

# GENDERMAN ROKU 2024

## Preamble

Filosof Erazim Kohák v knize Zelená svatozář vystihl, jaký mužský hlas nám ve veřejném prostoru chybí: *„Každá nerovnoprávnost je v demokracii přežitkem hierarchického společenského uspořádání. (...) Jestliže v České republice představují platy žen v průměru dvě třetiny mužských, jestliže nám pracoviště plně dělnic s mužem vedoucím připadá jako samozřejmé, opak nemyslitelný, pak je s tou naší demokracií něco zatraceně v nepořádku. V tomto smyslu máme všichni morální povinnost být ‚feministy‘ – ohradit se proti diskriminaci žen.“*

**Ocenění Genderman roku udělujeme mužům, kteří se nějakým způsobem veřejně zasazují o rovnost žen a mužů, letos ve dvou kategoriích:**

### Vysoce postavený politik

### Veřejná osobnost.

**V kategorii Vysoce postavený politik** lze nominovat z okruhu nejvlivnějších cca 250 politiků. Jsou jimi europoslanci, ministři, poslanci, senátoři, hejtmani, primátoři a prezident republiky. Hlavně tito muži mají ve svých rukou to, jestli v mezinárodním srovnání rovnosti žen a mužů budeme v první desítce, kde bychom měli být, nebo na začátku druhé stovky, kde se nyní, podle Světového ekonomického fóra, nacházíme. Muži ve vysokých politických funkcích, ve veřejné správě či v samosprávě mají odpovědnost a povinnost vykonávat agendu rovnosti stejně profesionálně jako ostatní agendy. Ačkoliv existují čestné výjimky, opak je bohužel pravdou. V nejvlivnějších rozhodovacích pozicích jsou muži zastoupeni přibližně ze 78 %, proto těchto 250 mužů, či jen část z nich, má moc prosadit doslova cokoliv.

**V kategorii Veřejná osobnost** je možné nominovat například lokálního zastupitele, který aktivně řeší navýšení míst ve školkách nebo rozvoj dětských hřišť ve Vašem městě. Či novináře, který se ve svých textech kriticky vyjadřuje k nadužívání moci muži v české politice. Či umělce, který se veřejně hlásí k aktivnímu rodičovství. Nebo učitele, který se snaží aplikovat rovný přístup k dětem v praxi. To jsou přesně muži, kteří mají šanci uspět v soutěži Genderman. Přestože mnohdy nejsou příliš vidět, tito a jim podobní muži v české společnosti existují a často, třeba i nevědomě, podporují rovnost žen a mužů na mnoha úrovních. Takové muže hledáme.

**Chceme ocenit vůli těch, kteří se snaží o pozitivní změny a zároveň upozornit ty ostatní, že před řešením genderové nerovnosti nelze v demokratické společnosti uhybat.**

Ne všichni muži musí být v každé situaci zvýhodněni a ženy naopak znevýhodněny, někdy to může být i naopak. Pocitu privilegovanosti ani nemusí odpovídat osobní zkušenost konkrétního muže. **Přesto i takový muž, pokud chce, aby jeho jednání nekolidovalo s demokratickými hodnotami, musí být schopen kritické reflexe upřednostňování maskulinity před feminitou. Musí dokázat diskutovat o privilegované pozici mužů, musí ji být schopen reflektovat a tuto reflexi přetavit v kroky vedoucí ke zlepšení stavu. Takový muž je genderman.**

## Pravidla ocenění Genderman roku 2024

Organizátorem ceny je Otevřená společnost, o.p.s. Cena se vyhlašuje od roku 2017.

### I. Jak nominovat

1) Nominaci muže v kategorii Politiků či v kategorii: Nepolitická osobnost podává veřejnost **zasláním vyplněného nominačního formuláře**. Nominační formulář je k dispozici na webové adrese <http://www.genderman.cz>.

