II. 14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti (358)	65		
B. II. 15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí (373)	66		
B. II. 16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů (375)	67		
B. II. 17.	Jiné pohledávky (378)	68	62	12
B. II. 18.	Dohadné účty aktivní (388)	69		
B. II. 19.	Opravná položka k pohledávkám (391)	70		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	1 068	245
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)	72	31	21
B. III. 2.	Ceniny (213)	73		
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech (221)	74	1 057	224
B. III. 4.	Majetkové cenné papíry k obchodování (251)	75		
B. III. 5.	Dluhové cenné papíry k obchodování (253)	76		
B. III. 6.	Ostatní cenné papíry (256)	77		
B. III. 7.	Peníze na cestě (261)	79	-20	
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	1 469	324
B. IV. 1.	Náklady příštích období (381)	81		
B. IV. 2.	Příjmy příštích období (385)	82	1 469	324
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	2 722	742




Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
a	b	c	3	4	
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	572	-182
A. I.	Jmění celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	762	257
A. I. 1.	Vlastní jmění	(901)	87	112	112
A. I. 2.	Fondy	(911)	88	650	145
A. I. 3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	89		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1 až A.II.3.	94	-190	-439
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	-249
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	10	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	-200	-190
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	2 150	924
B. I.	Rezervy celkem	Hodnota B.I.1.	97		
B. I. 1.	Rezervy	(941)	96		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	Součet B.II.1. až B.II.7.	105		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	(951)	98		
B. II. 2.	Vydané dluhopisy	(953)	99		
B. II. 3.	Závazky z pronájmu	(954)	100		
B. II. 4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	101		
B. II. 5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	102		
B. II. 6.	Dohadné účty pasivní	(389)	103		
B. II. 7.	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	104		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	338	65
B. III. 1.	Dodavatelé	(321)	106	112	2
B. III. 2.	Směnky k úhradě	(322)	107		
B. III. 3.	Přijaté zálohy	(324)	108		
B. III. 4.	Ostatní závazky	(325)	109	100	
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110	1	28
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111	18	
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112		13
B. III. 8.	Daň z příjmů	(341)	113		
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114		7
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	115	78	
B. III. 11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	116		
B. III. 12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	117		
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků	(348)	118		
B. III. 14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	(367)	119		
B. III. 15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	120		
B. III. 16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	(373)	121		
B. III. 17.	Jiné závazky	(379)	122		
B. III. 18.	Krátkodobé úvěry	(231)	123		
B. III. 19.	Eskontní úvěry	(232)	124		
B. III. 20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	125		
B. III. 21.	Vlastní dluhopisy	(255)	126		
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	29	15
B. III. 23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	128		



Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
B. IV.	Jiná pasiva celkem Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133	1 812	859
B. IV. 1.	Výdaje příštích období (383)	130	7	198
B. IV. 2.	Výnosy příštích období (384)	131	1 805	661
	Pasiva celkem Součet A. až B.	134	2 722	742



Sestaveno dne: 15.05.2017		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou 
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.: Otevřená společnost, o.p.s. Prokopova 9, 130 00 Praha 3, IČ:25737431 poštovní adresa: Uruguayská 5, 120 00 Praha 2 www.osops.cz info@osops.cz

Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2016 (v tisících Kč)

1. Název a sídlo účetní jednotky

Otevřená společnost, o.p.s. („společnost“)

Prokopova 9

130 00 Praha 3

IČO 25737431

Datum vzniku: 29. ledna 1999

Datum zápisu u Městského soudu 17. února 1999

Společnost byla založena Nadací Open Society Fund Praha v souladu s ustanovením zákona č. 248/1995 Sb. o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů a zapsána je v rejstříku obecně prospěšných společností v oddíle O, vložce 96.

2. Právní forma účetní jednotky

Obecně prospěšná společnost

3. Poslání účetní jednotky

Společnost kultivuje principy demokratické společnosti zejména principy právního státu a nediskriminace; prosazuje strukturální změny ve veřejných politikách a ve společnosti; zasazuje se o kvalitní a transparentní fungování veřejné správy; přináší, vytváří a prosazuje dobrou praxi v oblastech její činnosti a aktivně přispívá k tomu, aby česká společnost byla moderní a otevřená. Za tímto účelem společnost poskytuje obecně prospěšné služby zejména v oblasti vzdělávací a výchovné, publikační, poradenské a advokační, a zavádí nové nástroje a postupy s dopadem na veřejnou politiku.

