

## Co je to nerovné odměňování?

Na pracovním trhu dodnes přetrvávají nerovné podmínky pro ženy a muže (odmítání žen z obav z jejich odchodu na mateřskou, tendence dosazovat na vyšší pozice muže, dělení na mužské a ženské práce apod.). Tyto nerovnosti se následně projevují také v nerovném odměňování.

Podle statistik vydělávají v České republice ženy o pětinu méně než muži. V mnoha dalších zemích Evropy je situace podobná.

Nižší platy pak znamenají i nižší důchody, a tak jsou ženy nerovným odměňováním postiženy po celý život. Hovoříme o tzv. feminizaci chudoby (do chudoby se z výše zmíněných důvodů propadají především ženy).

S tím, jak evropská populace stárne, je téma důchodů stále aktuálnější. Je nutné zabývat se tím, jak nerovné odměňování v budoucnosti ovlivní život mužů a žen v pozdějších stádiích života, důchodové systémy, ale i soužití v evropské společnosti.

## Projekt realizuje Otevřená společnost o.p.s. (Česká republika) ve spolupráci s partnery:



Institute for Contemporary Social and Political Studies



### Kontakt:

Koordinátorka projektu Dita Jahodová

dita.jahodova@osops.cz

tel: 732 403 386

www.otevrenaspolecnost.cz



## Férové platy, férové penze

Projekt zaměřený na propagaci rovného odměňování mužů a žen v produktivním věku i v důchodu

## Situace v evropských zemích

Země střední Evropy mají společnou historii a také velmi podobné rozdíly v odměňování. Podle výzkumů Eurostatu (Evropský statistický úřad) se v **České republice, Slovensku a Rakousku** pohybuje rozdíl v platech mužů a žen okolo 20 %. Naopak **Polsko a Slovinsko** mají jeden z nejnižších rozdílů v Evropě (v roce 2011 méně než 5 %).

Přesto i tam rozdíly přetrvávají a věk v nich hraje jednu z klíčových rolí. Všechny zmíněné země kromě Slovinska dosahují v kategorii 65+ druhého, resp. třetího místa na žebříčku států s největším rozdílem v platech žen a mužů (Eurostat 2011).

V roce 2060 budou lidé starší 65 let tvořit celých 29,5 % populace Evropy (oproti 17,4 % v roce 2010). Rozdíl v platech žen a mužů se v mnoha zemích přetaví do rozdílů v penzích, a povede až k sociálnímu vyloučení a feminizaci chudoby.

## Projekt Férové odměňování, férové penze

Projekt financovaný Evropskou komisí DG Justice probíhá od listopadu 2014 do dubna 2016. Účastní se ho partnerské organizace z České republiky, Polska, Slovenska, Slovinska a Rakouska.

### Cíle projektu:

- Odhalit souvislosti mezi rozdílem v platech, rozdílem v důchodech, sociálním vyloučením a feminizaci chudoby.
- Najít příklady dobré praxe z jednotlivých zúčastněných zemí a sdílet je s ostatními.
- Zvýšit povědomí veřejnosti o důsledcích platových rozdílů pro důchodce.

### Spolupráce:

Projekt je koordinován z České republiky.

S neziskovou organizací Otevřená společnost o.p.s. v ČR na realizaci jednotlivých aktivit spolupracuje brněnské sdružení Nesehnutí (zodpovídá za Masarykovské debaty a organizaci happeningů u příležitosti Mezinárodního dne rovného odměňování - Equal Pay Day) a Gender Studies o.p.s. (koordinace iniciálního výzkumu).

## Výstupy projektu:

Výzkum současné situace v oblasti rozdílných platů a důchodů v jednotlivých partnerských zemích. Jedná se o sekundární genderovou analýzu existujících dat zaměřenou na pokles příjmů, důchody a chudobu. Z výzkumu vyplynou data, která zatím nejsou nikde k dispozici.

Kulaté stoly s odborníky v jednotlivých zemích pro sdílení příkladů dobré praxe a odbornou diskusi.

Veřejné debaty masarykovského typu, kterých se zúčastní dva politici vyznávající opačné názory na debatní téma.

Osvětová kampaň a happening u příležitosti Mezinárodního dne rovného odměňování (Equal Pay Day). Kampaň bude zacílena na širokou veřejnost, ale pro docílení změny je důležité oslovit také politiky, úředníky, experty, lokální a národní instituce a také média.

Projekt bude zakončen mezinárodní konferencí pořádanou v České republice.