2) Předmětem nominace je **konkrétní veřejný čin, kterým daný muž jako jednotlivec přispěl ke zvýšení rovnosti žen a mužů v české společnosti a podpoře jejich rovnoprávnosti v níže uvedeném období. Nominovat je možné za konkrétní veřejný čin doložený konkrétním výrokem, či jiným dokladem, kterým konkrétní muž jako jednotlivec přispěl ke zvýšení rovnosti žen a mužů v české společnosti a podpoře jejich rovnoprávnosti v níže uvedeném období. V případě politiků je možné inspirovat se doporučeními z policy paperu Muži a moc ve veřejné sféře na osobní, lokální či národní úrovni:**

[https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Muzi-a-moc-ve-verejne-sprave-PP-FINAL\\_1.pdf](https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Muzi-a-moc-ve-verejne-sprave-PP-FINAL_1.pdf), zkrácená verze:

<https://www.otevrenaspolecnost.cz/dokumenty/genderova-rovnost/policy-paper-muzi-a-moc-ve-verejne-sfere.pdf>):

#### Osobní úroveň

- Snažit se uvědomit si zvýhodnění související s pozicí mužů na svém osobním případě.
- Veřejně se distancovat od sexismu, sexuálního obtěžování a násilí na ženách, nezůstat mlčenlivý.
- Distancovat se od konkrétních mužů, kteří se dopouštějí různých forem sexismu.
- Diskutovat o tématu nerovnosti žen a mužů s jinými muži.
- Účastnit se akcí, na kterých se diskutují genderová témata (sladkování rodiny a práce, nerovnost odměňování atd.) a na osobním příkladu ukazovat, že se týkají i mužů a jak konkrétně se týkají jich samotných.
- Při organizaci veřejných diskusí zvát do panelů vyváženě ženy i muže. Při pozvání do diskusního panelu se zajímat, jestli byly pozvány i ženy, příp. aktivně doporučovat kolegyně a další odbornice na téma organizátorům akce.

#### Lokální úroveň

- Iniciovat zpracování genderového auditu v instituci, organizaci či firmě, kterou vedou. Iniciovat vznik metodik, které zabezpečí odstranění identifikovaných nerovností.
- Iniciovat využívání analytických nástrojů na měření genderového rozdílu v odměňování, např. v ČR lokalizovaný švýcarský software Logib. Mít přehled o průměrných odměnách mužů a žen za celou instituci či konkrétní oddělení.
- Zabezpečit prevenci sexuálního obtěžování a případnou podporu pro oběti sexuálního násilí. Netolerovat, ale naopak vyvozovat negativní důsledky pro pachatele sexuálního obtěžování.

- Podporovat časovou flexibilitu práce, klouzavou pracovní dobu, možnost práce na zkrácený úvazek či celou či částečnou práci z domova (home office).
- Zasadit se o podpis Evropské charty za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích vypracované Radou evropských samospráv a regionů

### Národní úroveň

- Odmítat násilí na ženách a respektovat ženy, když o něm mluví. Nebagatelizovat situaci a její důsledky.
- Pomoci ratifikovat Úmluvu Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (tzv. Istanbulská úmluva). Podpořit svým jménem přijetí této důležité mezinárodní úmluvy, která konkrétně pomůže obětem násilí.
- Seznámit se s reálnou podobou, účinností a různými typy kvót a iniciovat či podporovat zavedení nástrojů tohoto typu (např. zipování), které mohou nastartovat skutečné změny.
- Podporovat záštitou, svou přítomností i finančními zdroji projekty zaměřené na zlepšení pozice žen ve společnosti a vyrovnání nerovností mezi ženami a muži v různorodých oblastech života.
- Veřejně podporovat rovnost žen a mužů, neboť veřejná podpora zavazuje.
- Iniciovat zahrnutí genderové perspektivy do tvorby legislativních i nelegislativních opatření, projektů a plánů, jak na úrovni státní sféry, tak v soukromém sektoru.