4. Ostatní činnosti účetní jednotky

Společnost k nemá k rozvahovému dni žádné ostatní činnosti.

5. Statutární orgány a změny provedené v účetním období

Statutárním orgánem společnosti je ředitelka společnosti
Marta Smolíková (od 1. 1. 2016)

Správní rada v roce 2016

Robert Basch

Pavla Boučková

Marta Miklušáková do 15. 5. 2016

Jan Kasl

Marta Pišoft Kozáková

Vera Strobachová Budway

Dozorčí rada v roce 2016

Ivana Stočesová

Ladislava Šonová

Zuzana Vránová

6. Informace o zakladateli

Zakladatelem obecně prospěšné společnosti je Nadace Open Society Fund Praha, zapsaná

Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2016 (v tisících Kč)

v oddíle N, složce 170 u Městského soudu v Praze, se sídlem Prokopova 9, 130 00 Praha 3.

7. Vklady do vlastního jmění

V roce 2016 nebyly provedeny žádné nové vklady do vlastního jmění.

8. Účetní období, za které je sestavena účetní závěrka a rozvahový den

Účetním obdobím účetní jednotky je kalendářní rok 2016.

Rozvahovým dnem je 31. 12. 2016.

9. Způsob zpracování účetních záznamů, způsob jejich úschovy

Účetní záznamy jsou zpracovány pomocí účetního softwaru PohodaPrémium. Účetní záznamy jsou uloženy v příručním archivu v kanceláři společnosti na adrese Uruguayská 5, 120 00 Praha 2, a v archivu společnosti, který je uložen v sídle společnosti. Účetní záznamy jsou archivovány v souladu s § 31 a 32 Zákona o účetnictví.

10. Zásadní účetní postupy používané společností

a) Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek

Společnost k rozvahovému dni neeviduje na svých účtech žádný dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek.

b) Vymezení nákladů souvisejících s pořízením cenných papírů a podílů, zásob a pohledávek

Společnost nemá žádné cenné papíry nebo podíly ani nenakupuje pohledávky od třetích osob. Zásoby se oceňují podle § 25 Zákona o účetnictví a § 33a Vyhlášky 504/2002 Sb. v platném znění. Zásoby se oceňují variantou B, v pořizovacích cenách.

c) Postup tvorby opravných položek

Společnost opravné položky nevytváří ani o nich neúčtuje.

d) Odpisování majetku

Dlouhodobý majetek se odepisuje rovnoměrně v průběhu používání. Účetní odpisy hmotného majetku jsou stanoveny na stejné období životnosti, jaké je stanoveno v zákoně o daních z příjmů a odpisy budou vypočítány podle § 31. Sazbu účetních odpisů dlouhodobého nehmotného majetku stanoví organizace zvláštním předpisem s ohledem na předpokládanou dobu použitelnosti. Drobný dlouhodobý majetek po jeho zařazení je zaúčtován do nákladů účtové třídy 5 a veden v podrozvahové evidenci organizace. Na účtech 018 a 028 je veden drobný dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek pořízený do 31.12. 2016.

e) Postup tvorby a použití rezerv

Společnost rezervy nevytváří ani o nich neúčtuje.

f) Vzájemné zúčtování

Společnost účtuje o aktivech a pasivech, nákladech a výnosech v účetních knihách samostatně bez jejich vzájemného zúčtování. Porušením zákazu vzájemného zúčtování není zaúčtování dobropisů nebo refundací týkajících se konkrétní položky vztahující se k účetnímu období, ve kterém byla zaúčtována a dále doměrků a vratek daní z příjmů kladných a záporných kurzových rozdílů cizích měn v rámci téhož účetního případu jedná-li se o vzájemné započtení pohledávek a závazků (účtovaných na rozvahových účtech) a

Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2016 (v tisících Kč)

jedná-li se o pohledávky a závazky s dobou splatnosti jednoho roku a kratší a ve stejné měně.

g) Metoda kurzových rozdílů

Při účtování cizí měny je používán aktuální denní kurz ČNB. Při účtování na pokladně je při výběru valut z běžného korunového účtu na pokladnu použit aktuální kurz banky. Při výdeji cizí měny z pokladny, se použije aktuální denní kurz ČNB a jsou zaúčtovány kurzové rozdíly. Faktury v cizí měně jsou zachyceny v účetnictví aktuálním denním kurzem ČNB, při účtování o úhradě se použije aktuální denní kurz ČNB, při účtování o úhradě se použije aktuální denní kurz banky a proúčtují se kurzové rozdíly. K 31.12. (rozvahový den) běžného roku jsou peněžní prostředky, pohledávky a závazky v cizí měně přepočítávány aktuálním kurzem ČNB k poslednímu dni účetního období. Kurzové rozdíly k rozvahovému dni z přepočtu pohledávek a závazků v cizí měně na účet 386 kurzový rozdíl aktivní nebo 387 kurzový rozdíl pasivní. Kurzové rozdíly na finančních účtech účtových skupin 21 a 22 jsou proúčtovány na účet 545 kurzové ztráty nebo 645 kurzové zisky.

11. Informace o významných událostech, které nastaly mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky

Na základě rozhodnutí Nadace Open Society Fund Praha, zakladatele Otevřené společnosti, o.p.s. byla uzavřena smlouva o převodu práv zakladatele Nadace Open Society Fund Praha jako převodce na nového nabyvatele Martu Smolíkovou, bytem Mánesova 55, 120 00 Praha 2, která byla jako zakladatel Otevřené společnosti, o.p.s. zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností Městským soudem 15. února 2017.

Na základě rozhodnutí Otevřené společnosti, zakladatele Open House Praha, z.ú. byla uzavřena smlouva o převodu práv a povinností zakladatele ústavu Otevřené společnosti na Andreu Šenkyříkovou, bytem Bubenečská 25, 160 00 Praha 6, která byla zapsána jako zakladatel Open House Praha z.ú. do rejstříku Městského soudu dne 17. března 2017.

12. Účast v obchodních společnostech

Společnost nemá účast v obchodních společnostech.

13. Přehled splatných závazků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

Společnost nemá k 31.12. 2016 splatné závazky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

14. Přehled splatných závazků veřejného zdravotního pojištění

Společnost nemá k 31.12. 2016 splatné závazky pojistného veřejného zdravotního pojištění.

15. Přehled evidovaných daňových nedoplatků u místně příslušných finančních orgánů

Společnost nemá k 31.12. 2016 daňové nedoplatky u místně příslušných finančních orgánů.

16. Informace o počtu a jmenované hodnotě akcií a podílů

Společnost nevlastní žádné akcie ani podíly.

Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2016 (v tisících Kč)

17. **Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy.**
Společnost nemá.

18. **Dlužné částky vzniklé v daném účetním období se zbytkovou dobou splatnosti vyšší než 5 let**
Společnost nemá.

19. **Dluhy kryté plnohodnotnou zárukou danou účetní jednotkou**
Společnost nemá.

20. **Celková výše závazků neobsažených v rozvaze**
Společnost nemá.

21. Výsledek hospodaření v hlavní činnosti

Náklady celkem	6 599 797 Kč
Osobní náklady	2 540 898 Kč
Služby	3 716 980 Kč
Spotřeba	83 452 Kč
Ostatní náklady	258 176 Kč

Výnosy celkem	6 350 555 Kč
Příjmy z prodeje služeb	858 645 Kč
Přijaté dary a dotace	5 488 071 Kč
Ostatní výnosy	3 839 Kč

Výsledek hospodaření za rok 2016 ve výši – 249 242,81 Kč, byl ovlivněn zejména kurzovým rozdílem na projektu financovaném v EUR a to z důvodu masivních intervencí ČNB na devizovém trhu.

V roce 2016 společnost nevykonávala vedlejší hospodářskou činnost a nezaznamenala v rámci této činnosti žádný pohyb na výsledkových účtech nákladů a výnosů.