3) Podmínkou nominace je **doložitelnost konkrétního počínu** dokumentem či funkčním internetovým odkazem, video záznamem či jinou obrazovou, zvukovou stopou či jiným průkazným způsobem. Klíčová je ověřitelnost a důvěryhodnost těchto zdrojů.

4) Nominace nesmí být anonymní a jedna osoba může podat více nominací.

5) Nominace se přijímají za období od 16.11. 2023 do 10.12. 2024

6) Den zahájení sběru nominací je 16. 9. 2024 a **den ukončení sběru nominací je 10.12. 2024.**

## II. Co se hodnotí:

### 1. Míra přispění k rovnosti žen a mužů v české společnosti:

- jaký má počín dopad, komu pomáhá?
- nakolik je dotyčný politik inspirací pro další muže?
- nakolik podnětně argumentace související s činem reflektuje přetrvávající představy o mužství v ČR?

### 2. Konzistentnost počínu s dalšími názory, postoji, a/nebo činností nominovaného:

- je počín konzistentní s dalšími činy a výroky nominovaného?
- vztahuje se nominace k opakovaně či dlouhodobě prezentovaným názorům nominovaného nebo jde o jednorázový čin?

- přináší čin dobrou praxi, která může sloužit jako inspirace, navrhuje řešení nerovného stavu či stav zlepšuje?

Porota může přihlídnout ke skutečnosti, že jedna osoba je nominovaná vícekrát.

### III. Způsob hodnocení

1) Hodnocení provede **odborná porota**, sestavená organizátorem a složená z pěti zástupců a zástupkyň organizací, institucí a nezávislých expertů a expertek, kteří se věnují podpoře rovnosti žen a mužů, tak, aby v ní bylo zastoupeno minimálně 40 % žen a 40 % mužů. Jména porotců a porotkyň zveřejní organizátor ke dni ukončení sběru nominací. Jeden člen/ka poroty zastupuje organizátora.

2) **Organizátor ověřuje nominace**, zejména zda jsou tvrzení prokazatelně doložené, pokud tomu tak není, nominaci vyřadí z dalšího hodnocení.

3) Organizátor může odstranit případné nepřesnosti nominací a pro potřeby hodnocení připojit relevantní informace o nominovaném činu.

4) Organizátor doporučí porotě k vyřazení nominace, které představují zcela nevýznamný příspěvek k rovnosti žen a mužů, anebo s rovností žen a mužů kolidují. O vyřazení takové nominace rozhoduje odborná porota.

5) Jednotlivé nominace jsou členy a členkami poroty hodnoceny bodováním a na základě prostého součtu bodů jednotlivým nominacím sestaví organizátor pořadí nominovaných. Pořadí tvoří podklad pro další jednání odborné poroty.

6) Prvních **5 bodově nejvýše ohodnocených nominací - finalistů**, je bez uvedení pořadí zveřejněno na webových stránkách [www.genderman.cz](http://www.genderman.cz) nejpozději 7 dní před vyhlášením výsledků hodnocení ceny Genderman 2024.

### IV. Vyhlášení výsledků ceny Genderman roku 2024

Ocenění – umístění na **prvním, druhém a třetím místě v obou kategoriích**, vyhlásí organizátor **v lednu 2025 na slavnostní akci**. O výsledcích a důvodech hodnocení, o jednotlivých nominacích informuje organizátor ve sdělovacích prostředcích a na svém webu.

### V. Další podmínky

1) Nominující dostanou od organizátora potvrzení zaznamenání jejich nominace.

2) Údaje o nominujících jsou důvěrné a nezveřejňují se. Informaci o nominující/m a kontakt na ni/něj smí organizátor sdělit sdělovacím prostředkům či jiným zájemcům jen na základě souhlasu nominující/ho.

**Kontakt:** Otevřená společnost, o.p.s., e-mail: [tomas.pavlas@osops.cz](mailto:tomas.pavlas@osops.cz), [www.otevrenaspolecnost.cz](http://www.otevrenaspolecnost.cz)