22. Výsledek hospodaření v členění pro účely daně z příjmů

Výnosy společnosti tvoří bezúplatné příjmy osvobozené od daně z příjmů dle §19 zák. 586/1992 Sb. Ostatní příjmy z hlavní činnosti jsou vynaloženy na výdaje, které není možné pokrýt z bezúplatných příjmů, které však bezprostředně souvisejí s činnostmi, pro které byla společnost založena.

23. Informace o zaměstnancích

Společnost má k rozvahovému dni v přepočtu celkem 1 zaměstnance na plný pracovní úvazek, 4 osoby na dohody mimo hlavní pracovní poměr a 8 odborných projektových spolupracovníků a 2 zaměstnankyně na rodičovské dovolené.

24. Odměny a funkční požitky členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů.

Členům správní rady ani členům dozorčí rady nebyly vyplaceny žádné odměny ani funkční požitky.

Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2016 (v tisících Kč)

- 25. Účasti členů statutárních a kontrolních orgánů a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.**
Dle informací, které jsou společnosti známy, společnost se členy statutárních orgánů, správní či dozorčí rady, nebo jejich rodinnými příslušníky takové smlouvy neuzavřela.
- 26. Další majetková plnění členům statutárních, kontrolních a jiných orgánů**
Členům statutárních orgánů, včetně bývalých, nebyly poskytnuty během účetního období žádné zálohy ani úvěry. Společnost nepřijala během účetního období žádný závazek na jejich účet, jakožto určitý druh záruky.
- 27. Vliv způsobu oceňování na výpočet zisku a ztráty**
Společnost nemá žádný krátkodobý ani dlouhodobý finanční majetek, u kterého by způsob oceňování měl vliv na výpočet zisku a ztráty.
- 28. Daňové úlevy na dani z příjmů**
Nejsou.
- 29. Informace o změnách daňové povinnosti běžného či minulých účetních období**
Nejsou.
- 30. Komentář k významným položkám, resp. skupinám položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty**
V roce 2016 došlo ke snížení aktiv z důvodu dokončení mezinárodních projektů a tím ponížení fondů partnerů, bez vlivu na hospodářský výsledek účetní jednotky.
- 31. Přehled přijatých dotací**
V roce 2016 společnost nepřijala dotace ze státního rozpočtu ČR.
- 32. Přehled přijatých příspěvků a darů**

AmericanEmbassy	513 585,90
BaderPhilantropies	393 522,00
Byznys pro společnost	444 668,08
Drobní dárci	16 802,00
Ekumenická akademie	20 000,00
EuropeanCommission	682 774,75
Markéta Nejedlá	17 000,00
MČ Praha 5	16 000,00
Nadace rozvoje občanské společnosti	425 523,49
Nadace RSJ	350 000,00
Nesehnutí Brno	24 682,00
Open Society Fund Praha	328 088,25
Open Society Institute	1 072 788,09
Open Society Institute	435 120,13
Program Erasmus+	550 248,56
Securitas a.s.	12 000,00
Vohánka Martin	185 267,25
	5 488 070,50

Otevřená společnost, o.p.s.

Příloha účetní závěrky za rok končící 31. prosince 2016 (v tisících Kč)

33. Přehled poskytnutých darů

Společnost neposkytla finanční dary.

34. Přehled o veřejných sbírkách

Společnost žádnou veřejnou sbírku nepořádala.

35. Způsob vypořádání výsledků hospodaření z předcházejících účetních období

Výsledek hospodaření za rok 2015 byl na základě rozhodnutí správní rady ze dne 24.6. 2016 zaúčtován ve prospěch účtu nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta.

36. Okamžik sestavení účetní závěrky

Dne 15. května 2017

Pro ostatní informace podle Vyhlášky č. 504/2002 Sb. § 30, které nejsou v této příloze uvedené, nemá společnost věcnou náplň.



Marta Smolíková
statutární orgán – ředitelka společnosti



Otevřená společnost, o.p.s.

Prokopova 9, 130 00 Praha 3, IČ: 25737431

poštovní adresa:

Uruguayská 5, 120 00 Praha 2

www.osops.cz

info@osops.cz